

2024

永續報告書

ESG Report

正德海運股份有限公司





Contents

附錄

GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	77
台灣證券交易所「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」	85
永續會計準則 SASB 對照表	86
聯合國永續發展目標 SDGs 對照表	87

01 關於本報告書

1-1 經營者的話	5	1-5 永續政策及發展	12
1-2 2024 年度永續經營績效	6	1-6 利害關係人議合	14
1-3 集團簡介	7	1-7 重大主題鑑別	16
1-4 營運概況	10		

02 永續治理

2-1 領航公司治理	26	2-4 客戶服務管理	40
2-2 風險控管	31	2-5 健全供應鏈	44
2-3 誠信經營	38		

03 幸福社會

3-1 勞雇關係	48	3-3 健康安全職場	61
3-2 友善職場	51	3-4 社會關懷	65

04 綠色海洋

4-1 能源效率管理	67	4-4 污水及廢棄物管理	72
4-2 水資源管理	69	4-5 環境保護及法規遵循	74
4-3 氣體排放防治	70	4-6 船舶安全	75



關於本報告書

編輯原則

本報告書為正德海運股份有限公司（以下簡稱正德海運或本公司）所發行之永續報告書。本報告書的內容架構參照全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）的 GRI Standards (2021)：核心選項（Core）；AA1000 當責性原則（AA1000 Accountability Principles Standard），並參考臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、金管會公告公司治理 3.0 永續發展藍圖，氣候財務相關揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board）發布之 SASB 準則海洋運輸業標準（Marine Transportation Standards）建構報告書章節架構，向利害關係人呈現永續經營努力與成果等，所列之指導方針及架構撰寫，並參照報導原則揭露本公司重大主題之相關策略、目標和具體作為，相關對照索引請見附錄。

範疇與來源

本報告書範疇涵蓋總公司及子、孫公司，環境資訊以總公司與子、孫公司船隊為主。另財務資訊以資誠會計師事務所簽證正德海運 2024 年度合併財務報告暨會計師查核報告為主，幣別若無特別標註，均以新台幣計算。本報告書資訊揭露期間為 2024/1/1 至 2024/12/31 之資訊，本年度為第三次發行，未來將每年定期發行永續報告書，報告書內容經董事會審議後發行並同時公開於公司網站。目前尚未經過外部保證 / 確信。



重大營運變更

本公司穩健發展，於過去一年內並無重大之營運變更。故無數據重編之情形亦無報導改變之情形發生。

報告發行時間

此為正德海運編製之第三本永續報告書，本公司將於每年定期發行「永續報告書」。

上次發行版本

2024 年 8 月發行

現行發行版本

2025 年 8 月發行

聯絡方式

若您對本報告書之內容或活動有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

報告書責任單位 永續經營委員會

聯絡人 管理部 王經理

電話 07-969-7988

信箱 hrm@franbo.com.tw

1-1 經營者的話

各位關心正德海運股份有限公司的利害關係人，歡迎閱讀我們發行的永續報告書。「正直、誠信、公平、行德」是正德海運之理念，而「企業社會責任」則是永續經營的基石，本公司會持續積極履行「誠信、務實、專業」的核心價值，並強化與各利害關係人良好的互動，並連結合作伙伴為社會盡一份責任。

對於公司永續發展期許，本公司自創立至今始終朝向成為國際專業散裝船業者之市場定位來尋求事業體的整體發展，在此過程中我們不斷厚實企業核心能耐，以創造持續性競爭優勢來擴大企業成長和營運規模，同時在企業營運方針上鏈結國際 SDGs 的目標指引，積極在 CSR 的原則中建構出符合公司所有利害關係人利益的 ESG 各項具體作為，進一步尋求在兼顧環境保護、經濟發展、公司治理之間的均衡，積極朝向基業長青以及永續發展的願景來努力。

公司近年來正面臨國際情勢瞬息萬變、節能減碳、營運成本高漲、各項法規趨嚴等外在環境的壓力，公司透過逐漸汰換舊船添購多艘新型節能船來建構出符合營運效率的船隊，但也因此促成我們尋求升級轉型的契機，同時跨足新事業來分散營運風險並增加收益來源的多角化策略等，更提昇我們整體營運的彈性。這期間所需各項複雜且沉重的工作任務不但要感謝組織所有成員的戮力付出，更是我們共同發揮團結精神的極致展現。此一轉型過程的各項必要作為即是我們對於 ESG 的實踐。

深信在上述具體落實 ESG 的過程中有大家的付出及努力之際，期許正德海運日益成長茁壯，能夠成為 A 到 A + 的標竿企業。

董事長簽名

蔡邦權





1-2 2024 年度永續經營績效

ENVIRONMENT 環境面

- 2024 年本公司無違反有關環境保護法規，亦無重大罰款
- 2024 年更新公司冷氣主機 (變頻式)，較 2023 年節省 19,440 度電力

SOCIETY 社會面

- 2024 年度無歧視案件、無強迫勞動違規事項、無職業病例，無重大職災及死亡事件
- 2024 年關懷花東並響應「0403 花蓮賑災募款專案」捐款 140 萬元

GOVERNANCE 治理面

- 2024 年本公司並無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事
- 2024 年依誠信經營守則及員工行為準則訂定具體檢舉制度，實施至今員工未提出任何檢舉案件
- 2024 年本公司無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴
- 2024 年本公司第十一屆公司治理評鑑排名為 21-35%
- 相較於 2023 年，本公司 2024 年度營業收入成長比率為 23.68 %

1-3 集團介紹

1-3-1 營運簡介

正德海運自 1998 年創立以來秉持著「正直、誠信、公平、行德」的企業理念與文化，即以專業的品質與完善的服務，成為散裝、木材、鋼材、化工產品與機械等客戶之大宗運輸夥伴。船隊提供多樣、安全、快捷的服務精神。立足台灣放眼全球化追求穩定獲利。

合作客戶背景均嚴格篩選具信譽之國際知名公司。

由於公司持續關注國際法規，擴充船隊、汰舊換新，船型涵蓋多功能重吊雜貨船、散裝船舶，得以滿足客戶多樣性的需求。因此歷年來累積國內外重要客群，主要出租給日本、歐洲及美加的中大型航運公司，服務航線涵蓋已遍及全球。

為提供客戶高效優質可靠的運輸服務，本公司始終以客戶導向，不斷完善與提升日常營運流程，致力取得國際上客戶的信賴與合作。特別注重永續人才培育與發揚團隊精神，同時掌握市場脈動與強化面對挑戰的能力，秉持在地企業優良文化的傳統，朝向企業永續經營的目標。因此，在追求客戶滿意與股東權益最大化的同時，也為員工與社會善盡企業責任。

本公司於 2020 年成立子公司「正德資產管理股份有限公司」，致力從土地資源整合、產品規劃設計，發展企業永續經營的生命力。並選擇優良營建及銷售管理夥伴，發揮各自專長，於產業中發展出互惠雙贏的經營模式。每一建案透過差異化及客製設計核心作業，堅持以專業分工、完美品質追求進步，為產品「創造附加價值」，也為客戶「傳遞幸福生活價值」的建築典範。



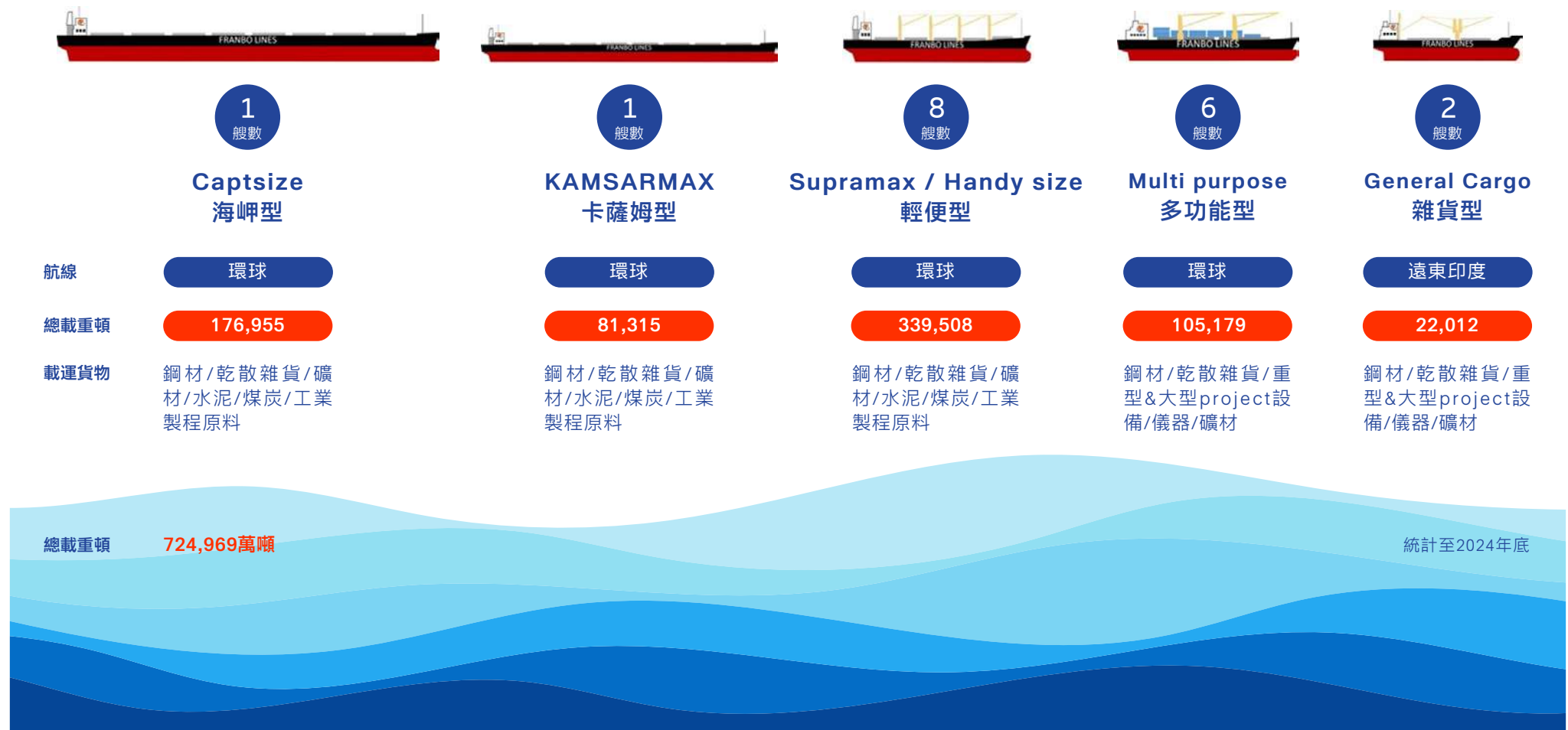
■ 公司概況

正德海運股份有限公司

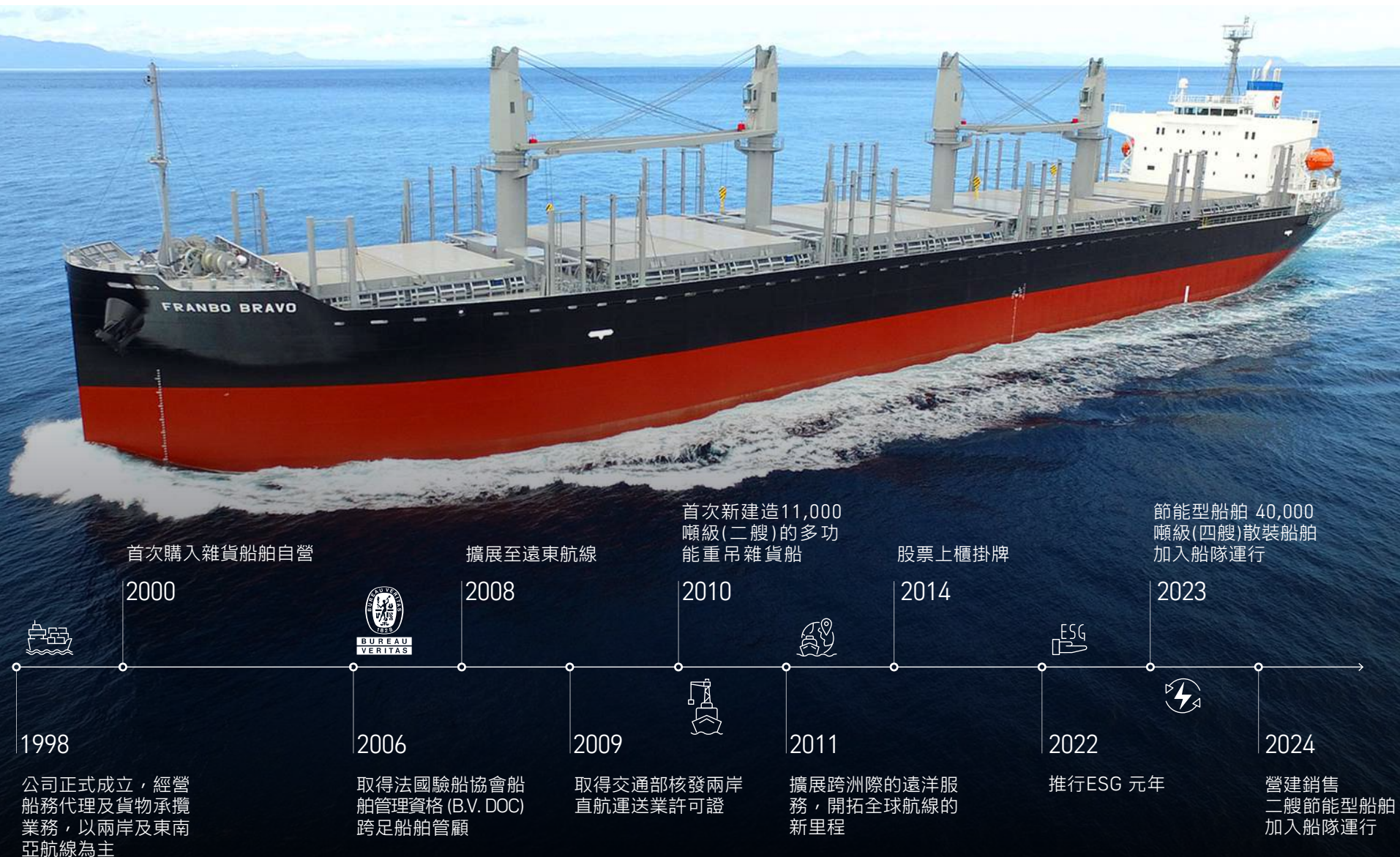
成立日期	1998-09-29	董事長	蔡邦權
市場別	上櫃	員工人數	59 人
股票代碼	2641	營運據點	高雄市苓雅區海邊路 31 號 3 樓
產業別	航運業	資本額	3,110,235 千元
上櫃日期	2014-10-09		
主要經營業務	船務代理業、海運承攬運送業、其他顧問服務業		

船隊目前共計有 18 艘船舶，10 艘為散裝船型，其餘 8 艘為多功能雜貨船型，總載重噸 724,969 萬噸。

2024 年的經濟情勢，持續受到貿易抵制、戰爭、通貨膨脹等諸多國際市場因素，造成貿易上的低瀾，直接影響了航運市場。正德集團因洞悉市場與國際法規趨勢，持續執行汰換相對高齡船舶的計畫，2021 年所投資的 6 艘日本新造船舶，已於 2024 年全數交付完畢並直接交付給各國際知名與具有良好商譽的租家執行長期租約。另外，為持續擴大船隊噸位規模增加公司獲利，自 2024 年底計畫採合資共營附帶長租模式，確認投資 3 艘 Kamsarmax 二手船舶與 4 艘 Ultramax 新造船，截至 2024 年底，已交付 1 艘 Kamsarmax。而 4 艘 Ultramax 新造船於 2025 年第一季起將陸續交付，向船舶環保與年輕化的目標持續邁進。



1-3-2 正德海運里程碑



1-4 營運概況



1-4-1 營運績效

本公司 2024 年度合併營業收入新台幣 1,654,400 仟元較 2023 年度合併營業收入新台幣 1,337,660 仟元，增加新台幣 316,740 仟元，增加比率為 23.68%。2024 年由於新造 2 艘節能散裝輪於第二季起陸續加入營運，使得 2024 年合併營收創下歷史新高，且受惠於新船交付，稅後淨利推升到新台幣 582,807 仟元較 2023 年度新台幣 424,402 仟元，成長 37.32%。下表為各項財務資訊，並且揭露員工薪資和社會投資等資訊。

■ 合併報表

單位：新台幣仟元（除每股盈餘為新台幣元外）

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	1,466,949	1,337,660	1,654,400
營業毛利	768,011	610,234	761,990
營業損益	634,364	512,396	676,069
營業外收入及支出	654,251	6,635	(70,354)
稅前淨益	1,288,615	519,031	605,715
本期稅後淨利	1,279,911	424,402	582,807
本期綜合損益總額	1,649,599	406,795	1,037,795
負債總計	2,675,467	2,730,305	4,196,182
權益總計	5,336,825	6,202,780	8,041,373
每股盈餘	6.23	1.69	1.92
股利	358,735	148,786	156,271
員工薪資 (含員工福利)	256,640	244,437	308,165
支付政府的款項	0	0	0
社區投資	0	0	0

1-4-2 稅務政策與作為

本公司確實遵循國內稅務法規，並正確計算稅負且於法定期限內申報繳納，避免遭受稅局之裁罰。且本公司於報導期間內未申請政府單位之稅收減免及抵減、投資補助、獎勵。

以下為本公司其他關係企業資料列表：

其他關係企業
1 New Lucky Lines S.A.
2 FWF Shipping Limited
3 BCTS Capital Inc.
4 Uni-Morality Lines Limited
5 正德資產管理 (股) 公司



1-4-3 外部協會

本公司為積極參與外部組織，以獲取永續經營、航運安全及保險管理、環境保護法規、最新船員相關法規維護船員人權、利益與相關行業訊息交流各面向的最新趨勢，適時調整公司永續策略，以提升推動永續發展之成效。

公協會名稱	會員資格
高雄市國際輪船商業同業公會	理事
中華海員總工會	會員
日本海事協會 (Nippon Kaiji Kyokai, NK)	成員
日本船主責任相互保險組合 (The Japan Ship Owners' Mutual Protection & Indemnity Association)	成員
Steamship Mutual Management (Hong Kong) Limited	成員
Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.	成員
馬紹爾船舶註冊	會員
The International Maritime Employers' Council (IMEC)	會員
The International Bargaining Forum (IBF)	會員
英商勞氏檢驗 (股) 公司 (Lloyd's Register Quality Assurance, LRQA)	會員
高雄市大高雄不動產公會	會員
屏東縣不動產公會	會員

1-5 永續政策及發展

1-5-1 永續政策

正德海運秉持著「正直、誠信、公平、行德」的企業理念，以營運活動為中心並考量利害關係人聚焦之重大議題的營運策略，將永續經營發展，船運規劃、船舶安全及降低營運過程的環境衝擊；並照顧員工致力社會和諧，持續致力於提供可靠的運輸服務的目的，做為本公司永續發展之政策。

1-5-2 永續經營委員會

為健全與強化正德海運公司永續經營治理及履行對環境保護與企業社會責任，正德海運於 2021 年 12 月成立「永續經營委員會」，依據金管會等主管機關對公司永續治理要求，負責推動及彙整重大議題、制定永續政策、管理制度與營運方針，擬定年度工作計畫，永續發展工作亦納入公司營運與未來方向，定期召開會議檢視永續經營績效。

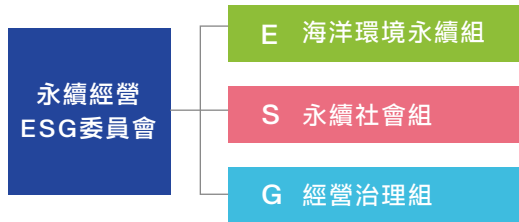
正德海運為永續經營、善盡維護地球環境及企業社會責任，依經董事會通過之「永續發展實務守則」、「編制與申報永續報告書作業辦法」，展現正德海運對經濟、環境、社會人權議題的願景與承諾。

