

2025

正德海運永續報告書

ESG Report



正德海運股份有限公司
FRANBO LINES GROUP

目錄 Contents

01

關於本報告書

1-1	經營者的話	3
1-2	2025年度永續經營績效	4
1-3	集團簡介	5
1-4	營運概況	7
1-5	永續政策及發展	9
1-6	利害關係人議合	11
1-7	重大主題鑑別	13

02

永續治理

2-1	領航公司治理	22
2-2	風險控管	27
2-3	誠信經營	35
2-4	客戶服務管理	37
2-5	健全供應鏈	41

03

幸福社會

3-1	勞雇關係	46
3-2	友善職場	49
3-3	健康安全職場	60
3-4	社會關懷	64

04

綠色海洋

4-1	生物多樣性	67
4-2	能源效率管理	69
4-3	水資源管理	72
4-4	氣體排放防治	73
4-5	污水及廢棄物管理	76
4-6	環境保護及法規遵循	79
4-7	船舶安全管理	81

附錄

GRI永續性報導準則(GRI準則)對照表	84
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心 「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」	93
永續會計準則 SASB 對照表	94

01

關於本報告書



編輯原則

本報告書為正德海運股份有限公司（以下簡稱正德海運或本公司）所發行之永續報告書。本報告書的內容架構參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 的 GRI Standards (2021): 核心選項 (Core); AA1000 當責性原則 (AA1000 AccountAbility Principles Standard), 並參考證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」、「上市上櫃公司永續發展實務守則」、金管會公告公司治理 3.0 永續發展藍圖, 氣候財務相關揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board) 發布之 SASB 準則海洋運輸業標準 (Marine Transportation Standards) 建構報告書章節架構, 向利害關係人呈現永續經營努力與成果等, 所列之指導方針及架構撰寫, 並參照報導原則揭露本公司重大主題之相關策略、目標和具體作為, 相關對照索引請見附錄。

範疇與來源

本報告書範疇涵蓋總公司及子、孫公司, 社會與人權及環境資訊涵蓋總公司與子、孫公司船隊陸勤及海勤員工。另財務資訊以資誠會計師事務所簽證正德海運 2025 年度年報合併財務報告暨會計師查核報告為主, 幣別若無特別標註, 均以新台幣計算。本報告書資訊揭露期間為 2025/1/1 至 2025/12/31 之經濟、環境、社會與人權、治理及企業永續經營之績效資訊, 本年度為第四次發行, 未來將每年定期發行永續報告書, 報告書內容經董事會審議後發行並同時公開於公司網站。目前尚未經過外部保證 / 確信。

重大營運變更

本公司穩健發展, 於過去一年內並無重大之營運變更。故無數據重編之情形亦無報導改變之情形發生。

報告發行時間

此為正德海運編製之第四本永續報告書, 本公司將於每年定期發行「永續報告書」。

上次發行版本 ▶ 2025 年 8 月發行

現行發行版本 ▶ 2026 年 8 月發行



聯絡方式

若您對本報告書之內容或活動有任何疑問或建議, 歡迎 您與我們聯繫。

報告書責任單位 | 永續經營委員會
聯絡窗口 | 管理部

電話 | 07-969-7988
信箱 | admin@franbo.com.tw

1-1 經營者的話

各位關心正德海運的利害關係人，您好：

在全球供應鏈重組與淨零轉型的關鍵時刻，正德海運始終以「正直、誠信、公平、行德」為根基，在多變的地緣政治與氣候變局中，展現出強韌的營運底氣。2025 年，在全體同仁與經營團隊的戮力下，我們不僅締造年增 43.12% 的營收佳績及年增 10.46% 的實質獲利，在營收與獲利同步成長的同時，將「永續治理」深化為驅動企業跨越至下一個黃金十年的核心引擎。

我們深知，企業的生存與卓越不僅取決於船隊規模，更取決於面對氣候風險的戰略定力。化碳焦慮為綠色競爭力，精準駕馭能源轉型當前，國際海事組織(IMO)的減碳路徑日益嚴格，加上歐盟排放交易體系(EU ETS)與全球碳定價機制的全面啟動，碳排放已實質轉化為航運業的成本。身為具備高度前瞻性的上市櫃航運企業，正德海運不將此視為合規的阻力，而是引領產業升級的契機。我們正加速推進船隊的綠色汰換計畫，大舉投資建構高能效、低碳排的新世代節能船舶。這不僅是對減緩氣候變遷的承諾，我們更嚴格遵循 GHG Protocol 國際標準進行溫室氣體盤查，確保碳數據精準透明。透過數據驅動優化航線與燃油效率，我們正將環保成本轉化為長期的綠色溢價，從根本上構築正德在全球市場中不可替代的競爭優勢。

以最高標準落實公司治理，贏得國際資本市場信任卓越的營運績效，必須奠基於堅若磐石的公司治理。健全的董事會職能與資訊的絕對透明，是贏得國際投資機構與利害關係人長期信任的基石。將 ESG 實質性議題全面內化至核心營運中，積極鏈結聯合國永續發展目標(SDGs)，並導入 TCFD(氣候相關財務揭露)、SASB 航運業準則及 GRI 等國際高標框架。我們亦將風險管理暨 TCFD 納入董事會層級的決策評估，並承諾永續報告書之各項指標均將逐步對接第三方機構的確信。確保公司的每一筆資本投入、每一次能源使用，皆具備清晰的可追溯性，實踐對股東與投資人誠信當責的治理承諾。

正德海運的每一哩穩健航程，皆仰賴全體陸海勤同仁的齊心付出。在營運規模持續擴展的同時，我們堅定地將獲利轉化為對人才的實質投資，致力於打造多元、平權且具備心理安全感的共融職場，並以高規格的船員福祉凝聚團隊向心力。不僅如此，身為海洋經濟的守護者，我們深刻體認企業與自然環境的共生關係；嚴格落實壓艙水管理與海洋廢棄物減量，責無旁貸地肩負起保護海洋生物多樣性的使命，由內而外穩步實踐我們對長期社會價值的堅定承諾。

展望未來，正德海運將秉持從『A 到 A+』的卓越定力，深耕永續承諾。對我們而言，ESG 絕非單純的成本支出，而是深化企業韌性、降低融資成本並精準控管風險的關鍵戰略投資。我們將持續落實『誠信、務實、專業』的核心價值，透過綠色創新與卓越治理的雙軌驅動，不僅要穩固國際散裝船業的領航地位，更致力於成為全球資本市場與綠色供應鏈中最值得信賴的永續標竿企業，與利害關係人共創長遠價值。

董事長

蔡邦權



1-2 2025 年度永續經營績效

ENVIRONMENT



環境面

E

- 2025 年本公司無違反有關環境保護法規，亦無重大罰款
- 2025 年完成首次集團企業溫室氣體盤查

SOCIETY



社會面

S

- 2025 年無違反人權及無歧視案件、無強迫勞動違規事項、無職業病例，無重大職災及死亡事件
- 2025 年邀請鄉里共同舉辦捐血活動，共捐 100 袋熱血
- 2025 年舉辦”認識視障及如何與視障朋友相處”宣導活動

GOVERNANCE



治理面

G

- 2025 年合併營業收入增加比率為 43.12%
- 2025 年本公司並無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事
- 2025 年依誠信經營守則及員工行為準則訂定具體檢舉制度，實施至今員工未提出任何檢舉案件
- 2025 年本公司無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴
- 2025 年本公司第十二屆公司治理評鑑排名為 21-35%

1-3 集團介紹

1-3-1 船舶營運簡介

正德海運創立於 1998 年，在「正直、誠信、公平、行德」的企業理念之下，為客戶提供多樣、安全、與穩健的服務。也由於長期合作累積的口碑，使得日本、歐洲及美加的中大型航運公司成為公司的主要的客戶夥伴。

為提供客戶優質多樣的選擇，本公司船隊涵蓋多功能重吊雜貨船、Handysize to Capesize 的散裝船舶。而伴隨著日益嚴峻的國際法規要求，在擴充與汰換船隊的同時，除了朝客製化滿足客戶多樣性的需求的方向規劃之外，節能環保永續概念的已成為不可或缺的元素。

2025 年的經濟情勢，持續受到地緣政治衝突、戰爭、貿易抵制、通貨膨脹等諸多國際市場因素影響，造成航運市場的不確定性。正德集團因規劃得宜，事先布局新造船與高齡船的汰換，使得集團得以維持集團穩定獲利成長。

2025 年底，船隊共計有 21 艘船舶，包含 15 艘散裝船，與 6 艘為多功能雜貨船型，總載重噸 1,044,185 噸，平均船齡 8.5 年，其中包含 3 艘於今年新交付的 Ultramax 新造船，並規劃 2027 年開始預計交付 11 艘多功能超節能重吊雜貨船。

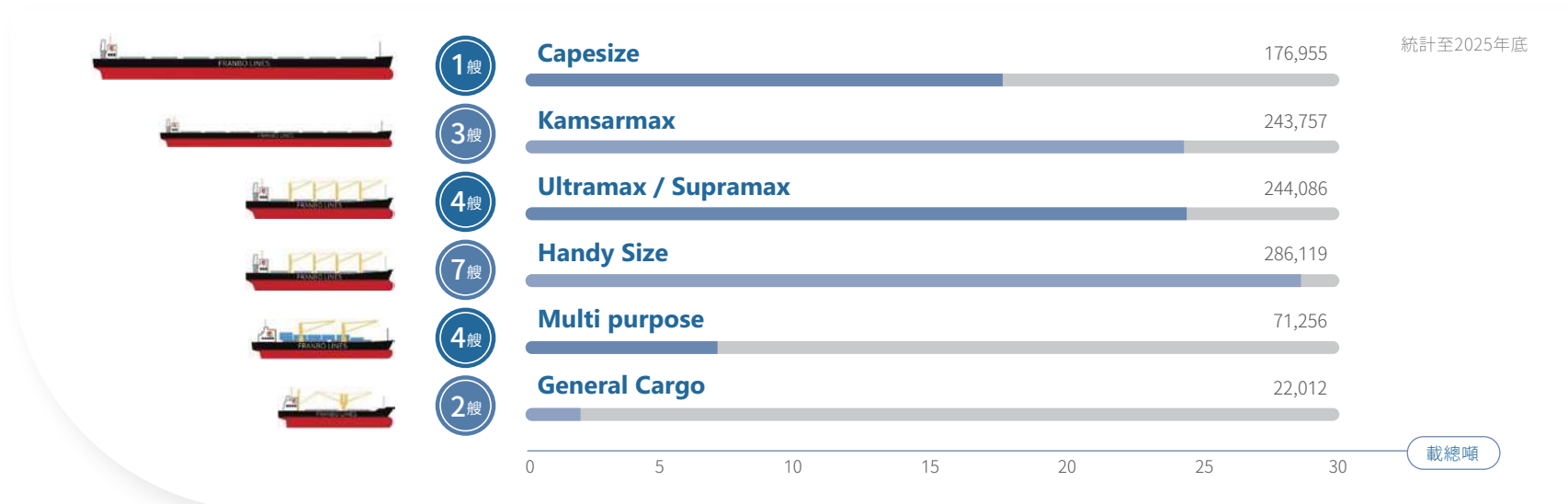
1-3-2 營建營運簡介

本公司於 2020 年成立子公司「正德資產管理股份有限公司」，致力從土地整合、產品規劃設計，發展企業永續經營的生命力。並選擇優良營建及銷售管理夥伴，發揮各自專長，於產業中發展出互惠雙贏的經營模式。每一建案透過差異化及客製設計核心作業，堅持以專業分工、完美品質追求進步，為產品「創造附加價值」，也為客戶「傳遞幸福生活價值」的建築典範。

■ 公司概況

公司名稱	正德海運股份有限公司
成立日期	1998-09-29
市場別	上櫃
股票代碼	2641
產業別	航運業
上櫃日期	2014-10-09
主要經營業務	船務代理業、海運承攬運送業、其他顧問服務業
董事長	蔡邦權
員工人數	62人
營運據點	高雄市苓雅區海邊路31號3樓
資本額	3,271,316千元

■ 船舶載重噸區分



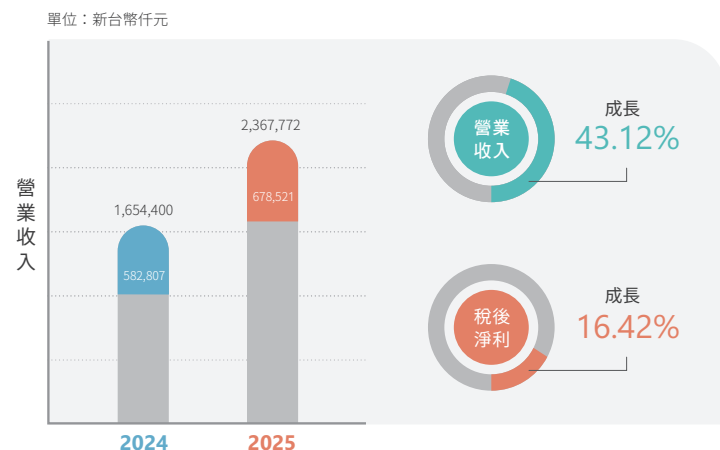
1-3-3 正德海運里程碑



1-4 營運概況

1-4-1 營運績效

本公司 2025 年度合併營業收入新台幣 2,367,772 仟元較 2024 年度合併營業收入新台幣 1,654,400 仟元，增加新台幣 713,372 仟元，增加比率為 43.12%。2025 年由於新造 3 艘節能散裝輪、2 艘二手節能散裝輪於第一季起陸續加入營運及子公司新建案交屋認列收入，使得 2025 年合併營收創下歷史新高，且受惠於新船交付及新建案交屋，稅後淨利推升到新台幣 678,521 仟元較 2024 年度新台幣 582,807 仟元，成長 16.42%，每股盈餘由 1.92 元提升至 2.01 元。下表為各項財務資訊，並且揭露員工薪資和社會投資等資訊。



單位：新台幣仟元 (除每股盈餘為新台幣元外)

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	1,337,660	1,654,400	2,367,772
營業毛利	610,234	761,990	984,277
營業利益	512,396	676,069	850,544
營業外收入及支出	6,635	(70,354)	(139,022)
稅前淨利	519,031	605,715	711,522
本期稅後淨利	424,402	582,807	678,521
本期綜合損益總額	406,795	1,037,795	371,717
負債總計	2,730,305	4,196,182	6,223,071
權益總計	6,202,780	8,041,373	8,818,978
每股盈餘	1.69	1.92	2.01
股利	148,786	156,271	165,167
員工薪資 (含員工福利)	301,578	379,194	448,913
支付政府的款項	0	0	0
社區投資	0	0	0

1-4-2 稅務政策與作為

公司確實遵循國內稅務法規，並正確計算稅負且於法定期限內申報繳納，避免遭受稅局之裁罰。且本公司於報導期間內未申請政府單位之稅收減免及抵減、投資補助、獎勵。

以下為本公司其他關係企業資料列表：

其他關係企業	
01	New Lucky Lines S.A.
02	FWF Shipping Limited
03	BCTS Capital Inc.
04	Uni-Morality Lines Limited
05	正德資產管理(股)公司



1-4-3 外部協會

本公司為積極參與外部組織，以獲取永續經營、航運安全及保險管理、環境保護法規、最新船員相關法規維護船員人權、利益與相關行業訊息交流各面向的最新趨勢，適時調整公司永續策略，以提升推動永續發展之成效。

公協會名稱	會員資格
高雄市國際輪船商業同業公會	理事
中華海員總工會	會員
日本海事協會 (Nippon Kaiji Kyokai, NK)	成員
日本船主責任相互保險組合 (The Japan Ship Owners' Mutual Protection & Indemnity Association)	成員
Steamship Mutual Management (Hong Kong) Limited	成員
Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.	成員
馬紹爾船舶註冊	會員
The International Maritime Employers' Council (IMEC)	會員
The International Bargaining Forum (IBF)	會員
英商勞氏檢驗(股)公司 (Lloyd's Register Quality Assurance, LRQA)	會員
高雄市大高雄不動產公會	會員
屏東縣不動產公會	會員

1-5 永續政策及發展

1-5-1 永續政策

正德海運秉持著「正直、誠信、公平、行德」的企業理念，以營運活動為中心並考量利害關係人聚焦之重大議題的營運策略，將永續經營發展，船運規劃、船舶安全及降低營運過程的環境衝擊；並照顧員工、維護人權及社會和諧，持續致力於提供可靠的運輸服務的目的，做為本公司永續發展之政策。

1-5-2 永續經營委員會

為健全與強化正德海運集團公司永續經營治理及履行對環境保護與企業社會責任，正德海運於 2021 年 12 月成立「永續經營委員會」，依據金管會等主管機關對公司永續治理要求，負責推動及彙整重大議題、制定永續政策、管理制度與營運方針，擬定年度重大議題，永續發展工作亦納入公司營運與未來方向，定期召開會議檢視永續經營績效。

正德海運為永續經營、善盡維護地球環境及企業社會責任，依經董事會通過之「永續發展實務守則」、「編制與申報永續報告書作業辦法」，展現正德海運對經濟、環境、社會與人權議題的願景與承諾。

正德海運成立永續經營委員會，由董事長擔任主任委員，總經理為副主任及兩處副總為總幹事，各部門主管擔任委員。委員會分為永續社會組、海洋環境永續組、經營治理組 3 個小組，依業務分工由相關部門負責與利害關係人溝通、回應其關注之議題。

委員會每年依議題之衝擊、風險與機會，將有關營運活動所產生之經濟、環境及社會與人權議題，由各組負責執行，各組主管就委員會決議及交付事項工作計畫、執行進度、工作績效、執行結果向主任委員提報，並向董事會報告執行成效，落實企業永續經營成為公司決策之一環。



■ 正德海運永續經營 (ESG) 委員會



1-5-3 永續發展執行

永續經營委員會在 2025 年共 4 次檢討 ESG 永續相關作業 (風險管理及重大議題) 執行進度檢討會議及 2 次向董事會提出工作報告, 包括氣候相關財務揭露 (TCFD)、利害關係人溝通及盡職調查、重大主題、溫室氣體盤查執行進度與風險管理執行情形及 2024 年永續報告書等。

單位	工作內容
 永續經營委員會	- 擬定公司永續經營政策 - 負責公司永續經營相關工作之規劃、執行 - 制定、追蹤公司永續經營目標、策略與行動方案推動的進展 - 檢討、確認經營管理系統有效性 - 編訂永續經營報告書 - 每年將永續經營報告書執行成果向董事會報告
 海洋環境永續組	- 依據國際環保法規、採用節能船舶及壓載艙水處理系統, 減少溫室氣體排放、兼顧航速與獲利 - 致力於法規遵循、降低港口國稽核缺失率, 注重船舶保修及船隊幹部溝通, 提高船舶航運效能及運輸品質, 並隨時掌握船舶航行績效狀況, 提供透明即時的相關資訊予客戶 - 穩定供應符合環保法規船舶備品、司多用料及油品, 減少廢棄物及排碳的供應鏈管理 - 內外利害關係人溝通與各項權益維護
 永續社會組	- 依據勞工相關法規, 建立完善的船岸人才招聘、福利、照護、訓練培育與績效考核、職業衛生與安全政策 - 積極與優良的船員外派公司維繫長期關係, 尊重船員人權, 妥善照顧船員航行生活, 以確保船員穩定回流, 並於航程中透過各項訓練及定期演習保障船員之工作安全及職涯發展, 以期培育一流海運人才 - 負責深耕多元領域的社會關懷事宜 - 負責組織內外部管理政策與資安維護等事宜 - 製作彙整利害關係人關注度及衝擊度問卷並進行分析 - 內外利害關係人溝通與各項權益維護
 經營治理組	- 慎選信譽良好之租家, 降低違約風險, 維持與租家良好溝通, 穩定營業收入及利益 - 負責營運策略發展並鏈結SDGs各項事宜 - 負責內外利害關係人各項權益維護 - 依TCFD評估風險控管與氣候相關財務資訊揭露及內控稽核與溝通事宜 - 負責依據SASB準則的指標, 依據航運產業不同的的機會及風險, 制定造成財務重大影響的公司產業性指標以及衡量方式, 提高投資人取得資訊之可用性與方便性 - 負責公司經營治理績效之管理政策、目標執行、監管及推動

1-6 利害關係人議合

本公司透過各種溝通管道與平台傾聽利害關係人的聲音，並將利害關係人的建議與關注議題納入組織策略與營運規劃中，同時以此做為本報告書揭露之參考基礎。

1-6-1 利害關係人溝通管道

本公司重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供企業永續經營的相關資訊，更藉瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在永續經營的績效，也運用諸多其他途徑瞭解利害關係人所關切的主題並做適度回應。各利害關係人溝通管道及頻率如下表所示：



利害關係人	政府主管機關	供應商 / 承包商	銀行機構	外部評比機構
重要關注議題	- 公司治理 - 經濟績效 - 誠信經營 - 資訊安全 - 風險管理 - 稅務 - 人權 - 環境環保績效	- 資訊安全 - 有關環境保護的法規遵循 - 誠信經營 - 國際環保公約 - 採購實務	- 經濟績效 - 稅務 - 有關環境保護的法規遵循 - 國際環保公約 - 誠信經營	- 盡職調查 - 勞雇關係 - 職業安全衛生 - 資訊安全 - 國際環保公約 - 溫盤 / ESG
公司的主要責任	遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執行，以符合法規要求	- 合法與公平交易 - 了解並提供公司實行社會責任 - 了解環安衛注意事項與細節規範 - 營建承包商安衛督導	遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執行，以符合法規要求	遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執行，以符合法規要求
溝通管道及回應	- 公開資訊觀測站 - 公司年報 - 公司網站 - 永續報告書 - 聯絡窗口： 財務部 鄭經理 建設：謝協理 TEL：(07)969-7988	- 簽署環保承諾 - 公司燃油符合國際海事組織標準 - 聯絡窗口： 採管部 鄧經理 建設：謝協理 TEL：(07)969-7988	- 公開資訊觀測站 - 公司年報 - 公司網站 - 聯絡窗口： 財務部 鄭經理 TEL：(07)969-7988	- 公開資訊觀測站 - 公司年報 - 公司網站 - 聯絡窗口： 管理部 陳經理 TEL：(07)969-7988
溝通效率	電話：不定期 Email：不定期 公文往返：不定期	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期 申訴管道：隨時	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期

利害關係人	員工	媒體	客戶	股東 / 投資人
重要關注議題	- 勞雇關係 - 誠信經營與反貪腐 - 風險管理 - 經濟績效 - 訓練與教育 - 人權	- 綠色航運 - 經濟績效 - 反競爭行為 - 誠信經營 - 生物多樣性 - 人權	- 客戶隱私 - 客戶服務管理 - 資訊安全 - 國際環保公約 - 社會經濟法規遵循	- 經濟績效 - 客戶隱私 - 資訊安全 - 國際環保公約 - 社會經濟法規遵循
公司的主要責任	- 確保及尊重人權 - 員工發展 - 安全衛生環境 - 彈性福利與健康促進 - 合法及公平的對待	- 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執，以符合法規要求 - 致力資訊即時、同步及正確之對稱揭露 - 穩健的財務策略，維護良好的公司信用與營運績效	- 提供具市場競爭力的高品質服務 - 保持船舶航行安全 - 確保船舶的適航行及航行效率 - 房屋銷售服務	- 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執，以符合法規要求 - 致力資訊即時、同步及正確之對稱揭露 - 穩健的財務策略，維護良好的公司信用與營運績效
溝通管道及回應	- 每年實施員工健檢 - 每季勞資會議 - 建立多元且即時之同仁意見回饋機制 - 採納同仁建議，優化管理制度與內控機制。 - 員工福利滿意度調查 - 打造健康友善職場，深化勞資信任與夥伴關係。 - 辦理教育訓練，提升員工專業知識 - 聯絡窗口：管理部 陳經理 TEL：(07)969-7988	- 與投資人與董事定期溝通營運成果與經營策略 - 誠信經營，建立完善公司治理 - 公司官網 - 公司年報 - 公開資訊觀測站 - 不定期發佈新聞稿或記者會說明 - 聯絡窗口：財務部 鄭經理 TEL：(07)969-7988	- 客戶滿意度調查 - 與客戶建立長期合作關係 - 聯絡窗口：營運部 莊經理 TEL：(07)969-7988	- 與投資人與董事定期溝通營運成果與經營策略 - 誠信經營，建立完善公司治理 - 公司官網 - 公司年報 - 公開資訊觀測站 - 永續報告書 - 不定期發佈新聞稿或記者會說明 - 透過股東會與法說會與股東 / 投資人報告經營成果及未來展望 - 聯絡窗口：會計部 申經理 TEL：(07)969-7988
溝通效率	電話：不定期 Email：每日 申訴管道：隨時	電話：不定期 新聞稿：不定期 採訪：不定期	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期	電話：不定期 Email：不定期 申訴管道：隨時