正德海運成立永續經營委員會，由董事長擔任主任委員，總經理為副主委及兩處副總為總幹事，各部門主管擔任委員。委員會分為永續社會組、海洋環境永續組、經營治理組 3 個小組，依業務分工由相關部門負責與利害關係人溝通、回應其關注之議題。

委員會每年依議題之衝擊、風險與機會，將有關營運活動所產生之經濟、環境及社會人權議題，由各組負責執行，各組主管就委員會決議及交付事項工作計畫、執行進度、工作績效、執行結果向主任委員提報，並向董事會報告執行成效，落實企業永續經營成為公司決策之一環。



■ 正德海運永續經營 (ESG) 委員會



單位	工作內容
永續經營委員會	- 擬定公司永續經營政策 - 負責公司永續經營相關工作之規劃、執行 - 制定、追蹤公司永續經營目標、策略與行動方案推動的進展 - 檢討、確認經營管理系統有效性 - 編訂永續經營報告書 - 每年將永續經營報告書執行成果向董事會報告
海洋環境永續組	- 依據國際環保法規、採用節能船舶及壓載艙水處理系統，減少溫室氣體排放、兼顧航速與獲利 - 致力於法規遵循、降低港口國稽核缺失率，注重船舶保修及船隊幹部溝通，提高船舶航運效能及運輸品質，並隨時掌握船舶航行績效狀況，提供透明即時的相關資訊予客戶 - 穩定供應符合環保法規船舶備品、司多用料及油品，減少廢棄物及排碳的供應鏈管理 - 內外利害關係人溝通與各項權益維護
永續社會組	- 依據勞工相關法規，建立完善的船岸人才招聘、福利、照護、訓練培育與績效考核、職業衛生與安全政策 - 積極與優良的船員外派公司維繫長期關係，尊重船員人權，妥善照顧船員航行生活，以確保船員穩定回流，並於航程中透過各項訓練及定期演習保障船員之工作安全及職涯發展，以期培育一流海運人才 - 負責深耕多元領域的社會關懷事宜 - 負責組織內外部管理政策與資安維護等事宜 - 製作彙整利害關係人關注度及衝擊度問卷並進行分析 - 內外利害關係人溝通與各項權益維護
經營治理組	- 慎選信譽良好之租家，降低違約風險，維持與租家良好溝通，穩定營業收入及利益 - 負責營運策略發展並鏈結 SDGs 各項事宜 - 負責內外利害關係人各項權益維護 - 依 TCFD 評估風險控管與氣候相關財務資訊揭露及內控稽核與溝通事宜 - 負責依據 SASB 準則的指標，依據航運產業不同的的機會及風險，制定造成財務重大影響的公司產業性指標以及衡量方式，提高投資人取得資訊之可用性與方便性 - 負責公司經營治理績效之管理政策、目標執行、監管及推動

1-5-3 永續發展執行

永續經營委員會在 2024 年共 4 次檢討 ESG 永續相關作業 (風險管理及重大議題) 執行進度檢討會議及 2 次向董事會提出工作報告，包括組織變更、氣候相關財務揭露 (TCFD) 、利害關係人溝通及盡職調查、重大主題、溫室氣體盤查執行進度與風險管理執行情形及 2023 年永續報告書等。

1-6 利害關係人議合

本公司透過各種溝通管道與平台傾聽利害關係人的聲音，並將利害關係人的建議與關注議題納入組織策略與營運規劃中，同時以此做為本報告書揭露之參考基礎。

1-6-1 利害關係人溝通管道

本公司重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供企業永續經營的相關資訊，更藉瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在永續經營的績效，也運用諸多其他途徑瞭解利害關係人所關切的主題並做適度回應。各利害關係人溝通管道及頻率如右表所示：



利害關係人	 政府主管機關	 供應商 / 承包商	 銀行機構	 外部評比機構
重要關注議題	● 公司治理 ● 經濟績效 ● 誠信經營 ● 資訊安全 ● 風險管理 ● 稅務 ● 人權 ● 節能環保績效	● 資訊安全 ● 有關環境保護的法規遵循 ● 誠信經營 ● 國際環保公約 ● 採購實務	● 經濟績效 ● 稅務 ● 有關環境保護的法規遵循 ● 國際環保公約 ● 誠信經營	● 盡職調查 ● 勞雇關係 ● 職業安全衛生 ● 資訊安全 ● 國際環保公約 ● 溫盤 / ESG
公司的主要責任	● 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執行，以符合法規要求	● 合法與公平交易 ● 了解並提供公司實行社會責任 ● 了解環安衛注意事項與細節規範 ● 營建承包商安衛督導	● 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執，以符合法規要求	● 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執，以符合法規要求
溝通 ESG 面向及回應	● 公開資訊觀測站 ● 公司年報 ● 公司網站 ● 永續報告書 ● 聯絡窗口：管理處 林副總 ● TEL：(07)969-7988	● 簽署環保承諾 ● 公司燃油符合國際海事組織標準 ● 聯絡窗口：採管部 鄧經理 ● 建設：謝協理 ● TEL：(07)969-7988	● 公開資訊觀測站 ● 公司年報 ● 公司網站 ● 聯絡窗口：管理處 林副總 ● TEL：(07)969-7988	● 公開資訊觀測站 ● 公司年報 ● 公司網站 ● 聯絡窗口：管理部 王經理 ● TEL：(07)969-7988
溝通效率	電話：不定期 Email：不定期 公文往返：不定期	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期 申訴管道：隨時	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期

利害關係人	員工	媒體	客戶	股東 / 投資人
重要關注議題	- 勞雇關係 - 誠信經營與反貪腐 - 風險管理 - 經濟績效 - 訓練與教育 - 人權	- 綠色航運 - 經濟績效 - 反競爭行為 - 誠信經營 - 生物多樣性 - 人權	- 客戶隱私 - 客戶服務管理 - 資訊安全 - 國際環保公約 - 社會經濟法規遵循	- 經濟績效 - 客戶隱私 - 資訊安全 - 國際環保公約 - 社會經濟法規遵循
公司的主要責任	- 確保及尊重人權 - 員工發展 - 安全衛生環境 - 彈性福利與健康促進 - 合法及公平的對待	- 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執，以符合法規要求 - 致力資訊即時、同步及正確之對稱揭露 - 穩健的財務策略，維護良好的公司信用與營運績效	- 提供具市場競爭力的高品質服務 - 保持船舶航行安全 - 確保船舶的適航行及航行效率 - 房屋銷售服務	- 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執，以符合法規要求 - 致力資訊即時、同步及正確之對稱揭露 - 穩健的財務策略，維護良好的公司信用與營運績效
溝通的面向及回應	- 定期實施員工健康檢查，關懷身心健康。 - 每季舉辦勞資會議，強化雙向溝通。 - 每月動員會議蒐集員工建議，作為管理調整依據。 - 進行員工福利與滿意度調查，持續優化制度。 - 提升工作環境與關懷措施，促進良好勞雇關係。 - 辦理教育訓練，強化專業技能與職能發展。 - 聯絡窗口：管理部 王經理 - TEL：(07)969-7988	- 與投資人與董事定期溝通營運成果與經營策略 - 誠信經營，建立完善公司治理 - 公司官網 - 公司年報 - 公開資訊觀測站 - 不定期發佈新聞稿或記者會說明 - 聯絡窗口：管理處 林副總 - TEL：(07)969-7988	- 客戶滿意度調查 - 與客戶建立長期合作關係 - 聯絡窗口：營運部 莊經理 - 建設：謝協理 - TEL：(07)969-7988	- 與投資人與董事定期溝通營運成果與經營策略 - 誠信經營，建立完善公司治理 - 公司官網 - 公司年報 - 公開資訊觀測站 - 永續報告書 - 不定期發佈新聞稿或記者會說明 - 透過股東會與法說會與股東 / 投資人報告經營成果及未來展望 - 聯絡窗口：管理處 林副總 - TEL：(07)969-7988
溝通效率	電話：不定期 Email：每日 申訴管道：隨時	電話：不定期 新聞稿：不定期 採訪：不定期	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：隨時

1-7 重大主題鑑別

本公司聆聽並回應利害關係人所關注之議題，在永續報告書編撰過程中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注之永續議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利各利害關係人進行有效溝通。2024 年經鑑別有 14 個重大主題，本公司董事會授權管理階層負責 ESG 面向的議題執行，並於 2024 年 12 月 25 日向董事會回報當年度執行成果；2024 年底經由當年度執行重大議題及利害關係人問卷調查結果分析，並參考行業同業間關注的議題，利用會議方式在董事長主持，總經理及各單位主管及負責幹部參與會議檢討並鑑別目前較重大議題排序，並決定 2025 年鑑別有 11 個重大議題，由相關議題主要負責單位處理管理 ESG 面向的議題執行。



1-7-1 重大主題鑑別流程

本報告書重大主題分析，分為以下五大步驟：

1. 瞭解組織脈絡，鑑別利害關係人

本年度報告書運用 AA1000SES 利害關係人議和標準 (Stakeholder Engagement Standards) 的五大原則，由永續經營委員會及外部專家共同討論，並參考同業之利害關係人群體，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性鑑別，經由上述原則之分析，確立的主要溝通對象，包含政府主管機關、供應商 / 承包商、銀行機構、員工、股東 / 投資人、外部評比機構、客戶及媒體等利害關係人。

2. 鑑別實際及潛在衝擊，蒐集永續議題並歸納主題

議題的收集主要有外部與內部兩個來源，外部來源包含 GRI Standards，以 GRI Standards 的主題為基礎，同時參考聯合國永續發展目標 (SDGs)、SASB 準則海洋運輸業標準、TCFD 再納入國際關注議題與標準，彙整成關切主題清單，由利害關係人代表小組篩選成初步關切清單；內部來源則為永續經營管理組織透過討論回饋的意見等，歸納出屬於正德海運的 41 項 ESG 永續議題，包括治理、經濟、環境、社會四個層面作為問卷設計方向。

3. 評估衝擊程度，了解關注議題

透過發放問卷，瞭解各利害關係人對議題的關切度，2023 年依據回收關注度問卷 147 份，並同步對本公司高階主管進行問卷調查，以評估各議題對公司營運之衝擊度，共回收衝擊度問卷 10 份，作為 2024 年重大議題鑑別及執行依據。

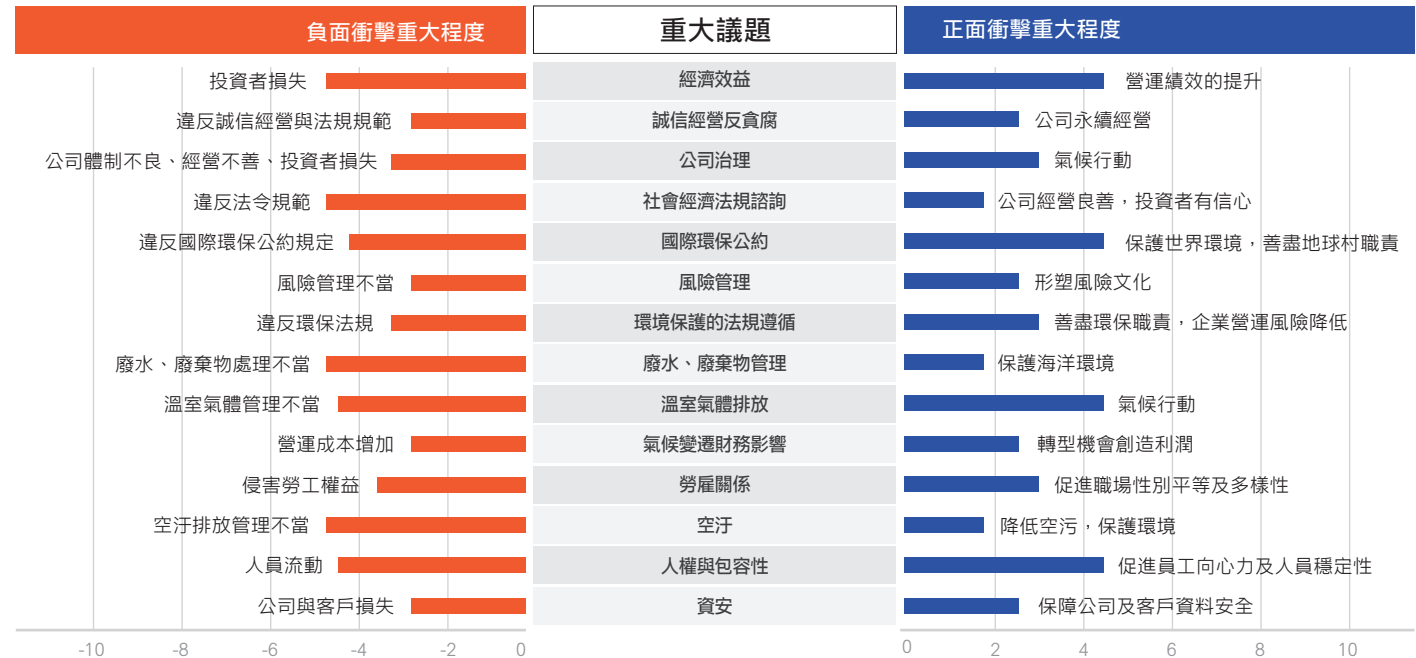
4. 重大主題鑑別

為了解析公司鑑別出利害關係人對各類永續議題的關注度及正負面衝擊度，將利害關係人關注度及高階主管對於永續經營衝擊程度之得關注永續議題後，進行分析與議題正負面衝擊排序，另考慮永續趨勢、風險管理之重要性，經內部與高階主管及永續經營委員會及專業人士討論後，由永續經營委員會主任委員決定 2023 年 14 個重大主題仍作為 2024 年本報告書之重大主題，分別為環境保護方面 5 個議題、公司治理方面 6 個議題、社會責任方面 3 個議題。

5. 審查與討論

依據 2024 年度鑑別出之重大主題，經當年度執行成果 (如下表) 與檢討，報告永續委員會成員討論審查後，同時依據上述程序檢討鑑別出提報董事長審核，再由永續委員會各功能負責組別進行管理方針之揭露及後續目標方案執行，並於 2024 年 12 月 25 日將執行成果呈報董事會審議，未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

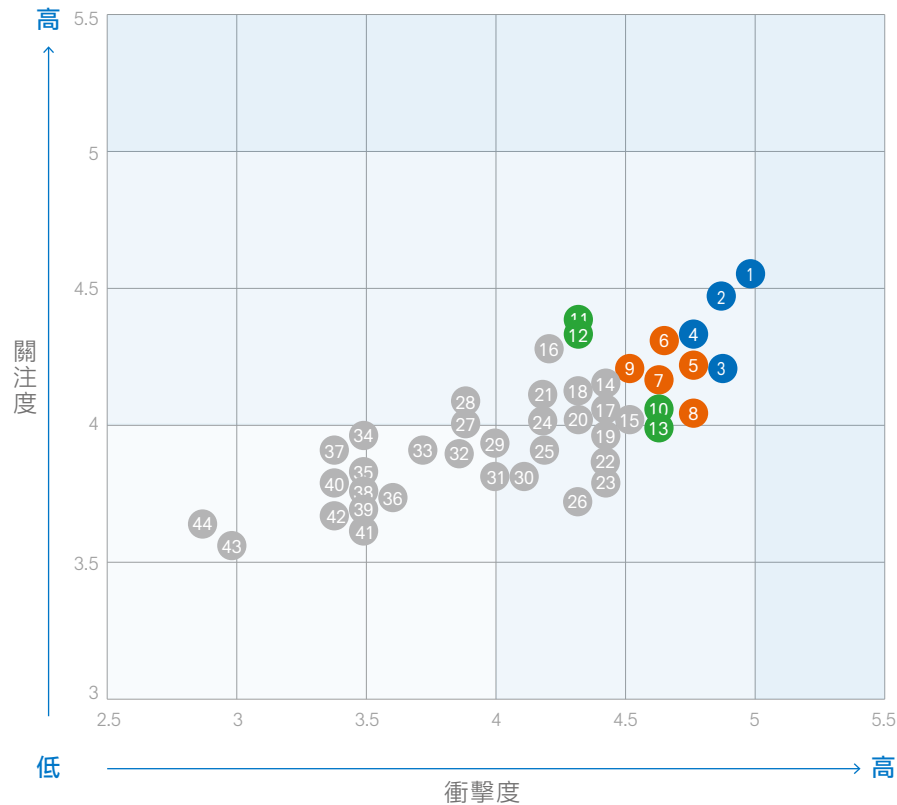
2024 年重大議題正負面衝擊分析表



1-7-2 重大主題列表及分析

經永續委員會審核各永續議題的關注度及正負面衝擊度、利害關係人關注度及高階主管對於永續經營衝擊程度統計在平均 4.2 以上列為主要重大議題，得到主要關注永續議題後分析排序如下：

■ 重大衝擊主題矩陣圖分析



重大主題

- | | |
|------------------------|-------------|
| 1 經濟績效 | 8 廢水、廢棄物管理 |
| 2 誠信經營及反貪腐 | 9 溫室氣體排放 |
| 3 公司治理 | 10 氣候變遷財務影響 |
| 4 社會經濟法規遵循 | 11 勞雇關係 |
| 5 能源耗用與燃油效率 (能源) | 12 空污 |
| 6 風險管理 | 13 人權與包容性 |
| 7 國際環保公約 / 有關環境保護的法規遵循 | 14 資訊安全 |

次要衝擊主題

- | | |
|-----------------|--------------|
| 15 綠色航運 | 29 廢棄物 |
| 16 生物多樣性 (海洋生態) | 30 童工 |
| 17 職業安全衛生 | 31 間接經濟衝擊 |
| 18 勞資關係 | 32 反競爭行為 |
| 19 訓練與教育 | 33 客戶服務管理 |
| 20 客戶隱私 | 34 行銷與標示 |
| 21 稅務 | 35 保全實務 |
| 22 強迫與強制勞動 | 36 結社自由與團體協商 |
| 23 不歧視 | 37 供應商社會評估 |
| 24 員工多元化與平等機會 | 38 當地社區 |
| 25 創新產品與技術 | 39 水與放流水 |
| 26 供應商環境評估 | 40 採購實務 |
| 27 市場形象 | 41 物料 |
| 28 顧客的健康與安全 | |