1-7 重大主題鑑別

本公司聆聽並回應利害關係人所關注之議題，在永續報告書編撰過程中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注之永續議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利各利害關係人進行有效溝通。2024 年底經由當年度執行重大議題及利害關係人問卷調查結果分析，並參考行業同業間關注的議題，利用會議方式在董事長主持，總經理及各單位主管及負責幹部參與會議檢討並鑑別目前較重大議題排序，並決定 2025 年鑑別之重大議題，由相關議題主要負責單位管理 ESG 面向的議題執行。



1-7-1 重大主題鑑別流程

本報告書重大主題分析，分為以下五大步驟：

01

瞭解組織脈絡，鑑別利害關係人

本年度報告書運用 AA1000SES 利害關係人議和標準 (Stakeholder Engagement Standards) 的五大原則，由永續經營委員會及外部專家共同討論，並參考同業之利害關係人群體，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性鑑別，經由上述原則之分析，確立的主要溝通對象，包含政府主管機關、供應商 / 承包商、銀行機構、員工、股東 / 投資人、外部評比機構、客戶及媒體等利害關係人。



02

鑑別實際及潛在衝擊，蒐集永續議題並歸納主題

議題的收集主要有外部與內部兩個來源，外部來源包含 GRI Standards，以 GRI Standards 的主題為基礎，同時參考聯合國永續發展目標 (SDGs)、SASB 準則海洋運輸業標準、TCFD 再納入國際關注議題與標準，彙整成關切主題清單，由利害關係人代表小組篩選成初步關切清單；內部來源則為永續經營管理組織透過討論回饋的意見等，歸納出屬於正德海運的 41 項 ESG 永續議題，包括治理、經濟、環境、社會四個層面作為問卷設計方向。



03

評估衝擊程度，了解關注議題

透過發放問卷，瞭解各利害關係人對議題的關切度，依據 2024 年底執行檢討及現況分析調整問卷內容重新針對利害關係人做問卷，瞭解各利害關係人對議題的關切度，共發出問卷調查共 356 份，收回有效問卷 228 份，並同步對本公司高階主管進行問卷調查，以評估各議題對公司營運之衝擊度。



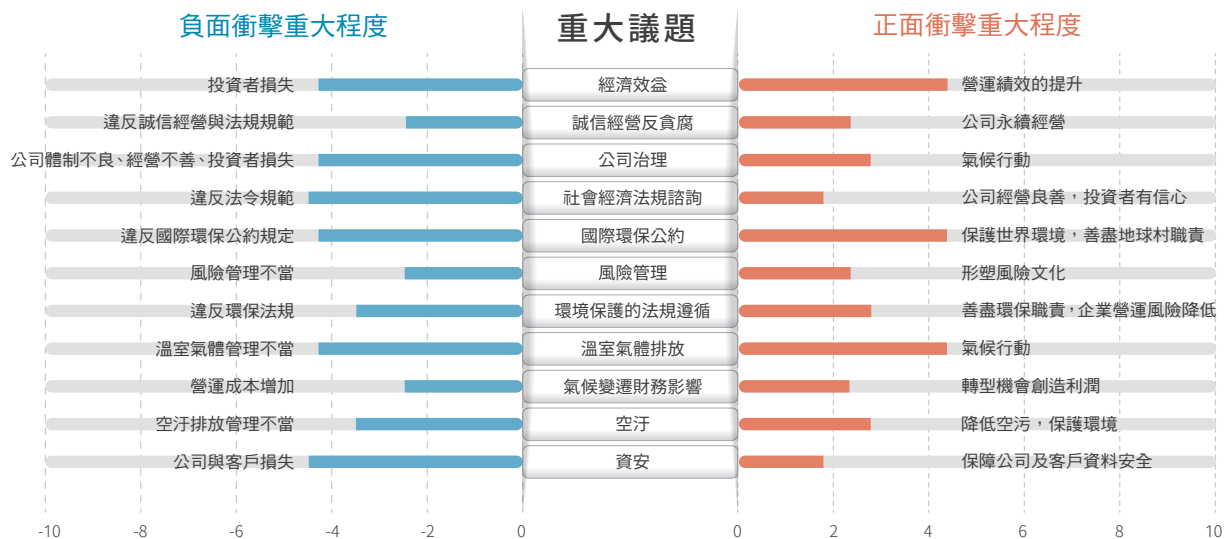
04

重大主題鑑別

爲了解析公司鑑別出利害關係人對各類永續議題的關注度及正負面衝擊程度，將利害關係人關注度及高階主管對於永續經營衝擊程度之得關注永續議題後，進行分析與議題正負面衝擊排序，另考慮永續趨勢、風險管理之重要性，經內部與高階主管及永續經營委員會及專業人士討論後，由永續經營委員會主任委員決定 2025 年以右圖重大主題爲本報告書之重大主題。



■ 2025 年重大議題正負面衝擊分析表



05

審查與討論

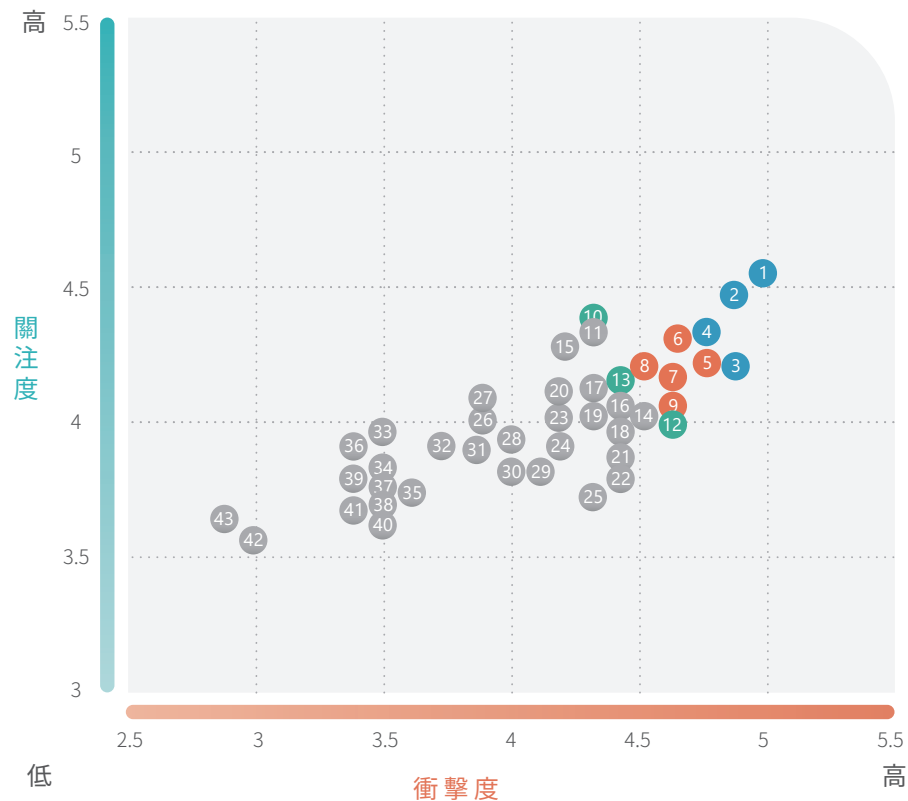
依據 2025 年度鑑別出之重大主題，經當年度執行成果與檢討，報告永續經營委員會討論審查後，同時依據上述程序檢討鑑別出提報董事長審核，再由永續經營委員會各功能負責組別進行管理方針之揭露及後續目標方案執行，並於 2025 年 12 月 18 日將執行成果呈報董事會審議，未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。



1-7-2 重大主題列表及分析

經永續經營委員會審核各永續議題的關注度及正負面衝擊度、利害關係人關注度及高階主管對於永續經營衝擊程度統計在平均 4.2 以上列為主要重大議題，得到主要關注永續議題後分析排序如下：

■ 2025 年重大議題正負面衝擊分析表



重大主題

- | | |
|------------------|----------------------------|
| 1 經濟績效 | 7 國際環保公約 / 有關環境保護的
法規遵循 |
| 2 誠信經營及反貪腐 | 8 溫室氣體排放 |
| 3 公司治理 | 9 空污 |
| 4 社會經濟法規遵循 | 10 資訊安全 |
| 5 能源耗用與燃油效率 (能源) | |
| 6 風險管理 | |

次要衝擊主題

- | | |
|-----------------|--------------|
| 11 氣候變遷財務影響 | 26 市場形象 |
| 12 人權與包容性 | 27 顧客的健康與安全 |
| 13 汙水與廢棄物管理 | 28 廢棄物 |
| 14 綠色航運 | 29 童工 |
| 15 生物多樣性 (海洋生態) | 30 間接經濟衝擊 |
| 16 職業安全衛生 | 31 反競爭行為 |
| 17 勞資關係 | 32 客戶服務管理 |
| 18 訓練與教育 | 33 行銷與標示 |
| 19 客戶隱私 | 34 保全實務 |
| 20 稅務 | 35 結社自由與團體協商 |
| 21 強迫與強制勞動 | 36 供應商社會評估 |
| 22 不歧視 | 37 當地社區 |
| 23 員工多元化與平等機會 | 38 水與放流水 |
| 24 創新產品與技術 | 39 採購實務 |
| 25 供應商環境評估 | 40 物料 |

■ 2025 年重大主題列表及執行成果

重大主題	目的	對正德的正負面衝擊	目標	2025年績效
 經濟績效	為使公司經濟績效能規避市場波動，達成穩定持續獲利目標，維持每年良好及穩定經營績效，維持公司財務結構穩定，使股東權益極大化。	正面 經濟績效提升，加強公司財務結構穩定，使股東權益極大化 負面 經濟績效不佳，造成公司財務結構不佳，公司及股東權益受損	短期 - 營運適當調度，達成穩定持續獲利目標 - 持續進行船隊汰舊計畫 - 提升船舶管理品質 中長期 - 強化財務結構，以量化數據分析船隊營運情形，作為營運方針 - 持續進行節能環保新造船計畫，打造環保節能的綠色船隊 - 建構提供客戶高品質服務、財務結構穩定、獲利能力穩定成長永續企業	2025年本公司毛利率約42%略低於2024年度46%，公司獲利持續穩定成長 2025年汰換3艘舊船，加入4艘新船營運 2025年PSC 滯留紀錄0件 - 船籍社法定稽核，經矯正後未無Outstanding項目
 公司治理	透過公司治理機制監督機制及「秉持誠信經營、落實公司治理、善盡社會責任」，確保股東合法權益及兼顧其他利害關係人利益下，達成企業永續經營目標。	正面 公司治理良善，確保公司及股東最佳權益 負面 不善治理造成公司及股東權益損害	短期 - 積極規劃櫃轉市計畫 中長期 - 公司治理評鑑評分排名在前6%-20%區間或以上	- 現階段依計畫執行中 2023年列21%-35%，2024年列21%-35%，2025年列21-35%
 誠信經營	落實誠信經營政策，並積極防範貪腐等不誠信行為，建立誠信經營之企業文化及健全發展永續經營之目的。	正面 維護公司及員工權益，保護檢舉人安全 負面 造成公司損失，損害公司及投資人權益	短中長期 - 防止不誠信貪腐的行為發生，每年不誠信貪腐事件0件 - 員工參加誠信反貪腐課程完訓率：95%以上	- 透過不定期月會及內部群組宣導及內控管理防範，2025年公司0件不誠信貪腐事件發生 2025年10月29日舉辦「誠信反貪腐」教育訓練宣導，完訓率100%，並於2025年12月18日將2025年誠信經營執行情況向董事會提報
 社會經濟法規遵循	遵循法規是營運的基礎，為有效管理本公司社會經濟法規風險，本公司建立完整機制確保完整遵法性。	正面 遵循當地社會經濟法規，創造良好企業形象 負面 違反法規，造成公司形象損傷及損失	短期 - 重大違法事件0件 中長期 - 確保無重大違反我國經濟、社會及國際性相關法規	公司經營管理，嚴格遵循主管機關各項法規，2025年0件重大違反發規事件發生；未來將繼續保持審慎及積極態度執行

重大主題	目的	對正德的正負面衝擊	目標	2025年績效
 風險管理	有效控管風險並以落實風險管理機制，提升風險管理分工效能，以期確保公司營運目標之達成。	正面 有效控管風險避免或降低公司損失 負面 不當或不理風險管理，造成公司及股東權益損失	短中長期 落實風險管理機制，提升風險管理分工管控效能，降低風險造成公司損失	2025年在風險管理委員會確實運作下，除每季舉辦會議檢討鑑別出11項風險管理及4項TCFD項目及對策的執行管控情況外，也針對當地緣政治及環境保護法規要求帶來風險檢討增修後續管理項目及實施對策 2025年底向董事會提報當年度風險管理(含TCFD)執行情況及2026年鑑別出風險管理(含TCFD)管控項目
 資訊安全	有效防止公司由內對外與外對內因資訊安全造成之任何損失，防止公司與客戶資料外洩，確保資訊安全作業之可行性。	正面 有效控管資安避免或降低公司損失風險 負面 不當或不理資安，造成公司及股東權益損失	短期 - 針對公司與船舶資安環境，每季實施檢測，提出改善防範方案 中長期 - 每2~3年委外執行資安測弱，依據資安改善建議，編置預算購置或改良資安設備及系統 - 維持公司與船隊資訊安全與資訊相關服務，不因環境因素影響而中斷資訊系統服務	2025年電腦機房營運與設備服務異常中斷次數0次 2025年船舶通訊服務在線率超過99% 2025年客戶資料外洩事件0件 2025年產出6份資安公告，宣導與加強資安意識 2025年辦公室與船端投入資安設備汰換升級與更新等約新台幣300萬
 國際環保公約/有關環境保護的法規遵循	依循國際環保公約及相關環境保護法令之範疇，制定與落實環境保護管理措施，符合法規公約。	正面 遵循國際環保法規，創造良好企業形象 負面 違反法規，造成公司形象損傷及損失	短期 - 於期限內完成碳強度計畫書(Operational CII Plan)，且經第三方認可。 2023年底前全船隊壓艙水處理系統安裝，達到國際壓艙水公約安裝時程要求 中長期 - 新建造的船舶其設計皆需有低污染及節能環保，以打造高效環保船隊 - 落實MARPOL之防止油污規則、防止船舶生活污水污染規則、防止船舶垃圾污染規則等法規	短期 2025年船隊CII的績效如下： CII A：船舶數量累計55% CII B：船舶數量累計91% CII C：船舶數量累計91% CII D：船舶數量累計100% - 船隊已100%安裝壓艙水 中長期 - 已納入新造船計畫中 - 如期如實達成目標

重大主題	目的	對正德的正負面衝擊	目標	2025年績效
 能源耗用與燃油效率 (能源)	船隊營運及航次作業時提高能源使用率。	正面 能源耗用降低與燃油效率提升，減緩溫室氣體排放量造成氣候變遷，降低營運成本，增加公司利潤 負面 燃油效率低，溫室氣體排放造成全球溫度升高氣候異常，航行安全風險及營運成本增加	短期 2023 年起新建造船舶需符合 EEDI 標準 - 結合氣導服務，可針對不同航程的海象、洋流、天候、潮汐等數據規劃最佳航線，降低排碳量及航行風險 中長期 - 新建造低污染及節能環保的船隊，以打造高效環保船隊	- 所有現有船舶均符合EEXI之標準 - 所有新造船舶皆符合EEDI之標準 - 部分船舶於2025年燃燒生質燃油 - 未來新造船舶將設計配備軸發電機，進一步增提高能源燃燒效率
 溫室氣體排放	妥善利用能源，節省燃油消耗，降低溫室氣體排放對環境造成的影響。	正面 遵循法規要求，有效控管溫室氣體排放量，創造良好企業形象 負面 違反法規，造成公司形象損傷及損失	- 取得碳強度計畫書(Operational CII Plan)，並經第三方認可 - 確實做好船隊保養 - 結合氣導公司，採用最佳航速及最優航行計劃，達到船舶營運的排碳減量目標	- 自2023年後交付新造船皆配有選擇性觸媒還原系統 (Selective Catalytic Reduction, SCR) 或廢棄在循環系統 (Exhaust Gas Recirculation, EGR) - 持續使用最新型環保電噴引擎
 空汙管理	提高能源使用率，節省燃油消耗，並且降低船舶營運對環境所造成的影響。	正面 遵循法規要求，有效降低空氣汙染排放量，創造良好企業形象 負面 違反法規，造成公司形象損傷及損失	短期 - 確實做好船隊保養，減少耗油及廢氣排放 - 結合氣導公司，採用最佳航速及最優航行計劃，達到船舶營運的排碳減量目標 - 節能環保新船交付營運，降低空汙排放	- 自2023年後交付新造船皆配有選擇性觸媒還原系統 (Selective Catalytic Reduction, SCR) 或廢棄在循環系統 (Exhaust Gas Recirculation, EGR) - 持續使用最新型環保電噴引擎

1-7-3 重大主題價值鏈邊界

本報告書經分析後之重大主題歸納為「永續治理」、「綠色海洋」、「幸福社會」三個面向，並以價值鏈作為邊界分析要素，對應 SDGs 的永續經營與政策，定期辦理經濟、社會及環境面向重大議題討論、各單位目標達成情形及未來方向擬定，並彙整相關成果資料、與利害關係人議合結果及「永續經營委員會」討論建議事項，每年於董事會進行報告，持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

重大主題	對應 GRI Standards/ 自訂主題	對應 SDGs	價值鏈衝擊邊界				
			組織內	組織外			
			正德海運	供應商/承攬商	客 戶	社會大眾	管理方針揭露章節
經濟績效	GRI 201	 	■	●	■	●	營運概況
誠信經營與反貪腐	GRI 205		■	●	-	-	二、永續治理
公司治理	GRI 2-9		■	●	-	-	二、永續治理
能源耗用與燃油效率(能源)	GRI 302	 	■	●	●	□	四、綠色海洋
國際環保公約／有關環境保護的法規遵循	GRI 2-27		■	●	●	□	四、綠色海洋
空污	GRI 305		■	●	●	□	四、綠色海洋
溫室氣體排放	GRI 305		■	●	●	□	四、綠色海洋
風險管理	GRI 201		■	●	-	-	二、永續治理
氣候變遷財務影響	GRI 201		■	●	●	□	二、永續治理
資安	GRI 418		■	●	●	□	二、永續治理

■：直接衝擊 ●：商業行為衝擊 □：促成衝擊

02

永續治理

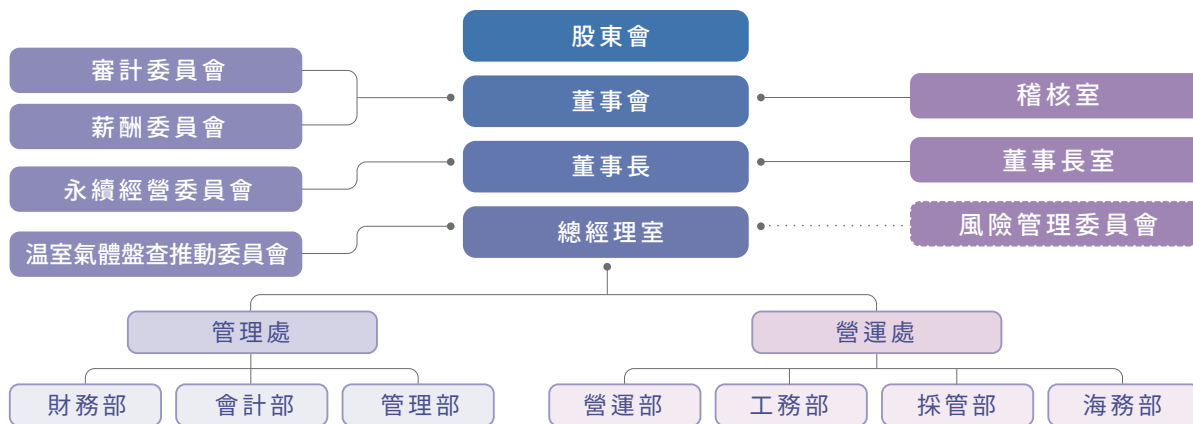


2-1 領航公司治理

2-1-1 公司治理架構

企業永續經營的基礎建構在健全的治理制度，正德海運將公司治理落實於公司營運制度，建構健全且嚴謹的企業組織架構，公司設有董事會，決定公司經營方向、承擔營運風險。設置審計委員會，提升監督效果，增進公司治理及維護公司少數股東的權益，改善內部控制的有效性。並設有獨立薪酬委員會，制定及審查公司董事和經理人員的薪酬政策，建立健全的薪酬管理制度，完善公司治理架構。除了清楚的分層管理外，董事長之下設有永續經營委員會、總經理之下設有溫室氣體盤查推動委員會及風險管理委員會，其下設有營運部、工務部、海務部、採管部、財務部、會計部、管理部，採網絡式的扁平化組織管理，提高信息傳遞及工作效率。為持續強化公司治理，公司訂定「公司治理實務守則」，依法規設有治理主管，除應遵守法令及章程之規定，亦涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度等原則。

單位	治理結構
董事會	為公司最高決策單位，決定公司經營方向及承擔營運風險，同時監督管理組織之政策執行成果。
審計委員會	2017年6月設置，取代監察人制度，增進公司治理及維護公司股東權益，提升內部控制有效性及監督效果。
薪酬委員會	2011年11月設置，制定及評估公司董事和經理人員的薪酬及檢討績效與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，建立健全的薪酬管理制度，完善公司治理架構。
總經理	以下設有營運處負責公司營運、採管、工務、海務；管理處負責管財務、會計及管理部等部門。公司採網絡式扁平化管理，可提部門溝通及工作效率。
永續經營委員會	2021年12月成立ESG推動委會，並於2022年3月改名為「永續經營委員會」董事會通過，將公司永續發展工作納入公司營運與未來方向，制定政策、制度與管理方針，擬定年度工作計畫，編撰永續經營報告書。
溫室氣體盤查推動委員會	2022年12月成立，並於2024年3月董事會通過，為落實全球2050年淨零排放目標，推動並組成盤查及查證小組，制定溫室氣體管理政策，落實環境保護之企業社會責任。
風險管理委員會	2023年底成立風險管理委員會(包含TCFD工作隊)，並於2024年3月董事會通過，降低各類風險(包括氣候變遷)對公司造成損失。



2-1-2 董事會

● 董事會組成、提名與遴選：

董事會為正德海運最高治理單位及重大政策決定者，於公司章程及董事選任程序明定，董事採取累積投票制度及候選人提名制度，依規定由董事會就股東或董事提名之董事候選人，進行資格條件等事項檢視，並將檢視結果提供予股東參考後，選任出適任董事。本屆董事於 2023 年 6 月屆期改選，新任董事 8 位(含 2 位女性董事及 4 位獨立董事)，任期為 3 年(任期自 2023 年 6 月 1 日至 2026 年 5 月 31 日)，期間 2025 年共召開 5 次董事會(全體出席率 98%)，詳細出席資料請詳正德海運 2025 年度年報。