■ 2024 年重大主題列表及執行成果

重大主題	目的	對正德的正負面衝擊	目標	2024 年績效
1 經濟績效	為使公司經濟績效能規避市場波動，達成穩定持續獲利目標，維持每年良好及穩定經營績效，維持公司財務結構穩定，使股東權益極大化。	正面 經濟績效提升，加強公司財務結構穩定，使股東權益極大化。 負面 經濟績效不佳，造成公司財務結構不佳，公司及股東權益受損。	短期 + 營運適當調度，達成穩定持續獲利目標。 + 持續進行船隊汰舊計畫。 + 提升船舶管理品質。 中長期 + 強化財務結構，以量化數據分析船隊營運情形，作為營運方針。 + 持續進行節能環保新造船計畫，打造環保節能的綠色船隊。 + 建構提供客戶高品質服務、財務結構穩定、獲利能力穩定成長永續企業。	+ 2024 年本公司毛利率約 46% 與 2023 年度相同，稅後淨利 582,806 仟元較去年成長 37.32%，公司獲利持續穩定成長。 + 2024 年汰換 3 艘舊船，加入 3 艘新船營運。 + 2024 年 PSC 滯留紀錄 0 件；2024 年完成船籍社法定稽核，經矯正後未無 Outstanding 項目。
2 誠信經營及反貪腐	落實誠信經營政策，並積極防範貪腐等不誠信行為，建立誠信經營之企業文化及健全發展永續經營之目的	正面 維護公司及員工權益，保護檢舉人安全 負面 造成公司損失，損害公司及投資人權益。	短中長期 + 防止不誠信貪腐的行為發生，每年不誠信貪腐事件 0 件 + 員工參加誠信反貪腐課程完訓率 95% 以上	+ 2024 年度公司 0 件不誠信及貪腐情事發生。 + 2024 年 10 月 30 日舉辦教育訓練宣導員工（含董事）參加誠信課程（含反貪腐）完訓率 100% + 誠信經營之落實情形 2024 年 12 月 25 日向董事會報告
3 公司治理	透過公司治理機制監督機制及「秉持誠信經營、落實公司治理、善盡社會責任」，確保股東合法權益及兼顧其他利害關係人利益下，達成企業永續經營目標。	正面 公司治理良善，確保公司及股東最佳權益。 負面 不善治理造成公司及股東權益損害。	短期 近期積極規劃公司櫃轉市之計畫。 中長期 公司治理評鑑評分排名在前 6%-20% 區間或以上。	+ 現階段依計畫執行中 + 2023 年列 21%-35%，2024 年列 21%-35%
4 社會經濟法規遵循	遵循法規是營運的基礎，為有效管理本公司社會經濟法規風險，本公司建立完整機制確保完整遵法性。	正面 遵循當地社會經濟法規，創造良好企業形象。 負面 違反法規，造成公司形象損傷及損失。	短期 重大違法事件 0 件 中長期 確保無重大違反我國經濟、社會及國際性相關法規	2024 年重大違法事件 0 件，未來持續保持審慎與積極態度執行。



重大主題	目的	對正德的正負面衝擊	目標	2024 年績效
5 能源耗用與燃油效率 (能源)	船隊營運及航次作業時提高能源使用率。	正面 能源耗用降低與燃油效率提升，降低營運成本，增加公司利潤 負面 燃油效率低，溫室氣體排放造成全球溫度升高氣候異常，航行安全風險及營運成本增加	短期 + 2023 年起新建造船舶需符合 EEDI 標準。 + 結合氣導服務，可針對不同航程的海象、洋流、天候、潮汐等數據規劃最佳航線，降低排碳量及航行風險。 中長期 新建造低污染及節能環保的船隊，打造高效環保船隊。	+ 2023 年起依照新建造船舶 EEDI 標準，平均值為 7.02，優於標準值 7.64(數值越小，即越優)。 + 自營船隊導入氣導服務 100%，有效規劃最佳航線，持續提高能源使用率。
6 風險管理	有效控管風險並以落實風險管理機制，提升風險管理分工效能，以期確保公司營運目標之達成。	正面 有效控管風險避免或降低公司損失。 負面 不當或不理風險管理，造成公司及股東權益損失。	短中長期 落實風險管理機制，提升風險管理分工管控效能，降低風險造成公司損失	+ 截至 2024 年底於風險管理會議顯示列管風險共計 8 項。有效監控下未對公司帶來損失，其中 2 項已結案，另 6 項延續至 2025 年控管。 + 已於 2024 年 12 月 25 日將風險管理執行結果提報董事會。
7 國際環保公約 / 有關環境保護的法規遵循	依循國際環保公約及相關環境保護法令之範疇，制定與落實環境保護管理措施，符合法規公約。	正面 遵循國際環保法規，創造良好企業形象。 負面 違反法規，造成公司形象損傷及損失。	短期 + 於期限內完成碳強度計畫書 (Operational CII Plan)，且經第三方認可。 + 2023 年底前全船隊壓艙水處理系統安裝，達到國際壓艙水公約安裝時程要求。 中長期 + 新建造船舶其設計皆需有低污染及節能環保，以打造高效環保船隊。 + 落實 MARPOL 之防止油污染規則、防止船舶生活污水污染規則、防止船舶垃圾污染規則等法規。	短期 + 截至 2024 年底，自營船隊之 CII Rating 皆達 C(含) 及以上，無發生任何營運。 + 全船隊壓艙水處理系統安裝符合標準，符合率 100%。 中長期 + 2024 年起環保節能船舶已陸續交付成軍。船舶 100% 符合環保節能。 + 船舶及運營皆符合 MARPOL 各項環保法規，亦有落實各種稽核與檢查，符合率 100%。



重大主題	目的	對正德的正負面衝擊	目標	2024 年績效
8 廢水、廢棄物管理	確保船舶廢棄物的有效處理與最小化對於環境與人類健康的影響。	正面 遵循環保法規，有效處理廢水廢棄物，降低海洋汙染，創造良好企業形象。 負面 違反法規，造成公司形象損傷及損失。	短期 + 持續加強垃圾及廢棄物管理 + 持續遵守國際海事組織 (IMO) 所制定的防止船舶汙染國際公約 (MARPOL)，降低船舶對環境產生的影響。	+ 垃圾及廢棄物管理得宜，2024 年 ISM 內稽、Class 外稽及 PSC (垃圾管理計畫書) 皆達到 0 缺失。 + 船隊皆符合國際公約規範，落實對海洋污染的防治，展現對環境保護的重視。
9.12 溫室氣體排放 / 空污	提高能源使用率，節省燃油消耗，並且降低船舶營運對環境所造成的影響。	正面 遵循法規要求，有效降低溫室氣體及空氣汙染排放量，創造良好企業形象。 負面 違反法規，造成公司形象損傷及損失。	短期 + 取得碳強度計畫書 (Operational CII Plan)，並經第三方認可。 + 符合 EPL 以降低船舶引擎功率，減少燃油消耗及排放。 + 結合氣導公司，採用最佳航速及最優航行計劃，達到船舶營運的排碳減量目標。 + Tier III 環保船型使用情況可以有效降低空污排放。	+ 已取得碳強度計畫書並經第三方認可，完成率 100%。 + 100% 船舶均按時完成限速裝置 (Engine Power Limitation; EPL) 安裝。 + 氣導船隊 100% 達成排碳減量目標 + 目前交付 Tier III 的船舶已加入營運，現嚴格監控降低空汙排放。2024 年盤查全船隊溫室氣體排放 113,807.2408 CO₂e.
10 氣候變遷財務影響	有效管理因氣候變遷導致極端天氣頻繁，造成公司經濟損失風險，提高與對財務面衝擊影響	正面 有效控管氣候變遷造成風險避免或降低公司損失。 負面 不當或忽視氣候變遷造成風險，造成公司及股東權益損失。	短期 + 要求租家使用燃油符合法規國際要求低硫油使用。 + 嚴謹的控管船舶風險及成本 中長期 + 因應未來環保法規變動，進行調整船舶設計及建造成本。 + 符合主管機關及客戶對降低船舶溫室氣體排放及資本市場或銀行對管控氣候衝擊的要求。 + 依循主管機關規定，執行溫室氣體排放盤查及執行減量管控措施。	+ 2024 年監管租家低硫燃油使用，整體船隊營運皆能符合法規國際要求，違規情事發生 0 件。 + 未有船舶因惡劣天氣導致船損及租家求償，TCFD 所發生額外成本請參考本報告書第 33 頁。



重大主題	目的	對正德的正負面衝擊	目標	2024 年績效
11 勞雇關係	維繫友善職場勞雇關係，建立與員工共好、互信的基礎，達到永續經營之目的	正面 良好勞雇關係造就公司治理良善，確保公司及股東最佳權益。 負面 不良勞雇關係，造成公司及股東權益損害。	短期 減少勞雇不良關係爭議維持公司良好企業形象；每年重大勞雇爭議事件 0 件 中長期 + 公司持續建立安全友善職場，維持良好勞雇關係。 + 維持船上友善職場勞雇關係，建立安全、互信、友善職場。	2024 年度公司內發生任何投訴協調處理勞雇爭議 0 件，未來持續保持審慎與積極態度執行。
13 人權與包容性	確保公司員工與船員受到人權尊重並具有尊嚴，達到永續經營之目的	正面 公司注重人權及包容性，造就公司治理良善，確保公司形象及股東最佳權益。 負面 不注重人權沒有包容性，產生勞資爭議，造成公司不良形象及股東權益損害。	短期 避免違反人權不良關係爭議及等帶來企業形象損害：重大勞雇違法事件 0 件；勞工歧視及強迫勞動事件 0 件 中長期 依據勞工法規相關規定，尊重人權及視工作性質聘用身心障礙員工，做好職場包容性。	2024 年度發生任何違反人權事件及勞工歧視及強迫勞動事件 0 件，未來持續保持審慎與積極態度執行。
14 資安	有效防止公司由內對外與外對內因資訊安全造成之任何損失，防止公司與客戶資料外洩，確保資訊安全作業之可行性	正面 有效控管資安避免或降低公司損失風險。 負面 不當或不理資安，造成公司及股東權益損失。	短期 針對公司與船舶資安環境，每季實施檢測，提出改善防範方案。 中長期 + 每 2~3 年委外執行資安測弱，依據資安改善建議，編置預算購置或改良資安設備及系統。 + 維持公司與船隊資訊安全與資訊相關服務，不因環境因素影響而中斷資訊系統服務。	+ 2024 年電腦機房營運與設備服務異常中斷次數 0 次。 + 2024 年客戶資料外洩事件 0 件。

1-7-3 重大主題價值鏈邊界

本報告書經分析後之重大主題歸納為「永續治理」、「綠色海洋」、「幸福社會」三個面向，並以價值鏈作為邊界分析要素，對應 SDGs 的永續經營與政策，定期辦理經濟、社會及環境面向重大議題討論、各單位目標達成情形及未來方向擬定，並彙整相關成果資料、與利害關係人議合結果及「永續經營委員會」討論建議事項，每年於董事會進行報告，持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

重大主題	對應 GRI Standards/ 自訂主題	對應 SDGs	價值鏈衝擊邊界				
			組織內	組織外			
			正德海運	供應商 / 承攬商	客戶	社會大眾	管理方針揭露章節
經濟績效	GRI 201	 	■	●	■	●	營運概況
誠信經營與反貪腐	GRI 205	  	■	●	-	-	二、永續治理
公司治理	GRI 2-9		■	●	-	-	二、永續治理
綠色航運	GRI 302	 	■	●	-	-	二、永續治理
能源耗用與燃油效率 (能源)	GRI 302	 	■	●	●	□	四、綠色海洋
國際環保公約 / 有關環境保護的法規遵循	GRI 2-27		■	●	●	□	四、綠色海洋
空污	GRI 305		■	●	●	□	四、綠色海洋
溫室氣體排放	GRI 305		■	●	●	□	四、綠色海洋
廢水、廢棄物管理	GRI 306		■	●	●	□	四、綠色海洋
風險管理	GRI 201		■	●	-	-	二、永續治理
氣候變遷財務影響	GRI 201		■	●	●	□	二、永續治理
資安	GRI 418		■	●	●	□	二、永續治理

■：直接衝擊；●：商業行為衝擊；□：促成衝擊

■ 2025 年 重大主題鑑別

依據 2024 年底執行檢討及現況分析調整問卷內容重新針對利害關係人做問卷，瞭解各利害關係人對議題的關切度，共發出問卷調查共 356 份，收回有效問卷 228 份，並同步對本公司高階主管進行問卷調查，以評估各議題對公司營運之衝擊度。經內部與高階主管及永續經營委員會及專業人士討論重大鑑別後，由永續經營委員會主任委員決定 2025 年本報告書之 11 個重大主題，分別為環境保護方面 5 個議題、公司治理方面 5 個議題、社會責任方面 1 個議題。



ESG 小組參考 GRI 3 流程要求，參考海運同業關懷議題，專家建

議選定如下 11 個議題作為 2025 年執行重大議題：

類別	重大議題	類別	重大議題	類別	重大議題
E	溫室氣體排放	S	資訊安全	G	誠信經營
	能源				風險管理
	空污				公司治理
	環境保護法規/國際				經濟效益
	環保公約遵循				社會法規遵循
	綠色航運				

正德海運股份有限公司

永續經營委員會主任委員/董事長：

翁邦權



永續治理

2-1 領航公司治理

2-1-1 公司治理架構

企業永續經營的基礎建構在健全的治理制度，正德海運將公司治理落實於公司營運制度，建構健全且嚴謹的企業組織架構，公司設有董事會，決定公司經營方向、承擔營運風險。設置審計委員會，提升監督效果，增進公司治理及維護公司少數股東的權益，改善內部控制的有效性。並設有獨立薪酬委員會，制定及審查公司董事和經理人員的薪酬政策，建立健全的薪酬管理制度，完善公司治理架構。除了清楚的分層管理外，董事長之下設有永續經營委員會、總經理之下設有溫室氣體盤查推動委員會及風險管理委員會，其下設有營運部、工務部、採管部、財務部、會計部、管理部，採網絡式的扁平化組織管理，提高信息傳遞及工作效率。為持續強化公司治理，公司訂定「公司治理實務守則」，依法規設有治理主管，除應遵守法令及章程之規定，亦涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度等原則。

單位	治理結構
董事會	為公司最高決策單位，決定公司經營方向及承擔營運風險，同時監督管理組織之政策執行成果。
審計委員會	2017 年 6 月設置，取代監察人制度，增進公司治理及維護公司股東權益，提升內部控制有效性及監督效果。
薪酬委員會	2011 年 11 月設置，制定及評估公司董事和經理人員的薪酬及檢討績效與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，建立健全的薪酬管理制度，完善公司治理架構。
總經理	以下設有營運處負責公司業務、採管及工務；管理處負責管財務、會計及人資行政管理等部門。公司採網絡式扁平化管理，可提部門溝通及工作效率。
永續經營委員會	2021 年 12 月成立，將公司永續發展工作納入公司營運與未來方向，制定政策、制度與管理方針，擬定年度工作計畫，編撰永續經營報告書。
溫室氣體盤查推動委員會	2022 年 12 月成立，為落實全球 2050 年淨零排放目標，推動並組成盤查及查證小組，制定溫室氣體管理政策，落實環境保護之企業社會責任。
風險管理委員會	2023 年底成立風險管理委員會 (包含 TCFD 工作隊)，降低各類風險 (包括氣候變遷) 對公司造成損失。



2-1-2 董事會

董事會組成、提名與遴選：

董事會為正德海運最高治理單位及重大政策決定者，於公司章程及董事選任程序明定，董事採取累積投票制度及候選人提名制度，依規定由董事會就股東或董事提名之董事候選人，進行資格條件等事項檢視，並將檢視結果提供予股東參考後，選任出適任董事。本屆董事於 2023 年 6 月屆期改選，新任董事 8 位（含 2 位女性董事及 4 位獨立董事），任期為 3 年（任期自 2023 年 6 月 1 日至 2026 年 5 月 31 日），期間 2024 年共召開 8 次董事會（全體出席率 95%），詳細出席資料請詳正德海運 2024 年度年報。

為確保治理的獨立性並兼具利害關係人觀點，由獨立董事組成審計委員會及薪酬委員會，協助及監督落實公司治理情形。

董事會由具產業、法律、財會、管理等專家及學者組成，成員除具各領域專業能力與產業經驗外，另兼具公司業務多元化發展所需之能力。此外，我們董事會組成之性別平等，目前董事會成員有二位女性董事。董事會主要責任為監督，並透過各委員會的成立，提高董事會監督及決策品質。公司每季至少召開一次董事會議，審核經營團隊相關業務報告及各類議題檢討。本公司透過蔡邦權擔任主席所領導之董事會執行及監督公司各項業務，依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計劃及部門間協調整合，董事成員具營運判斷、會計及財務分析、危機處理、風險控管、產業知識、國際市場觀及決策多元能力。

2-1-3 董事進修

本公司依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」並參考產業變化、企業永續及公司內部發展需求，為董事規劃每人每年度至少 6 小時以上之進修課程，以提升董事專業知識與職能。2024 年董事及獨立董事依法令規定進修總時數為 48 小時，實際總進修時數 57 小時；董事會成員受訓時數皆達法定標準。

課程內容	主辦單位	課程名稱	姓名	達成率
永續發展	台灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	蔡邦權、顏淑烺、吳天明、林世川	100%
永續發展	工研院	淨零永續 2024 關鍵行動論壇	蔡景仲	100%
永續發展	社團法人中華公司治理協會	ESG 浪潮下的工作場所性騷擾防治	劉榮欽	100%
永續發展	社團法人中華公司治理協會	企業非財務績效之價值與氣候相關揭露 - 全球趨勢和因應策略	劉榮欽	100%
公司治理	櫃檯買賣中心	上櫃、興櫃公司內部人股權宣導說明會	駱軍佑、沈逸文	100%
公司治理	社團法人新竹律師公會	公司治理與評鑑實務	顏淑烺	100%
公司治理	財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇	駱軍佑、沈逸文、顏淑烺、吳天明	100%



2-1-4 利益衝突

正德海運董事長身兼執行長，董事的選任係依相關法令及正德海運章程規定，採候選人提名制度，由董事會及符合法定持股比例要求的股東提名，依法定程序辦理董事提名公告及提名作業。另為避免最高治理機構的利益衝突，我們按下列程序進行嚴謹的控管，包括：「新任董事均須簽署願任同意書，遵守公司法第 23 條的規定，忠實執行業務及盡善良管理人的注意義務」。此外，董事會通過「公司誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」，除內部公告並函請各單位確實執行外，並由董事會稽核室定期追蹤評估，其並無與供應商或其他利害關係人交叉持股、交易和未清餘額，有關董事於其他董事會任職及持股情形如下：

職稱	姓名	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	正展投資顧問(股)公司 代表人：蔡邦權	請參閱 2024 年度年報第 7 頁
董事	正展投資顧問(股)公司 代表人：蔡景仲	請參閱 2024 年度年報第 7 頁
董事	駱軍佑	永誠興業股份有限公司董事
董事	沈逸文	社團法人高雄市殘障服務協會總幹事
獨立董事	顏嫩烺	亞太國際法律專利商標事務所高雄所主持律師
獨立董事	吳天明	天明船務代理(股)公司董事長 高雄港勤服務(股)公司常務董事 高群裝卸(股)公司董事 昌和船務代理(股)公司總經理
獨立董事	劉榮欽	建昇財稅聯合會計師事務所會計師 岱稜科技(股)公司獨立董事
獨立董事	林世川	明宗行貿易有限公司總經理 明國興業有限公司總經理



2-1-5 董事會運作績效評估

正德海運於 2019 年 8 月 2 日經第 4 屆第 3 次董事會通過訂定『董事會績效評估辦法』依辦法每年定期進行董事會績效評核，並將辦法及評估結果揭露於公司網站。董事會及董事及各功能委員會均已於 2024 年 12 月 25 日完成績效考核自評問卷，依據自評結果自評結果（等級 1-5，4 以上即為優）皆符合指標等級 4（優）以上要求。另正德海運董事酬勞明訂於公司章程，與公司績效連結，以當年度扣除分派員工及董事酬勞前之稅前利益，以不高於 5% 作提撥為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應予彌補，2022-2024 年董事報酬如下：

■ 歷年董事酬勞

單位：新台幣仟元

年度	2022	2023	2024
淨利	1,279,911	424,402	584,901
董事報酬	13,158	5,310	6,300

註：2022-2023 淨利數據誤植，於本年度報告書做更正。



2-1-6 功能性委員會

為健全監督功能及強化公司管理機能，正德海運董事會設有審計委員會、薪酬委員會，負責公司重大議案等議題之討論。各委員會成員、決議事項等內容請詳正德海運網站。

(1). 審計委員會

正德海運自 2017 年 6 月 23 日設置審計委員會，於 2023 年 6 月進行第三屆改選，由全體獨立董事組成，目前為顏淑焯女士、吳天明先生、劉榮欽先生及林世川先生共計 4 位委員，並由全體委員推舉顏淑焯女士擔任召集人及會議主席，其任期與委任之董事會屆期相同（任期自 2023 年 6 月 1 日至 2026 年 5 月 31 日），審計委員會會議每季至少召開 1 次，並得視需要隨時召開會議。2024 年共開會 8 次（全體出席率 97%），詳細開會資訊請參考 2024 年度年報，審計委員會主要職責為：

- (A) 審議事項為公司財務報表之允當表達、評估簽證會計師之委（解）任、獨立性、適任性及委任報酬之合理性。
- (B) 公司內部控制制度之有效實施。
- (C) 公司遵循相關法令及規則。
- (D) 公司存在或潛在風險之管控。

(2). 薪資報酬委員會

正德海運自 2011 年 11 月 23 日設置薪資報酬委員會，於 2023 年 6 月進行第五屆改選，薪資報酬委員會由獨立董事組成，目前顏淑焯女士為召集人，另有吳天明先生、劉榮欽先生共計 3 位委員。薪資報酬委員會會議每年至少開會 2 次。2024 年共開會 5 次，已達法規要求次數，詳細開會資訊請參考 2024 年度年報。

薪資報酬委員會之職責，係就下列事項做成建議並提請董事會議決議：

- (A) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (B) 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

配合主管機關要求，董事長室成立永續經營委員會負責本公司 ESG 永續經營推展：

(3). 永續經營委員會

為健全公司治理及履行企業永續經營責任，正德海運於 2021 年 12 月成立永續經營委員會，主任委員為董事長，主要為擬定公司永續經營政策、負責永續經營相關工作之規劃、執行、追蹤目標、策略與行動方案推動的進展，並檢討、確認經營管理系統有效性，審議永續報告書，每年將永續報告書及永續經營執行成果向董事會報告，並依據法規規定於主管機關網站申報及公告。

依據主管機關要求，總經理室成立溫室氣體盤查推動委員會，負責本公司溫室氣體盤查及減碳策略推動：

(4). 溫室氣體盤查推動委員會

為落實全球 2050 年淨零排放目標，正德海於 2022 年成立溫室氣體盤查推動委員會，主任委員為總經理，委員會主要目標擬定、盤查、蒐集所屬總公司及船舶及建設公司溫室氣體排放量計算、計畫相關作業執行進度追蹤、品質管理與減量改善措施執行，提供客戶綠色航運等需求及相關資訊，完成溫室氣體報告書及進行內部稽核及外部查證工作，最終將每年溫室氣體盤查及減碳執行資料彙整撰寫至 ESG 永續報告書，執行成果每年年終向董事會報告，並依據法規規定於主管機關網站申報及公告。

配合「上櫃公司永續發展路徑圖」2026 年揭露本公司母體公司溫室氣體盤點資訊，自 2024 年 12 月起聘請健群輔導顧問公司依據 ISO-14064-1:2018 建置集團企業溫盤體系及驗證。

2-1-7 專案性委員會 / 組織

(1). 風險管理委員會

配合跨部門執行有關不同類型風險管理，另於 2023 年底總經理室成立風險管理委員會 (包含氣候變遷對財務影響 TCFD 工作隊) 專案性組織推動執行。確保公司對於重大風險之管控及因應可能造成之衝擊下，能維持穩定營運。

本公司風險管理委員會 (包含 TCFD 工作隊)，主任委員為總經理，兩位副總協助監督執行，並依風險鑑別、重大性評估、風險管控等作業流程，根據風險不同種類由相關部門組成專案性處理小組，負責制訂因應措施、處理對策及執行，風險小組執行各項風險之情形，除每季做風險管理 (含 TCFD) 議題執行進度檢討外，每年底各組將執行成果呈報總經理向董事會提交風險管理政策運作情形及次年度風險管理議題之報告。2024 年共召開 4 次會議。

(2). TCFD 工作隊

隸屬環境風險組，因應氣候變遷對財務有影響之各單位，負責鑑別評估氣候變遷對財務帶來風險及機會重大議題及應對策略方案。並執行當年度重大議題及成果回報。2024 年共召開 4 次會議。



2-2 風險控管

2-2-1 風險管理委員會功能推動

董事會為正德海運風險管理最高指導單位，負責審核年度風險管理報告書。風險管理委員會各組每年評鑑經營上各類風險，除報告 ESG 重大事件包含經濟、環境和社會衝擊風險也包含 TCFD 風險與機會等，並將年度風險管理議題行動計畫目標的實施與績效結果向董事會提報，每年至少向董事會報告一次。



風險管理委員會職掌：

- I 主任委員：由總經理擔任；兩處副總負責協助督導。
 - 1. 負責監督、核定風險管理政策。
 - 2. 重大風險議題及風險策略及資源需求之核定。
 - 3. 定期向（至少一年一次）董事會呈報年度風險管理運作情況。
- I 各風險小組：由相關部門主管負責辨識及衡量風險，並研擬減緩因應對策及執行改善。
- I TCFD 工作隊：隸屬於環境風險組，因應氣候變遷對財務有影響之各單位，負責鑑別評估氣候變遷對財務帶來風險及機會重大議題及應對策略方案；執行當年度核定重大議題及成果回報。
- I 稽核室：針對風險管理稽核，確保公司風險管理有效執行。

2-2-2 風險管理政策及程序

隨著全球化、地緣政治衝突、疾病與氣候變遷，威脅公司面臨的風險日趨多元且複雜，本公司風險管理政策為透過對潛在風險與轉型機會辨識鑑別、評估衡量、監督及管控之管理機制，降低經營可能面臨之各種風險發生機率，研擬因應對策，控制風險損害至可承受之範圍內，架構整體化之風險管理體系，促進以適切風險管理為導向之經營模式，達成營運目標，特制訂本政策。

正德風險管理制定的目的為確保風險管理制度之完整性，因此從組織設計及內部各項管理制度執行均納入風險及防弊管控，以落實風險管理機制，提升風險管理分工效能，以期確保公司營運目標之達成。

永續經營風險管理(含TCFD)執行小組

議題業管單位

董事會/永續經營委員會



風險鑑別

每年鑑別對公司船舶營運具影響之新興風險及機會。



評估衡量

評估衡量年度重大新興風險議題及風險因應歸屬單位。



策略管理

研擬因應對策及措施管控機制。



監督

年度風險管理(含TCFD)執行報告呈報永續經營委員會，並提報董事會。

2-2-3 2024 年風險管理評估鑑別及相應管理減緩措施

本公司依據在 2023 年風險管理委員會所屬各組經執行「風險項目及減緩因應對策」的成果，並參考法規風險、經營風險、財務風險及環境風險 (TCFD) 四大風險類別，鑑別出 2024 年度管控議題及評估衡量結果，並提出因應對策，經風險管理委員會評估各部門提出 13 個風險項目，以「中度風險」（含）以上評選定 8 個項目作為 2024 年度風險管控執行項目，並經主任委員審核，決定 2024 年主要控管風險項目，交各相關組別執行情況。

本公司執行 2024 年風險議題，經過不定期檢討共 3 次，委員會彙整成「風險管理及減緩措施執行成果」管理如下表，並於 2024 年 12 月 25 日向董事會提報審核。

■ 2024 年度風險管理及減緩措施執行成果

風險組別 (項目)		風險說明	風險減緩作業因應對策 2024 年執行情況說明及改善建議
	經營風險 (市場)	因國際政治、經濟、疫病情勢，造成租船市場不穩定，營收減少	2024 年風險說明太廣泛，較難管控與評估，預計 2025 年另訂更具體內容延續管控
	經營風險 (市場)	過度集中大陸及日本租家，風險加大	2024 年因公司配合的租家均已慎重評估背景與合約執行力，故此項目風險已可控，2025 年預計不延續。
	法規風險 (制裁)	國際經濟制裁、禁運	2024 年風險減緩作業因應對策有效，面對地緣政治的變化 2025 年延續作為風險管控項目
	財務風險：利率 (財務)	主要來自利率上揚可能增加利息支出之風險	2024 年風險減緩作業因應對策有效，未造成公司增加利息支出 2025 年延續作為風險管控項目
	財務風險：匯率 (財務)	主要來自匯率波動，可能造成公司匯兌損益之風險	2024 年風險減緩作業因應對策得宜，未造成匯兌損失過大 2025 年延續作為風險管控項目
	財務風險：流動性風險 (財務)	公司債到期履約風險	2024 年風險減緩作業因應對策有效，未造成公司增加利息支出 2025 年延續作為風險管控項目
	財務風險：通貨膨脹 (財務)	市場通膨惡化，可能增加經營成本之風險	2024 年有效管控未有因通膨而產生重大不利影響，本案結案
	經營風險 (資訊安全)	駭客、病毒等入侵及破壞	2024 年有效執行，尚未發生資安事件 2025 年延續作為風險管控項目

2-2-4 2025 年風險管理評估鑑別及相應管理減緩措施

本公司 2024 年 11 月底依循風險管理流程包括風險鑑別、評估衡量、策略管理與監督等作業及當年度執行成果，進行 2025 年度風險管理調查，風險區分為法規風險、經營風險、財務風險及環境風險四大類別，經各部門提報 2025 年風險項目及因應措施共計 15 項風險項目，並經委員會參考當前地緣政治衝突、氣候變遷威脅公司營運面臨的風險等因素，2024 年 12 月 12 日風險管理委員會審核，經裁示將四組類別風險達「中度風險」（含）以上列為 2025 年度風險管理執行管控項目，共計 6 項，並提出風險減緩作業因應對策。

■ 2025 年度風險管理及減緩措施應對表

風險組別 (項目)	風險說明	2025 年風險減緩作業因應對策
 經營風險 (資安)	人員操作不慎，造成資料輸入錯誤，或檔案遺失及外部惡意攻擊，造成資料外洩或通訊服務中斷 * 延續 2024 年風險議題	1. 定期備份重要檔案。 2. 防火牆及防毒軟體阻擋外部攻擊。 3. 滾動式制定資訊安全政策及定期舉辦資安教育訓練。 4. 辦公室人員權限依照職務帳密劃分，落實權責分工。 5. 船端網路切分公務與船員用 (公務僅許 EMAIL 傳輸；船員僅可由 WIFI 連接至私人載具)。
 經營風險 (市場)	1. 美國關稅政策衝擊各國之間的貿易，造成直接與間接的市場變化，影響市場租金及區域性市場的劇烈波動 2. 美國貿易代表署 (USTR) 提出針對中國製造的船舶及運營商的貿易政策，造成直接與間接的市場變化，影響市場租金及區域性市場的劇烈波動	1. 分析各客戶對於美國關稅政及 USTR 策影響之程度以利續約時有效評估 2. 分析各區域對於美國關稅政及 USTR 策影響之程度，必要時階段性重新配置營運航線，保有彈性及分散運營的風險
 法規風險 (制裁)	租家前往制裁、或高風險區遭逢事故，導致公司受或船舶受連帶處罰無法營運或處罰 * 延續 2024 年風險管控	1. 合約滾動式修訂制裁及高風險區之保護條款。 2. 針對敏感航線及貨物需查核是否涉及制裁範圍。 3. 關注國際局勢，滾動式更新制裁與高風險區，必要時須繞航。
 財務風險 (利率)	風險主要來自交易風險及會計風險，利率上揚可能增加之利息支出 * 延續 2024 年風險議題	1. 與銀行議定提前償還船舶借款本金降低利息 2. 規劃帳列營運資金承作定存賺取利息收入以增加公司獲利。
 財務風險 (匯率)	匯率波動對公司影響 (美元升 / 貶值) * 延續 2024 年風險議題	公司主要採用交易貨幣自然避險，風險部位抵消。

2-2-5 氣候變遷影響財務風險 (TCFD)

全球氣候變遷，造成極端天氣，除會提高船舶航行安全風險，也是全球企業在永續經營發展過程中需要面對的重要課題；海運業面臨國際海事組織 (IMO) 對減碳規定日趨嚴格，除限制船舶碳排放量，歐盟碳邊境調整機制 (CBAM)、徵收碳稅，以及推動碳足跡查證及環境績效相關驗證，都將企業營運產生重大衝擊。

節能減碳議題與企業所提供的船舶服務緊密結合，直接和間接影響到企業的營運。由於提供船舶運載租賃服務是本公司主要業務；因此，全球氣候的變遷與碳排放限制將影響營運，在面對減碳及營運成本壓力下，正德海運除推行節能減碳運動、計畫性造新船淘汰舊船以及增加能源效率外，同時亦逐漸降低碳排放量，並設置建造節能船專責團隊，提高船舶的競爭力，化危機為轉機。

本公司也制定永續發展實務守則，推動發展永續環境相關政策，以因應氣候變遷的作為，並進行氣候變遷風險與機會評估，依據評估結果，加以制定管理策略、溫室氣體盤查、碳減量計畫，期望減少能源消耗並降低碳排放，提升減碳管理績效，展現正德海運於氣候議題上的企業責任心，進而更有效率的配置資本，邁向低碳經濟的永續發展，以落實企業永續發展之目標。

正德海運持續將氣候變遷管理視為重大風險管理工作項目，除管理與監督氣候變遷對企業帶來之風險與機會，也於營運管理規劃及決策過程中導入氣候相關財務揭露架構 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 作為氣候風險管理之依據，鑑別氣候變遷為本公司帶來的風險，透過治理、策略、風險管理、指標與目標四大面向，研擬相對應措施。

2024 年列入「2024 年氣候相關財務揭露 (TCFD)」共計 6 項目；由各組負責執行，在當年度中風險管理委員會 (含 TCFD) 共計開會檢討 3 次；於 2024 年 12 月 25 日向董事會提報 2024 年 TCFD 執行情況報告。

2-2-4-1 TCFD 治理

為落實減碳目標，與有效執行和追蹤監測減碳路徑，在現有風險管理委員會環境風險組織功能下設置「TCFD 風險工作隊」；由風險管理委員會主任委員主責氣候治理政策訂定與依循準則等相關的確定，包含 TCFD 風險管理，從業務、船務、海勤到採購各功能單位，將氣候治理納入原有之風險管理作業流程之中，透過風險管理機制提升公司永續價值。

- 董事會為氣候變遷管理最高監督單位。
- 總經理擔任風險管理主任委員，兩處副總擔任督導。
- TCFD 工作隊，執行鑑別出氣候變遷相關方案及提出執行報告。
- TCFD 工作隊將當年度氣候變遷相關方案執行情況及成果製作成報告，每年年底提交主任委員審核；並呈報董事會，確保氣候變遷風險管理有效推行及作為後續執行計畫需求資源審核。



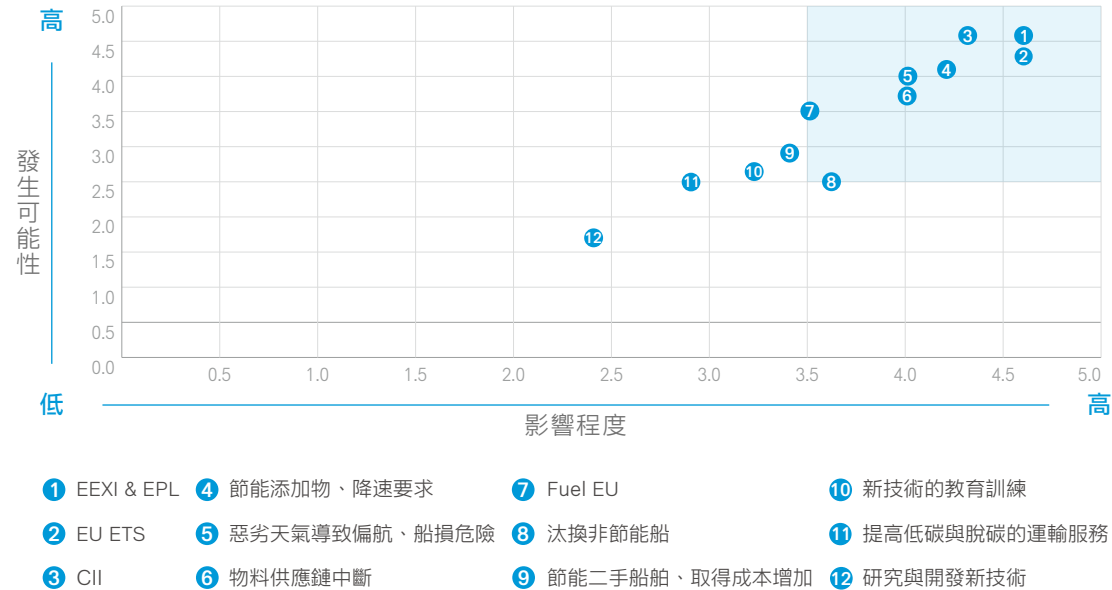
2-2-4-2 風險機會及策略

面對日益嚴峻氣候變遷及溫室氣體減量相關法規日趨嚴格，正德持續關注國際最新氣候議題及航運產業減碳策略規定，這都將對企業營運產生重大衝擊。依據氣候變遷對財務影響 (TCFD) 之架構，全面檢視公司面臨之氣候變遷帶來知風險、機會，透過情境分析與財務衝擊評估，提出相關應對措施，減低氣候風險對公司營運帶來的危害。

氣候變遷風險矩陣

2024 年正德海運參考 TCFD 要求，羅列船隊國內外航行之氣候變遷對財務影響相關風險項目做為參考，透過辨識不同業務在短中長期時間之氣候風險與機會，研擬合理情境假設，評估氣候風險對相關業務的影響程度，設計評估問卷並發放與各單位評估氣候相關風險項目重要性，與影響程度及重要性，製作成氣候變遷風險矩陣，經評估分析選定 2024 年正德海運氣候變遷風險機會項目並擬定相對應的管理作為或因應策略，必要時將設定管理指標與目標，以強化本公司對於特定氣候風險控管與機會掌握整理出多項與公司財務相關之氣候變遷風險項目。

2024 年度 TCFD 氣候變遷風險控管程度



轉型風險情境分析

轉型風險採用國際能源署 (International Energy Agency ; IEA) 2022 年世界能源展望會 (WEO) 中的情境 (NZE)、歐盟 FF55 及數據取得性及可量化原則，評估鑑別出轉型風險對正德可能產生的衝擊。

情境分析與關鍵議題假設

風險議題	情境分析與關鍵議題假設	評估時間	財務影響	財務衝擊
總量管制與排放交易	2025 年淨零情境 (NZE)---- 1. 假設未有積極減碳作為，並以 2022 年排放量為基礎估算 2. EU ETS 在歐盟境內營運購買碳排放配額	2025	營運成本增加	占營收比約 0.3%~0.4%
	IMO 減碳目標，符合碳強度指標 CII 規範 ---- 1. 建造新型節能船隻 2. 現有船隻安裝減碳設備	2022~2025	資本支出及營運成本增加	占營收比約 0.3%~0.4%





2024 年氣候相關財務揭露 (TCFD) 執行報告

隨著全球化、地緣政治衝突、疾病與氣候變遷，威脅公司面臨的風險日趨多元且複雜，本公司執行「2024 年氣候相關財務揭露 (TCFD)」共計 6 項目，報告年度執行及因應措施成果報告如下表；並於 2024 年 12 月 25 日向董事會報告。