為確保治理的獨立性並兼具利害關係人觀點，由獨立董事組成審計委員會及薪酬委員會，協助及監督落實公司治理情形。

董事會由具產業、法律、財會、管理等專家及學者組成，成員除具各領域專業能力與產業經驗外，另兼具公司業務多元化發展所需之能力。此外，我們董事會組成之性別平等，目前董事會成員有二位女性董事。董事會主要責任為監督，並透過各委員會的成立，提高董事會監督及決策品質。公司每季至少開一次董事會議，審核經營團隊相關業務報告及各類議題檢討。本公司透過蔡邦權擔任主席所領導之董事會執行及監督公司各項業務，依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計劃及部門間協調整合，董事成員具營運判斷、會計及財務分析、危機處理、風險控管、產業知識、國際市場觀及決策多元能力。

2-1-3 董事進修

本公司依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」並參考產業變化、企業永續及公司內部發展需求，為董事規劃每人每年度至少 6 小時以上之進修課程，以提升董事專業知識與職能。2025 年董事及獨立董事依法令規定進修總時數為 48 小時，實際總進修時數 57 小時；董事會成員受訓時數皆達法定標準。

課程內容	主辦單位	課程名稱	姓名
永續發展	2025台新新光淨零高峰論壇	中華民國工商協進會	吳天明、林世川
永續發展	2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	台灣證券交易所	顏淑烱
永續發展	上市櫃公司永續揭露宣導會	財團法人中華民國證券暨期貨發展基金會	蔡邦權、蔡景仲、沈逸文、吳天明、顏淑烱、劉榮欽
公司治理	114年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	證券櫃檯買賣中心	駱軍佑
公司治理	2025上半年董監事公司治理論壇	財團法人台灣金融研訓院	蔡邦權、蔡景仲、沈逸文、吳天明、顏淑烱、駱軍佑
公司治理	接軌IFRS永續揭露-S1及S2報導準則	社團法人中華公司治理協會	劉榮欽
公司治理	公司治理新時代的領袖資產管理	社團法人台灣投資人關係協會	林世川

2-1-4 利益衝突

正德海運董事長身兼執行長、總經理，董事的選任係依相關法令及正德海運章程規定，採候選人提名制度，由董事會及符合法定持股比例要求的股東提名，依法定程序辦理董事提名公告及提名作業。另為避免最高治理機構的利益衝突，我們按下列程序進行嚴謹的控管，包括：「新任董事均須簽署願任同意書，遵守公司法第 23 條的規定，忠實執行業務及盡善良管理人的注意義務」。在董事的高道德自律標準及完整機制的運作下，正德海運董事會成立迄今並未有任何利益衝突事件發生。此外，董事會通過「公司誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」，除內部公告並函請各單位確實執行外，並由董事會稽核室定期追蹤評估，其並無與供應商或其他利害關係人交叉持股、交易和未清餘額，有關董事於其他董事會任職及持股情形如下：

職 稱	姓 名	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	正展投資顧問(股)公司	請參閱114年度年報第3-4頁
	代表人：蔡邦權	
董事	正展投資顧問(股)公司	請參閱114年度年報第3-4頁
	代表人：蔡景仲	
董事	駱軍佑	永誠興業股份有限公司董事
董事	沈逸文	社團法人高雄市殘障服務協會總幹事
獨立董事	顏淑烺	亞太國際法律專利商標事務所高雄所主持律師 迎輝科技(股)公司董事 公勝保險經紀人(股)公司獨立董事
獨立董事	吳天明	天明船務代理(股)公司董事長 高雄港勤服務(股)公司常務董事 高群裝卸(股)公司董事 昌和船務代理(股)公司總經理
獨立董事	劉榮欽	建昇財稅聯合會計師事務所會計師 聚亨企業(股)公司獨立董事
獨立董事	林世川	明宗行貿易有限公司總經理 明國興業有限公司總經理



2-1-5 董事會運作績效評估：

正德海運於 2019 年 8 月 2 日經第 4 屆第 3 次董事會通過訂定『董事會績效評估辦法』依辦法每年定期進行董事會績效評核，並將辦法及評估結果揭露於公司網站。董事會及董事及各功能委員會均已於 2025 年 12 月 18 日完成績效考核自評問卷，依據自評結果皆符合指標等級 4(優) 以上要求。另正德海運董事酬勞明訂於公司章程，與公司績效連結，以當年度扣除分派員工及董事酬勞前之稅前利益，以不高於 5% 作提撥為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應予彌補，2023~2025 年董事報酬如下：

■ 歷年董事酬勞

年度	2023年	2024年	2025年
淨利	424,401	584,900	678,521
董事報酬	5,310	6,300	6,900

單位：新台幣仟元

2-1-6 功能性委員會

為健全監督功能及強化公司管理機能，正德海運董事會設有審計委員會、薪酬委員會，負責公司重大議案及經濟、環境、社會、人權、風險、資安等議題之討論。各委員會成員、決議事項等內容請詳正德海運網站。

01

審計委員會

正德海運自 2017 年 6 月 23 日設置審計委員會，於 2023 年 6 月進行第三屆改選，由全體獨立董事組成，目前為顏淑焯女士、吳天明先生、劉榮欽先生及林世川先生共計 4 位委員，並由全體委員推舉顏淑焯女士擔任召集人及會議主席，其任期與委任之董事會屆期相同（任期自 2023 年 6 月 1 日至 2026 年 5 月 31 日），審計委員會會議每季至少召開 1 次，並得視需要隨時召開會議。2025 年共開會 5 次（全體出席率 95%），詳細開會資訊請參考 2025 年度年報，審計委員會主要職責為：

- (A) 審議事項為公司財務報表之允當表達、評估簽證會計師之委（解）任、獨立性、適任性及委任報酬之合理性。
- (B) 公司內部控制制度之有效實施。
- (C) 公司遵循相關法令及規則。
- (D) 公司存在或潛在風險之管控。

02

薪資報酬委員會

正德海運自 2011 年 11 月 23 日設置薪資報酬委員會，於 2023 年 6 月進行第五屆改選，薪資報酬委員會由獨立董事組成，目前顏淑焯女士為召集人，另有吳天明先生、劉榮欽先生共計 3 位委員。薪資報酬委員會會議每年至少開會 2 次，並得視需要隨時召開會議。2025 年共開會 5 次，詳細開會資訊請參考 2025 年度年報。

薪資報酬委員會之職責，係就下列事項做成建議並提請董事會議決議：

- (A) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (B) 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

配合主管機關要求，董事長室成立永續經營委員會負責本公司 ESG 永續經營推展：

03 永續經營委員會

為健全公司治理及履行企業永續經營責任，正德海運於 2021 年 12 月成立 ESG 推動委員會並於 2022 年 3 月董事會提報，主任委員為董事長，主要為擬定公司永續經營政策、負責永續經營相關工作之規劃、執行、追蹤目標、策略與行動方案推動的進展，並檢討、確認經營管理系統有效性，審議永續報告書，每年將永續報告書及永續經營執行成果向董事會報告，並依據法規規定於主管機關網站申報及公告。

依據主管機關要求，總經理室成立溫室氣體盤查推動委員會，負責本公司溫室氣體盤查及減碳策略與推動：

04 溫室氣體盤查推動委員會

為落實全球 2050 年淨零排放目標，正德海運於 2022 年成立溫室氣體盤查推動委員會，並於 2024 年 3 月董事會通過，主任委員為總經理，委員會主要目標擬定、盤查、蒐集所屬總公司及船舶及建設公司溫室氣體排放量計算、計畫相關作業執行、進度追蹤、品質管理與減量改善措施執行，提供客戶綠色航運等需求及相關資訊，完成溫室氣體報告書及進行內部稽核及外部查證工作，最終將每年溫室氣體盤查及減碳執行資料彙整撰寫至 ESG 永續報告書，執行成果每年年終向董事會報告，並依據法規規定於主管機關網站申報及公告。

配合「上櫃公司永續發展路徑圖」，自 2024 年本公司依據 ISO14064-1:2018 建置集團企業溫盤體系；2025 年 12 月起配合金管會當年度 12 月公告 IFRS S2「氣候相關揭露」範疇三溫盤部分，要求企業使用 GHG Protocol(溫室氣體盤查議定書)方法學來量測及揭露溫室氣體排放，故自 2025 年度本公司溫盤標準改依據 GHG Protocol(溫室氣體盤查議定書)進行盤查。

2-1-7 專案性委員會 / 組織

01 風險管理委員會

配合跨部門執行有關不同類型風險管理，另於 2023 年底總經理室成立風險管理委員會(包含氣候變遷對財務影響 TCFD 工作隊)專案性組織推動執行，並於 2024 年 3 月提報董事會通過。確保公司對於重大風險之管控及因應可能造成之衝擊下，能維持穩定營運。

本公司風險管理委員會(包含 TCFD 工作隊)，主任委員為總經理，兩位副總協助監督執行，並依風險鑑別、重大性評估、風險管控等作業流程，根據風險不同種類由相關部門組成專案性處理小組，負責制訂因應措施、處理對策及執行，風險小組執行各項風險之情形，除每季做風險管理(含 TCFD)議題執行進度檢討外，每年底各組將執行成果呈報總經理向董事會提交風險管理政策運作情形及次年度風險管理議題之報告。

02 TCFD 工作隊

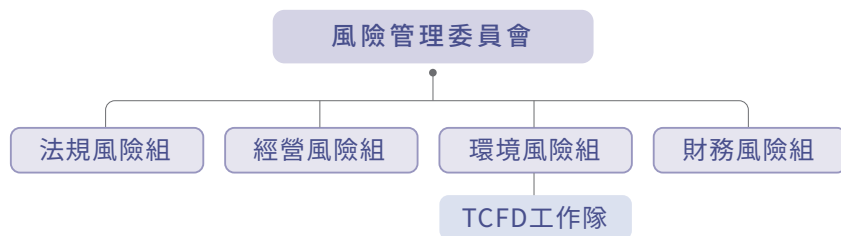
隸屬環境風險組，因應氣候變遷對財務有影響之各單位，負責鑑別評估氣候變遷對財務帶來風險及機會重大議題及應對策略方案。並執行當年度重大議題及成果回報。

2-2 風險控管

2-2-1 風險管理委員會功能推動

董事會為正德海運風險管理最高指導單位，負責審核年度風險管理報告。風險管理委員會各組每年評鑑經營上各類風險，除報告 ESG 重大事件包含經濟、環境和社會衝擊風險也包含 TCFD 風險與機會等，並將年度風險管理議題行動計畫目標的實施與績效結果向董事會提報，每年至少向董事會報告一次。

■ 正德海運風險管理委員會



● 風險管理委員會職掌：

主任委員： 由總經理擔任；兩處副總負責協助督導。

1. 負責監督、核定風險管理政策。
2. 重大風險議題及風險策略及資源需求之核定。
3. 主持每季重大風險管理議題(含執行檢討TCFD) 檢討及適應當時經營風險需求，調整風險管理議題。
4. 定期向(至少一年一次) 董事會呈報年度風險管理運作情況。

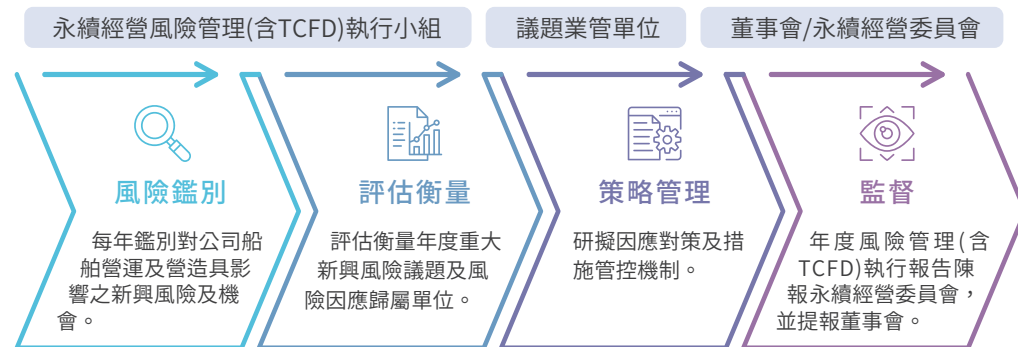
風險小組： 由相關部門主管負責辨識及衡量風險，執行降低或避免風險造成損害，並研擬減緩因應對策及執行改善。

TCFD工作隊： 隸屬於環境風險組，因應氣候變遷對財務有影響之各單位，負責鑑別評估氣候變遷對財務帶來風險及機會重大議題及應對策略方案；執行當年度核定重大議題及成果回報。

稽核室： 針對風險管理作業稽核，確保公司風險管理程序有效執行。

2-2-2 風險管理政策及程序

隨著全球化、地緣政治衝突、疾病與氣候變遷，威脅公司面臨的風險日趨多元且複雜，本公司風險管理政策為透過對潛在風險與轉型機會辨識鑑別、評估衡量、監督及管控之管理機制，降低經營可能面臨之各種風險發生機率，研擬因應對策，控制風險損害至可承受之範圍內，架構整體化之風險管理體系，促進以適切風險管理為導向之經營模式，達成營運目標，特制訂本政策。



正德集團企業風險管理制定的目的為確保風險管理制度之完整性，因此從組織設計及內部各項管理制度執行均納入風險及防弊管控，以落實風險管理機制，提升風險管理分工效能，以期確保公司營運目標之達成。

2-2-3 2025 年風險風險管理評估鑑別及相應管理減緩措施

本公司依據在 2024 年風險管理委員會所屬各組經執行「風險項目及減緩因應對策」的成果，並參考法規風險、經營風險、財務風險及環境風險 (TCFD) 四大風險類別，鑑別出 2025 年度管控議題及評估衡量結果，並提出因應對策，經風險管理委員會評估各部門提出 15 個風險項目，以「中度風險」評選定 8 個項目作為 2025 年度風險管控執行項目，交各相關組別執行情況。

本公司執行 2025 年風險議題，經過每季檢討，委員會彙整成「風險管理及減緩措施執行成果」管理如下表，並於 2025 年 12 月 18 日向董事會提報審核。

■ 2025 年度風險管理及減緩措施執行成果

風險組別(項目)	風險說明	風險減緩作業因應對策 2025年執行情況說明及改善建議
 經營風險(市場)	期租船舶市場租金波動，去全球化：『美國關稅戰』對各國貿易的衝擊，造成租船市場變化與客戶營收不穩定，間接影響客戶合約履行能力	隨著美國與各國關稅談判底定，關稅議題的衝擊幾乎告一段落，全球乾散貨市場貿易仍回歸船舶供需的基本面
 經營風險(市場)	期租船舶市場租金波動，去全球化：『美國徵收靠港稅』對各國貿易的衝擊，造成租船市場變化與客戶營收不穩定，間接影響客戶合約履行能力	持續追蹤後續情形
 經營風險(制裁)	租家前往制裁區遭逢事故，導致公司船舶受連帶處罰或無法營運	未有因制裁造成之處罰或經濟／營運損失
 經營風險(市場)	租家前往高風險區(含內戰區)遭逢事故，導致公司受或船舶營運中斷或經濟損失	未有因為前往高風險區(含內戰區)衍伸之營運中斷或經濟損失
 財務風險(利率)	風險主要來自交易風險及會計風險，利率上揚可能增加之利息支出	2025年風險減緩作業因應對策有效，未造成公司增加利息支出 2026年延續作為風險管控項目
 財務風險(匯率)	匯率波動對公司影響(美元升／貶值)	2025年風險減緩作業因應對策有效，未造成公司增加匯兌損失 2026年延續作為風險管控項目
 經營風險(資訊安全)	資料備份 - 人員操作不慎造成資料輸入錯誤或檔案遺失	2025年有效執行，尚未發生資安事件 2026年延續作為風險管控項目
 經營風險(資訊安全)	外部惡意攻擊，造成資料外洩或通訊服務中斷	2025年有效執行，尚未發生資安事件 2026年延續作為風險管控項目

2-2-4 2026 年風險管理評估鑑別及相應管理減緩措施

本公司 2025 年 11 月底依循風險管理流程包括風險鑑別、評估衡量、策略管理與監督等作業及當年度執行成果，進行 2026 年度風險管理調查，風險區分為法規風險、經營風險、財務風險及環境風險四大類別，資產營建自 2025 年已陸續建案推動，各部門提報 2026 年風險項目及因應措施（含資產營造），經委員會參考當前世界地緣政治衝突、氣候變遷威脅公司營運面臨的風險等因素，2025 年 12 月 12 日風險管理委員會審核，經裁示將四組類別風險達「中度風險」（含）以上列為 2026 年度風險管理執行管控項目，並提出風險減緩作業因應對策。

■ 2026 年度風險管理及減緩措施應對表

風險組別(項目)	風險說明	2026年風險減緩作業因應對策
 財務風險 (利率)	因行業特性屬重資本投入，資金需求龐大；且因船舶融資為長天期，利息費用將因市場利率波動而變化	• 本集團為信譽良好、財務結構穩健之上櫃公司，與國內多家金融機構有業務往來，融資議價能力強，可比較不同融資方案及模式以降低融資成本 • 與融資銀行議定提前償還船舶借款本金以降少利息支出 • 營運資金承作定存增加利息收入，減緩利率升息對公司影響
 財務風險 (匯率)	營業收入及營業成本多以美元計價，僅員工薪資及營業費用等小額支出需由美金兌換為新臺幣支付，匯率變動對本業營收影響不大	• 因集團收支皆以美元為主具有自然避險功能，故自然避險仍是本集團作為因應匯率風險的方式之一 • 集團主要美元兌換台幣需求為股利支出，由子公司匯回之美元，平均於每月兌換台幣，避免因匯率波動造成匯率風險
 經營風險 (市場)	期租船舶市場租金波動，去全球化：『美國徵收靠港稅』對各國貿易的衝擊，造成租船市場變化與客戶營收不穩定，間接影響客戶合約履行能力	• 滾動式分析海運市場受各國政策衝擊相對大的航線，對海運市場的影響，以利提早應對 • 蒐集客戶對於美國各項政策影響市場的看法，及與主要營運航線的影響程度與財務狀況 • 針對現有及未來的客戶應於適當時機制定緩衝條款

風險組別(項目)	風險說明	2026年風險減緩作業因應對策
 法規風險 (制裁)	租家前往制裁區遭逢事故，導致公司受或船舶受連帶處罰無法營運或處罰	• 合約訂定制裁保護條款 • 查核涉及制裁區域貨物航次 • 關注國際局勢，隨時更新制裁範圍提醒客戶勿違約前往
 法規風險 (高風險區)	租家前往高風險區(含內戰區)遭逢事故，導致公司受或船舶營運中斷或經濟損失	• 合約訂定高風險區(含內戰)保護條款 • 關注國際局勢，隨時更高風險(含內戰)區商請客戶做相關繞航的配合
 經營風險 (市場)	『104年10月10日公告，自10月14日起，徵收中國特別港口服務費』潛在可能造成船東成本增加	• 分析租家股權結構，是否由美資企業持有，或美資股權超過25%的比例 • 了解實際進港時，如租家涉及美資企業的範圍，船東是否會被要求事先支付此港口服務費 • 訂定中國特別港口服務費於合約中，轉嫁租家
 經營風險 (資安)	外部惡意攻擊，造成資料外洩或通訊服務中斷	• 制定並落實資訊安全政策 • 透過防火牆防毒軟體阻擋外部攻擊 • 船端網路切分公務與船員用、公務用僅允許EMAIL傳輸。船員用僅可透過WIFI連接私人載具 • 不定期舉辦教育訓練加強資安意識 • 針對同仁收到垃圾/釣魚郵件宣導辨識方式避免被詐騙或開啟惡意超鏈結
 經營風險 (資安)	資料備份 - 人員操作不慎造成資料輸入錯誤或檔案遺失	• 辦公室人員存取權限依照職務帳密劃分，落實權責分工 • 定期備份重要檔案
 經營風險 (資產)	營造廠履約風險及工程品質不良	• 事前進行KYC 審查、合約中載明責任義務確認、履約機制建立 • 落實工程監工制度，確認施工進度及品質 • 第三方監造、驗收簽證 及工程查核制度

2-2-5 氣候變遷影響財務風險 (TCFD)

全球氣候變遷，造成極端天氣，除會提高船舶航行安全風險，也是全球企業在永續經營發展過程中需要面對的重要課題；海運業面臨國際海事組織 (IMO) 對減碳規定日趨嚴格，除限制船舶碳排放量，歐盟碳邊境調整機制 (CBAM)、徵收碳稅，以及推動碳足跡查證及環境績效相關驗證，都將航運企業營運產生重大衝擊；資產企業也因氣候異常颱風大雨淹水等因素產生營建案件嚴重影響。

節能減碳議題與企業所提供的船舶服務緊密結合，直接和間接影響到企業的營運。由於提供船舶運載租賃服務是本公司主要業務；因此，全球氣候的變遷與碳排放限制將影響營運，在面對減碳及營運成本壓力下，正德海運除推行節能減碳運動、計畫性造船淘汰舊船以及增加能源效率外，同時亦逐漸降低碳排放量，並設置建造節能船專責團隊，提高船舶的競爭力，化危機為轉機。

本公司也制定永續發展實務守則，推動發展永續環境相關政策，以因應氣候變遷的作為，並進行氣候變遷風險與機會評估，依據評估結果，加以制定管理策略、溫室氣體盤查、碳減量計畫，期望減少能源消耗並降低碳排放，提升減碳管理績效，展現正德海運於氣候議題上的企業責任心，進而更有效率的配置資本，邁向低碳經濟的永續發展，以落實企業永續發展之目標。

正德海運持續將氣候變遷管理視為重大風險管理工作項目，除管理與監督氣候變遷對企業帶來之風險與機會，也於營運管理規劃及決策過程中導入氣候相關財務揭露架構 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 作為氣候風險管理之依據，鑑別氣候變遷為本公司帶來的風險，透過治理、策略、風險管理、指標與目標四大面向，研擬相對應措施。

2025 年列入「2025 年氣候相關財務揭露 (TCFD)」共計 4 項目；由各組負責執行，在當年度中風險管理委員會 (含 TCFD) 共計開會檢討 4 次；於 2025 年 12 月 18 日向董事會提報 2025 年 TCFD 執行情況報告。



2-2-5-1 TCFD 治理

為落實減碳目標，與有效執行和追蹤監測減碳路徑，在現有風險管理委員會環境風險組織功能下設置「TCFD 風險工作隊」；由風險管理委員會主任委員主責氣候治理政策訂定與依循準則等相關的確定，包含 TCFD 風險管理，從業務、船務、海勤到採購各功能單位，將氣候治理納入原有之風險管理作業流程之中，透過風險管理機制提升公司永續價值。

- 董事會為氣候變遷管理最高監督單位。
- 總經理擔任風險管理主任委員，兩處副總擔任督導。
- TCFD 工作隊，執行鑑別出氣候變遷相關方案及提出執行報告。
- TCFD 工作隊將當年度氣候變遷相關方案執行情況及成果製作成報告，每年年底提交主任委員審核；並呈報董事會，確保氣候變遷風險管理有效推行及作為後續執行計畫需求資源審核。



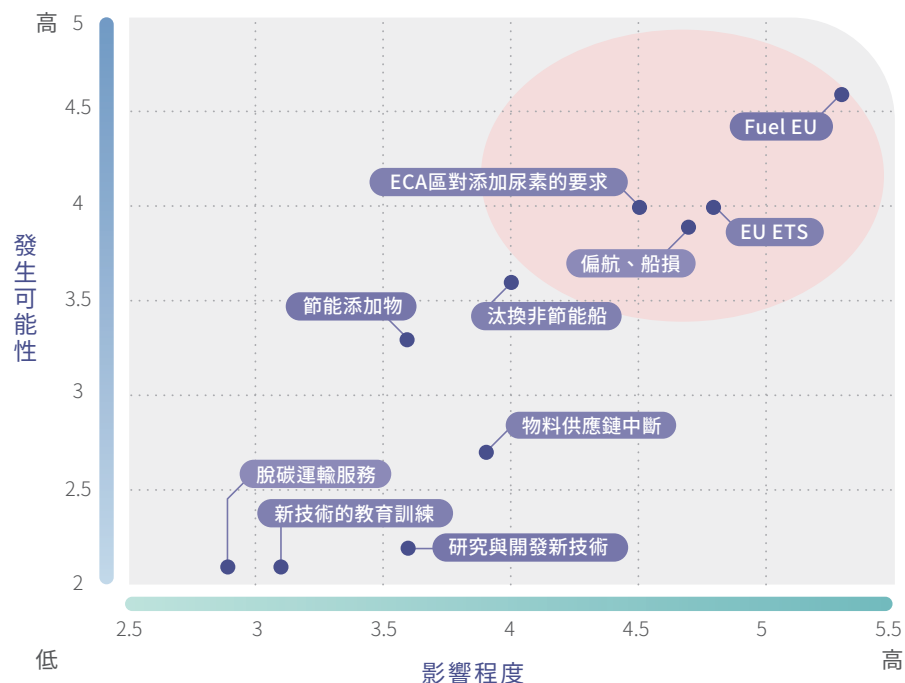
2-2-5-2 風險機會及策略

面對日益嚴峻氣候變遷及溫室氣體減量相關法規日趨嚴格，正德持續關注國際最新氣候議題及航運產業減碳策略規定，這都將對企業營運產生重大衝擊。依據氣候變遷對財務影響 (TCFD) 之架構，全面檢視公司面臨之氣候變遷帶來知風險、機會，透過情境分析與財務衝擊評估，提出相關應對措施，減低氣候風險對公司營運帶來的危害。