■ 2024 年 TCFD 執行成果

風險類別	重大議題	影響期間	潛在財務影響說明	對 策	2024 年執行報告
轉型風險 政策和法規	EEXI (現成船舶能效指標) and EPL (主機功率限制)	長期	增加安裝 EPL 與其他相關設備， 營運成本增加，獲利減少	加裝主機功率限制裝置、符合降 訴要求	結至 2024 年底，船隊完成 EPL 設定，此項成本約 USD 20,000。
轉型風險 政策和法規	CII (碳強度指標)	長期	增加安裝 EPL 與其他相關設備， 營運成本增加，獲利減少	定期清潔船殼、提高能源效率	1. 截至 2024 年底，自營船隊之 CII Rating 皆達 C(含) 及以上，無 須被迫降速下導致營運。 2. 截至 2024 年底，研判需執行清潔船殼 UWHC 共計 10 條船，未有 發生 Off Hire 情事。
轉型風險 政策和法規	EU ETS (歐盟碳交易機制)	長期	徵收碳稅，增加成本，影響運費	徵收與繳交碳權	1. 依規定，已完成設立於歐盟管理國之海運碳帳戶 MOHA。 (Maritime Operator Holding Account) 2. 截至 2024 年底產生 ETS 共計約 3,740 單位
轉型風險 政策和法規	燃油能效添加劑及 Tier III 添 加物	長期	增加營運成本	制定於合約向租船人收取	1. 租家提供燃油用的能效添加劑費用由租家承擔。 2. Tier III 添加物的費用部分由船東給付，積極爭取全額由租家承擔 3. 截至 2024 年底：此項成本約 USD 54,430 (船東承擔：約 USD 40,588 租家承擔：約 USD 13,842)
轉型風險 營運成本	惡劣天氣之偏航、船損危險	長期	營運成本增加，獲利減少	聘用氣象導航，SQC 單位輔助提 醒避開惡劣天候海象，同時避開 船損風險	1. 未有船舶因惡劣天氣導致船損及租家求償 2. 惡劣天候海象時採用船方或租方氣象導航給予最佳氣候航路建議， 期間未發生有 under performance 的求償 3. 截至 2024 年底：此項成本約 USD 71,500
轉型風險 營運成本	氣候變遷可能導致海洋和天 氣條件的不穩定性增加，造 成物料供應鏈中斷	長期	運輸成本增加及物料價格波動，導 致營運成本增加，獲利減少	1. 制定供應鏈緊急狀況應急計劃 2. 審核供應鏈的脆弱性 3. 確定後備供應商並使公司的供 應基地多樣化 4. 建立庫存 5. 提高供應鏈透明度	開發和維護多個供應商渠道，避免過度依賴單一供應商 選擇來自不同地理區域的供應商，以分散風險，降低特定地區氣候變 遷對供應鏈的影響 透過 ISM Record & Check List 中的庫存紀錄留意船上庫存狀況來調 整採購量 設計和評估多條運輸路線，包括海運、空運和陸運，確保在某一條路線 受阻時能迅速切換 採管目前仍依據上述 4 點持續進行中，列入 2025 年 TCFD 管控項目



2025 年 TCFD 管理調查報告

風險管理委員會 (TCFD 工作隊) 因應氣候變遷對財務帶來影響的議題，持續將氣候變遷管理視為重大風險工作項目。2024 年 12 月初提報「2025 年風險項目及因應措施」共計 4 項 TCFD 風險項目，經委員會參考當前租家規劃未來航行地區及氣候變遷等風險，因氣候變遷威脅公司營運面臨的風險等因素，經裁示將風險達「中度風險」以上列為 2025 年度 TCFD 管理執行管控項目，並提出風險減緩作業因應對策如下：

2-2-4-3 指標與目標

正德積極配合主管機關「上市櫃公司永續發展路徑圖」將氣候相關風險納入現有新興風險管理机制，每年鑑別及評估衡量氣候風險可能造成之損失，並針對新興風險管理情形向風險管理委員會陳報，納入風險管理報告書併同提報董事會，以進行全面性有效掌握海運碳排放量與能源使用效率之管理。

指標與目標行動：

1. 新船採取符合國際公約之 EEDI，並導入評估現成船舶與氣候議題相關之 EEXI、CII 等指標。並持續本公司船舶耗能及排放情形參照 GRI 302 及 GRI 305 指引建立溫室氣體排放指標，於 ESG 報告書中揭露。
2. 符合法規前提下，進一步再探討以增加節能環保新船投資或改裝船舶設備，以降低環境衝擊之可行性。

■ 2025 年度 TCFD 氣候變遷影響財務風險 / 機會鑑別表

核心要素	鑑別項目 *	氣候變遷相關災害	潛在財務影響及預估金額	嚴重度	影響時間	因應對策
實體風險	長期性	全球燃油、尿素供應不穩定 (如地緣政治、自然災害等)，可能導致船隊無法按時補給，影響航程安排和營運效率	新造船 Tier III 主機對油品的要求以及增加尿素 / 氫氧化鈉等產品的採購成本，因應供給之成本約 USD123,267.68。 低碳燃料在市場觀望中未實際增加成本但未來可能產生。	中	長期	尋找低碳燃料供應商，建立多元供應渠道：採購部門可以主動尋找生物燃料、LNG、氨氣等替代燃料的供應來源，與低碳燃料供應商建立合作。 在主要補給航線上，選擇多個供應港口確保穩定供應。
轉型風險	政策與法規風險	Fuel EU (歐盟海運燃料條款，2025/1/1 實施)	前往歐盟港口航次，需繳交罰款，2025 年每單位約 EUR62	高	長期	逐航次計算溫室氣體超出數量，須另行制定於合約向租船人收取
實體風險	長期性	EU ETS (歐盟碳排放體系)	前往歐盟港口航次，需繳交碳稅，每單位約 EUR60-100	中	長期	逐航次計算 ETS 產生數量，已制定於合約向租船人收取等量的碳權
實體風險	經營	惡劣天氣之偏航、船損	氣象導航費 USD 1200/ 每艘船年費 維修成本依船舶受損程度不同產生	中	長期	聘用氣象導航，SQC 單位輔助提醒避開惡劣天候海象，同時避開船損風險

2-3 誠信經營

「正直、誠信、公平、行德」是正德海運之理念，而「企業社會責任」則是永續經營的基石，本公司會持續積極履行「誠信、務實、專業」的核心價值，並強化與各利害關係人良好的互動，並連結合作伙伴為社會盡一份責任。正德海運為確保及避免利益衝突，維護利害關係人權益，公司訂有「工作規則」、「公司誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」中明訂禁止行賄及收賄、提供或收受不合理禮物、款待或不正當利益、提供非法政治獻金、從事不公平競爭…等不誠信行為，規範相關作業程序，及採行防範措施與定期進行教育訓練課程宣導，落實執行員工誠信及自律觀念，豎立誠信經營企業文化。此外，對外在任何商業往來前，對客戶、供應商或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄會加以評估，或外部徵信，避免有與紀錄不良者進行商業交易。

本公司重視貪腐風險，且設有內控防止其中的風險發生，並於報告期間內對高雄營運據點之營運活動，進行貪腐風險評估，並維持與加強內部控制。

■ 檢舉管道

受理單位	管理部
通信地址	高雄市苓雅區海邊路 31 號 3 樓
檢舉電話	07-969-7988#320
電子郵件	hrm@franbo.com.tw

2-3-1 誠信反貪腐執行報告

- 2024 年我們並未有任何因違反社會經濟法而遭受罰則。
- 本公司亦提供反貪腐相關訓練，依公司人事工作規則規定，每年管理部針對全體同仁及董事針對反貪腐與誠信宣導做教育訓練及配合外部機構（如調查局宣導）等，共計有 55 受訓人數，總受訓時數 55 小時。

2-3-2 法規遵循

公司為上櫃公司落實誠信經營，參照公司法、證券交易法、商業會計法、證券發行人財務報告編製準則、國際會計準則及「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」等相關規定，已建立有效會計制度、內部控制制度，並由稽核室定期查核會計制度及內部控制制度之遵循情形，並向董事會報告。



2-3-3 內控制度及內部稽核

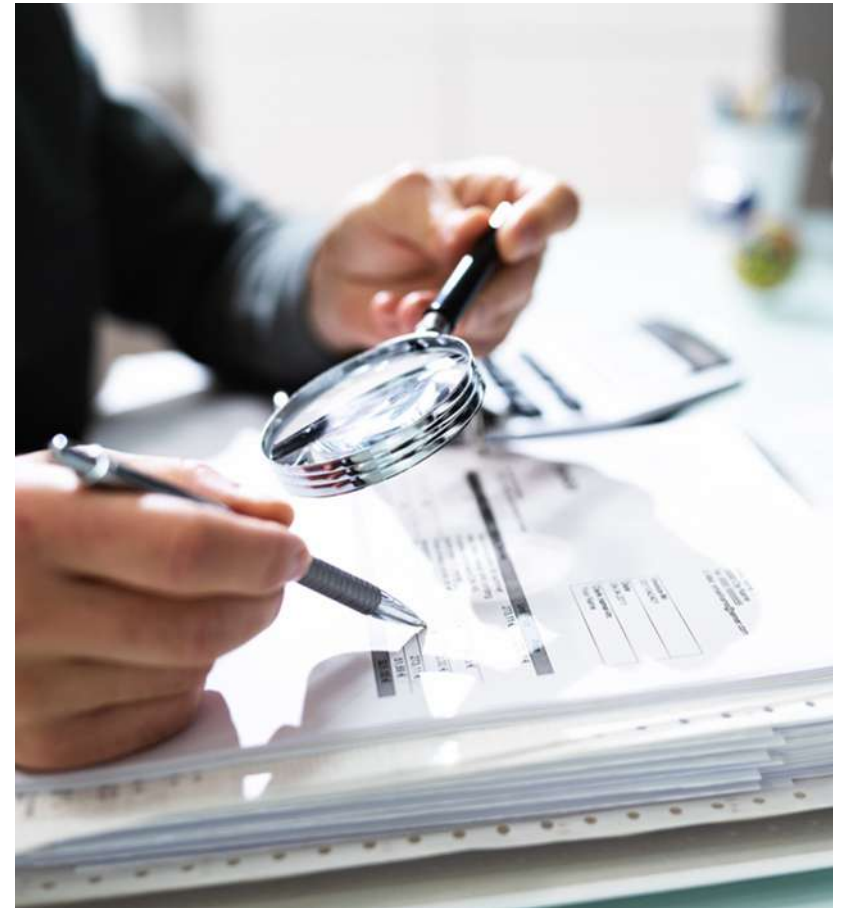
內控制度

正德為促進公司之營運績效，落實公司治理，依據金管會頒布的「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，訂定「內部控制制度」、「內部稽核制度暨實施細則」，作為內部稽核執行依據。稽核室為獨立專責單位，隸屬董事會，配置稽核主管一名及一名專職稽核人員，人員除須具備金管會要求的適用資格外，並於每年進修專業課程以提昇稽核品質及能力。每會計年度終了前，稽核室依據風險評估結果擬定次年度稽核計畫，以執行各項稽核作業與專案，協助董事會及經理人檢查、覆核及強化內控制度推動與執行，進而提高營運效率，增進公司整體利益，該項年度稽核計畫提報董事會通過後，以網路資訊系統申報予主管機關備查。

參照內控制度分成九大循環及各項管理辦法，稽核室覆核各單位每年自行評估結果，依業務屬性分類，2024 年共查核 36 件案件，提出 5 項建議及應改善事項，以期降低或減少公司營運過程中不適切的程序。

■ 2024 年全年查核案件

案件類型	銷售及收款	採購及付款	投資	資訊系統	其他管理辦法	合計
查核案件數	1	1	1	1	32	36
建議及矯正措施改善事項數	1	0	0	1	3	5



2-4 客戶服務管理

船舶租家徵信盡職調查

本公司所合作之客戶除建立在長期合作之基礎且營運與財務狀況穩健外，若與新客戶達成初步合作意向後，簽署合約或是進行交易之前，會由長期合作之仲介人瞭解新客戶基本背景資料、經營概況、業界風評，視情況會進一步委託第三方機構對其財務狀況、經營績效等進行徵信調查以確保合約履行能力。

因本公司目前營運模式皆為論時出租，租金皆採取預收制度，已大幅降低呆帳風險，且合約條款均採國際通用內容，一旦有任何租金遲付情況，本公司得以船東角色執行撤船權利，避免損失擴大。另本公司投保抗辯險，及營業損失險，並聘請專長國際航運之律師擔任常年法律顧問，可以代位求償租家違約案件，保護公司權益。

2024 年船舶租家債信良好，未有欠租未付之事件。

客訴處理服務

正德海運在追求利潤的同時，客戶服務管理是相當注重的一環。藉由溝通了解客戶的需求及訴求，提供高品質安全效率的運輸服務；因此公司遵循標準化內控程序，以確保與客戶簽署合約、收款以及與客戶往來之過程，均秉持公平公開的合作條件下進行。

為了維持高服務品質的客戶滿意度，正德海運始終以「零客戶投訴（停租）」為目標，透過內部分析、檢討過往客訴案件，持續精進與加強教育訓練，避免再次發生，來減低與客戶端之潛在爭議之外，也為公司與客戶端爭取營運上最高質量的收益，達到客戶與公司雙贏的局面。

2024 年客訴（停租）事件紀錄發生 2 件，其中 1 件因船員突發疾病緊急就醫之客訴（停租）案件，尊重人權下已然展現了嚴格內部管理之下高品質安全的運輸服務的成果。透過事前的溝通，此案件在最短的時間內不計成本將需要就醫的船員迅速安排下岸，並後續安排最完善的醫療救援，雖造成客戶營運中斷，但客戶事前已充分理解與認同正德海運視船員為公司最大的資產之理念，未造成客戶端營運上面之困擾。

■ 船隊停租（客訴）紀錄

客訴事件	次數	改善 / 處理方式
船員突發疾病緊急就醫	01	事件發生時內部立即籌組緊急專案小組並依據各單位專責予以給予船端最大協助 -> 與客戶溝通並告知情況 -> 協尋就近港口安排船員就醫 -> 完整的事件分析報告 -> 公司內部留存紀錄。
船舶機械故障	01	事件發生時內部立即籌組緊急專案小組並依據各單位專責予以給予船端最大協助 -> 與客戶溝通並告知情況 -> 立即展開故障分析調查並修復 -> 完整的事件分析報告 -> 公司內部留存紀錄。

2-4-1 高品質服務保證

正德海運自創立初期從事船務代理暨攬貨業務為主，在長期的經營目標下與所累積之客戶策略合作，轉以船舶租賃業務為主逐步擴充自有船隊。營運航線也從初期的兩岸至今遍布全球。

本公司堅信善盡經濟、環境、社會責任是企業永續經營的重要關鍵，並遵守相關國際協議與法規規範及其影響之原則；公司每年皆會執行船舶內部稽核以符合國際安全管理章程（International Safety Management Code，簡稱 ISM Code），船員登輪前皆受過健康檢查以符合海事勞工公約（Maritime Labour Convention 簡稱 MLC）之規範，進一步使管理制度能更加完善，也讓公司經營更為穩健與順遂。本公司積極配合各國政府之相關安全及環保政策，制定完善的安全把關機制，並主動取得各項安規認證，以確保符合安全、環保與相關技術法規之要求，同時符合相關資訊及標示規定，2024 年無違反任何相關法令，更未有客戶端投訴相關服務之健康和安安全法規事件。

正德海運也藉由其他管理章程不斷的進行量測、分析與審查，做有效性的改進，以獲得穩定的品質，並滿足顧客等利害相關者之需求。以下為外部證書：

1. 安全管理證書 (SMC)：經由第三方查證，2024 年船隊符合國際安全管理章程 (ISM Code) 的規範。
2. 國際船舶保全證書 (ISSC)：經由第三方查證，2024 年船隊符合國際船舶和港口設施保全章程 (ISPS Code) 的規範。
3. 海事勞工證書 (MLC)：經由第三方查證，2024 年船隊符合海事勞工公約 (MLC 2006) 的規範。
4. 符合文件 (DOC)：經由第三方查證，2024 年公司符合國際安全管理章程 (ISM Code) 的規範。

國際船舶保全證書 (ISSC)



海事勞工證書 (MLC)



安全管理證書 (SMC)



符合文件 (DOC)



此類資料不限制於，有關圖、工藝圖、工作、設計內容及說明、文字、財務資料、人事資料、新發明、採購需求、購買、製造、客戶需求、客戶基本資料、營業預測、成績單、行銷或批發計劃之資料，以及一切與商業資訊有關連或由其所衍生而提供之資訊，包括僱用人員或代理人或代表人（包括律師、會計師或財務顧問）所製作之任何報告、資料彙編、研究報告及其他文件之正本或副本，其內包含有或可能透露商業資訊或對其有所有權權者，為避免疑義，凡全部或部份由受僱人創作之物件，如就其地規定應屬商業資訊者應對其具有或承讓該商標與資訊之權利中。

資訊安全管理

為有效管理資訊安全，本公司特別訂有資訊安全政策，資訊安全權責單位為資訊課，負責規劃、執行及推動資訊安全管理事項。稽核室為資訊安全之查核單位，若發現缺失，即要求資訊單位提出相關改善計畫，以降低並改善資訊安全風險。本公司依照制定之「電子作業循環管理辦法」落實資訊安全政策與遵守資訊安全法令規範。

2024 年本公司無發生重大資安相關事件。

資安訂定

訂定公司資訊安全政策與作業流程

管理執行

資安政策宣導與教育訓練、
內外部威脅主動偵測防護



風險改善

了解問題成因，解決並擬定改善計畫、
軟硬體汰換或更新內部資訊作業流程
尋求外部廠商協助提供解決方案

風險評估

資訊安全風險評估

為確保落實資訊安全風險管理，本公司分為二面向來處理及預防風險產生：

1. 未發生之威脅防護：主動防禦來自內外部的攻擊，主動預防因環境因素（跳電／設備損壞）造成的資料損失，定期備份檔案、確保災後重建的資料完整性。
2. 已發生之問題處理：了解問題成因、解決並擬定改善計畫，透過軟硬體汰換或修改內部資訊流程來解決並預防日後之問題。

2024 年本公司資訊安全管理措施如下：

■ 資訊具體管理方案

類型	說明	相關作業
教育訓練	資安訓練宣導	新進同仁教育訓練
		不定期資安時事相關議題宣導
權限管理	人員帳號、權限管理與系統操作之管理	人員帳號權限管理與審核
		人員帳號權限定期檢視
存取管控	人員存取系統及資料傳輸管道之控制措施	存取管控機制
		操作行為軌跡記錄
外部威脅	軟體漏洞、病毒威脅與防護措施	電腦硬體弱點檢測及更新
		病毒防護與惡意程式檢測
系統可用性	系統可用狀態與服務中斷時之處置措施	系統運作監控及異常通報
		服務中斷之應變
		資料與設定定期備份

2-5 健全供應鏈

2-5-1 供應商管理政策

本公司為確保供應商在品質、成本、交期、服務品質、環境安全衛生等面向達到一致性，並與供應商共同落實環境保護、人權及資源循環永續發展，以善盡社會責任，推動供應鏈的永續發展，特訂定「供應商管理政策」。

於 2024 年新增 9 份供應商社會責任承諾書，總計 73 家供應商完成簽署。正德海運秉持著「正直、誠信、公平、行德」的企業理念與文化，將攜手供應商共同推動永續發展，遵守供應商行為準則，以促使主要供應商與正德海運共同推動企業社會責任的理念。



2-5-2 供應鏈管理

永續供應鏈可以成為推動經濟增長、社會進步和環境保護的關鍵因素，正德海運致力於推廣與攜手供應商來共同實現可持續的供應鏈管理，推動環境、社會和治理方面的永續發展目標。

供應鏈概況：

正德海運依據採購管理程序，評估廠商資格並遴選供應商。除了要求供應商提供基本資料外，我們亦規定所有新供應商必須遵循《供應商行為準則》並簽署《企業社會責任承諾書》。這些文件涵蓋勞動人權、職業健康與安全、環境保護、誠信經營及企業道德等永續議題。我們透過供應商自我評估，檢視其永續實踐落實情況，同時要求供應商承諾秉持誠信經營，進行各項商業活動。

一旦成為正式合作夥伴，供應商須確保遵守所有適用法規，並取得必要的執照或特許資格。此外，供應商須充分理解並確認已接獲正德海運關於勞工健康、安全、僱用條件及環境保護等方面的要求，並承諾採取相應措施以確保合規與永續發展。