● 氣候變遷風險矩陣

2025 年正德海運參考 TCFD 要求，羅列船隊國內外航行各之氣候變遷對財務影響相關風險項目做為參考，透過辨識不同業務在短中長期時間之氣候風險與機會，研擬合理情境假設，評估氣候風險對相關業務的影響程度，設計評估問卷並發放與各單位評估氣候相關風險項目重要性，與影響程度及重要性，製作成氣候變遷風險矩陣，經評估分析選定 2025 年正德海運氣候變遷風險機會項目並擬定相對應的管理作為或因應策略，必要時將設定管理指標與目標，以強化本公司對於特定氣候風險控管與機會掌握整理出多項與公司財務相關之氣候變遷風險項目。

■ 2025 年度 TCFD 風險控管程度



● 轉型風險情境分析

轉型風險採用國際能源署 (International Energy Agency；IEA) 2022 年世界能源展望會 (WEO) 中的情境 (NZE)、歐盟 FF55 及數據取得性及可量化原則；資產營建實體風險採用，依照聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 第 6 次評估報告 (Assessment Report 6, AR6) 中，以「代表濃度途徑」(Representative Concentration Pathways, RCPs) 定義未來氣候變遷的情境 RCP 8.5，以及依據研究文獻對各區淹水之房價影響報告，藉由模型模擬帶入衝擊評估相關參數 (如：降雨量、都市排水標準、淹水潛勢、淹水對房價影響)，估算淹水對房貸業務的財務衝擊。評估鑑別出轉型風險對正德可能產生的衝擊。

■ 情境分析與關鍵議題假設

風險議題	情境分析與關鍵議題假設	評估時間	財務影響
總量管制與排放交易	營造廠履約風險，因營造廠財務不佳造成工程延宕、工程品質問題或倒閉	2025	營運成本增加
航運業強制性法規	IMO 減碳目標 1. 建造新型節能船隻 2. 現有船隻安裝減碳設備	2022~2025	資本支出及營運成本增加
氣候異常強降雨造成淹水對房屋價格的跌價損失	利用IPCC AR6中使用之第六次耦合氣候模式 比對實驗 (Coupled Model Intercomparison Project Phase 6, CMIP6) 大氣環流模式 (Global Circulation model, GCM) 資料，作為未來情境之合成氣象資料來源。探討淹水對房屋之跌價損失及對貸款價值比 (LTV) 之變化。	2025	資本支出及營運成本增加

● 2025 年氣候相關財務揭露 (TCFD) 執行報告

隨著全球化、地緣政治衝突、疾病與氣候變遷，威脅公司面臨的風險日趨多元且複雜，本公司執行「2025 年氣候相關財務揭露 (TCFD)」，報告年度執行及因應措施成果報告如下表；並於 2025 年 12 月 18 日向董事會報告。

■ 2025 年度 TCFD 執行報告

核心要素	鑑別項目	氣候變遷 相關災害	潛在財務影響	嚴重 度	影響 時間	因應對策	2025 年執行成果
轉型風險	政策與法規風險	Fuel EU (歐盟海運燃料條款，2025/1/1實施)	前往歐盟港口航次，需繳交罰款	高	長期	逐航次計算溫室氣體超出數量，已於合約修訂條約向租船人收取	產生CO2e數量餘額與赤字各別為： +111.2 (租家使用生質燃油所產生餘額)； -191.1(不同租家總計產生之赤字) 由租家承擔費用
轉型風險	政策與法規風險	EU ETS (歐盟碳排放體系)	前往歐盟港口航次，需繳交碳稅，每單位約 EUR60-100	高	長期	逐航次計算ETS產生數量，已制定於合約向租船人收取等量的碳權	產生7,948.3 ETS，由租家承擔費用
實體風險	立即性	惡劣天氣之偏航、船損	- 氣象導航費USD 1200/每艘船年費 - 維修成本依船舶受損程度不同產生	高	長期	聘用氣象導航，海技單位輔助提醒避開惡劣天氣海象，同時避開船損風險	無因氣候所導致的船損或營運情況發生
轉型風險	政策與法規風險	TierIII主機vm進ECA區需添加尿素，尿素可供應有限，可能導致船隊無法按時補給，影響航程安排	新造船TierIII主機對油品的要求以及增加尿素/氫氧化鈉等產品的營業成本	高	長期	短期對策： 提早採購、增加庫存天數以穩定供應 中長期策略： 開發新供應來源以降低補給風險	- 雖仍有潛在市場變動，但已具備穩定補給配套措施與多元供應來源。 - 供應鏈彈性、採購預警與補給機制均已到位。

● 2026 年 TCFD 管理調查報告

風險管理委員會 (TCFD 工作隊) 因應氣候變遷對財務帶來影響的議題，持續將氣候變遷管理視為重大風險工作項目。2025 年 12 月初提報 2026 年風險項目及因應措施 (含 TCFD)，經委員會參考當前租家規劃未來航行地區及氣候變遷等風險，因氣候變遷威脅公司營運面臨的風險等因素，經裁示將風險達「中度風險」以上列為 2026 年度 TCFD 管理執行管控項目，並提出風險減緩作業因應對策如下：

■ 2026 年度 TCFD 管理項目

核心要素	鑑別項目	氣候變遷 相關災害	潛在財務影響	嚴重 度	影響 時間	因應對策
轉型風險	政策與法規風險	Fuel EU (歐盟海運燃料條款)	前往歐盟港口航次，需繳交罰款	中	長期	逐航次計算溫室氣體超出數量，已於合約修訂條約向租船人收取
轉型風險	政策與法規風險	EU ETS (歐盟碳排放體系)	前往歐盟港口航次，需繳交碳稅，每單位約EUR60-100	中	長期	逐航次計算ETS產生數量，已制定於合約向租船人收取等量的碳權
實體風險	立即性	惡劣天氣之偏航、船損	- 氣象導航費USD 1200/每艘船年費 - 維修成本依船舶受損程度不同產生	中	長期	聘用氣象導航，海技單位輔助提醒避開惡劣天氣海象，同時避開船損風險
轉型風險	政策與法規風險	IMO Tier III 法規驅動之關鍵營運物料供應韌性與成本管理。 因應法規要求，ECA 區域運行之 SCR 系統需穩定供應尿素，受全球能源政策影響，尿素已轉化為關鍵營運支出	- 財務影響程度將取決於與租家洽談之成本負擔比例，以及船舶實際進入 ECA 區之頻率與時數 - 考量市場能源波動性，營運成本具潛在增長風險。需建立季度市場變化觀察機制，以進行動態預算管理並鎖定合規成本	中	長期	短期對策： 提早採購、增加庫存天數以穩定供應 中長期對策： 市場價格分析，依據各區域對價格、包裝及供應方式做分類，依據合適港口提前安排供應
實體風險	立即性	極端氣候事件或地緣政治衝突(如戰爭)可能導致原物料及能源價格波動，對全球尿素產能與物流鏈形成不確定性				



2-2-5-3

指標與目標

正德積極配合主管機關「上市櫃公司永續發展路徑圖」將氣候相關風險納入現有新興風險管理機制，每年鑑別及評估衡量氣候風險可能造成之損失，並針對新興風險管理情形向風險管理委員會陳報，納入風險管理報告書併同提報董事會，以進行全面性有效掌握海運碳排放量與能源使用效率之管理。

指標與目標行動：

- 新船採取符合國際公約之 EEDI，並導入評估現成船舶與氣候議題相關之 EEXI、CII 等指標。並持續本公司船舶耗能及排放情形參照 GRI 302 及 GRI 305 指引建立溫室氣體排放指標，於 ESG 報告書中揭露。
- 在符合法規前提下，進一步再探討以增加節能環保新船投資或改裝船舶設備，以降低環境衝擊之可行性。

2-3 誠信經營

「正直、誠信、公平、行德」是正德海運之理念，而「企業社會責任」則是永續經營的基石，本公司會持續積極履行「誠信、務實、專業」的核心價值，並強化與各利害關係人良好的互動，並連結合作伙伴為社會盡一份責任。正德海運為確保及避免利益衝突，維護利害關係人權益，公司訂有「工作規則」、「公司誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」中明訂禁止行賄及收賄、提供或收受不合理禮物、款待或不正當利益、提供非法政治獻金、從事不公平競爭…等不誠信行為，規範相關作業程序，及採行防範措施與定期進行教育訓練課程宣導，落實執行員工誠信及自律觀念，豎立誠信經營企業文化。此外，對外在任何商業往來前，對客戶、供應商或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄會加以評估，或外部徵信，避免有與紀錄不良者進行商業交易。

本公司重視貪腐風險，且設有內控防止其中的風險發生，並於報告期間內對高雄營運據點之營運活動，進行貪腐風險評估，並維持與加強內部控制。

■ 檢舉管道

受理單位	管理部
通信地址	高雄市苓雅區海邊路31號3樓
檢舉電話	07-969-7988
電子郵件	admin@franbo.com.tw

2-3-1 誠信反貪腐執行報告

2025 年並未有任何因違反社會經濟法而遭受罰則。

為落實誠信經營，本公司定期舉辦反貪腐與誠信宣導。依據人事管理規章，管理部每年針對全體同仁及董事成員進行誠信治理宣導（受訓達成率 100%），並因應趨勢不定期結合外部專業機構辦理教育訓練。

2-3-2 法規遵循

公司為上櫃公司落實誠信經營，參照公司法、證券交易法、商業會計法、證券發行人財務報告編製準則、國際會計準則及「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」等相關規定，已建立有效會計制度、內部控制制度，並由稽核室定期查核會計制度及內部控制制度之遵循情形，並向董事會報告。



2-3-3 內控制度及內部稽核

● 內控制度

正德為促進公司之營運績效，落實公司治理，依據金管會頒布的「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，訂定「內部控制制度」、「內部稽核制度暨實施細則」，作為內部稽核執行依據。稽核室為獨立專責單位，隸屬董事會，配置稽核主管一名及一名專職稽核人員，人員除須具備金管會要求的適用資格外，並於每年進修專業課程以提昇稽核品質及能力。每會計年度終了前，稽核室依據風險評估結果擬定次年度稽核計畫，以執行各項稽核作業與專案，協助董事會及經理人檢查、覆核及強化內控制度推動與執行，進而提高營運效率，增進公司整體利益，該項年度稽核計畫提報董事會通過後，以網路資訊系統申報予主管機關備查。

參照內控制度分成九大循環及各項管理辦法，稽核室覆核各單位每年自行評估結果，依業務屬性分類，2025 年共查核 33 件案件，提出 3 項建議及應改善事項，以期降低或減少公司營運過程中不適切的程序。

■ 2025 年全年查核案件

案件類型	銷售及收款	採購及付款	資訊系統	其他管理辦法	合計
查核案件數	1	1	1	30	33
建議及矯正措施改善事項數	0	0	1	2	3



2-4 客戶服務管理

● 船舶租家徵信盡職調查

本公司所合作之客戶除建立在長期合作之基礎且營運與財務狀況穩健外，若與新客戶達成初步合作意向後，簽署合約或是進行交易之前，會由長期合作之仲介人瞭解新客戶基本背景資料、經營概況、業界風評，視情況會進一步委託第三方機構對其財務狀況、經營績效等進行徵信調查以確保合約履行能力。

因本公司目前營運模式皆為論時出租，租金皆採取預收制度，已大幅降低呆帳風險，且合約條款均採國際通用內容，一旦有任何租金遲付情況，本公司得以船東角色執行撤船權利，避免損失擴大。另本公司投保抗辯險並聘請專長國際航運之律師擔任常年法律顧問，可以代位求償租家違約案件，保護公司權益。

2025 年船舶租家債信良好，未有欠租未付之事件。

● 客訴處理服務

正德海運在追求利潤的同時，客戶服務管理是相當注重的一環。藉由溝通了解客戶的需求及訴求，提供高品質安全效率的運輸服務；因此公司遵循標準化內控程序，以確保與客戶簽署合約、收款以及與客戶往來之過程，均秉持公平公開的合作條件下進行。

為了維持高服務品質的客戶滿意度，正德海運始終以「零客戶投訴（停租）」為目標，透過內部分析、檢討過往客訴案件，持續精進與加強教育訓練，避免再次發生，來減低與客戶端之潛在爭議之外，也為公司與客戶端爭取營運上最高質量的收益，達到客戶與公司雙贏的局面。

在 2025 年度紀錄中，僅發生兩件因船舶機械故障引發之案件，展現了嚴格內部管理與高標準運輸安全的具體成果。在故障事件發生之初，透過船端與岸端縝密且積極的溝通協作，緊急應變小組於第一時間精確掌握故障核心，使維修作業得以迅速完成並恢復船舶營運。

儘管事件造成短暫營運中斷，但公司在處理期間與客戶保持透明、即時的聯繫，隨時更新維修進度。此舉不僅獲得客戶對正德海運危機處理專業度的充分理解與認同，更贏得高度肯定，進一步鞏固了客戶對本公司應變能力與服務品質的信任。

■ 船隊停租（客訴）紀錄

客訴事件	次數	改善 / 處理方式
船舶機械故障	02	事件發生時立即籌組緊急專案小組並依據各單位專責予以給予船端最大協助->與客戶溝通並告知情況->立即展開故障分析調查並修復->完整的事件分析報告

■ 資產營建 - 驗屋客訴處理案例

本公司注重建案品質與居住安全、交屋流程透明度、客戶服務與售後維修、隱私保護(個資)、社區管理機制，於 2025 年度建案交屋前辦理客戶驗屋作業期間，依驗屋標準作業程序，由客服單位共同協作，多次安排現場會勘、逐項說明修繕內容與改善方式，並提供追蹤機制，盡力維持資訊透明與良好溝通。目前所有驗屋項目已完成補修，至 2025 年底交屋 18 戶。

2-4-1 高品質服務保證

正德海運已自創立初期從事船務代理暨攬貨業務為主。在長期的經營目標下與所累積之客戶策略合作，轉以船舶租賃與買賣業務為主逐步擴充與自有船隊。營運航線也從初期的兩岸至今遍步全球。

本公司堅信善盡經濟、環境、社會責任是企業永續經營的重要關鍵，並遵守相關國際協議與法規規範及其影響之原則；公司每年皆會執行船舶內部稽核以符合國際安全管理章程 (International Safety Management Code，簡稱 ISM Code)，船員登輪前皆受過健康檢查以符合海事勞工公約 (Maritime Labour Convention 簡稱 MLC) 之規範，進一步使管理制度能更加完善，也讓公司經營更為穩健與順遂。本公司積極配合各國政府之相關安全及環保政策，制定完善的安全把關機制，並主動取得各項安規認證，以確保符合安全、環保與相關技術法規之要求，同時符合相關資訊及標示規定，2025 年無違反任何相關法令，更未有客戶端投訴相關服務之健康和安安全法規事件。

正德海運也藉由其他管理章程不斷的進行量測、分析與審查，做有效性的改進，以獲得穩定的品質，並滿足顧客等利害相關者之需求。

以下為外部證書：

● 安全管理證書 (SMC)：

經由第三方查證至 2028 年船隊符合國際安全管理章程 (ISM Code) 的規範。

● 國際船舶保全證書 (ISSC)：

經由第三方查證至 2028 年船隊符合國際船舶和港口設施保全章程 (ISPS Code) 的規範。

● 海事勞工證書 (MLC)：

經由第三方查證至 2028 年船隊符合海事勞工公約 (MLC 2006) 的規範。

● 符合文件 (DOC)：

經由第三方查證至 2028 年公司符合國際安全管理章程 (ISM Code) 的規範。



2-4-2 資安及隱私保護

正德海運集團對個人資料的蒐集處理或利用，都嚴守個資法規定，以嚴謹的管理機制，確保員工及客戶的個資安全，報導期間內未發生侵犯客戶隱私事件。

本公司對於船舶及資產營建客戶及員工之個資及隱私保護定有以下規則：

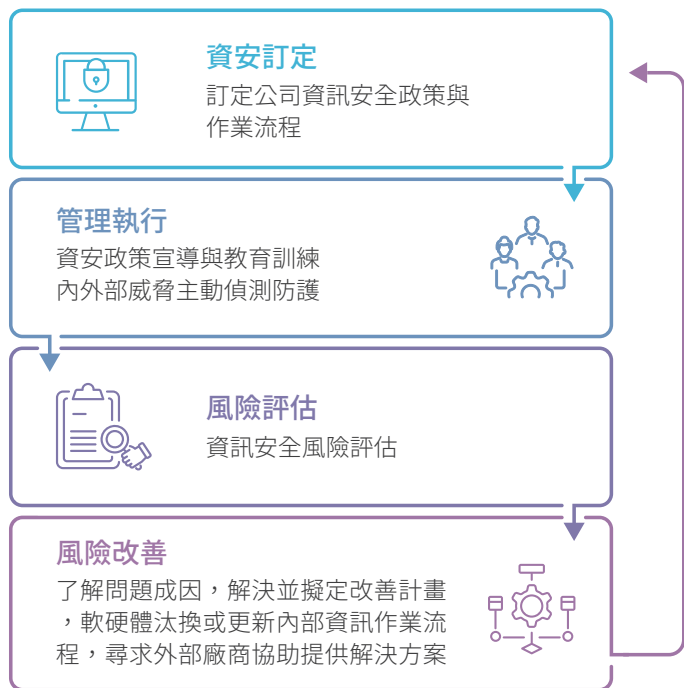


● 資訊安全管理

為有效管理資訊安全，本公司特別訂有資訊安全政策，資訊安全權責單位為資訊課，負責規劃、執行及推動資訊安全管理事項。稽核室為資訊安全之查核單位，若發現缺失，即要求資訊單位提出相關改善計畫，以降低並改善資訊安全風險。本公司依照制定之「電子作業循環管理辦法」落實資訊安全政策與遵守資訊安全法令規範。

2025 年本公司無發生重大資安相關事件。

■ 電子作業循環管理辦法



為確保落實資訊安全風險管理，本公司分為二面向來處理及預防風險產生：

1. 未發生之威脅防護：主動防禦來自內外部的攻擊，主動預防因環境因素(跳電／設備損壞)造成的資料損失，定期備份檔案、確保災後重建的資料完整性。

2. 已發生之問題處理：了解問題成因、解決並擬定改善計畫，透過軟硬體汰換或修改內部資訊流程來解決並預防日後之問題。

2025 年本公司資訊安全管理措施如下：

■ 資訊具體管理方案

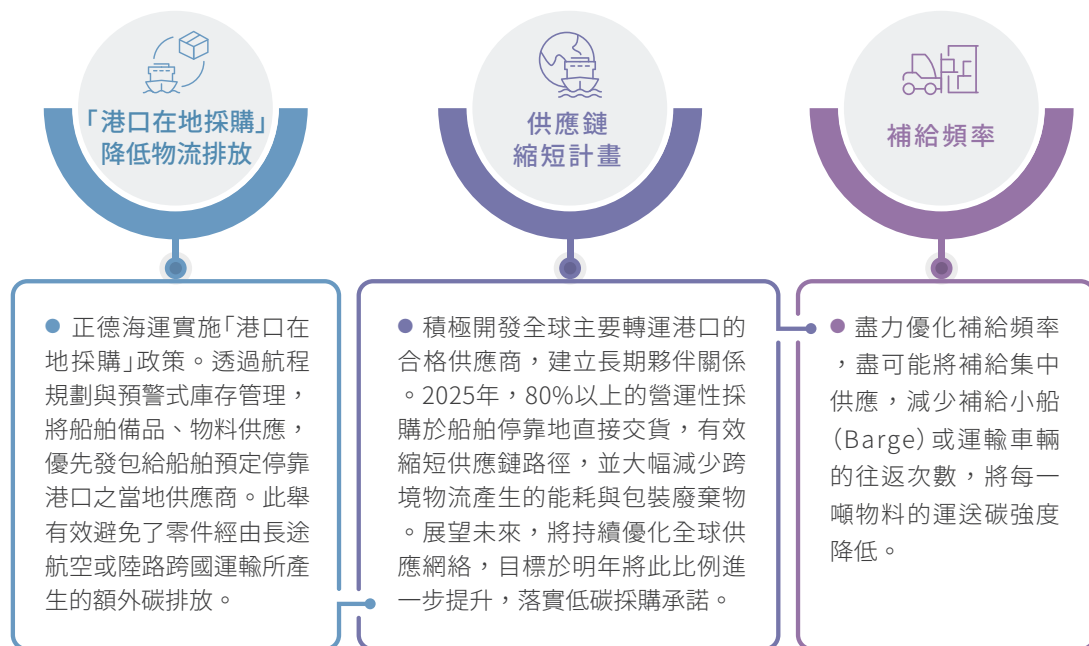
類型	說明	相關作業
教育訓練	資安訓練宣導	- 新進同仁教育訓練 - 不定期資安時事相關議題宣導
權限管理	人員帳號、權限管理與系統操作之管理	- 人員帳號權限控管與審核 - 人員帳號權限定期檢視 - 人員單位異動權限即時調整
存取管控	人員存取系統及資料傳輸管道之控制措施	- 存取管控機制 - 操作行為軌跡記錄
外部威脅	軟體漏洞、病毒威脅與防護措施	- 電腦硬體弱點檢測及更新 - 病毒防護與惡意程式檢測 - 生命週期終止之產品汰換更新
系統可用性	系統可用狀態與服務中斷時之處置措施	- 系統運作監控及異常通報 - 服務中斷之應變 - 資料與設定定期備份

2-5 健全供應鏈

2-5-1 供應商管理政策

正德海運深耕全球散裝航運，供應鏈涵蓋物料、備品、油品及塢修。面對高度分散的供應熱點，本公司聚焦五大維度：技術穩定、風險控管、法規遵循、永續採購及透明溯源，以此建構營運韌性。因船舶長年遠洋營運、回靠母港不易，推動傳統「在地採購」具客觀挑戰。然而，本公司主動將思維轉化，以「供應鏈碳足跡路徑最小化」為核心，實施「港口在地採購」策略。透過航程規劃優先篩選港口當地供應商，以「港口在地採購」取代跨境運輸，將減碳承諾落實於全球航跡。

針對跨國營運特性，正德採取以下關鍵行動，以平衡供應鏈穩定性與環境責任：



● 供應商管理方針：

為降低採購及供應的風險，透過合約管理供應商是提升供應鏈穩定性與效率的關鍵策略。簽訂合約能確保供應商按時交貨、符合品質標準，降低供應中斷與品質問題帶來的影響。

建立長期合作關係能提升供應商的配合度與服務品質，促使供應商提供技術支持與創新方案。透過合約設定關鍵績效指標，企業能有效監控供應商表現，提高運營效率，減少溝通與協調成本。合約也可確保供應商遵守法規與永續發展標準，符合 ESG 要求，提升供應鏈透明度與可追溯性，確保合規經營。

正德海運深知航運業對全球生態環境的責任，致力於透過系統化的數據管理提升資源利用效率。在物料管理 (GRI 301) 方面，公司目前正處於數據建置與供應鏈優化的關鍵階段。針對船舶營運所需之重要物料，如油漆與各項維修耗材，建立了嚴謹的追蹤與動態補給機制，透過掌控航線補給時點與庫存週轉率，有效減少不必要的資源浪費。在持續優化現有物料管理的基礎上，亦將循環利用之概念導入採購評估中，未來將視實際營運需求，研議針對可再生物料與包材回收之統計方式，期許能透過更精確的資源足跡追蹤，為公司長遠的永續經營奠定穩健基礎。

資產營建案自 2025 年委託合法營造廠商負責建案統籌採購。

2-5-2 供應鏈管理

永續供應鏈可以成為推動經濟增長、社會進步和環境保護的關鍵因素，正德海運致力於推廣與攜手供應商來共同實現可持續的供應鏈管理，推動環境、社會和治理方面的永續發展目標。

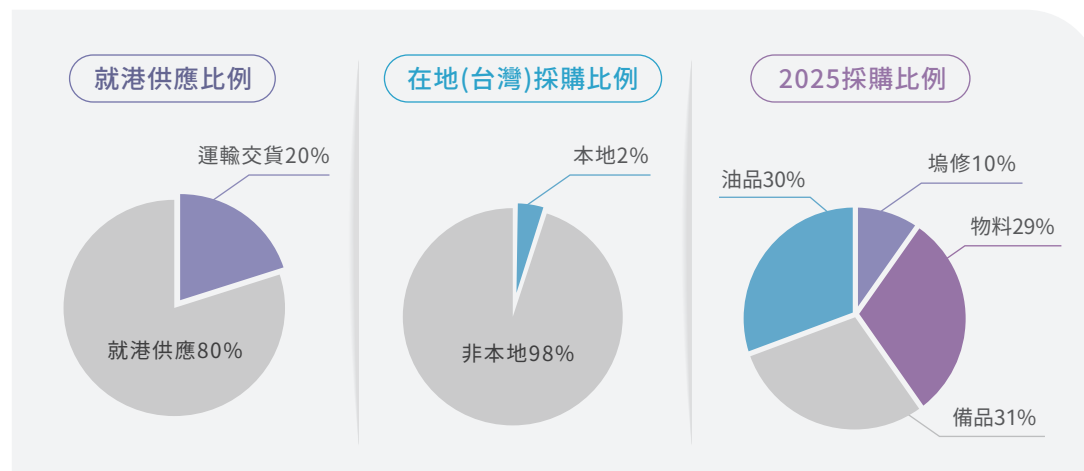
● 年度採購分析：

正德海運以年度採購數據作為供應鏈管理的重要決策基礎，透過分析採購品項、區域分布及採購趨勢，持續掌握供應鏈結構與資源配置情形。2025 年採購結果反映船舶營運需求主要集中於物料、備品、潤滑油、塢修工程及技術服務等關鍵項目，各類採購配置均與船隊營運特性及全球航線需求相互呼應。

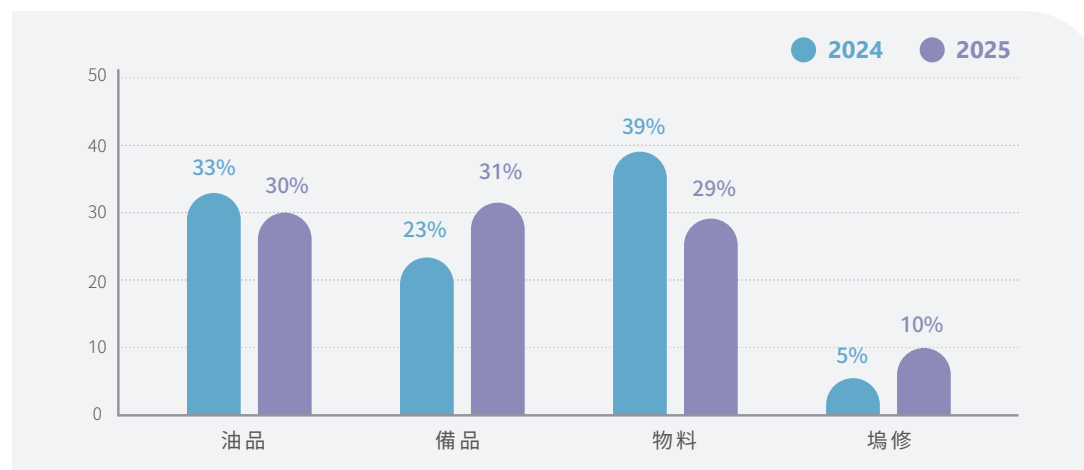
公司藉由採購分析持續辨識供應鏈風險、檢視採購集中度及優化供應資源配置，並將分析成果作為永續採購推動的重要依據。在兼顧供應穩定與營運效率的同時，持續提升供應鏈透明度、強化資源使用效益，支持企業永續發展與 ESG 管理目標。



■ 2025 年年度採購分析



■ 採購比例



2-5-3 供應商評鑑

為確保供應商具備穩定供貨能力及良好履約品質，正德海運建立供應商篩選與評鑑機制，針對新供應商進行資格審查，並定期評估既有供應商之服務表現、履約能力及法規遵循情形，同時逐步納入 ESG 相關指標，強化供應鏈永續管理。

● 供應商篩選與評鑑機制

為確保新供應商符合環境標準及社會準則，正德海運會持續以嚴謹的篩選機制，透過 ESG 合規審查、供應鏈溯源與風險評估，以及供應商評分管理，確保選擇符合永續發展目標的合作夥伴。同時，透過不定期稽核、教育輔導與績效追蹤，推動供應商持續改善，確保其符合環保法規與社會責任標準。

正德海運依據採購管理程序，評估廠商資格並遴選供應商。除了要求供應商提供基本資料外，我們亦規定所有新供應商必須遵循《供應商行為準則》並簽署《企業社會責任承諾書》。這些文件涵蓋勞動人權、職業健康與安全、環境保護、誠信經營及企業道德等永續議題。我們透過供應商自我評估，檢視其永續實踐落實情況，同時要求供應商承諾秉持誠信經營，進行各項商業活動。

一旦成為正式合作夥伴，供應商須確保遵守所有適用法規，並取得必要的執照或特許資格。此外，供應商須充分理解並確認已接獲正德海運關於勞工健康、安全、僱用條件及環境保護等方面的要求，並承諾採取相應措施以確保合規與永續發展。

本公司透過標準化的《供應商評鑑表》對新合作對象進行嚴格篩選。評鑑維度涵蓋專業服務品質、營運合法性及履約誠信等社會準則項目。



為降低供應鏈潛在的社會風險與負面衝擊，正德海運透過承諾書，對供應商提出明確的人權管理要求，勞工人權與道德誠信規範如下：

01 禁止童工與強迫勞動：

- 嚴格禁止供應鏈中出現任何形式的童工行為，供應商不得雇用違反當地法律年齡規範之未成年人。
- 堅持維護尊嚴勞動，禁止對員工進行強迫勞動。
- 供應商應確保員工工時、加班及薪資符合法定標準，並提供合理休息時間與加班費。



02 尊重結社自由與禁止歧視：

- 本公司明確禁止任何形式之歧視和騷擾，保障員工在公平環境下工作的基本人權。



03 職業健康安全與環境保護：

- 供應商須提供安全工作程序及必要防護措施(如 PPE)，確保員工不受化學、生物及物理性危害。
- 廢棄物、廢氣及廢水之處理均須符合法定要求。



04 道德誠信與風險管控：

- 供應商承諾不提供或接受不正當利益，且不編造虛偽議價資料。
- 針對特殊付款條件(如指定海外分公司)須提供授權聲明，以防範洗錢風險。
- 供應商須具備應對突發狀況(如延遲、缺貨)的有效解決方案執行能力，以降低對船舶營運及船員權益的衝擊。



正德海運將持續精進供應鏈管理深度，計畫推動以下策略以深化永續夥伴關係：



全球供應鏈風險分類

針對不同區域及產業類別之供應商，依據全球供應鏈特性進行風險等級分類，強化對高風險據點的監控與預警。



導入ESG自評問卷(SAQ)

規劃推動供應商ESG自評問卷調查，協助合作夥伴檢視自身在環境保護、社會責任及公司治理之表現，提升供應鏈透明度。



共同實踐環保目標

持續加強推廣環境保護意識，與供應商攜手落實廢棄物減量與能源效率提升，共同邁向淨零碳排與資源循環之永續目標。

03

幸福社會



3-1 勞雇關係

3-1-1 人才佈局及多元族群員工

正德海運(含正德資產管理及馬紹爾群島)之總部設於台灣高雄，配合公司中長期發展策略，近年來積極舉辦招募員工活動，延攬各類領域優秀專業人才，強化公司團隊競爭優勢。截至 2025 年底正德海運在報導期間內之總聘僱人數，岸端員工總數共為 62 人；非員工工作者人數為 356 人，主要為派遣船員，目前船上派遣的船員因船舶結構限制、工作環境較嚴苛及作業內容多體力工作，性別目前暫時僅有男性無女性，因業務拓展的需要 2025 年底在馬紹爾群島招募當地員工人數 3 人。本公司未來會視工作性質錄用多元化族群之員工。

截至 2025 年底，本公司岸端及資產員工之工作地點大多皆位於高雄市區；馬紹爾設立子公司辦事處，於徵聘人員時，為強化與地方的和諧關係並使員工工作之穩定性最大化，多以台灣高雄地區及馬紹爾當地居民為主。

岸端員工主要負責工作項目是為維持公司船舶正常營運及資產投資相關作業；非員工(船員)執行租家貨物全球運送；資產營建業務工程主要委外合法營造廠建造；本公司創造安全健康的工作環境、穩定的就業和維護員工及船員人權，為全體員工提供訓練及職能發展機會。

辦公室之工作者列表如下：

項目\性別		女性			男性			總計
營運據點	合約類型	正職			正職			
	年齡	30歲以下	30-50歲	51歲以上	30歲以下	30-50歲	51歲以上	
台灣 高雄	全職	7	26	3	2	14	7	59
	兼職	–	–	–	–	–	–	–
	合計	7	26	3	2	14	7	59
馬紹爾群島	全職	–	–	–	–	–	–	–
	兼職	1	–	–	–	2	–	3
	合計	1	–	–	–	2	–	3



本公司船員皆由船員代理公司負責派任，依公司安全管理系統 FBP-06-01 船員聘用程序提及，船員的招募與聘用在於船員的資格條件，需要符合 18 歲以上以及受過 STCW 專業訓練並核發證書並持有海事勞工公約規則 1.2 中規範船員體檢的證書，以確保派遣之船員適任以及健康狀況適合履行海上職責。

船員之國籍或種族不在我司限制條件下；船員分為甲板部與輪機部，甲板部管理貨物的配載、裝卸和其他運輸管理工作以及日常甲板部設備維護保養；輪機部則負責管理輪機部門的機械，以及設備的日常保養及修理。其中船長為船上最高領導者負責船舶的駕駛和管理並確保船舶、貨物及船員安全以維持船舶正常運作。

非員工（船員）之工作者列表如下：

國籍\性別	男性			總計
	30歲以下	30-50歲	51歲以上	
越南	90	250	16	356



本公司於徵聘人員時，為強化與地方的和諧關係並使員工工作之穩定性最大化，多以台灣地區居民為主。其中，本公司擔任理級以上主管之 100% 為當地居民。

近三年員工職別分布如下：

年度			2023	2024	2025
項目\性別		年齡	人數	人數	人數
主管人員	男 性	30歲以下	–	–	–
		30-50歲	6	5	5
		51歲以上	4	5	5
	女 性	30歲以下	–	–	–
		30-50歲	2	2	2
		51歲以上	1	1	1
主管人員總計			13	13	13
非主管人員	男 性	30歲以下	3	6	2
		30-50歲	10	8	11
		51歲以上	1	1	2
	女 性	30歲以下	7	9	8
		30-50歲	16	19	24
		51歲以上	2	3	2
非主管理人員總計			39	46	49
正職人員總計			52	59	62

註：主管人員定義：理級以上主管

本公司為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，以成就員工個人職涯發展；本公司之工作者以提供船舶營運相關作業為主，位於高雄總公司之員工人數較少，因此員工流動率比率較高，流動人數實則不多；2025 年新增 10 位員工，主要因應船隊擴充與組織擴編。而過去三年，公司平均離職率為 12.28%。根據 2025 年離職訪談結果，員工離職的主要原因包括退休，以及個人生涯規劃轉換跑道，皆屬自願離職。近三年員工之新進與離職資料如下表所示：

■ 新進人員資料

年度	2023				2024				2025			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30歲以下	2	3.85	2	3.85	3	5.08	2	3.39	–	–	1	1.61
30-50歲	1	1.92	4	7.69	1	–	6	10.17	2	3.23	5	8.06
51歲以上	–	–	–	–	–	–	1	1.69	1	1.61	1	1.61
合計新進人數	9				12				10			
員工總人數	52				59				62			
新進率(%)	17.3				20.3				16.1			

註：1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。

2. 該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。

3. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

■ 離職人員資料

年度	2023				2024				2025			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30歲以下	–	–	1	1.92	–	–	–	–	3	4.84	1	1.61
30-50歲	2	3.85	5	9.62	2	3.39	4	6.78	–	–	1	1.61
51歲以上	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3.23
合計離職人數	8				6				7			
員工總人數	52				59				62			
離職率(%)	15.38				10.17				11.3			

註：1. 界定公司離職的員工的類別：(如：辭職、免職、退休或因工殉職等)。

2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。

3. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數

3-1-2 勞雇關係終止

● 勞雇關係終止與權益保障

本公司視同仁為重要資產，為確實保障員工工作權益，所有勞雇關係之終止或重大營運變更，皆嚴格格遵《勞動基準法》等相關勞動法令辦理。若因組織調整或營運變更需終止勞動契約，本公司承諾嚴格依據《勞動基準法》第 16 條之法定天數（依同仁年資於 10 日至 30 日前）履行營運變更最短預告期義務，確保程序公開透明，並依法保障同仁之勞動權益與經濟安全。

● 非員工勞雇關係終止

正德海運在船員的雇用契約中提及，現用的團體協約屬於船員雇用契約的一部分，船員受雇有效期限應為 9 個月，但為營運之方便及港口的便利性得延長為 10 個月或縮短為 8 個月。其後，船員雇用關係終止，除非船員在受僱職責上有嚴重過失，船東有權以書面通知終止雇用。但若因傷病或因海盜或劫船等因素，船員雇傭狀態則依團體協約規定實行之。

3-2 友善職場

3-2-1 權益福利

本公司參照同業待遇、人力市場需求及本公司實際營運狀況訂定薪資制度給付予員工，並依物價指數及公司獲利狀況每年檢討員工的待遇與福利。

最高薪資與中位數薪酬如下所示：

國家/地區	最高個人之年度總薪酬 (仟元)	員工(不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數	比例
台灣	3,842	904	4.25

最高薪資與中位數薪酬增加比例如下所示：

國家/地區	最高個人之年度總薪酬 增加之百分比	員工(不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬增加百分比之中位數	比例
台灣	0.93	1.00	0.93



正德海運之正式員工主要薪酬項目包括固定薪資、各項津貼、獎金、年終獎金及員工酬勞；職務別薪酬比例之差距係因年資及職別不同，以致工作獎金比例不同所致。截至報導期間年底，男性及女性基層人員標準薪資皆高於當地最低薪資，分別為當地最低薪資之 1.41 倍及 1.17 倍，其中男性與女性之最低薪資比有差異之原因為公司技術部門(敘薪較高)為男性居多，且目前部門主管以男性佔比較高，因此薪資比例稍有差異。

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣	1.41	1.17

項目	2023年	2024年	2025年	與前一年度相比(%)
非擔任主管職務之全時員工人數	45	44	50	+13.64
非擔任主管職務之全時員工薪資總額(仟元)	37,632	43,484	50,431	+15.98
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(仟元)	836	988	1,009	+2.13
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」(仟元)	773	902	904	+0.22

- 註：1.「全時員工」：係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者。若未規定正常上班時數者，大致平均每周工作時數超過35小時者，歸入全時員工；反之則屬部分工時員工(可能為兼職、時薪制人員、建教合作工讀生等)。
- 2.「薪資總額」：係歸屬當年度之員工薪資所得，採應計基礎權責概念，包含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費及非經常性薪資(非按月發放之獎金、紅利等)。另依公司章程規定分派之員工酬勞(現金或股票)亦應計入薪資總額，餘依股份基礎給付(如員工認股權、庫藏股轉讓予員工等)之評價金額則不計入。
- 3.「非擔任主管職務」者：係指排除經理人之一般員工，「經理人」適用範圍如下：(1)總經理及相當等級者；(2)副總經理及相當等級者；(3)協理及相當等級者；(4)財務部門主管；(5)會計部門主管；(6)其他有為公司管理事務及簽名權利之人。
4. 上表資訊之核計係按台灣證券交易所公布上市公司非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。

3-2-2 員工退休制度及實施

本公司依照勞基法規定訂有退休辦法，以照顧員工退休後生活。依員工到職時間及選擇新舊制的年資而有不同。2005 年 6 月 30 日 (含) 以前到職者可以選擇新舊制退休金給付標準，之後到職之員工則適用新制退休金，自實施日起按月提撥 6% 至個人專戶。

人資單位提供員工申請退休相關資訊協助，至 2025 年止累積已有 6 位同仁依法申請退休。

3-2-3 員工完善福利

正德海運重視人才留任，除追求員工工作環境安全外，也注重員工身心健康，因此本公司依法成立福委會，並依規定提撥福利金並辦理員工福利事項及不定期舉辦親子活動旅遊及國內外員工旅遊等，同時也訂定福利辦法，員工均由本公司依法辦理勞工保險、全民健康保險與員工團體保險，並依相關法令享有保險給付權利，針對海外出差同仁，強化保險內容，每年公司為員工做健康檢查及教育訓練，鼓勵員工下班後健身運動，公司贊助經費補助成立社團活動 (靜態瑜珈，動態羽球)，工作環境需求則提供員工夏季及冬季制服；獎金及禮金部分，公司發放員工本人及一等親親屬婚喪禮金及員工三節、生日禮金、特殊節日禮品、五一勞動禮品禮金等；船員有年節加菜金、體育活動獎勵金等，特殊情況下也提供之職工福利慰問金或撫卹金，且依公司每年營運情況及公司章程，分派員工酬勞給員工共享營運成果。

除了以上提及之福利，本公司也不定期參與公益福利團體舉辦各式活動，除增進同仁間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧及關懷社會的工作職場，有助提升員工向心力及生產力。



聖誕節交換禮物



員工慶生



正德員工海外旅遊



捐血活動



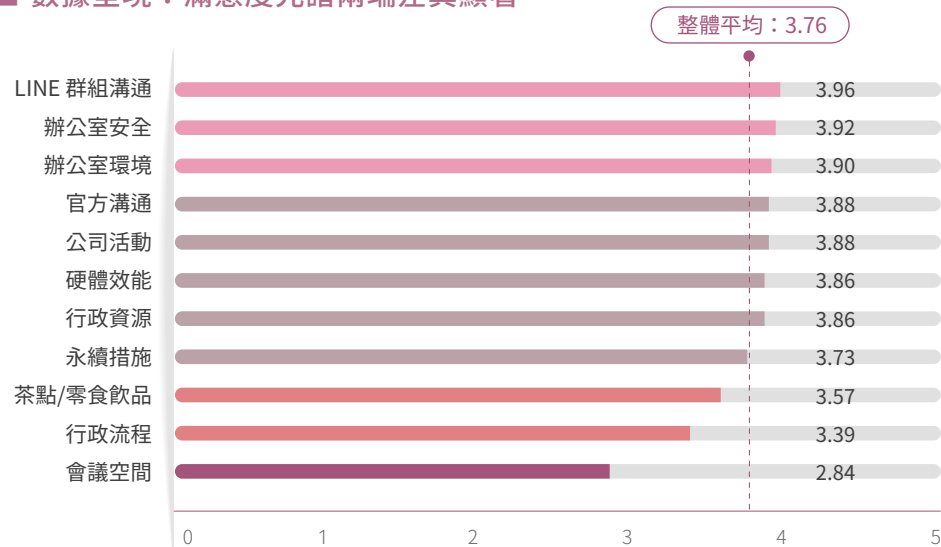
歡樂尾牙宴

● 員工滿意度調查

爲了追求企業的永續發展，體現企業對員工的關懷與尊重，2025 年本公司進行員工滿意度調查，以了解員工對公司各方面的感受與看法，持續致力於打造多元發展的職場環境，協助同仁精進職務上必須的技能，並且建構友善工作環境，營造互動良好組織文化，希望讓同仁能在這個優質工作舞台發揮所長，與企業共同成長期望透過調查來建立更好的工作環境，以提升整體工作環境與組織效能。

調查期間 | 2025年12月24~29日
回收率 | 85%
調查聚焦 | 工作環境、行政維修、後勤支援

■ 數據呈現：滿意度光譜兩端差異顯著



調查結果：

會議空間使用滿意度僅2.84分，顯示現有空間配置與管理機制未能滿足同仁需求。



原因分析：

缺乏有效的預約機制導致空間衝突，且現有空間多爲固定大型會議室，缺乏中小型或個人彈性討論區。

改善對策：



1 建置線上預約系統：

已規劃開發專屬的「空間預約管理平台」，提供即時查詢、預約、取消與空間使用率數據儀表板，提升管理效率。

2 增設彈性溝通空間：

針對小型團隊或個人隱私需求，改裝閒置區域爲開放式討論區，增加空間應用靈活性。



預期效益：

解決空間資源分配不公與排程衝突的問題，提升會議室周轉率與同仁協作應用。

3-2-4 育嬰留停執行

依據「勞動基準法」、「性別平等工作法」之規定，本公司提供女性及男性員工產假、陪產檢假及育嬰假，並依據本公司之人事工作規則來實施員工育嬰留職停薪制度。同時依規定辦理員工育嬰留職停薪作業及復職相關流程。

本公司積極配合政府政策，鼓勵生育亦鼓勵符合育嬰資格之員工申請育嬰假，且保證復職後不影響其工作職務。2025 年，符合育嬰留職停薪申請資格人數計 4 人 (男性 2 名、女性 2 名)，實際申請人數共計 0 人。近三年員工申請育嬰假情形整理如下表：

年度	2023			2024			2025		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數A	2	3	5	2	4	6	2	2	4
當年度實際申請育嬰留停人數B	-	1	1	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停應復職人數C	-	1	1	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停實際復職人數D	-	-	-	-	-	-	-	-	-
前一年度育嬰留停實際復職人數E	-	-	-	-	-	-	-	-	-
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數F	-	-	-	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	-			-			-		
當年度育嬰留停留存率%(F/E)	-			-			-		

計算方式：

應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數

復職率=實際申請育嬰留停人數/符合育嬰留停申請資格人數(B/A)

2025年留任人數=2025年實際復職人員且2025/12/31仍在職人數

2025年留存率=(2025年留任人數/2025年實際復職人數)× 100%



3-2-5 人才發展與培訓

本公司為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，為培育員工擁有面對職場環境挑戰，掌握產業脈動的能力，正德海運制定教育訓練管理辦法，除了安排專業技術與部門課程外，更邀請專業廠商以多元訓練體系來滿足各種不同的需求，讓員工擁有自我學習與成長發展的平台，無論是內部或外部訓練，參與教育訓練之員工皆須繳交課後調查或「員工研習、受訓、觀摩心得報告」，使公司主管能更了解員工受訓之情形及學習成果，若有需要則安排適當時間轉訓給內部其他同仁，後續也將根據員工之反饋持續加以改善教育訓練。

教育訓練管理辦法將教育訓練分為職前訓練及在職訓練兩類，職前訓練多為公司授權船員仲介在船員上船前依各職能執行職前訓練，用以熟識公司政策、法規更新以及事故宣導。在職訓練又分為內部及外部訓練，內部訓練包含單位自訓、整體性之專案訓練、學者專家至本公司開課或演講，外部訓練則包含公司之參觀訪問、企業公司、企業管理輔導機構所舉辦之講習、大專院校所設課程，在職訓練依性質可區分三類，分別為管理類、專業類、通識類，員工受訓時數男女比例為男 35：女 65。