■ 供應商管理方針：



供應商評鑑

定期檢視供應商合約及執行評鑑與篩選。
落實新供應商合作評估，確保與供應商的合作關係公正、透明及符合道德準則。



管理承諾

要求供應商遵循『供應商行為準則』推動簽署『企業社會責任承諾書』



風險管理

為推動實踐供應鏈永續管理，了解其供應商發展現況及潛在風險，不定時抽查稽核拜訪主要合作供應商，未來將制定供應鏈風險管理機制。

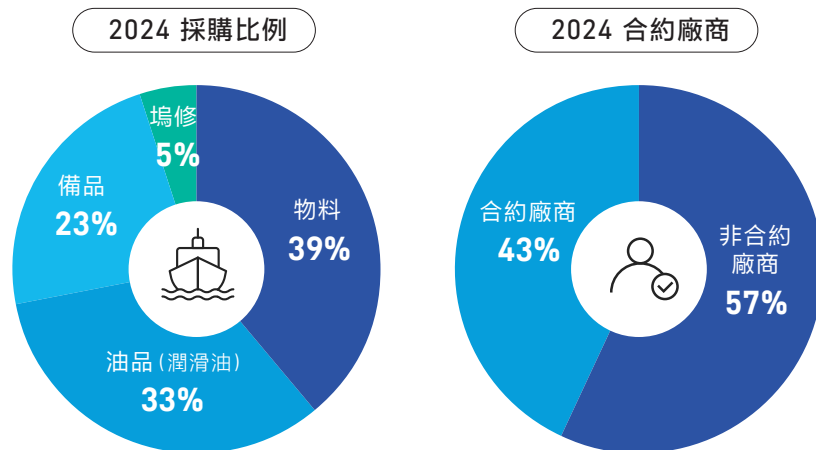


持續改善與輔導提升

供應異常紀錄缺失，持續追蹤與進行輔導與改善。持續推動永續供應管理及目標提升完善流程與優化管理。

為降低採購及供應的風險，透過合約管理供應商是提升供應鏈穩定性與效率的關鍵策略。簽訂合約能確保供應商按時交貨、符合品質標準，降低供應中斷與品質問題帶來的影響。

建立長期合作關係能提升供應商的配合度與服務品質，促使供應商提供技術支持與創新方案。透過合約設定關鍵績效指標，能有效監控供應商表現，提高運營效率，減少溝通與協調成本。合約也可確保供應商遵守法規與永續發展標準，符合 ESG 要求，提升供應鏈透明度與可追溯性，確保合規經營。



在制度化基礎下，正德海運進一步強化與供應商的協作關係，透過定期對話、實地交流與問題回饋機制，引導合作夥伴強化環保作業與社會責任實踐。相較於僅依賴契約條文，公司更重視實務互動與持續改善的推動力，逐步建立一套以信任為本、永續為導向的夥伴管理模式。

由於本公司船舶航行於全球航線，依據不同港口的補給需求進行全球採購，因此目前在地化採購比例較少。公司已採取多項 ESG 採購策略，包括優先選擇環保認證供應商、確保供應鏈符合國際環保法規，並持續評估未來在主要補給港口增加區域性供應的可行性。我們承諾將與供應商攜手提升永續發展標準，降低營運對環境與社會的影響。

年度採購分析

為提升採購管理效率與永續績效，2024 年度本公司針對所有採購交易進行系統性盤點與評估，依據採購金額、供應類別及供應商表現進行分類與管理，作為後續優化基礎。

一、採購總覽與供應商分類

2024 年度與正德海運有實際交易之供應商共 67 家，依據產品與服務性質區分為五大類別：船舶備品、船舶物料、船舶油品、船舶維修及船員勞務。公司依年度採購金額、服務品質、交貨準時率等指標，進行量化評比，從中識別出關鍵供應商，以強化合作並聚焦風險管理資源配置。

二、採購策略與永續導向

因應船舶全球營運特性，採購策略需兼顧分散性與彈性，2024 年正德海運積極導入具 ESG 導向的策略做法，包括：

- ◎ 建立並優化永續供應商清單，納入日常採購決策流程
- ◎ 要求供應商遵循國際環保與社會責任標準
- ◎ 針對主要補給港口進行區域性供應可行性評估
- ◎ 與供應商共創永續價值，提升整體標準與認知

此外，公司也透過靈活的採購時程設計，搭配區域在地化採購策略，在可行情況下優先考慮就近供應，以縮短物流距離、減少碳排放、支持地方經濟發展，實質回應永續議題。

三、新供應商篩選與持續監督

正德海運致力於構建負責任的供應鏈，對於新供應商導入設有嚴謹審查流程。主要措施包括：

- ◎ 初步蒐集 ESG 相關資料，納入評估依據
- ◎ 執行供應鏈來源與潛在風險辨識
- ◎ 建立績效評分制度，並定期進行績效檢視與回饋
- ◎ 導入改善追蹤與持續協助機制，提升實務表現

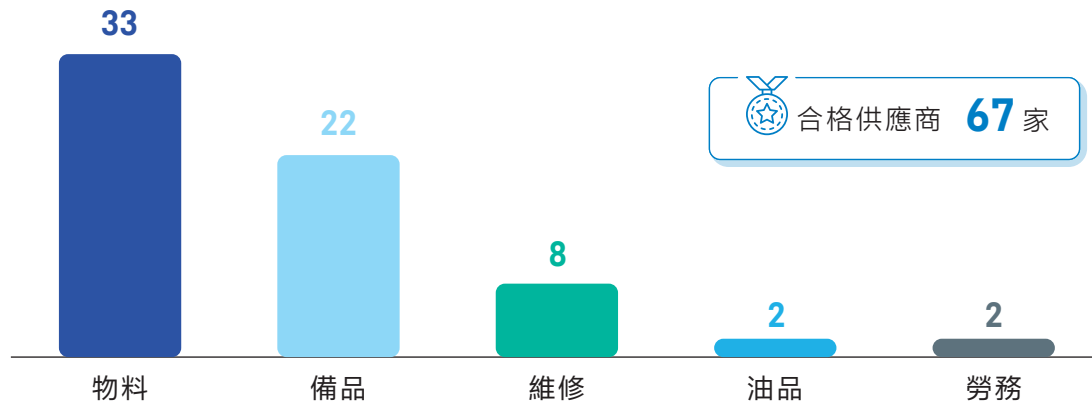
藉由上述措施，公司得以全面掌握供應鏈穩定性與風險熱區，並透過雙向溝通與協作平台，強化供應商的責任意識與環境治理能力，進一步推動永續價值向外擴散，實現共榮共好。

2-5-3 供應商評鑑

為了更有效掌握供應品質、交期及供應商穩定性，並推動永續供應鏈管理，本公司對供應商實施嚴謹的評鑑與考核機制。新進供應商需經評鑑後方可合作，而油品供應商、塢修廠商及合約廠商則須接受年度考核，長期合作廠商亦會進行不定期查核，以確保所提供的產品與服務符合公司標準。

供應商評等依據品質與交貨表現分為 A、B、C、D 四級，其中 A、B、C 級為合格供應商，D 級則為不合格供應商。對於評定為 D 級的供應商，採購單位將通知其進行改善，並可於改善後申請重新評鑑。若再次評鑑仍不合格，則終止合作。

2024 年，本公司共評鑑 18 家新供應商，年度考核 4 家供應商，並對 45 家長期合作供應商進行查核，合格供應商總數達 67 家。





幸福社會



3-1 勞雇關係

3-1-1 人才佈局及多元族群員工

正德海運集團(含正德資產管理及馬紹爾群島)之員工總數雖尚未達到法定之需錄用身心障礙員工之標準，本公司未來會視工作性質錄用多元化族群之員工。正德海運在報導期間內之聘僱人數無重大變化，截至2024年底，本公司員工總數共為59人，非員工工作者人數為231人，主要為派遣船員，目前船上派遣的船員因工作環境較嚴苛及作業內容多體力工作，性別目前暫時僅有男性無女性。

截至2024年底，本公司員工之工作地點皆位於高雄，及因業務需要在馬紹爾群島設立子公司辦事處，徵聘人員時，為強化與地方的和諧關係並使員工工作之穩定性最大化，多以台灣高雄地區及馬紹爾當地居民為主。

岸端員工主要負責工作項目是為維持公司船舶正常營運及資產投資相關作業；非員工(船員)執行租家貨物全球船舶運送；本公司創造安全健康的工作環境、穩定的就業和維護員工及船員人權，為全體員工提供訓練及職能發展機會。

辦公室之工作者列表如下：

項目 \ 性別		女性			男性			總計
廠區	合約類型	正職			正職			
	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	
台灣 高雄	全職	8	20	4	5	13	6	56
	兼職	0	1	0	1	0	0	2
	合計	8	21	4	6	13	6	58
馬紹爾群島	全職	0	0	0	0	0	0	0
	兼職	1	0	0	0	0	0	1
	合計	1	0	0	0	0	0	1



依公司安全管理系統 FBP-06-01 船員聘用程序提及，船員的招募與聘用在於船員的資格條件，需要符合 18 歲以上以及受過 STCW 專業訓練並核發證書並持有海事勞工公約規則 1.2 中規範船員體檢的證書，以確保派遣之船員適任以及健康狀況適合履行海上職責。

船員之國籍或種族不在我司限制條件下；船員分為甲板部與輪機部，甲板部管理貨物的配載、裝卸和其他運輸管理工作以及日常甲板部設備維護保養；輪機部則負責管理輪機部門的機械，以及設備的日常保養及修理。其中船長為船上最高領導者負責船舶的駕駛和管理並確保船舶、貨物及船員安全以維持船舶正常運作。

非員工（船員）之工作者列表如下：

項目 \ 性別	男性			
廠區	派遣			總計
	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	
越南	75	150	6	231



本公司於徵聘人員時，為強化與地方的和諧關係並使員工工作之穩定性最大化，多以台灣地區居民為主。其中，本公司擔任理級以上主管之 100% 為當地居民。

近三年員工職別分布如下：

年度		2022	2023	2024
項目 / 性別	年齡	(人數)	(人數)	(人數)
主管人員	30 歲以下	0	0	0
	30-50 歲	6	6	5
	51 歲以上	4	4	5
	30 歲以下	0	0	0
	30-50 歲	2	2	2
	51 歲以上	1	1	1
	主管人員總計	13	13	13
	30 歲以下	1	3	6
	30-50 歲	8	10	8
非主管管理人員	51 歲以上	3	1	1
	30 歲以下	5	6	9
	30-50 歲	15	16	19
	51 歲以上	3	2	3
	非主管管理人員總計	35	38	46
	正職人員總計	48	49	59

註：主管人員定義：理級以上主管



本公司為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，以成就員工個人職涯發展；本公司之工作者以提供船舶營運相關作業為主，位於高雄總公司之員工人數較少，因此員工流動率比率較高，流動人數實則不多惟本公司之工作者以派遣船員為主；2024 年因公司營運目標調整，又新建 4 艘船舶及標購 3 艘船舶，故增加編制人員，所以新進率較前一年增加，新進人數共 12 人，離職 6 人，而整體離職率則為合理比率的人員流動。近三年員工之新進與離職資料如下表所示：

■ 新進人員數據

年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
30 歲以下	1	2	3	2	2	4	3	2	5
30-50 歲	2	3	5	1	4	5	0	6	6
51 歲以上	0	0	0	0	0	0	0	1	1
總計		8			9			12	
員工總人數		48			52			59	
新進率		16.67 %			17.3 %			20.3 %	

註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男（女）性員工新進率 = 當年該年齡組新進男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

■ 離職人員數據

年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
30 歲以下	0	0	0	0	1	1	0	0	0
30-50 歲	2	1	3	2	5	7	2	4	6
51 歲以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0
總計		3			8			6	
員工總人數		48			52			59	
離職率		6.25 %			15.38 %			10.17 %	

註：

1. 界定公司離職的員工的類別：（如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等）。
2. 該年齡組男（女）性員工離職率 = 當年該年齡組離職男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數

3-1-2 勞雇關係終止

非員工勞雇關係終止

正德海運在船員的雇用契約中提及，現用的團體協約屬於船員雇用契約的一部分，船員受雇有效期限應為 9 個月，但為營運之方便及港口的便利性得延長為 10 個月或縮短為 8 個月。其後，船員雇用關係終止，除非船員在受僱職責上有嚴重過失，船東有權以書面通知終止雇用。但若因傷病或因海盜或劫船等因素，船員雇傭狀態則依團體協約規定實行之。

3-2 友善職場

3-2-1 權益福利

本公司重視薪酬公平與員工福祉，參考同業薪資水準、人力市場趨勢及營運績效，建立具市場競爭力與內部公平性的薪資制度。為因應物價變動與公司獲利狀況，亦定期檢視並調整員工薪資與福利待遇，致力於提供穩定且具吸引力的工作環境，以促進人才留任與組織永續發展。

最高薪資與中位數薪酬如下所示：

國家 / 地區	最高個人之年度總薪酬 (仟元)	員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數	比例
台灣	4,038	818	4.9

最高薪資與中位數薪酬增加比例如下所示：

國家 / 地區	最高個人之年度總薪酬增加 之百分比	員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬增加百分比之中位數	比例
台灣	1.08	0.94	1.15



正德海運正式員工之主要薪酬項目包括固定薪資、各項津貼、績效獎金、年終獎金及員工酬勞，整體薪酬設計考量職務屬性、年資與績效表現，確保具市場競爭力並兼顧公平性。截至報導期間年底，正德海運基層男性與女性員工的標準薪資分別為當地最低工資的 1.47 倍與 1.35 倍，均高於法定標準。男女之間薪資比例的差異，主要反映於技術部門男性比例較高，且該部門薪酬結構相對較高，另目前部門主管多為男性，造成統計上的平均薪資差。

國家 / 地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例		女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	
台灣	1.47		1.35	

項目	2022 年	2023 年	2024 年	與前一年度相比 (%)
非擔任主管職務之全時員工人數	40	43	45	+4.65
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (仟元)	54,736	45,163	44,052	-2.46
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(仟元)	1,368	1,050	979	-6.76
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」(仟元)	895	788	898	+13.96



3-2-2 員工退休制度及實施

本公司依照勞基法規定訂有退休辦法，以照顧員工晚年生活。依員工到職時間及選擇新舊制的年資而有不同。2005 年 6 月 30 日（含）以前到職者可以選擇新舊制退休金給付標準，之後到職之員工則適用新制退休金，自實施日起按月提撥 6% 至個人專戶。

至 2024 年止累積已有 5 位同仁依法申請退休。

3-2-3 員工完善福利

正德海運重視人才留任與員工全人照顧，除致力於營造安全的工作環境外，亦積極推動多元福利措施，提升員工滿意度與歸屬感。具體措施如下：

- 法定與保險福利：依法設立福委會並提撥福利金，辦理多項福利事項；全體員工依法加入勞工保險、全民健康保險與團體保險，海外出差人員則強化保險保障內容。

- 健康與生活關懷：每年定期辦理員工健康檢查與，公司補助設立社團活動（如瑜珈、羽球等），各社團活動一週 1 次。並提供夏冬制服以因應工作需求。

- 節慶與慰問福利：提供員工及其一等親婚喪禮金、生日禮金、三節禮金、五一勞動節禮品等；船員另享有年節加菜金及體育活動獎勵金，遇特殊情況亦提供慰問或撫卹金。

- 獎酬制度：依公司營運績效及章程規定，每年提撥盈餘分配員工酬勞，以共享營運成果。

- 家庭與社會參與：不定期舉辦員工親子旅遊、家庭活動，並參與公益團體活動，促進員工間情誼與社會關懷氛圍，強化職場凝聚力與企業公民責任。

除了以上提及之福利，本公司也不定期參與公益福利團體舉辦各式活動，除增進同仁間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧及關懷社會的工作職場，有助提升員工向心力及生產力。



正德第一屆運動會



手做水苔球



聖誕節交換禮物



中元普渡大拜拜



歡樂尾牙宴



3-2-4 育嬰留停執行

本公司依據《勞動基準法》及《性別工作平等法》相關規定，提供員工包括產假、陪產檢假及育嬰留職停薪等福利，並依公司人事工作規則辦理相關申請與復職流程。

為配合政府鼓勵生育政策，本公司支持並鼓勵符合資格之員工申請育嬰假，並承諾員工於復職後原職或同等職復工，保障其就業權益。2024 年度符合申請育嬰留職停薪資格之員工共 6 人（男性 2 名、女性 4 名），實際申請人數為 0 人。近三年員工申請育嬰假情形整理如下表：

年度	2022			2023			2024		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	2	4	6	2	3	5	2	4	6
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	0	1	1	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	1	1	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

計算方式：

應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數

復職率 = 實際申請育嬰留停人數 / 符合育嬰留停申請資格人數 (B/A)

2024 年留任人數 = 2023 年實際復職人員且 2024/12/31 仍在職人數

2024 年留任率 = 2024 年留任人數 / 2023 年實際復職人數

註：符合資格人數：男 = N/1/1~N/12/31 請陪產假人數，女 = N/1/1~N/12/31 請產假人數 (N= 年度)



3-2-5 人才發展與培訓

本公司為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，為培育員工擁有面對職場環境挑戰，掌握產業脈動的能力，正德海運制定教育訓練管理辦法，除了安排專業技術與部門課程外，更結合專業廠商資源，導入多元且彈性的訓練體系，以滿足不同層面的人才發展需求。讓員工擁有自我學習與成長發展的平臺，無論是內部或外部訓練，參與教育訓練之員工皆須繳交課後調查或「員工研習、受訓、觀摩心得報告」，使公司管理層掌握學習成果，並依反饋持續優化培訓內容，必要時安排內部轉訓。

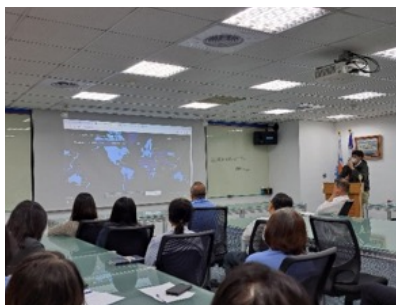
教育訓練管理辦法將教育訓練分為職前訓練及在職訓練兩類，職前訓練多為公司授權船員仲介在船員上船前依各職籍執行職前訓練，用以熟識公司政策、法規更新以及事故宣導。在職訓練又分為內部及外部訓練，內部訓練包含單位自訓、整體性之專案訓練、學者專家至本公司開課或演講，外部訓練則包含公司之參觀訪問、企業公司、企業管理輔導機構所舉辦之講習、大專院校所設課程，在職訓練依性質可區分三類，分別為管理類、專業類、通識類。為強化落實人權議題，本公司實施人權相關課程，其中包含性別化主流、性騷擾防治、性別平等、勞工法令及勞動基準法等課程，年度人權訓練總人數為 54 人，訓練總時數為 54 小時。

正德重視員工培訓，不定期舉辦教育訓練供員工參與，2024 年教育訓練開課資料如下：2024 年教育訓練資料統計如下：

項目 \ 類別		管理職		非管理職	
單位 \ 性別		男	女	男	女
總人數	人	10	2	19	37
受訓總時數	小時	165	91.3	274.4	732.6
人均受訓時數	小時 / 人	16.5	45.7	14.4	19.8
受訓費用	元	90,800	41,600	30,000	54,300

正德重視員工培訓，不定期舉辦教育訓練提供員工參與，2024 年教育訓練開課數據分布如下：

職別	項目	專業職能	通識系列	法規宣導
主管	總受訓時數	118.5	118.5	19.37
	總受訓人數	29	46	23
	受訓人均時數	4	2.5	0.8
非主管	總受訓時數	413.5	234	71.48
	總受訓人數	128	215	86
	受訓人均時數	3.2	1	0.8



從財報角度看正德海運營運歷程
(2013-2023)

船舶衛星及 CCTV 簡介

貨載計算

電控主機操作實務與問題解析

公司誠信與反貪腐宣導會

為保護船員航行期間安全應注意事項，本公司要求代理公司在船員上船前做職前訓練



操作要求安全講習



SMS 講習

3-2-6 公平績效管理制度

本公司訂有考核作業辦法，期許透過公開的績效考核制度來落實績效管理，使員工發揮最大之工作潛能。報導期間全公司員工接受績效考核比例如下表：

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例 (%)	100	100	100	0
接受考核的女性員工比例 (%)	100	100	100	0

3-2-7 人權主張

3-2-7-1 人權政策

正德海運為善盡企業社會責任，正德海運將恪遵「聯合國世界人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織公約」等國際人權公約，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並使公司全體員工獲得合理、平等與有尊嚴的對待。

正德海運人權政策適用於正德海運及所屬船舶及資產管理公司之員工，遵守營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障、勞動政策及執行相關措施。

正德海運人權政策說明如下：

(一) 多元包容性與平等機會：

1. 本公司應遵守相關法規，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。
2. 本公司為履行其保障人權之責任，視需要得制定相關之管理政策與程序，其包括：
 - (1) 提出企業之人權政策或聲明。
 - (2) 評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。
 - (3) 定期檢討企業人權政策或聲明之實效。
 - (4) 涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序。本公司尊重勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。對於危害勞工權益之情事，本公司視需要得提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適之回應。

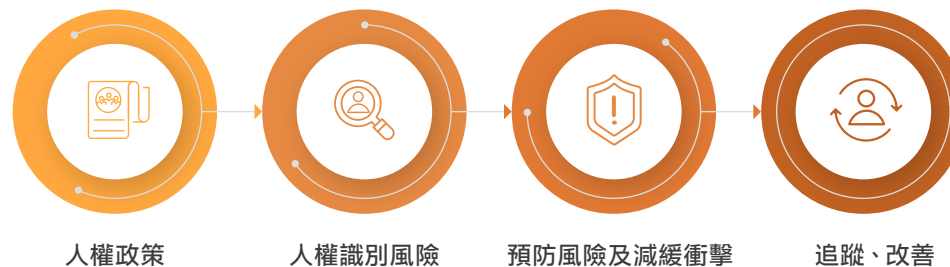
(二) 健康安全職場：本公司宜提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。本公司宜對員工定期實施安全與健康教育訓練。

(三) 合理工時：為確保員工不陷於工時過長之風險中，正德海運明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。

(四) 和諧勞資溝通：本公司為營造勞資和諧共榮之氛圍，設有多元、開放溝通管道並定期召開勞資會議，達到勞資雙向溝通以有效調解意見差異。

(五) 結社自由：本公司尊重員工的權利，員工可依法自由結社，設立多元社團，並積極宣導同仁加入社團。

人權盡職調查作業流程



3-2-7-2 人權盡職調查

正德海運制定正德海運人權政策，識別目前各界重視主要人權議題，盤點公司內部制度，制定相關政策預防人權風險事件發生，定期評估人權政策並做適當調整，減緩人權衝擊，並不定期追蹤人權管理政策及行動方案，確保人權管理有效落實，降低風險衝擊。

正德海運設有申訴流程、檢舉信箱及電話專線，明定人事工作守則、「工作場所」性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、公司誠信經營守則等相關人權規範。

2024 年針對台灣各界重視職場霸凌及職場性騷擾議題，本公司除進行教育訓練宣導外，更深入各單位訪查了解，檢視結果：當年度正德海運未有違反勞基法及就業服務法相關規範；無接獲工作職場性騷擾及不法侵害之檢舉案件；無接獲違反人權行為之檢舉案件。



3-2-8 反歧視及勞資和諧

本公司致力於岸端同仁人權維護及保障員工權益並遵守勞動基準法、職業安全衛生法、性別平等工作法等相關法令及政府相關人權政策，依據性平法規禁止因種族、宗教信仰、性別等因素對員工差別待遇及任何形式之歧視。

除在工作規則中闡明外，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，營造尊重關懷、保護人權的企業環境。

本公司各營運據點訂定人事工作規則及員工招募任用離退管理辦法皆有明文規定，不得招募童工，並致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則，對員工之招募、甄選、聘僱，皆符合政府法令規定，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙身分為由，予以歧視及差別薪酬待遇。

船員派遣也要求船員仲介公司必須遵照海事勞工公約規範 A1.1 規定；「船員最低年齡不得小於 16 歲」；為滿足公約及法規規定，本司安全管理系統程序書 FBP-06-01 船員僱用辦法中規範「不得聘用 18 歲以下船員」，確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。

本公司聘用船員不分國籍以及職等公平給予每位船員每日同等金額餐費，並且符合海事勞工公約規則，船員有權利以正當管道申訴，申訴管道以及聯絡資訊皆張貼於船上公布欄以及各船員住艙，以確保船員清楚自身權益。

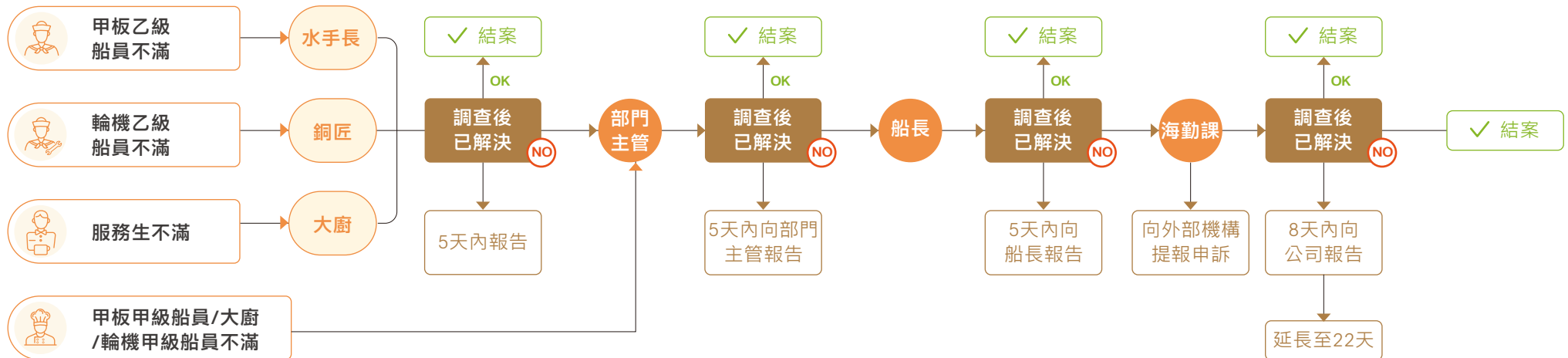
船員則依據海事勞工公約規則訂定之安全管理系統程序書 FBP-07-21 之工作時間，強制滿足此公約規則之 2.3 條工作和休息時間：船員最長工作時間為任何 24 小時內不超過 14 小時，且任何 7 天內不得超過 72 小時；最短休息時間為任何 24 小時不得少於 10 小時，且任何 7 天內不得少於 77 小時，休息時間最多可分為 2 段，其中 1 段至少要 6 小時。

若發生不平等或不合理事件，本公司設有如電話專線、信箱等申訴管道及對事件調查當事者防止再發生及調動單位或懲處等相關對應措施；船員有權利以正當管道申訴以確保船員自身權益。

2024 年度本公司無雇用童工及任何歧視事件發生，目前為止也無任何申訴紀錄。

■ 船員申訴流程

申訴流程圖



3-2-9 支持結社自由

正德海運尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，並致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議、職業安全衛生委員會議等；本公司按法律規範成立福利委員會組織及定期召開勞資會議，勞資關係之相關議題可以提出建議案。每月利用動員月會，作為員工與公司在意見反映及溝通時機，反應途徑上則有設置「公司申訴意見箱」及訂定溝通郵件「hrm@franbo.com.tw」，提供申訴管道，以維護員工合法權益。同仁如對公司現行制度、辦法或行政措施未盡事宜、人事法令執行不當或其他影響其工作士氣或合法權益者，得向公司提出申訴處理，如同仁對其申訴處理結果不服時，可再向公司申請再申訴或複議。以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。

本公司目前尚無工會組織，因此未有員工簽署集體協議；正德海運於在船員的雇用契約中提及現用的團體協約屬於船員雇用契約的一部分。

爭取合理的工作環境、權益與發展，對於協助企業經營平衡發展，擴大企業在社會參與上的層面與深度，都頗有助益，公司亦鼓勵員工從事正當運動支持員工成立社團，期望能讓員工有強健身體，並促進員工情感融合。

公司員工可以自由成立或參加社團，如：依法律規範成立福利委員會組織；鼓勵員工正量活動自組社團，2022 年成立瑜珈社團，2024 年底再成立羽球社，員工（包括高階主管）參加踴躍，董事長也一同參與活動。



本公司一向注重船員身心健康，正常時間除提供育樂設備也鼓勵利用閒暇時間舉辦健康活動或運動。

促進健康運動



休閒娛樂



資助越南船員體育競賽及餐會



3-3 健康安全職場

正德海運制定岸端適用之職業安全衛生守則；船端適用之風險評估程序（FBP-07-13 Risk Assessment Procedure）。

岸端：正德海運依職業安全衛生法第 34 條規定制定職業安全衛生守則，全體工作者應確實遵行，內容包含設備之維護與檢查、工作安全及衛生標準、教育訓練、急救與搶救、防護設施之準備及維護與使用、事故通報與報告等相關內容，用以確保員工之安全。

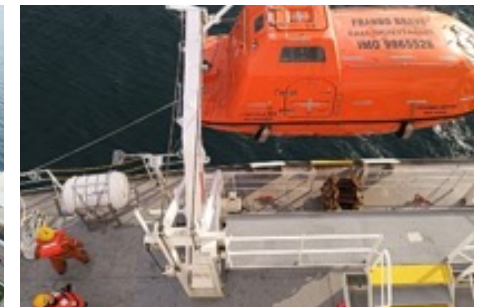
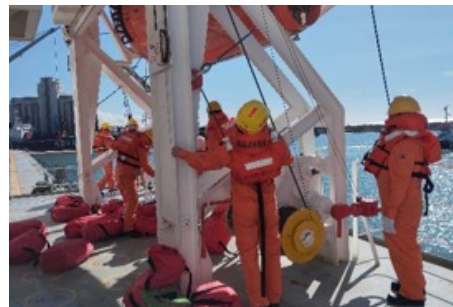
船端風險評估程序：船長做為公司的代表。船長接手這艘船時，他將負責應對關鍵作業進行風險評估，例如遭遇惡劣天氣、受限水域航行 / 能見度受限、加油作業、進入密閉空間、熱工作業、高空作業等存在危險或風險的工作場所，在進行操作之前必須先經過全面評估；輪機長和大副應協助船長完成基於風險的風險評估（FBC-024），在給予工作指導或開始工作。應採取必要的預防措施和風險控制措施保護船員和其他人的安全和健康的場所。對於關鍵操作或非常規工作，風險高於中等，輪機長和大副應召開工具箱會議（FBR-OC-03）。網絡安全風險評估請參考 SMS FBP-07-22。

為建立公司安全衛生文化，提昇全體船員安全衛生意識，消除潛在危害，促進員工安全與健康，以達到零災害之目的，本公司遵循《國際海上人命安全公約》（英語：International Convention for the Safety of Life at Sea，縮寫：SOLAS），透過安全管理系統規範了年度演練計畫，年度演練計畫一共羅列了 25 項演習，透過演習可將加強船員應變能力達到降低職災之風險。

海上防火演練



海上求生演練



本公司岸端員工依據職業安全衛生法及勞工健康保護規則等規範，擬定本公司健康服務計畫，每年辦理健康檢查 1 次，全體同仁不分年齡皆受檢。亦設置防護器具及播放宣導影片，對員工採取健康保護及安全衛生措施之相關規定事項，若發現有健康檢查檢測值異常之同仁，本公司將提供健康諮詢指導，並辦理臨廠健康服務協助同仁掌握自身之健康狀況。

報到



精密儀器測量



測量身高體重



專業醫師問診



健康講座



■ 岸端員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	一般項目
檢查人數 (人)	50
檢查費用 (仟元)	100.0 元
船員健康檢查人數與費用統計總表	
檢查項目	健康檢查的項目為 STCW/MLC 法規要求
檢查人數 (人)	231
檢查費用	美金 18,480 元

船員為約聘制，合約期通常為 6-10 個月，公司提供將上船船員符合 STCW/MLC 要求之體格檢查。

公司遵循 MLC 的規定注意船員的工作時間並且依照規定來安排船員休假，避免船員過勞以維護船員身心健康；也確保船員的人權被妥善照顧。

本公司岸端建立職災防止計畫，經由系統化程序，針對勞安衛組織之建立、變更、採購、承攬、緊急應變、自動檢點與改善、安全衛生管理體制之稽核、修正、紀錄等事項，加以實施與運作，期付諸實施後，有助於勞工安全衛生之提升與落實，並避免勞工發生職業災害。

報導期間為止，岸端辦公室有職業災害 1 件，為上下班通勤交通事故。船員職業傷害 1 件為機艙船員，維修機艙內通道因作業操作不慎導致左手指骨折，當時緊急下船就醫治療休養數週後恢復。

■ 辦公室員工

類別	項目	2022	2023	2024
總工時	女性總經歷工時	44,767.0	46,598	51,855
	男性總經歷工時	39,525.0	41,348	41,085
	總經歷工時	84,292.0	87,946	92,940
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	1
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	0	1
職業傷害所造成的死亡比率(%)		0	0	0
嚴重的職業傷害比率(%)		0	0	0
可記錄的職業傷害比率(%) (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)		0	0	10.76

註：可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時 * 1,000,000

本公司各船舶設置船舶安全委員會，各船委員會由由六名成員組成，其中船長為資方代表人出席，其餘五名成員為勞方代表。以協助監督和建議職業健康與安全相關規劃。此外，委員會定期召開會議共同討論、審議、協調及建議職業安全衛生管理促進事項，以提供員工更具友善舒適的安全的工作環境。

■ 職業安全衛生委員會組織架構



由於意外事故的發生大多與人為疏失有關，船員應接受職業安全衛生相關教育訓練，報導期間訓練統計如下：

本公司提供訓練錄影帶與器材供船上人員定期撥放進行教育訓練

每人平均訓練時數為 29 分鐘 = 總訓練時數 10034 小時 / 總人數 346 人

船上訓練有 29 種，每項算 0.5 小時，每項訓練一年 2 次

總訓練時間 $29 \times 0.5 \times 2 = 29$ 小時

有關安全的有 20 種 = 10 小時

■ 船隊員工

類別	項目	2022	2023	2024
總工時	女性總經歷工時	0	0	0
	男性總經歷工時	320,3200	470,680	498,960
	總經歷工時	320,3200	470,680	498,960
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人數 (次) 數	0	0	0
	男性死亡人數 (次) 數	0	0	0
	總計死亡人數 (次) 數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人數 (次) 數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人數 (次) 數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人數 (次) 數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人數 (次) 數	0	0	0
	男性總計職業傷害人數 (次) 數	0	1	1
	總計職業傷害人數 (次) 數	0	1	1
職業傷害所造成的死亡比率 (%)		0	0	0
嚴重的職業傷害比率 (%)		0	0	0
可記錄的職業傷害比率 (%) (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)		0	2.125	2.004

註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 * 1,000,000
2. 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時 * 1,000,000
3. 可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時 * 1,000,000
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害

本公司遵循 MLC 的規定注意船員的工作時間並且依照規定來安排船員休假，避免船員過勞以維護船員身心健康；也確保船員的人權被妥善照顧。



3-4 社會關懷

本公司主要營運活動位於高雄市，且無對當地社區造成負面衝擊，2024 年關懷社會響應 0403 花蓮震災捐贈，並教育人才，善盡企業社會責任，參與之公益活動如下：

■ 公益活動項目與金額

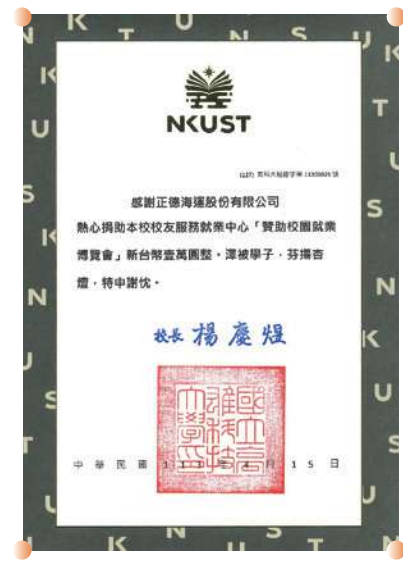
公益活動名稱	金額 (元)	說明
響應「0403 花蓮震災募款」專案	1,386,513	0403 花蓮賑災募款
贊助校園就業	10,000	協助畢業學子就業
愛地球環保永續植樹活動	100,000	贊助茄萣「打造海角新樂園」種樹活動
贊助體育活動	100,000	贊助 FIBA 3X3 競賽



■ 公益活動照片



響應「0403 花蓮震災募款」專案



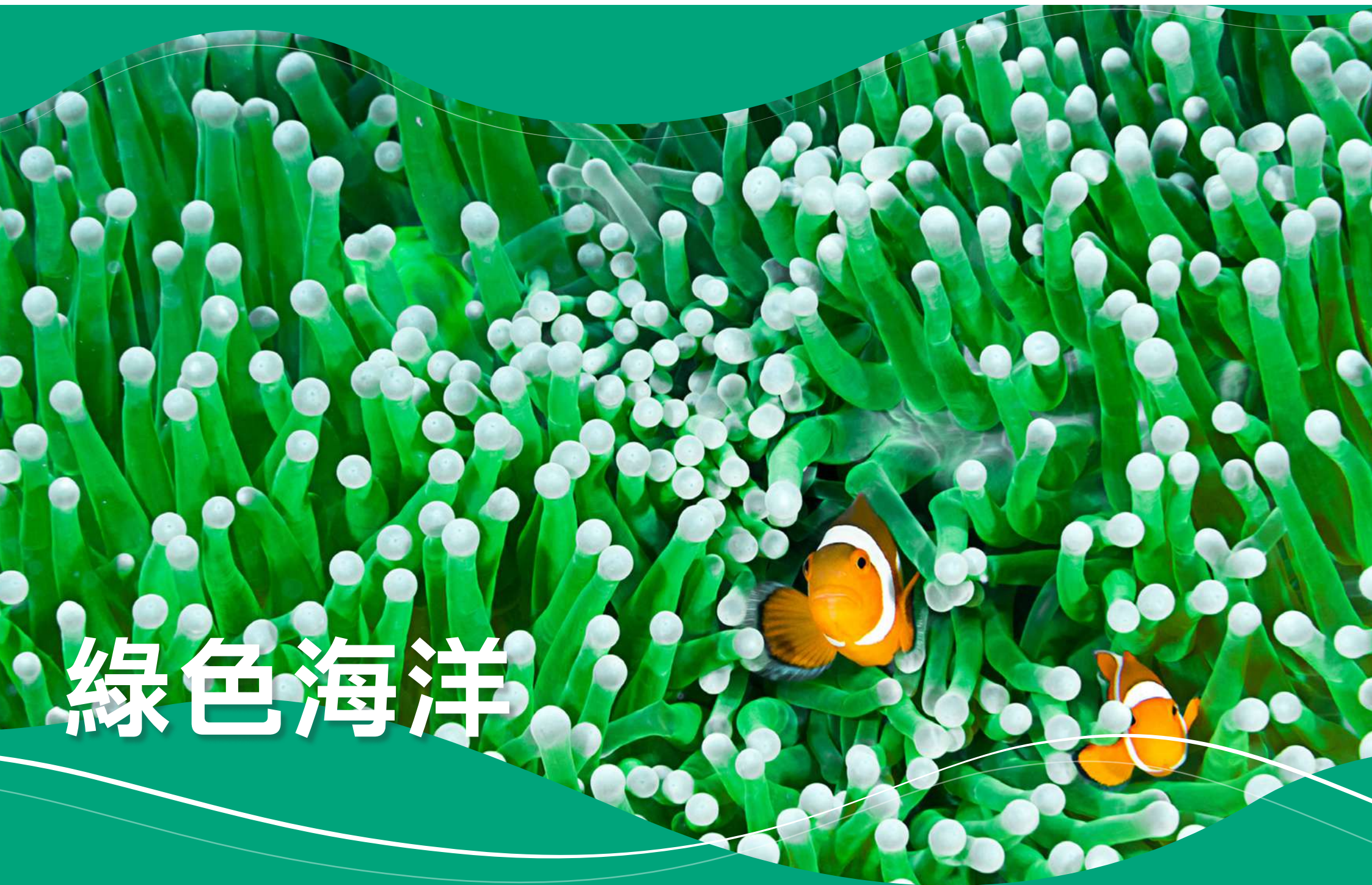
贊助校園就業



愛地球環保永續植樹活動



贊助體育活動



綠色海洋

4-1 能源效率管理

4-1-1 能源管理

溫室氣體排放為地球暖化的主因，為因應此議題並善盡企業公民之責任，本公司將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳的節能措施，達成逐年減少溫室氣體排放量的目標。