為強化落實人權議題，本公司實施人權相關課程，其中包含性別化主流、性騷擾防治、性別平等、勞工法令及勞動基準法；配合金管會增修訂公司治理等法規宣導課程，年度人權訓練總人數為 54 人，訓練總時數為 95 小時。

正德重視員工培訓，不定期舉辦教育訓練供員工參與，2025 年教育訓練資料統計如下：

項目\類別	管理職[理級(含)以上]		非管理職	
單位\性別	男性	女性	男性	女性
總人數 / 人	10	3	14	34
受訓總時數 / 小時	136	85	301.5	712.5
平均受訓時數 / 小時 / 人	13.6	28.33	21.54	20.96
受訓費用 / 元	19,786	11,688	26,345	89,726

2025 年教育訓練開課數據分布如下：

職別	項目	專業職能	通識系列	法規更新
主管	總受訓時數	90.5	19	33
	總受訓人數	12	12	13
	受訓人均時數	7.5	1.6	2.5
非主管	總受訓時數	308.5	98	137.5
	總受訓人數	37	40	46
	受訓人均時數	8.3	2.5	3
各類課程數		11	3	4
占比		61%	17%	22%

2024 年市場回顧 & 2025 年公司展望



BP Castrol 滑油技術服務合約船隊訓練



國際海事勞工公約之介紹



船隊缺失之矯正統計與分析



性別平等 & 性騷擾防治宣導



公司治理宣導



船員線上教育訓練



- 為保護船員航行期間安全應注意事項，本公司要求代理公司在船員上船前做職前訓練
- 本公司提供訓練錄影帶與器材供船上人員定期撥放進行教育訓練
- 每人平均訓練時數為 29 小時 = 總訓練時數 10,324 小時 / 總人數 356 人

3-2-6 公平績效管理制度

本公司訂有考核作業辦法，期許透過公開的績效考核制度來落實績效管理，使員工發揮最大之工作潛能。報導期間全公司員工接受績效考核比例如下表：

項目	管理職	非管理職	直接人員(船員)
接受考核的男性員工比例(%)	100	100	100
接受考核的女性員工比例(%)	100	100	100

3-2-7 人權主張



3-2-7-1 人權政策

正德海運為善盡企業社會責任，堅定遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」「國際勞工組織公約」等國際人權公約，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並使公司全體員工獲得合理、平等與有尊嚴的對待。

正德海運人權政策適用於本公司、所屬船舶及子公司之全體同仁。遵守營運所在地之勞動、性別平等工作法相關法規並制定有關人權保障、勞動政策及執行相關措施。

■ 正德海運人權政策說明如下：

01 多元包容性與平等機會

- 1 本公司應遵守相關法規，保障性別平等、工作權及禁止任何形式之歧視。
- 2 為履行人權保障責任，本公司建立完善的管理政策與程序，具體作為包括：
 - 提出企業之人權政策或聲明。
 - 定期檢視人權政策之執行成效。
 - 評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。
 - 涉及人權侵害時，建立公開透明之利害關係人溝通與處置流程。

本公司尊重勞動人權，落實結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除強迫勞動及就業歧視等核心價值。我們確保人力資源政策不受

性別、種族、社會階級、年齡、婚姻與家庭狀況等因素影響，保障同仁於就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之公平與公允。

針對危害勞工權益之情事，本公司建置完善且暢通之申訴機制，確保申訴過程公正、透明。內部申訴管道力求簡明與便捷，並對同仁之申訴予以嚴謹、妥適之回應，全面維護同仁合法權益。

02 健康安全職場

本公司致力提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並主動降低對同仁安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。本公司定期實施全員安全與健康教育訓練。

03 合理工時

為確保同仁身心健康並防範工時過長之風險，正德海運明訂工作時間與延長工時之管理規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。

04 和諧勞資溝通

本公司致力營造勞資和諧共榮之氛圍，設有多元、開放溝通管道並定期召開勞資會議，搭建勞資雙向即時對話平台，以有效調解意見差異、凝聚組織共識。

05 結社自由

本公司尊重同仁依法結社之權利，同仁可自由組織及參與各類社團。公司亦積極鼓勵同仁投入多元社團活動，以豐富同仁之工作與生活平衡。



3-2-7-2 人權盡職調查

■ 人權盡職調查作業流程



正德海運制定正德海運人權政策，識別目前各界重視主要人權議題，盤點公司內部制度，制定相關政策預防人權風險事件發生，定期評估人權政策並做適當調整，減緩人權衝擊，並不定期追蹤人權管理政策及行動方案，確保人權管理有效落實，降低風險衝擊。

為落實人權制度之保障，本公司明定《人事工作守則》、《工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》與《誠信經營守則》等內部規範，並建置獨立申訴流程、檢舉信箱及專線，提供同仁及外部利害關係人暢通且受保護之溝通管道。

根據經濟部推動的「臺灣企業供應鏈尊重人權方案」，合併營收達新台幣 500 億元以上的上市櫃製造業，自 2026 年起必須強制執行人權盡職調查 (HRDD)，並將結果揭露於永續報告書中。本公司 2025 年因大量招募專業人才針對就業無歧視等法規要求，除辦理教育訓練宣導外，更深入各單位訪查了解，檢視結果：2025 年度正德海運全體營運及招募流程，皆無違反《勞動基準法》及《就業服務法》之情事。同時，未收到任何關於工作職場歧視、不法侵害或違反人權行為之檢舉案件。

3-2-8 平等就業及勞資和諧

正德海運深信「多元、平等、包容 (DEI)」是企業永續發展的基石。在人才招募與甄選階段，本公司嚴格禁止任何形式之就業歧視，以保障國民就業機會平等。

我們將《就業服務法》第 5 條及《性別平等工作法》之精神全面內化至招募制度中。無論在招募條件、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等各個職涯階段，本公司皆確保同仁與求職者不受種族、階級、宗教、性別、性傾向、年齡、婚姻狀況或身心障礙等因素影響，提供絕對公平、公正的競爭平台，齊心建構和諧多元的勞資夥伴關係。

船員派遣也要求船員仲介公司必須遵照海事勞工公約規範 A1.1 規定；「船員最低年齡不得小於 16 歲」；為滿足公約及法規規定，本司安全管理系統程序書 FBP-06-01 船員僱用辦法中規範「不得聘用 18 歲以下船員」，確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。

本公司聘用船員不分國籍以及職等公平給予每位船員每日同等金額餐費，並且符合海事勞工公約規則，船員有權利以正當管道申訴，申訴管道以及聯絡資訊皆張貼於船上公布欄以及各船員住艙，以確保船員清楚自身權益。

船員則依據海事勞工公約規則訂定之安全管理系統程序書 FBP-07-21 之工作時間，強制滿足此公約規則之 2.3 條工作和休息時間：船員最長工作時間為任何 24 小時內不超過 14 小時，且任何 7 天內不得超過 72 小時；最短休息時間為任何 24 小時不得少於 10 小時，且任何 7 天內不得少於 77 小時，休息時間最多可分為 2 段，其中 1 段至少要 6 小時。

若發生不平等或不合理事件，本公司設有如電話專線、信箱等申訴管道及對事件調查當事者防止再發生及調動單位或懲處等相關對應措施；船員有權利以正當管道申訴以確保船員自身權益。



1. SSM P&I CLUB 提供的船員心靈輔導免費 24/7 諮詢專線：

- https://www.steamshipmutual.com/loss-prevention/seafarers_mental_well-being_0820
- 24 Hour helpline: 0049 174 7047788
- (With free WIFI calling on WhatsApp)
- <https://www.mentalhealth-support.com/>
- helpatsea@mentalhealth-support.com

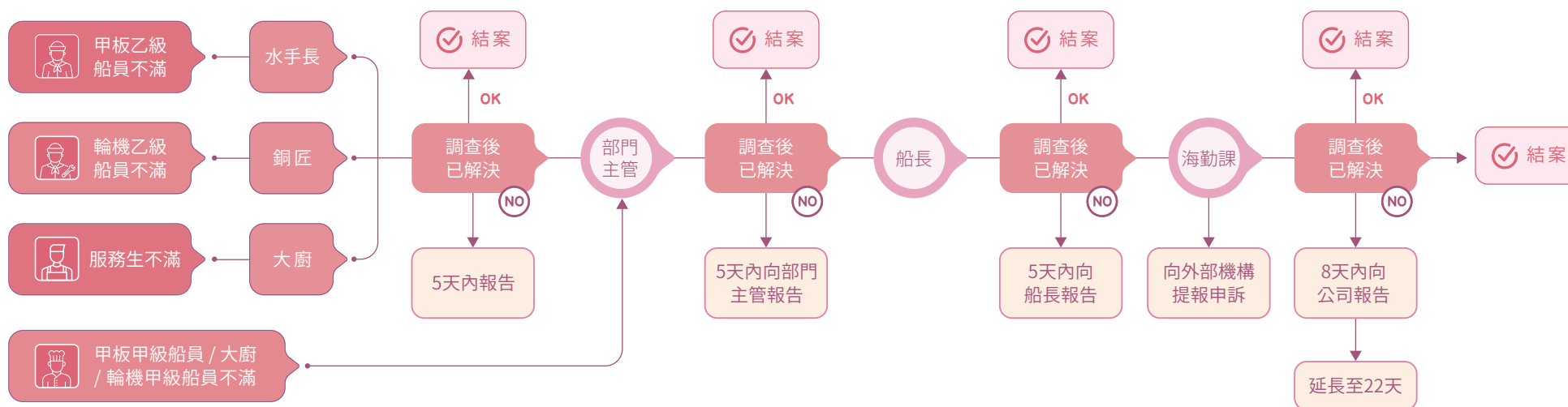
2. 季關懷 - 每年 3 月、6 月、9 月、12 月，透過季關懷，詢問船端是否有需要協助。

✓ 2025 年度本公司無性別歧視投訴及任何違反人權事件發生紀錄。



船員申訴流程

■ 申訴流程圖



3-2-9 支持結社自由

正德海運尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，並致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議、職業安全衛生委員會等；本公司按法律規範成立福利委員會組織及定期召開勞資會議，勞資關係之相關議題可以提出建議案。每月利用動員月會，作為員工與公司在意見反映及溝通時機，反應途徑上則有設置「公司申訴意見箱」及專屬溝通電子信箱「hrm@franbo.com.tw」，提供申訴管道，以維護員工合法權益。同仁如對公司規章制度、行政措施、人事法令或其他影響工作士氣或權益之情事，得向公司提出申訴處理，如同仁對其申訴處理結果仍有疑義時，可進一步再申訴或複議。以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。

本公司目前尚無工會組織，因此未有員工簽署集體協議；正德海運於在船員的雇用契約中提及現用的團體協約屬於船員雇用契約的一部分。

爭取合理的工作環境、權益與發展，對於協助企業經營平衡發展，擴大企業在社會參與上的層面與深度，都頗有助益，為促進同仁情感融合、厚植職場活力，公司全力支持同仁依個人興趣自組社團，並提供相應資源與協助。

在公司積極推廣與同仁踴躍參與下，內部運動風氣盛行，陸續於 2022 年成立瑜珈社、2024 年底成立羽球社。社團活動不僅基層同仁參與踴躍，高階主管亦一同投入，董事長更親自共同參與，展現「由上而下、全員齊心」的健康職場文化，攜手朝向企業永續經營之共同目標邁進。

本公司一向注重船員身心健康，正常時間除提供育樂設備也鼓勵利用閒暇時間舉辦健康活動或運動。

本公司為促進船員身心健康，並發展聯合國永續目標 3.8，船隊自辦的康樂活動，包括足球比賽、射箭等，2025 年度共計 14 場。

羽球社



瑜珈社



促進健康運動



休閒娛樂



3-3 健康安全職場

正德海運制定岸端適用之職業安全衛生守則；船端適用之風險評估程序 (FBP-07-13 Risk Assessment Procedure)。

岸端：正德海運依職業安全衛生法第 34 條規定制定職業安全衛生守則，全體工作者應確實遵行，內容包含設備之維護與檢查、工作安全及衛生標準、教育訓練、急救與搶救、防護設施之準備及維護與使用、事故通報與報告等相關內容，用以確保員工之安全。

船端風險評估程序：船長做為公司的代表。船長接手這艘船時，他將負責應對關鍵作業進行風險評估，例如遭遇惡劣天氣、受限水域航行 / 能見度受限、加油作業、進入密閉空間、熱工作業、高空作業等存在危險或風險的工作場所，在進行操作之前必須先經過全面評估；輪機長和大副應協助船長完成基於風險的風險評估 (FBC-024)，在給予工作指導或開始工作。應採取必要的預防措施和風險控制措施保護船員和其他人的安全和健康的場所。對於關鍵操作或非常規工作，風險高於中等，輪機長和大副應召開工具箱會議 (FBR-OC-03)。網絡安全風險評估請參考 SMS FBP-07-22。

為建立公司安全衛生文化，提昇全體船員安全衛生意識，消除潛在危害，促進員工安全與健康，以達到零災害之目的，本公司遵循《國際海上人命安全公約》(英語：International Convention for the Safety of Life at Sea，縮寫：SOLAS)，透過安全管理系統規範了年度演練計畫，年度演練計畫一共羅列了 25 項演習，透過演習可將加強船員應變能力達到降低職災之風險。

本公司針對船員無法集中接受教育訓練及下船等待期間增加專業訓練，提供如下措施：

01 線上/線下教育軟體

- 公司與 Ocean TG UK Ltd. 簽署線上教育訓練平台課程，不管在職前或是在職期間，船員皆可透過線上教育訓練軟體 Ocean Learning 進行教育訓練

02 每年的 Safety Seminar

- 每年會有 1~2 次舉辦與岸端船員做 Safety Seminar 的行程
- 2025 年本公司提供訓練錄影帶與器材供船上人員定期撥放進行教育訓練
- 每人平均訓練時數為 29 小時 = 總訓練時數 10,324 小時 / 總人數 356 人

海上防火演練



海上求生演練



本公司岸端員工依據職業安全衛生法及勞工健康保護規則等規範，制定年度「勞工健康服務計畫」，每年委託合格醫院辦理員工健康檢查，亦設置防護器具，並結合多元宣導影片落實職場安全教育。若發現有健康檢查檢測值異常之同仁，本公司將提供健康諮詢指導，並引進臨廠健康服務，協助同仁精確掌握自身健康狀況，落實全方位之職場健康與安全防護。

定期健康檢查



報到



常規檢查



測量身高體重



專業醫師問診

健康講座



健康檢查人數與費用統計總表

岸端員工	檢查項目	一般健檢項目
	檢查人數(人)	61
	檢查總費用	新臺幣 122,000元
船員	檢查項目	健康檢查的項目為STCW/MLC法規要求
	檢查人數(人)	356
	檢查總費用	新臺幣920,000元

船員為約聘制，合約期通常為 6-10 個月，公司提供將上船船員符合 STCW/MLC 要求之體格檢查。

公司遵循 MLC 的規定注意船員的工作時間並且依照規定來安排船員休假，避免船員過勞以維護船員身心健康；也確保船員的人權被妥善照顧。

本公司岸端建立職災防止計畫，經由系統化程序，針對勞安衛組織之建立、變更、採購、承攬、緊急應變、自動檢點與改善、安全衛生管理體制之稽核、修正、紀錄等事項，加以實施與運作，期付諸實施後，有助於勞工安全衛生之提升與落實，並避免勞工發生職業災害。

■ 辦公室員工

類別	項目	2023年	2024年	2025年
總工時	女性總經歷工時	46,598	51,855	58,380
	男性總經歷工時	41,348	41,085	40,973
	總經歷工時	87,946	92,940	99,353
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	-	-	-
	男性死亡人(次)數	-	-	-
	總計死亡人(次)數	-	-	-
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	-	-	-
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	-	-	-
	總計嚴重職業傷害人(次)數	-	-	-
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	-	1	1
	男性總計職業傷害人(次)數	-	-	-
	總計職業傷害人(次)數	-	1	1
職業傷害所造成的死亡比率(%)		-	-	-
嚴重的職業傷害比率(%)		-	-	-
可記錄的職業傷害比率(%) (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)		-	10.76	10.07

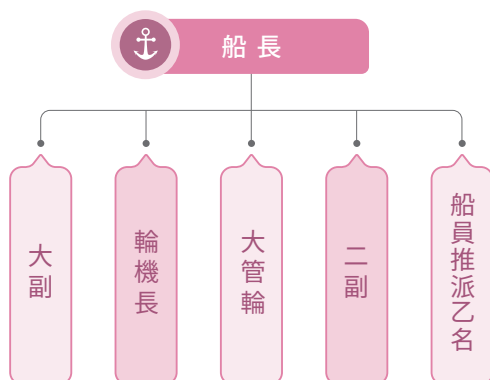
註：1. 職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時*1,000,000
2. 嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時*1,000,000

3. 可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害比率 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時*1,000,000
4. 嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害

● 執行內容：

本公司依據職業安全衛生法法令規定，雖未設置職業安全衛生委員會，但已設置各船舶之船舶安全委員會，各船隻委員會由六名成員組成，其中 船長為資方代表人出席，其餘五名成員為勞方代表，以協助監督和建議職業健康與安全相關規劃。此外，委員會定期召開會議共同討論、審議、協調及建議職業安全衛生管理促進事項，以提供員工更具友善舒適的安全的工作環境。

■ 職業安全衛生委員會組織架構



由於意外事故的發生大多與人為疏失有關，船員應接受職業安全衛生相關教育訓練，報導期間訓練統計如下：

■ 船隊員工

類別	項目	2023年	2024年	2025年
總工時	女性總經歷工時	-	-	-
	男性總經歷工時	470,680	498,960	779,640
	總經歷工時	470,680	498,960	779,640
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	-	-	-
	男性死亡人(次)數	-	-	-
	總計死亡人(次)數	-	-	-
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	-	-	-
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	-	-	-
	總計嚴重職業傷害人(次)數	-	-	-
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	-	-	-
	男性總計職業傷害人(次)數	1	1	1
	總計職業傷害人(次)數	1	1	1
職業傷害所造成的死亡比率(%)		-	-	-
嚴重的職業傷害比率(%)		-	-	-
可記錄的職業傷害比率(%) (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)		2.125	2.004	1.29

註：1. 職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時*1,000,000
 2. 嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*1,000,000
 3. 可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時*1,000,000
 4. 嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害

本公司遵循 MLC 的規定注意船員的工作時間並且依照規定來安排船員休假，避免船員過勞以維護船員身心健康；也確保船員的人權被妥善照顧。

3-4 社會關懷

本公司主要營運活動位於高雄市，且無對當地社區造成負面衝擊，2025 年關懷社會響應捐血活動，並教育人才，善盡企業社會責任，參與之公益活動如下：

01 ♥ 為愛發聲路跑

贊助公益路跑活動，鼓勵同仁及民衆養成運動習慣，同時結合慈善理念，提升企業公益形象，並凝聚社會正向能量。



02 ♥ 正德熱血捐血日

配合公益捐血計畫，號召公司同仁、辦公大樓各行業與鄰里居民共同參與，活動當日共募集100袋熱血，展現企業回饋社會與關懷生命之精神。



03 ♥ 正德視界有愛無礙日

邀請視障按摩師至公司提供服務，支持弱勢就業機會，並透過實際互動增進同仁對視障族群的理解與尊重。



04 ♥ 總統盃全民運動賽事

贊助籃球賽事，支持國內體育發展與青年運動風氣，提升企業品牌能見度及社會參與度。



04

綠色海洋



4-1 生物多樣性

4-1-1 生物多樣性衝擊鑑別與管理

正德海運的營運遍佈世界主要海域，海洋生態是地球最大的水域生態系，然而面對氣候變遷、汙染及外來物種入侵等威脅，正德海運肩負保護生態之責任，從多方面著手，減少營運過程中對海洋生態的負面影響，為更淨潔的海洋盡一份責任。正德海運依據 LEAP 方法學，初步辨識集團總公司的商業足跡和價值鏈對自然環境的依賴與影響，總部位於台灣南部高雄市商業區，檢視農業部及自然保育署公布之圖資，皆不位於自然保護區範圍內，對自然環境影響較小；航運業務與海洋緊密相關，參考 ENCORE 評估工具分析本公司航運活動範疇與供應鏈（岸上船舶靠港裝卸貨、海上運輸服務、司多備品油品採購運送等），航運船舶航行所產生的噪音、溫室氣體排放、廢棄物及壓艙水排放等運輸過程中可能夾帶的外來物種，均會對自然環境造成不同程度的影響。

4-1-2 自然環境衝擊評估及生物多樣性喪失的直接驅動因子

海運業對生物多樣性的影響驅動因子主要源於船舶營運過程中的物理與化學干擾，包括：壓艙水排放導致外來物種入侵、船舶污水與廢棄物污染、溫室氣體排放引發的氣候變遷與海洋酸化、螺旋槳噪音與船隻撞擊大型海洋生物（如鯨魚），以及亞洲型舞毒蛾等生物附著傳播。

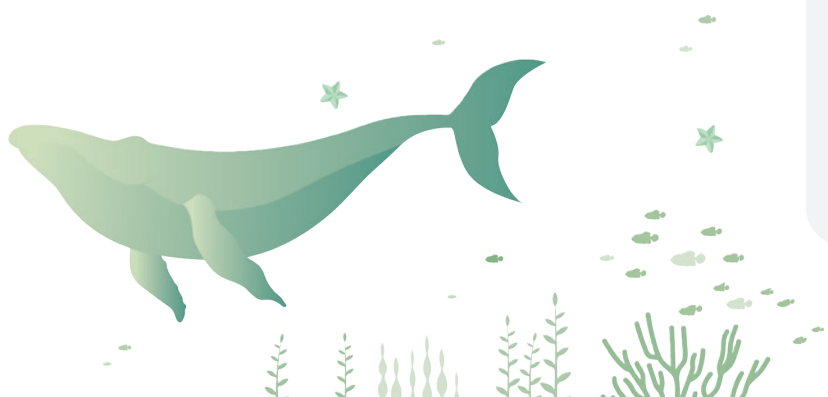
01

減少外來物種入侵風險

壓艙水排放管理（壓艙水與物種擴散（Ballast Water）船舶為維持穩定必要時須要透過吸取海水做為壓艙水，以保持平衡；但壓艙水中可能會將攜帶當地水生生物與病原體，大量藻類、細菌、小型無脊椎動物、幼蟲和病原體帶入新環境，經排放或附著船殼進入各國水域，導致外來物種入侵，破壞當地生態平衡，並造成重大經濟損失。

本公司船隊在國際海域上亦遵守國際海事組織（IMO）所制定的國際壓載水管理公約（International Convention for the Control and Management of Ships' Ballast Water and Sediments, BWMC），管理船隊均已安裝壓艙水處理系統，規範船舶安裝壓艙水處理系統（如 UV 紫外線殺菌），以移除、殺死或滅活壓艙水中的有害生物，指定大副保留適當紀錄，以確保壓艙水管理及 / 或處理程序已實施及記錄，船應儘可能，在深海、公海及遠離岸邊處更換壓艙水，每艘船舶皆取得第三方所核定壓艙水管理計畫書並獲得國際證書，在進港前進行水交換或殺菌方式，防止可能有害的水生物與病原體透過水的傳播，這些入侵的物種可能會對生態造成威脅、以及造成當地經濟的影響，保障海洋環境與生態平衡。

截至 2025 年底，船舶已 100% 完成安裝壓艙水系統，並已完成新版壓艙水管理計畫書（BWMP）送審。



02 避免船舶表面化學物質汙染海洋

本公司遵守國際海事組織 (IMO) 於 2001 年 10 月間採納國際管制船舶有害防污系統公約 (International Convention on the Control of Harmful Anti-fouling Systems on Ships, 簡稱 AFS 公約), 禁止船舶使用含有機錫的防污系統 (Organotin AFS), 國際上研究使用在船體防污漆含三丁基錫 (TBT) 的油漆, 具毒性對於海洋生物有害的傷害。本公司目前已全面禁用三丁基錫等有機錫基油漆的替代品三丁基錫等有機錫基防污系統, 對海洋環境的傷害非常明顯, 本公司採用符合的油漆並取得相關證書。

03 減少排放汙染

船舶排放的油污、燃油殘渣、廢污水以及廢棄物, 直接污染海洋環境; 正德海運所管理之船舶均遵循防止船舶污染國際公約 (英語: International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, 簡稱 MARPOL), MARPOL 規範禁止向海洋排放幾乎任何形式的垃圾, 廢棄物之實際管理主要由船端依照安全管理系統辦法 FBP-07-06 執行垃圾管理及進行垃圾蒐集與記錄, 相關數據皆會記錄在垃圾紀錄簿之中; 公司端則以不定期抽檢及年度回報進行監控制定垃圾管理計畫書及紀錄簿。

04 氣候變遷與海洋酸化 (GHG Emissions)

傳統燃料燃燒釋放溫室氣體, 造成氣候變遷及海洋酸化。海洋酸化導致珊瑚礁及海洋生物 (如海膽、牡蠣) 的骨骼脆化, 影響生態食物鏈; 本公司正積極依據金管會要求以 GHG Protocol 標準法規要求做溫室氣體盤查, 進行減碳作業, 並利用 StormGeo 專業氣象導航系統, 不定期監控管制船舶 Sox 及 Nox 排放。

05 守護海洋生態

船舶航行各海域為減輕生物多樣性影響, 國際社會與航運公司合作, 本公司船隊在敏感海域遵循國家或區域性法規, 推行減速航行 (減速慢行, Slow Steaming) 策略, 顯著降低碰撞事故和噪音對環境的傷害。

為守護瀕危北大西洋露脊鯨, 正德海運響應美國國家海洋暨大氣總署 NOAA 要求, 本公司船舶在季節管理區積極配合將航速降減至 10 節以下通過, 以減少空氣汙染和瀕臨滅絕的鯨魚的致命危害。船舶引擎聲、螺旋槳空化效應產生的水下噪音與速度成正比。這會干擾鯨豚的聲納導航、尋找配偶及覓食能力 (信號屏蔽)。船舶配合降速降低低頻噪音, 減少導致海洋生物產生慢性壓力, 甚至聽力喪失。

06 亞洲型舞毒蛾規範

亞洲型舞毒蛾等食葉害蟲可能經由船體附著擴散至非原生國, 對當地生態與農業造成破壞; 本公司船隊若從高風險地區 (如亞洲) 出發的船舶, 遵守美國農業部 (USDA)、動植物衛生檢驗局 (APHIS) 及加拿大食品檢驗局 (CFIA) 聯合發布之有害飛蛾 (Flighted spongy moth complex(FSMC)) 公告, 通常在出港前需取得無舞毒蛾證書, 以防範其擴散至新地區。要求進入特定風險期內停靠 FSMC 監管區域船舶採取認可機構進行檢查和無 FSMC 之認證、進港前船員進行密集自檢, 若抵港發現 FSMC 的情況應出港灣全清理 FSMC 後再申請等措施。

4-2 能源效率管理

4-2-1 能源管理

正德海運集團企業依國際公約，船舶能源效率從設計、現成規格、營運三個面向衡量，設計方面正德海運 2025 年積極採用新型節能船，現成船則依法規進行驗證及速度調校，營運方面正德船隊依循 IMO 發行之船舶能源效率管理計畫 (Ship Energy Efficiency Management Plan, SEEMP)，推行能源管理計畫，依航程調整最適航速，在不影響船期的前提下，降低能源使用量、減少環境污染，然由於本公司船舶以出租為主，航程以及用油皆為租家控制，且每年度的數據差異較大，因此目前尚無法計算因公司採用節能船舶而節省之油耗數據。

船用燃油為船舶主要能源來源，也是溫室氣體排放最大來源，溫室氣體排放為地球暖化的主因，為因應此議題並善盡企業公民之責任，本公司將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳的節能措施，達成逐年減少溫室氣體排放量的目標。

正德海運辦公室近三年所使用之能源消耗量如下表所示：

■ 辦公室能源消耗量

定量指標	單位	2023年	2024年	2025年
電力使用量	度 / 年	105,280	85,840	81,305
	GJ	379.01	309.03	292.70
用電密集度EUI	度 / m2	77.99	63.59	60.22
	(度/仟元營收)	-	-	0.0343
汽油使用量	L / 年	2,863.0	3,612.0	3,661.1
	GJ	96.12	117.96	116.20
組織特定度量	公司大樓面積	1,350	1,350	1,350
能源總消耗量	GJ	475.13	426.99	408.90
能源強度	(GJ / 公司大樓面積)	0.3519	0.3163	0.3029
	(GJ / 仟元營收)	-	-	0.0002

註：1. 用電度數為實際用電量；公務車汽油使用量係以加油單統計
 2. 用電密集度 = 外購電力用量 / 大樓總面積 1350 m2；2025年正德營收額 2,367,772千元
 3. 外購電力熱值：3,600GL / 百萬度；車用汽油熱值：約為7,520 kcal / L(依據 114 年修正資料)
 4. 依據環境部公告資料，汽油的熱值114年度：1 L = 31,739.82 KJ 約0.03174 GJ (依115年2月公告修正)

2025 年配合公司治理能源強度揭露需要，增加以“年度營收”為比較基準。



4-2-2 能源效率管理

● 燃油能源使用：

正德海運持續推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色永續經營目標，於論時租船契約下由租家負責燃油採購，並依據國際海事組織(IMO)船用燃油硫含量規範，要求使用符合 0.5% 以下之低硫燃油。本公司於每批加油後抽樣送驗，確認符合標準後始得使用，以確保符合相關法規要求。

本公司於 2025 年新增 3 艘節能新船加入船隊，並導入新型節能主機，以提升燃油效率及營運效能。船舶進入排放管制區(ECA)時，均依規定改用超低硫燃油，以降低硫氧化物(SOx)排放，減少對空氣品質之影響，並確保符合各項環保法規。

同時，本公司持續維持船隊年輕化，並遵循國際海事組織(IMO)所制定之能源效率現有船舶指數(EEXI)及碳強度指標(CII)等環保規範，透過監測與營運管理調整，雖對船舶航速及能源使用效率產生影響，惟有助於降低整體溫室氣體排放，落實減碳目標。

岸端辦公室也宣導節能觀念，鼓勵員工以大眾運輸工具為主要出差方式，並盡可能減少電器用品使用時間，除宣導隨手關燈節省用電；持續觀察 2022 年及 2024 年更換變頻冷氣系統，經統計 2025 年度比 2024 年節省使用電量 4,535 度。

本公司重視永續經營，不只是在公司本身節能，更希望能透過更好的設施或服務，使得客戶端也能更加節能，期望為環境永續盡一份心力。

■ 船隊能源消耗量

定量指標	單位	2023年	2024年	2025年
柴油使用量	L / 年	2,413,148	4,273,000	6,166,100
	GJ	84,872.34	152,973	215,936.82
燃料油使用量	L / 年	22,719,479	27,973,000	35,193,000
	GJ	1,018,357.07	1,079,757	1,273,282.74
生質燃油	L / 年	-	-	886,000
	GJ	-	-	26,960.98
組織特定度量	仟元營收	1,337,660	1,654,400	2,367,772
能源總消耗量	GJ	1,103,229.41	1,232,731	1,516,180.54
能源強度	(GJ / 仟元營收)	0.82	0.74	0.64

註：1. 船舶能源強度以仟元營收計算

2. 環境部公告熱值係數柴油8,400Kcal/L；重油9,600 Kcal / L；2020年起全面使用低硫燃油；1卡 = 4.187焦耳

3. 適用於2023年及2024年的熱值計算：重油熱值40.2MJ / kg；柴油熱值42.7MJ/kg；

4. 2025年新增船舶加入

為實現 2050 年前淨零碳排目標，正德海運新造節能新船持續尋求替代燃料及低碳推進技術，以減少船舶營運過程中溫室氣體排放。2025 年期間積極與各大柴油機製造商探討使用生質燃油之議題，於部分船舶嘗試使用生質燃油 B30，作為提升船隊能源效率與減碳成效的重要措施。

2025 年，本公司租家採用船舶用生質燃油，依燃油生命週期(Well-to-Wake, WtW)評估，預期可較傳統燃油減少約 15% 至 20% 的碳排放。本公司亦持續推動「靠港就近採購」策略，結合航程規劃與預警式庫存管理，優先採購船舶預定停靠港之當地供應商所提供之燃油、備品及物料，藉以縮短運輸距離、降低物流碳排放及提升補給效率，確保船隊營運及燃油供應穩定。

同時，本公司全面遵循國際海事組織(IMO)所制定之現有船能源效率指數(EEXI)規範，持續監控並確保所有船舶符合最新之節能減碳與環保要求。

● 新造船計畫與實施

為保護地球與海洋環境，並落實 2030 年國際航線船舶單位運輸碳排放降低 40% 之目標，本集團持續推動各項減碳措施，以有效降低溫室氣體排放，減少船舶營運對空氣品質所造成的影響。

本集團於 2025 年在江蘇海通船廠接收 3 艘新造船舶投入船隊營運，並同步汰換現有老舊船舶，以維持船隊年輕化並提升整體營運效率。

新造船舶皆採用最新型高效率節能主機，其設計與性能符合國際海事組織(IMO)所制定之船舶設計能源效率指數(Energy Efficiency Design Index, EEDI)相關規範，展現本集團對節能減碳與永續航運的承諾。未來新造船舶將進一步導入大軸發電系統及岸電接收裝置，提高船舶航行時能源燃燒效率及減少船舶靠泊時廢氣排放。

■ 2025年新造船計劃將採用：

裝置		如何幫助節能
主機採用電控噴油系統		精準控制燃油噴射霧化，降低油耗提高能源效率
廢熱回收裝置/複合式鍋爐		回收主機排氣廢熱，產生蒸氣供船舶使用，航行中無需使用鍋爐
節能裝置	反應舵	用於提高推進性能
	渦輪環	節能推進輔助裝置
	A.S.翅片	非對稱尾鰭節能
	尖端流翅片	節流節流控制船尾裝置
	K3-螺旋槳	用於更高的螺旋槳推進力
	SK-船首	用於在波濤洶湧的海況下最大限度地減少速度下降
	變頻馬達	部分高功率之馬達採變頻設計，減低船舶耗電量
船體高效節能漆		減低船體阻力，提高船舶推進效能
淡水製造機		使用主機高溫冷卻水來加熱淡化海水，提高熱能使用效率

- 正德海運新造船 EEDI 均符合現行法規的要求，2025 年新船平均 EEDI 為 5.249 克 CO₂ / 公噸 - 海裡



4-3 水資源管理

正德海運體認水資源的有限性，因此節約用水一直是本公司最重視的資源管理項目之一，正德海運之用水量分為船隻用水量及辦公大樓用水量，除船隻設施設備改善外亦進行員工由用水行為改變以提升節約用水效率。本公司所運營管理之船隻共 14 艘，船上所使用之水資源共兩種，分別為淡水造水機及岸上補給淡水：

淡水造水機 海水供水泵供水進入真空泵，海水經過截止閥 4 進入豎管，豎管外壁充滿溫度較高的主機冷卻水，海水在此加溫，當達到沸點後即開始氣化，在真空泵的作用下，造水機內部空間壓強降低，海水在較低溫度下就會氣化。流出豎管後蒸汽從水中溢出，繞過橫置的整流器上方的管殼式冷凝器兩側的汽水分離器，從冷凝器殼體上部開口進入。冷卻用的海水在冷凝器管內流過，由凝水泵抽出送往制淡櫃。淡水造水機：主要構造包括蒸發器與冷凝器兩部份。海水在蒸發器中吸收排氣廢熱後蒸發，後流入冷凝器冷凝成為淡水。

岸上補給 透過當地代理協辦取得淡水補給。

■ 船隻用水量

定量指標	2023年	2024年	2025年
取水量(百萬公升)	0.020472	0.02487	0.02160
排水量(百萬公升)	0.000452	0.00201	0.00230
耗水量(百萬公升)	0.02002	0.02286	0.01930

註：1. 耗水量＝取水量－排水量
2. 船舶取水量：透過船舶造水機與岸上補給方式取得到的水量
3. 船舶耗水量：船舶獲得的取水量用於船舶機械設備、人員洗滌使用等不可回收的水量

正德海運之辦公大樓位於高雄市苓雅區，水資源之主要來源為自來水，以下為近三年之用水量資料：

■ 辦公大樓用水量

定量指標	2023年	2024年	2025年
取水量(百萬公升)	0.0423	0.045	0.050
排水量(百萬公升)	0.042	0.045	0.050
耗水量(百萬公升)	0	0	0

註：1. 耗水量＝取水量－排水量
2. 船舶取水量：透過船舶造水機與岸上補給方式取得到的水量
3. 船舶耗水量：船舶獲得的取水量用於船舶機械設備、人員洗滌使用等不可回收的水量

辦公大樓因為全棟共用單一水錶；本公司取水用量是依據台灣自來水股份有限公司每月水費繳費憑證使用度數分攤人均每月用量計算，2025年新進人數增加故用水量略增。



4-4 氣體排放防治

4-4-1 溫室氣體排放防治

溫室氣體排放為地球暖化的主因，為因應此議題並善盡企業公民之責任，配合金管會「上櫃公司永續發展路徑圖」於 2025 年起正式陸續揭露總公司及子公司溫室氣體盤查資料，並研擬減碳措施；本公司 2024 年底與輔導顧問公司合作，自 2025 年元月起正式依據 ISO-14064-1:2018 建置溫盤體系，本公司的溫室氣體管理之範疇邊界，以營運控制權進行邊界設定，涵蓋母公司總部辦公室、子孫公司營運船隊及資產建築。範疇一主要排放源為固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源；範疇二主要排放源為總部辦公室之外購電力。由溫室氣體盤點至驗證完成，集團子公司船隊及資產建築也導入溫室氣體盤查，善盡企業公民之責任，將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳、省水的節能措施，達成逐年減少溫室氣體排放量的目標。但配合金管會 2025 年 10 月 28 日公告要求台灣上市櫃公司接軌 IFRS S2「氣候相關揭露」，原則上應依據《溫室氣體盤查議定書》(GHG Protocol)標準盤查並揭露範疇一、二、三排放量；故自 2025 年 12 月起調整本公司溫室氣體盤查標準。2022 年及 2023 年已提報董事會完成母公司及子公司溫室氣體盤查及查證時程規劃，並由董事會按季控管，以落實監督責任。

■ 辦公室

項目	2023年	2024年	2025年
範疇1：直接溫室氣體排放(噸/CO ₂ e)	6.4793	41.9567	13.4771
範疇2：間接溫室氣體排放(噸/CO ₂ e)	52.1136	42.4050	38.5385
範疇3：類1~類15間接溫室氣體排放(噸/CO ₂ e)	-	-	2,052.5376
總排放量(噸/CO ₂ e) = 範疇1 + 範疇2 (2024年之前)	58.5929	84.3620	-
總排放量(噸/CO ₂ e) = 範疇1 + 範疇2 + 範疇3	-	-	2,104.5532
溫室氣體排放強度(噸/CO ₂ e/仟元/年營收)	-	-	0.0009

註：1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據；GWP值採用IPCC第六次評估報告
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)
4. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2025年電力排放係數=0.466 kgCO₂e/kWh
5. 2025年依據GHG Protocol標準溫盤範疇三包括：類1：採購商品與服務、類6：商務旅行、類7：員工通勤、類13：下游資產租賃
6. 配合金管會公司治理溫室氣體排放強度要求基準改為「年營收」

- 2025年用電減少為變更變頻式冷氣系統。



■ 資產營建

項目	2025年
範疇1：直接溫室氣體排放(噸/CO ₂ e)	0.0771
範疇2：間接溫室氣體排放(噸/CO ₂ e)	12.4732
範疇3：類1~類15間接溫室氣體排放(噸/CO ₂ e)	2,198.9251
總排放量(噸/CO ₂ e) = 範疇1+範疇2 + 範疇3	2,211.4754
溫室氣體排放強度(噸/CO ₂ e/仟元/年營收)	0.0009

註：1. 範疇一是指針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據；GWP值採用IPCC第六次評估報告
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)
4. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2025年電力排放係數=0.466 kgCO₂e/kWh
5. 2025年依據GHG Protocol標準溫室氣體排放包括：類1：採購商品與服務、類6：商務旅行、類7：員工通勤、類13：下游資產租賃
6. 配合金管會公司治理溫室氣體排放強度要求基準改為「年營收」

■ 船 隊

項目	2023年	2024年	2025年
範疇1：直接溫室氣體排放(噸/CO ₂ e)	1,273.6528	11,173.0008	1,035.1618
範疇3：間接溫室氣體排放(噸/CO ₂ e)	77,225.2427	102,634.24	277,097.4590
總排放量(噸/CO ₂ e) = 範疇1+範疇2 + 範疇3	78,498.8995	113,807.2408	278,132.6208
溫室氣體排放強度(噸/CO ₂ e/仟元/年營收)	0.0587	0.0688	0.1175

註：1. 範疇一是指針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，2025年起依據金管會要求改為GHG Protocol標準溫室；範疇三類1~類15計算
2. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)
3. 船舶無外購電力，故無範疇二
4. 2025年船舶增加燃油柴油用量增加

● 碳強度指標 (CII)

因應《巴黎協定》及全球淨零減碳趨勢，國際海事組織(IMO)於2021年6月第76屆海洋環境保護委員會(MEPC 76)通過修訂《國際防止船舶污染公約》(MARPOL)附錄VI，導入現有船舶能源效率指數(Energy Efficiency Existing Ship Index, EEXI)及營運碳強度指標(Carbon Intensity Indicator, CII)等新規範，並自2022年11月1日生效、2023年1月1日起正式實施，以持續降低國際航運溫室氣體排放。

其中，CII制度適用於總噸位5,000噸以上之貨船、客船及郵輪，依船舶年度運輸效率及燃料消耗情形，將營運碳強度評定為A至E五個等級，其中A級為最佳、E級為最差，並逐年提高減碳要求，以促使船舶持續提升能源使用效率及降低二氧化碳排放。

本公司持續遵循IMO各項環保規範，將碳管理納入船隊營運管理機制，密切監控船舶EEXI及CII表現，透過船隊年輕化、節能船舶投入、航速最佳化、燃油效率提升及碳排放績效監測等措施，持續改善船舶能源效率，降低營運碳強度，以提升船隊國際競爭力及因應全球航運減碳發展趨勢。

■ 2025年正德船隊CII等級：

等級	船數	等級	船數
A	7	D	1
B	6	E	0
C	1		

註：1. 假如船舶營運的狀況是耗能評等為D或是E，須提出改善計畫，調整燃料的使用
2. 若船舶連續三年落入D級或有一年落入E級，則須制訂矯正計畫並取得認可組織(RO)之認可
3. 根據國際海事組織(IMO)的資料，IMO數據收集系統(DCS)對溫室氣體排放的計算是以一個完整的會計年度進行的，並採用歷年制。具體來說，船舶需要在每個日曆年結束後向船旗國報告其燃油消耗數據

4-4-2 空氣汙染排放管控

隨著船舶造成的空氣汙染，全球廢氣排放標準亦逐年變得更加嚴格。依據《國際防止船舶造成污染公約》(MARPOL Annex VI)，船舶廢氣中所含之主要空氣污染物受到明確限制，包括硫氧化物(SOx)、氮氧化物(NOx)、懸浮微粒 PM10，並禁止蓄意排放任何臭氧層的物質。當今船舶主要以柴油機作為推進主機，柴油機的排氣成為整體海運燃燒機械空氣污染來源的大宗。船舶氮氧化物是經由船舶主機及發電機燃燒燃油產生，本公司依據國際海事組織 (IMO) 限硫規定 2020 年 1 月 1 日起，要求租家全面採用含硫量 0.5% 以下的低硫燃油，當船舶航行或進入排放管制區 (ECA) 時，則依規定改用含硫量 0.1% 以下之超低硫燃油，以有效降低硫氧化物排放。為符合國際海事組織 (IMO) 對船舶於特定海域航行時之氮氧化物排放標準 (Tier III)，本公司自 2023 年後交付之所有新造船舶，皆配備排氣處理系統，選擇性觸媒還原系統 (Selective Catalytic Reduction, SCR) 或廢棄再循環系統 (Exhaust Gas Recirculation, EGR)。大幅船舶主副機降低氮氧化物排放量，使其符合 Tier III 標準。

本公司新造船舶時，透過裝設觸媒轉換設備 SCR/SNCR 的方式控制氮氧化物 (NOx) 排放；尿素是 SCR / SNCR 設備中最大的消耗品，將高反應活性的尿素溶液，透過注氮噴嘴管路，噴入脫硝反應區內，使其與煙氣充分混合，達到脫除 NOx 的目的，減少對空氣品質的衝擊。應用尿素注入船舶主機和輔機產生的廢氣中，利用尿素與氮氧化物產生還原反應，生成無污染的氮氣與水，不改變主機與輔機運行情況下降低氮氧化物排放之效果。

項目	2023年	2024年	2025年	單位	備註
氮氧化物(NOx)	888.61	1,040.17	1,275.89	噸 (CO ₂ e)	油耗量X氮氧化物排放係數 排放係數依據EIAPP數據
硫氧化物(SOx)	165.22	246.08	304.70		總油耗量(Kg)X含硫量 (%)X20/1,000,000
懸浮微粒PM10	79.58	125.26	152.18		燃油消耗量 X 排放係數

備註：2025年接收新造船舶數量增加
資料來源:2025年StormGeo專業氣象導航系統



4-5 污水及廢棄物管理

4-5-1 污水管理

本公司辦公室排放污水為清潔產生生活污水，大樓管委會則接管至政府污水下水道排放處理；保護海洋環境，船舶於海上營運過程中與港口作業時，針對船舶廢水及廢棄物的有效處理，遵守國際海事組織 (IMO) 所制定的防止船舶污染國際公約 (MARPOL)，附則四防止船舶廢水污染規則，船舶產生污水則依循「國際防止船舶污染公約防止船舶生活污水污染規則」分類管理；洗艙水及甲板水則收集至儲存櫃，待離港後至適當距離再排海，若洗艙水混有危害海洋之物質則於適當港口安排岸收；艙底水排出皆會先使用油水分離器處理同時確保與環境與健康的影響最小化。持續以落實執行、嚴格監控、定期查驗、提升改善之循環式管理模式提升廢水廢棄物管理效能。



4-5-2 廢棄物管理

本公司主要營運以船舶管理服務、經營與承攬散裝船舶運送服務等為主，建設公司委託外包營造廠施工。且本公司亦十分重視永續經營與生態保護，公司深諳所產生之廢棄物會對環境產生影響，為恪遵政府法令規定、防制空氣污染、維護生活環境及民衆健康，正德海運所管理之船舶均遵循防止船舶污染國際公約 (英語：International Convention for the Prevention of Pollution from Ships，簡稱 MARPOL)，制定垃圾管理計畫書及紀錄簿；MARPOL 規範禁止向海洋排放幾乎任何形式的垃圾，包括塑膠。但該公約中確實包含一項專門針對食品廢棄物的豁免。

依據《MARPOL》附則 V 規定，僅允許船舶於航行途中，且在距最近陸地盡可能遠的地方，將食品廢棄物排放入海。在任何情況下，經粉碎或研磨且顆粒大小能通過孔徑不大於 25 毫米 (mm) 格柵之食品廢棄物，可在距最近陸地不少於 3 海里處排放；而未經處理 (未粉碎或研磨) 的食品廢棄物，則必須在距最近陸地不少於 12 海里處始得排放。

在船舶營運實務上，過程中所產出之廢棄物 (如船員生活垃圾、船舶日常保養垃圾及食物垃圾等)，實際管理皆由船端依照安全管理系統辦法「FBP-07-06」執行。船端需落實垃圾分類蒐集、處置與記錄，並將相關數據詳實登載於《垃圾紀錄簿》中；公司端則透過不定期抽檢及年度回報進行合規監控。此外，正德資產公司之廢棄物來源主要為工地專案現場，包含拆除與施工過程所產生之廢棄土、泥砂、石塊、磚瓦及混凝土塊等。此類陸上建築廢棄物，皆依法委由合格且具備合法許可之清運廠商負責處理，公司嚴禁任何形式的隨意棄置。

公司會持續強化廢棄物減量、分類與資源回收作業，並依循相關法規落實環境管理，以確保工地噪音、廢棄物與其他潛在污染不影響當地社區。未來我們將持續提升管理效能，深化環保意識，致力於降低營運活動對環境的衝擊。

2025 年度本公司無論是船端或是辦公大樓皆無產生有害廢棄物。船端產生及辦公大樓之非有害廢棄物如下表所示：

■ 船端產生之非有害廢棄物

廢棄物的產生(m ³)	現場				離場			
	2024年		2025年		2024年		2025年	
項目	廢棄物的產生(m ³)	處理方式	廢棄物的產生(m ³)	處理方式	廢棄物的產生(m ³)	處理方式	廢棄物的產生(m ³)	處理方式
塑膠廢棄物	-	-	x	-	31.19	送岸處理	44.14	送岸處理
食物廢棄物	47.60	排放入海	44.205	排放入海	5.45	送岸處理	5.68	送岸處理
生活廢棄物	11.852	焚化(incinerate)	20.61	焚化(incinerate)	26.60	送岸處理	32.444	送岸處理
食用油	0.075	焚化(incinerate)	0.293	焚化(incinerate)	0.239	送岸處理	0.293	送岸處理
燃燒灰燼	0.108	-	1.281	-	0.642	送岸處理	1.281	送岸處理

■ 辦公大樓產生之非有害廢棄物

廢棄物組成成分	現場			
	2024年		2025年	
項目	廢棄物的產生(噸)	處理方式	廢棄物的產生(噸)	處理方式
紙張/便當盒	0.65	其他回收作業	0.70	其他回收作業
塑膠瓶罐	0.25	其他回收作業	0.28	其他回收作業
玻璃瓶	0.06	其他回收作業	0.15	其他回收作業
電腦及相關週邊	0.10	其他回收作業	0.15	其他回收作業
辦公桌椅/屏風	0.05	-	0.05	其他回收作業

說明：1. 辦公室 2025 年汰換筆電及螢幕

2. 員工人數增加午餐便當盒及相關使用增加



4-5-3 船舶汰舊與處置

船舶如同企業固定資產，自建造、營運至除役皆具有完整生命週期管理。正德海運秉持永續經營理念，將船舶退役及回收管理納入船隊生命週期管理機制，以降低環境衝擊並善盡企業社會責任。

自 2016 年起，本公司全面要求自有船舶建立船舶有害物質清單第一部分 (Inventory of Hazardous Materials, IHM Part I)，並委由船級社完成檢驗及核發證書。透過 IHM 制度，可於船舶進入拆解回收前，完整掌握船體及設備中有害物質之種類、位置及含量，協助拆船廠規劃適當之安全防護、污染防治及廢棄物處理措施，以降低對環境及作業人員健康之影響。

本公司將持續推動綠色船舶管理，逐步提升自管船隊 IHM 證書覆蓋率，確保符合 **《香港國際船舶安全與環境回收公約》** (Hong Kong International Convention for the Safe and Environmentally Sound Recycling of Ships, HKC) 及相關國際法規要求，並建立一致化之船舶退役管理制度。

未來，本公司將持續配合國際海事組織 (IMO) 及國際永續規範之最新發展，滾動檢討並精進船舶汰舊與回收管理機制，透過完善的 IHM 管理制度，有效管控船舶有害物質，降低船舶回收過程對海洋環境之衝擊，並保障船員、拆船作業人員及相關利害關係人之健康與安全。

- 截至 2025 年底，本公司自管船隊 IHM 證書覆蓋率達 92 %。

■ 未來，本公司將持續聚焦以下四項推動方向：



01 完善船舶全生命週期管理

建立完整船舶生命週期資料庫，提升退役規劃及資訊揭露透明度。



02 落實責任回收機制

優先選擇符合《香港國際船舶安全與環境回收公約》(HKC) 及國際標準之綠色拆船廠，確保船舶回收符合環保、職業安全、勞工權益及人權要求。



03 提升永續治理能力

持續推動教育訓練與經驗傳承，強化員工對船舶退役、危害物質管理及永續回收之專業能力。



04 精進法遵與制度管理

持續追蹤IMO及國際永續法規發展，滾動修訂相關管理制度，提升船隊責任回收及永續治理績效。

4-6 環境保護及法規遵循

海洋佔地球表面 72%，是地球最主要的生態系之一，是促進生物多樣性，更是生物多樣性的寶庫。從氣候調節、資源開發、交通運輸、和漁業捕撈，與人類關係密切。海洋雖然浩瀚寬廣，但禁不起人類的予取予求。海洋環境一旦受到破壞，要再恢復則相當困難。為達永續海洋之目標，本公司時刻秉持著「愛海、親海、知海」之理念，不以海洋作為生財工具犧牲，而是以互利共生、創造生態循環模式來對待。

6 月 8 日是世界海洋日 (World Oceans Day)，是聯合國為喚醒人類對於海洋的認識和保護，在永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 中，第 14 項為 Life Below Water 保護和永續利用海洋生態和海洋資源，以促進永續發展。細項更包含了減少各式海洋污染和海洋廢棄物、以永續方式管理並保護海洋與海岸生態、降低和減緩海洋酸化的影響，設法恢復永續產量的水準、保護至少 10% 的沿海岸與海洋區域等目標。希望透過立法和政策，來回應落實聯合國海洋法公約 (United Nations Convention on the Law of the Sea, UNCLOS) 等現有區域與國際制度。



本公司船隊於國際海域營運期間，持續遵循國際海事組織 (IMO) 及相關國際公約之環境保護規範，致力降低海洋污染風險並強化生態保護管理機制。

01 壓艙水管理

本公司船隊依循《國際壓艙水管理公約》(International Convention for the Control and Management of Ships' Ballast Water and Sediments, BWMC) 之相關規範辦理壓艙水管理作業。自管船舶均已完成壓艙水處理系統 (Ballast Water Treatment System, BWTS) 之安裝，並取得第三方驗證之壓艙水管理計畫書及相關國際證書。

船舶依規定於適當海域 (如深海、公海及遠離岸區) 執行壓艙水交換，並輔以過濾及殺菌等處理程序，以降低可能攜帶之有害水生生物及病原體風險，避免外來入侵物種對海洋生態系統及沿岸經濟造成影響。同時，由大副負責相關操作紀錄之保存，以確保壓艙水管理流程完整紀錄並符合國際規範要求。

02 防污系統管理

本公司自管船舶所使用之船體防污塗料，均符合《控制船舶有害防污系統國際公約》(International Convention on the Control of Harmful Anti-fouling Systems on Ships) 之規範，並取得相關合規證書。

國際研究指出，過去使用含三丁基錫 (Tributyltin, TBT) 之防污塗料具有高度毒性，對海洋生態環境造成危害，目前已依國際公約規定全面禁止使用。本公司亦確保防污塗料之選用及維護作業符合現行國際環保標準，以降低對海洋生態之潛在影響。

4-7 船舶安全管理

為確保自管船舶船員及船舶航行安全，降低航行事故風險並達成安全運輸目標，正德海運嚴格遵循國際海事組織 (IMO) 相關國際公約，包括《海上人命安全公約》(SOLAS) 及《國際防止船舶污染公約》(MARPOL) 等規範。船舶營運期間導入 StormGeo 專業氣象導航系統，由岸端即時監控與分析航行環境資訊，提供最佳航線建議，以提升航行安全與營運效率。

在貨物運輸管理方面，依據《國際海運固體散裝貨物規則》(IMSBC Code)、《國際海運危險貨物規則》(IMDG Code)、SOLAS 及 MARPOL 等相關規範，妥善執行貨物裝載與運輸管理作業，確保貨物運送過程安全無虞。同時，船隊依船級社檢驗標準建立預防性保養計畫，並透過 ERP 系統即時管理備品與物料採購，以確保供應及時性與維修效率。另依計畫安排適當船廠進行定期保養與檢驗，以維持船舶正常運作狀態，並確保符合港口國管制 (PSC) 及相關國際公約要求。

本公司持續透過系統化風險管理與數位化監控機制，強化航行安全管理能力，並定期檢視國際法規變動，滾動調整營運及維修管理流程，以提升整體船隊安全性與營運穩定性。

國際海事組織 (IMO) 授權各港口國設立港口國管制機構 (Port State Control, PSC)，於船舶靠泊時進行登船安全檢查，以確保船舶符合國際安全及環保規範。船隊於接受港口國檢查期間，均由船長依規定配合 PSC 檢查作業；如有缺失事項，岸勤單位將即時提供支援並協助改善，以確保船舶順利通過檢查並維持營運合規性。

此外，亦定期接受船旗國授權之監督檢查 (ASI) 及內外部稽核機制，以持續確保船舶營運安全及法規遵循，強化整體船隊安全管理品質。透過制度化檢查回饋機制，持續強化缺失改善追蹤與風險管理，並與船隊營運、維修及法遵單位協同運作，以提升整體航運安全與國際合規水準。



■ 2025年船舶稽核 / 檢查類別統計表：

稽核/ 檢查類別	2024年	2025年		
	件數	件數	不合格項目	說明
PSC	29	39	50	● PSC缺失說明 (已改善完畢) Code 10/17 46件 Other code 4 件 ● 外部壓力激增 PSC 缺失總數增長顯著，反映全球港口國監督標準日益嚴苛，對船舶硬體與紀錄完整性要求更高。 ● 自查力度強化 內部稽核缺失數上升，體現公司落實「高標準自查」策略，主動挖掘並在外部檢查前修正潛在隱患。
Flag ASI	11	14	9	
外部稽核	4	6	5	
內部稽核	11	14	75	

- 2025 年沒有因 PSC 稽核缺失造成船舶滯留事件

針對航行高風險海域，本公司視實際需要要求租家安排武裝保全人員登船護航，以降低船舶遭受海上威脅之風險，強化航行安全防護。

為維護船員作業安全，本公司定期辦理相關教育訓練與實務操作演練，使船員熟悉職務相關作業及風險應對措施，以提升整體安全意識與應變能力。同時，船隊配備適當之個人防護裝備(如工作服、工作鞋及其他安全防護用具)，並定期實施防火、救生及急救等安全訓練。

此外，本公司依循《海事勞工公約》(Maritime Labour Convention, MLC) 相關規範，持續落實船員工作與生活安全保障措施，並強化事故預防機制，以確保船員健康與航行安全。

本公司持續透過制度化安全管理及教育訓練機制，強化船員職業安全與風險管理能力，並定期檢視高風險航線之安全措施，以降低海上安全事件發生率，確保船隊營運穩定與船員安全。



附件



附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

「*」為重大主題

報導期間		2025.01.01~2025.12.31		GRI 2021		
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2 一般揭露 2021						
1. 組織及報導實務						
GRI2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊		關於本報告書	2	
	2-2	組織永續報導中包含的實體		關於本報告書	2	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人		關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編		關於本報告書	2	
	2-5	外部保證 / 確信		關於本報告書	2	
52. 活動與工作者						
GRI2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係		經營者的話	3	
	2-7	員工		3.1 勞雇關係	46	
	2-8	非員工的工作者		3.1 勞雇關係	47	
3. 治理						
GRI2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成		2.1 領航公司治理	46	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選		2.1 領航公司治理	46	
	2-11	最高治理單位的主席		2.1 領航公司治理	47	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色		2.1 領航公司治理	46	
	2-13	衝擊管理的負責人		2.1 領航公司治理	46	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色		2.1 領航公司治理	47	
	2-15	利益衝突		2.1.6 利益衝突	46	
	2-16	溝通關鍵重大事件		1.6.1 利害關係人溝通管道	46	
	2-17	最高治理單位的群體智識		2.1 領航公司治理	47	

報導期間	2025.01.01~2025.12.31		GRI 2021		
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼 省略 / 備註
GRI2 一般揭露 2021	2-18	最高治理單位的績效評估		2.1.4 績效評估	26
	2-19	薪酬政策		3.2.1 權益福利	25
	2-20	薪酬決定流程		3.2.1 權益福利	25
	2-21	年度總薪酬比率		3.2.1 權益福利	25
4. 策略、政策與實務					
GRI2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明		1.5 永續政策及發展	9
	2-23	政策承諾		1.5.1 永續策略	9
	2-24	納入政策承諾		1.5.1 永續策略	9
	2-25	補救負面衝擊的程序		1.6 利害關係人議合	11
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制		1.6 利害關係人議合	11
	2-27	法規遵循		2 永續治理	21
				3 幸福社會	45
				4 綠色海洋	66
	2-28	公協會的會員資格		1.3.3 外部協會	8
5. 利害關係人議合					
GRI2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針		1.6 利害關係人議合	11
	2-30	團體協約		3.2.9 支持結社自由	59
GRI 3 重大主題 2021					
GRI 3 : 2021 重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程		1.7. 重大主題鑑別	13
	3-2	重大主題列表		1.7. 重大主題鑑別	16
	3-3	重大主題管理		1.7. 重大主題鑑別	20
GRI 101 生物多樣性 2024					
	101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策		4 綠色海洋	66
	101-2	生物多樣性衝擊之管理		4 綠色海洋	66

報導期間	2025.01.01~2025.12.31		GRI 2021			
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI2 一般揭露 2021	101-3	獲取與惠益分享		4 綠色海洋	66	
	101-4	生物多樣性衝擊之鑑別		4 綠色海洋	66	
	101-5	具有生物多樣性衝擊的地點		4 綠色海洋	66	
	101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因子		4 綠色海洋	66	
	101-7	生物多樣性狀態之改變		4 綠色海洋	66	
	101-8	生物系統服務		4 綠色海洋	66	
主題準則：200 系列(經濟的主題)						
GRI 201 經濟績效 2016						
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值		1.4 營運概況	7	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		2.2.4 氣候變遷財務風險	31	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫		3.2 友善職場	49	
	201-4	取自政府之財務補助		本公司無取自政府之財務補助	49	
市場地位						
GRI 202 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		3.1 勞雇關係	46	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例		3.1.1 人才佈局及多元族群員工	46	
間接經濟衝擊						
GRI 203 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		2 永續治理	21	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊		2 永續治理	21	
採購實務						
GRI 204 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例		2.5 健全供應鏈	41	
* 反貪腐						
GRI 205 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		2.3 誠信經營	35	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		2.3 誠信經營	35	

報導期間	2025.01.01~2025.12.31		GRI 2021			
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		2.3 誠信經營	35	
反競爭行為						
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		2.3 誠信經營	35	
稅務						
GRI 207 稅務 2019	207-1	稅務方針		1.4.2 稅務政策與作為	8	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理		1.4.2 稅務政策與作為	8	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理		1.4.2 稅務政策與作為	8	
	207-4	國別報告		1.4.2 稅務政策與作為	8	
主題準則：300 系列 (經濟的主題)						
物料						
GRI 301 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積		本公司為船舶海運業並無生產物料、產品及包材使用與回收		
	301-2	使用回收再利用的物料				
	301-3	回收產品及其包材				
能源						
GRI 302 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量		4.1.1 能源管理	67	
	302-2	組織外部的能源消耗量		4.1.1 能源管理	67	
	302-3	能源密集度		4.1.1 能源管理	67	
	302-4	減少能源消耗		4.1.3 減量能源消耗	67	
	302-5	降低產品和服務的能源需求		4.1.2 能源效率管理	67	
水與放流水						
GRI 303 水與放流水管理方針 2018	303-1	共享水資源之相互影響		4.2 水資源管理	72	
	303-2	與排水相關衝擊的管理		4.2 水資源管理	72	
	303-3	取水量		4.2 水資源管理	72	

報導期間	2025.01.01~2025.12.31		GRI 2021			
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
	303-4	排水量		4.2 水資源管理	72	
	303-5	耗水量		4.2 水資源管理	72	
生物多樣性						
GRI 304 生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護 區或其它高生物多樣性價值的地區		4.5 環境保護及法規遵循	76	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊		4.5 環境保護及法規遵循	76	
	304-3	受保護或復育的棲息地		4.5 環境保護及法規遵循	76	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種		4.5 環境保護及法規遵循	76	
排放						
GRI 305 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放		4.3 氣體排放防治	72	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放		4.3 氣體排放防治	72	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放		4.3 氣體排放防治	72	
	305-4	溫室氣體排放密集度		4.3 氣體排放防治	72	
	305-5	溫室氣體排放減量		4.3 氣體排放防治	72	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放		4.3.2 空氣汙染排放管制	72	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它的顯著氣體排放		4.3.2 空氣汙染排放管制	72	
廢棄物						
GRI 306 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊		4.4.2 廢棄物管理	75	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理		4.4.2 廢棄物管理	75	
	306-3	廢棄物的產生		4.4.2 廢棄物管理	75	
	306-4	廢棄物的處置移轉		4.4.2 廢棄物管理	75	
	306-5	廢棄物的直接處置		4.4.2 廢棄物管理	75	
供應商環境評估						

報導期間	2025.01.01~2025.12.31		GRI 2021			
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 308	308-1	使用環境標準篩選新供應商		2.5 健全供應鏈	41	
供應商環境評估 2016	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動		2.5 健全供應鏈	41	
主題準則：400 系列 (社會的主題)						
* 勞雇關係						
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工		3.1.1 人才佈局	46	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利		3.2 友善職場	49	
	401-3	育嬰假		3.2 友善職場	49	
* 勞資關係						
GRI 402 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期		3.1.2 勞雇關係終止	49	
* 職業安全衛生						
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統		3.3 健康安全職場	60	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查		3.3 健康安全職場	60	
	403-3	職業健康服務		3.3 健康安全職場	60	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通		3.3 健康安全職場	60	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練		3.3 健康安全職場	60	
	403-6	工作者健康促進		3.3 健康安全職場	60	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		3.3 健康安全職場	60	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		3.3 健康安全職場	60	
	403-9	職業傷害		3.3 健康安全職場	60	
	403-10	職業病		3.3 健康安全職場	60	
* 訓練與教育						
GRI 404	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數		3.3 健康安全職場	60	
訓練與教育 2016	404-2	提升員工職能及過渡協助方案		3.3 健康安全職場	60	

報導期間	2025.01.01~2025.12.31		GRI 2021		
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼 省略 / 備註
員工多元化與平等機會	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		3.3 健康安全職場	60
	GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化		3.1.1 人才佈局	46
		405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率		3.2 友善職場	49
不歧視					
GRI 406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動		3.2.8 反歧視及勞資和諧	57
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商		3.2.9 支持結社自由	59
童工					
GRI 408 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險		3.1.1 人才佈局	46
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商		3.1.1 人才佈局	46
保全實務					
GRI 410 保全實務	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練		3.1.1 人才佈局及多元族群員工	46
原住民權利					
GRI 411 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件		3.1.1 人才佈局及多元族群員工	46

報導期間	2025.01.01~2025.12.31		GRI 2021			
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
當地社區						
GRI 413	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動		3.4、社會關懷	64	
當地社區 2016	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		3.4、社會關懷	64	
供應商社會評估						
GRI 414	414-1	使用社會準則篩選新供應商		2.5 健全供應鏈	41	
供應商社會評估 2016	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		2.5 健全供應鏈	41	
公共政策						
GRI 415	415-1	政治捐獻		2.3 誠信經營	35	
公共政策 2016						
顧客健康與安全						
GRI 416	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		2.4.1 高品質服務保證	38	
顧客健康與安全 2016	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		2.4 客戶服務管理	37	
行銷與標示						
	417-1	產品和服務資訊與標示的要求		2.4.1 高品質服務品質	38	
GRI 417	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件		2.4.1 高品質服務品質	38	
行銷與標示 2016	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		2.4 客戶服務管理	37	
客戶隱私						
GRI 418	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		2.4.2 資安及隱私保護	39	
客戶隱私 2016						
自訂主題						
	3-1	決定重大主題的流程		2 永續治理 管理方針	21	
GRI 103	3-2	重大主題列表		2 永續治理 管理方針	21	
誠信經營 管理方針	3-3	重大主題管理		2 永續治理 管理方針	21	

報導期間	2025.01.01~2025.12.31		GRI 2021			
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 103 公司治理 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		2 永續治理 管理方針	21	
	3-2	重大主題列表		2 永續治理 管理方針	21	
	3-3	重大主題管理		2 永續治理 管理方針	21	
GRI 103 風險管理 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		2 永續治理 管理方針	21	
	3-2	重大主題列表		2 永續治理 管理方針	21	
	3-3	重大主題管理		2 永續治理 管理方針	21	
GRI 103 氣候變遷財務影響 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		2 永續治理 管理方針	21	
	3-2	重大主題列表		2 永續治理 管理方針	21	
	3-3	重大主題管理		2 永續治理 管理方針	21	
GRI 103 人權及勞資和諧 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		3 幸福社會 管理方針	45	
	3-2	重大主題列表		3 幸福社會 管理方針	45	
	3-3	重大主題管理		3 幸福社會 管理方針	45	
GRI 103 國際環保公約 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		4 綠色海洋 管理方針	66	
	3-2	重大主題列表		4 綠色海洋 管理方針	66	
	3-3	重大主題管理		4 綠色海洋 管理方針	66	
GRI 103 資 安 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		2 永續治理 管理方針	21	
	3-2	重大主題列表		2 永續治理 管理方針	21	
	3-3	重大主題管理		2 永續治理 管理方針	21	

附錄二：財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心 「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」

編 號	指標內容	對應章節	頁 碼
(一)	企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異。	3.2.1 權益福利	49
(二)	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。	2.2.4 氣候變遷財務風險	29

附錄三：永續會計準則 SASB 對照表

揭露主題	揭露指標	指標編號	性質	報告內容章節對照
溫室氣體排放量	溫室氣體 (範疇 1) 排放量	TR-MT-110A.1	量化	4.3.1 溫室氣體排放
	說明針對溫室氣體排放所設定的短中長期策略或計畫、減排目標以及對這些目標的績效分析	TR-MT-110A.2	質化	4.3 氣體排放防治
	(1) 總能源消耗 (2) 重油百分比 (3) 可再生能源百分比	TR-MT-110A.3	量化	4.1.1 能源管理
	新船舶的平均能源效率設計指數 (EEDI)	TR-MT-110A.4	量化	5.249 克 CO ₂ / 公噸 - 海裡
空氣品質	以下各類別污染物的排放量： (1) NO _x (不包括 N ₂ O) (2) SO _x (3) 懸浮顆粒 (PM ₁₀)	TR-MT-120A.1	量化	4.3.2 空氣污染排放
生態影響	在海洋保護或保育地區運輸時間	TR-MT-160A.1	量化	生物多樣性與海洋生態保護
	(1) 實施船舶壓載艙水交換的船隊百分比 (2) 實施船舶壓載艙水處理的船隊百分比	TR-MT-160A.2	量化	100%
	洩漏和釋放到環境中有害物質的件數與總量	TR-MT-160A.3	量化	0
員工健康和安全	誤工率 (LTIR)	TR-MT-320A.1	量化	3.3 健康安全職場
商業倫理	在清廉印象指數排名最低的 20 個國家中停靠的數量	TR-MT-510A.1	量化	不適用
	因與賄賂或腐敗相關的法律程序，而損失的總金額	TR-MT-510A.2	量化	0
事故與安全管理	海上傷亡人數、當中屬於嚴重事故的百分比	TR-MT-540A.1	量化	4.7. 安全航運管理
	建議措施與課程的數量	TR-MT-540A.2	量化	4.7. 安全航運管理
	因港國管制發現缺失與拘留的次數	TR-MT-540A.3	量化	4.7. 安全航運管理
	船員人數	TR-MT-000.A	量化	3.1.1 人才佈局及多元族群員工
	總航行距離 (NM)	TR-MT-000.B	量化	678,434

揭露主題	揭露指標	指標編號	性質	報告內容章節對照
營運活動	船舶營運天數	TR-MT-000.C	量化	7,447.88
	船舶載重噸數 (DWT)	TR-MT-000.D	量化	1.3.1 船舶營運簡介
	船舶總艘數	TR-MT-000.E	量化	1.3.1 船舶營運簡介
	港口停靠數	TR-MT-000.F	量化	333
	20 呎櫃容量	TR-MT-000.G	量化	本公司為散裝航運無貨櫃船，不適用



正德海運股份有限公司
FRANBO LINES GROUP