正德海運近三年所使用之能源消耗量如下表所示：

■ 辦公室能源消耗量

定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
電力使用量	度 / 年	108,400	105,280	85,840
	GJ	390.24	379.01	309.03
用電密集度 EUI	度 / m ²	80.30	77.99	63.59
汽油使用量	L / 年	921.53	2,863.0	3,612.0
	GJ	30.94	96.12	117.96
組織特定度量	公司大樓面積	1,350	1,350	1,350
能源總消耗量	GJ	421.18	475.13	426.99
能源強度	(GJ / 公司大樓面積)	0.3120	0.3519	0.3163

註：

用電度數為實際用電量；公務車汽油使用量係以加油單統計

用電密集度 = 外購電力用量 / 大樓總面積 1350 m²

外購電力熱值：3,600GL / 百萬度；車用汽油熱能值：32,658KJ/L

2024 年更換變頻冷氣系統使用電力降低。

2024 年汽油使用量增加係因為公司徵用高階主管座車補貼用油所致。



■ 船隊能源消耗量

定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
柴油使用量	L / 年	2,468,610	2,413,148	4,273,000
	GJ	86,822.99	84,872.34	152,973
燃料油使用量	L / 年	25,306,390	22,719,479	27,973,000
	GJ	1,071,195.41	1,018,357.07	1,079,757
組織特定度量	仟元營收	1,466,949	1,337,660	1,654,401
能源總消耗量	GJ	1,158,018.40	1,103,229.41	1,232,731
能源強度	(GJ / 仟元營收)	0.7894	0.82	0.74

註：

1. 因船隊無使用辦公室，無大樓面積之數據得適用，故組織特定度量以仟元營收計算。

2. 熱值係數柴油 8400Kcal/L；重油 9600 Kcal/L；2020 年起全面使用低硫燃油；1 卡 = 4.187 焦耳。

2024 年新增船舶加入

4-1-2 能源效率管理

燃油能源使用：

正德海運推行節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，論時租船由租家負責購買燃油，正德依據國際海事組織 (IMO) 船用油綠低硫油規範，要求租家使用符合環保 0.5% 以下低硫油，公司並每批加油後抽樣送化驗，符合標準才得使用，確保符合法規要求；2024 年新造 2 艘節能新船加入船隊服務；維持船隊船齡年輕化；本公司遵循國際海事組織 (IMO) 制定出航運業現有船能源效率船舶指數 (EEXI) 和碳強度指標 (CII) 等新的環保規定，並嚴密監控，雖然對船舶能源使用及船速產生影響，透過法規要求，減少船舶排放溫室氣體的量。

岸端辦公室也宣導節能觀念，鼓勵員工以大眾運輸工具為主要出差方式，並盡可能減少電器用品使用時間，除宣導隨手關燈節省用電；2024 年更換一套變頻冷氣系統，經統計當年度節省使用電量 19,440 度。

本公司重視永續經營，不只是在公司本身節能，更希望能透過更好的設施或服務，使得客戶端也能更加節能，期望為環境永續盡一份心力。



新造船計畫與實施

為保護地球與海洋環境，落實 2030 年國際航線船舶之單位運輸減碳 40% 之目標，有效降低溫室氣體的排放，降低船舶所造成的空氣污染。集團自 2021 年委託設計製造新造 6 艘船，計畫已將 IMO 於 2021 年 6 月 10-17 日所舉行之 MEPC 76 視訊會議中通過等兩項新規定「現成船能源效率指數 (Energy Efficiency Existing Ship Index, EEXI)」以及「碳強度指標 (Carbon Intensity Indicator, CII)」納入重要之造船規範指標，尋求優質船廠建造符合相對應法規標準之高效率環保新船。2023 年新造 4 艘節能新船加入船隊服務，2024 年有 2 艘節能船加入船隊營運，預期能減少船舶排放溫室氣體的量，2025 年預計再新造 4 艘。

■ 新造船計劃將採用：

裝置	如何幫助節能	
主機採用電控噴油系統	增加燃油使用率，進而降低油耗	
複合式鍋爐	回收主機廢燃氣，產生蒸氣熱源提供船舶使用	
節能裝置	反應舵	用於提高推進性能
	渦輪環	節能推進輔助裝置
	A.S. 翅片	非對稱尾鰭節能
	尖端流翅片	節流節流控制船尾裝置
	K3- 螺旋槳	用於更高的螺旋槳推進力
	SK- 船首	用於在波濤洶湧的海況下最大限度地減少速度下降
船體高效節能漆	減低船體阻力，提高船舶推進效能	

4-2 水資源管理

正德海運體認水資源的有限性，因此節約用水一直是本公司最重視的資源管理項目之一，正德海運之用水量分為船隻用水量及辦公大樓用水量，除船隻設施設備改善外亦進行員工由用水行為改變以提升節約用水效率。

本公司所運營管理之船隻共 10 艘，船上所使用之水資源共兩種，分別為淡水製造機及岸上補給淡水：

淡水造水機：海水供水泵供水進入真空泵，海水經過截止閥 4 進入豎管，豎管外壁充滿溫度較高的主機冷卻水，海水在此加溫，當達到沸點後即開始氣化，在真空泵的作用下，造水機內部空間壓強降低，海水在較低溫度下就會氣化。流出豎管後蒸汽從水中溢出，繞過橫置的整流器上方的管殼式冷凝器兩側的汽水分離器，從冷凝器殼體上部開口進入。冷卻用的海水在冷凝器管內流過，由凝水泵抽出送往制淡櫃。淡水製造機：主要構造包括蒸發器與冷凝器兩部份。海水在蒸發器中吸收排氣廢熱後蒸發，後流入冷凝器冷凝成為淡水。

岸上補給：透過當地代理協辦取得淡水補給。

■ 船隻用水量

定量指標	2022 年	2023 年	2024 年
取水量 (百萬公升)	0.0142	0.020472	0.02487
排水量 (百萬公升)	0.00114	0.000452	0.00201
耗水量 (百萬公升)	0.01306	0.02002	0.02286

註：

1. 耗水量 = 取水量 - 排水量
2. 船舶取水量：透過船舶造水機與岸上補給方式取得到的水量
3. 船舶耗水量：船舶獲得的取水量用於船舶機械設備、人員洗滌使用等不可回收的水量
4. 2022 年與 2023 年差異原因：添購或處分現行船舶所造成的差異
5. 2022 年用量因計算單位錯誤更正

正德海運之辦公大樓位於高雄市苓雅區，水資源之主要來源為自來水，以下為近三年之用水量資料：

■ 辦公大樓用水量

定量指標	2022 年	2023 年	2024 年
取水量 (百萬公升)	0.043	0.0423	0.045
排水量 (百萬公升)	0.043	0.042	0.045
耗水量 (百萬公升)	0	0	0

註：耗水量 = 取水量 - 排水量

辦公大樓因為共用單一水錶；本公司取水用量，是依據台灣自來水股份有限公司每月水費繳費憑證使用度數分攤人均每月用量計算

辦公大樓因為全棟共用單一水錶；本公司取水用量是依據台灣自來水股份有限公司每月水費繳費憑證使用度數分攤人均每月用量計算，2024 年新進人數增加故用水量略增。



4-3 氣體排放防治

4-3-1 溫室氣體排放防治

溫室氣體排放為地球暖化的主因，為因應此議題並善盡企業公民之責任，配合金管會「上櫃公司永續發展路徑圖」將於 2025 年起正式陸續揭露總公司及子公司溫室氣體盤查資料，並研擬減碳措施；本公司 2024 年底與輔導顧問公司合作，自 2025 年起正式依據 ISO-14064-1:2018 建置溫盤體系，由溫室氣體盤點至驗證完成，集團子公司船隊及資產建築也導入溫室氣體盤查，善盡企業公民之責任，將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳、省水的節能措施，達成逐年減少溫室氣體排放量的目標。

■ 辦公室

項目	2022 年	2023 年	2024 年
範疇 1：直接溫室氣體排放 (噸 /CO ₂ e)	41.7576	6.4793	41.9567
範疇 2：間接溫室氣體排放 (噸 /CO ₂ e)	55.1756	52.1136	42.4050
總排放量 = 範疇 1+ 範疇 2(噸 /CO ₂ e)	96.9332	58.5929	84.3620
溫室氣體排放強度 (噸 /CO ₂ e/ 公司大樓面積)	0.072	0.043	0.063

註：

1. 範疇一是指直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版 (IPCC 第五次評估報告) 計算。
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)。
4. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2021 年電力排放係數 =0.502 kgCO₂e/kWh；2022 年電力排放係數 =0.495 kgCO₂e/kWh；2023 年電力排放係數 =0.494 kgCO₂e/kWh。

2024 年用電減少為變更變頻式冷氣系統，但因更新填充冷媒範疇一逸散排放增加。

■ 船 隊

項目	2022 年	2023 年	2024 年
範疇 1(總排放量)：直接溫室氣體排放 (噸 /CO ₂ e/ 年)	973.3046	1,273.6528	11,173.0008
範疇 3(總排放量)：間接溫室氣體排放 (噸 /CO ₂ e/ 年)	86,690.2383	77,225.2427	102,634.24
總排放量 = 範疇 1+ 範疇 3 (噸 /CO ₂ e)	87,663.5430	78498.8955	113,807.2408
溫室氣體排放強度 (噸 CO ₂ e/ 仟元 / 年營收)	0.0501	0.0587	0.0688

註：

1. 範疇一是指直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，範疇三是指間接來自於租家所擁有或控制燃油的排放源係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版 (IPCC 第五次評估報告) 計算。
2. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)。
3. 船舶無外購電力，故無範疇二。
4. 2023 總排放量數據誤植，於本年度報告書做更正。

船舶增加燃油柴油用量增加



碳強度指標 (CII)

因應巴黎協議及全球減碳策略，IMO (International Maritime Organization) 國際海事組織於 2021 年 6 月，在其所屬的第 76 屆海洋環境保護 (MEPC) 會議，通過對國際防止船舶污染公約 (MARPOL) 附件 VI 的修正案，引入「現成船能源效率指數 (EEXI)」以及「碳強度指標 (CII)」等兩項新規定，於 2022 年 11 月 1 日生效，期望進一步減少船舶引擎的溫室氣體排放量。於 2023 年 1 月 1 日起，並持續每年進行評等，透過船舶年度運輸的燃料消耗量情況給予優劣等級 A 級到 E 級，A 為最優，E 為最差。CII 評級系統將被用於從二氧化碳排放角度評估船舶營運的效率。CII 規則碳強度指標 (又稱 CII) 是由國際海事組織開發的、面向所有 5,000 總噸以上貨船、客滾船和郵輪的評級系統，從 2024 年起，將對船舶每個日曆年度的營運碳強度進行評估。

■ 2024 年正德船隊 CII 等級：

等級	船數	等級	船數
A	7	D	0
B	3	E	0
C	1		

註：

- 假如船舶營運的狀況是耗能評等為 D 或是 E，須提出改善計畫，調整燃料的使用。
- 若船舶連續三年落入 D 級或有一年落入 E 級，則須制訂矯正計畫並取得認可組織 (RO) 之認可。
- 根據國際海事組織 (IMO) 的資料，IMO 數據收集系統 (DCS) 對溫室氣體排放的計算是以一個完整的會計年度進行的，並採用歷年制。具體來說，船舶需要在每個日曆年結束後向船旗國報告其燃油消耗數據

4-3-2 空氣汙染排放管控

隨著船舶造成的空氣汙染，全球廢氣排放標準亦逐年變得更加嚴格。MARPOL 負責 VI 限制瞭船舶廢氣中所含的主要空氣汙染物，包括硫氧化物 (SOx)、氮氧化物 (NOx)、懸浮微粒 PM10，並禁止蓄意排放任何臭氧層的物質。當今船舶主要以柴油機作為推進主機，柴油機的排氣成為整體海運燃燒機械空氣汙染來源的大宗。船舶氮氧化物是經由船舶主機及發電機燃燒燃油產生，本公司依據國際海事組織 (IMO) 限硫規定 2020 年 1 月 1 日起，要求租家全面採用含硫量 0.5% 以下的低硫燃油，進入排放管制區的船舶不超過 0.1% 低硫油。

為了符合國際海事組織 (IMO) 針對船舶在特定海域航行時得氮氧化物 (Nox) 排放標準，本公司新造船舶時，透過裝設觸媒轉換設備 SCR/SNCR 的方式控制氮氧化物 (Nox) 排放；尿素 SCR / SNCR 設備中最大的消耗品，將高反應活性的尿素溶液，透過注氮噴嘴管路，噴入脫硝反應區內，使其與煙氣充分混合，達到脫除 NOx 的目的，減少對空氣品質的衝擊。應用尿素注入船舶主機和輔機產生的廢氣中，利用尿素與氮氧化物產生還原反應，生成無污染的氮氣與水，不改變主機與輔機運行情況下降低氮氧化物排放之效果。

項目	2022 年	2023 年	2024 年	單位	備 註
氮氧化物 (NOx)	1,566.2	888.61	1,040.17	噸	油耗量 x 氮氧化物排放係數 排放係數依據 EIAPP 數據
硫氧化物 (SOx)	294.93	165.22	246.08		總 油 耗 量 (Kg) X 含 硫 量 (%) X 20/1,000,000
懸浮微粒 PM10	124.27	79.58	125.26		燃油消耗量 x 排放係數

註：2024 年接收新造船舶數量增加

4-4 污水及廢棄物管理

4-4-1 污水管理

本公司辦公室排放污水為清潔產生生活污水，大樓管委會則接管至政府污水下水道排放處理；保護海洋環境，船舶於海上營運過程中與港口作業時，針對船舶廢水廢棄物的有效處理，遵守國際海事組織 (IMO) 所制定的防止船舶污染國際公約 (MARPOL)，附則四防止船舶廢水污染規則，船舶產生污水則依循「國際防止船舶污染公約防止船舶生活污水污染規則」分類管理；洗艙水及甲板水則收集至儲存櫃，待離港後至適當距離再排海，若洗艙水混有危害海洋之物質則於適當港口安排岸收；艙底水排出皆會先使用油水分離器處理同時確保與環境與健康的影響最小化。持續以落實執行、嚴格監控、定期查驗、提升改善之循環式管理模式提升廢水廢棄物管理效能。

4-4-2 廢棄物管理

本公司主要營運以船舶管理服務、經營與承攬散裝船舶運送服務等為主，建設公司委託外包營造廠施工。且本公司亦十分重視永續經營與生態保護，公司深諳所產生之廢棄物會對環境產生影響，為恪遵政府法令規定、防制空氣污染、維護生活環境及民眾健康，正德海運所管理之船舶均遵循防止船舶污染國際公約（英語：International Convention for the Prevention of Pollution from Ships，簡稱 MARPOL），制定垃圾管理計畫書及紀錄簿。MARPOL 規範禁止向海洋排放幾乎任何形式的垃圾，包括塑膠。但該公約中確實包含一項專門針對食品廢棄物的豁免。

《MARPOL》附則 V 規定，允許在航船舶在距最近陸地盡可能遠的地方，將食品廢棄物排放入海；但在任何情況下，業經粉碎或研磨的食品廢棄物（顆粒大小能通過小於 25mm 網目之網）可在距最近陸地不少於 3 海浬處排放，未經處理的食品廢棄物可在距最近陸地不少於 12 海浬處排放。船舶營運過程所產出之廢棄物例如船員生活垃圾，船舶日常保養產生之廢棄物，食物垃圾等。廢棄物之實際管理主要由船端依照安全管理系統辦法 FBP-07-06 執行垃圾管理及進行垃圾蒐集與記錄，相關數據皆會記錄在垃圾紀錄簿之中；公司端則以不定期抽檢及年度回報進行監控；資產公司若有建案廢棄物則要求外包廠商依法依規處理。





2024 年度本公司無論是船端或是辦公大樓皆無產生有害廢棄物。船端產生及辦公大樓產生之非有害廢棄物如下表所示：

■ 船端產生之非有害廢棄物

廢棄物組成成分	現場				離場			
	2023 年		2024 年		2023 年		2024 年	
項目	廢棄物的產生 (m3)	處理方式	廢棄物的產生 (m3)	處理方式	廢棄物的產生 (m3)	處理方式	廢棄物的產生 (m3)	處理方式
塑膠廢棄物	-	-	x	-	61.31	送岸處理	31.19	送岸處理
食物廢棄物	38.763	排放入海	47.60	排放入海	4.87	送岸處理	5.45	送岸處理
生活廢棄物	10.82	焚化 (incinerate)	11.852	焚化 (incinerate)	82.82	送岸處理	26.60	送岸處理
食用油	0.11	焚化 (incinerate)	0.075	焚化 (incinerate)	0.2324	送岸處理	0.239	送岸處理
燃燒灰燼	-	-	0.108	-	2.182	送岸處理	0.642	送岸處理

■ 辦公大樓產生之非有害廢棄物

年 份	2023		2024	
廢棄物組成成分	現 場			
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
紙張 / 便當盒	0.40	其他回收作業	0.65	其他回收作業
塑膠瓶罐	0.25	其他回收作業	0.25	其他回收作業
玻璃瓶	0.06	其他回收作業	0.06	其他回收作業
電腦及相關週邊	0.01	其他回收作業	0.10	其他回收作業
辦公桌椅 / 屏風	1.05	----	0.05	其他回收作業

註：2024 年 10 月報廢一批 2013 年會計傳票約 200 公斤；電腦設備汰舊換新

4-4-3 船舶汰舊與處置

船舶如同廠房的機械設備，從建造、實際營運至除役有其相對應的使用年限。為貫徹永續發展的核心理念，正德海運自 2016 年起，即陸續要求自有船舶製作船舶有害物質清單第一部份（IHM Part I），並經船級社檢驗後核發證書。此證書可在進行拆船工作之前，讓拆船廠及早做好對於船上有害物質妥善應對、處理的規劃，進而降低拆船過程中有害物質對於環境以及人體的危害。為朝向國際海事組織（IMO）制訂的《香港國際船舶回收安全及環保公約》（簡稱：香港公約）的要求，船舶回收流程將依香港公約評估項目制訂與規畫，以對於公約中勞工健康安全、人權以及環境汙染議題擬定應符合的做法。2024 年正德海運未有任何拆船活動。

4-5 環境保護及法規遵循

海洋佔地球表面 72%，是地球最主要的生態系之一，是促進生物多樣性，更是生物多樣性的寶庫。從氣候調節、資源開發、交通運輸、和漁業捕撈，與人類關係密切。海洋雖然浩瀚寬廣，但禁不起人類的予取予求。海洋環境一旦受到破壞，要再恢復則相當困難。為達永續海洋之目標，本公司時刻秉持著「愛海、親海、知海」之理念，不以海洋作為生財工具犧牲，而是以互利共生、創造生態循環模式來對待。

6 月 8 日是世界海洋日 (World Oceans Day)，是聯合國為喚醒人類對於海洋的認識和保護，在永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 中，第 14 項為 Life Below Water 保護和永續利用海洋生態和海洋資源，以促進永續發展。細項更包含了減少各式海洋污染和海洋廢棄物、以永續方式管理並保護海洋與海岸生態、降低和減緩海洋酸化的影響，設法恢復永續產量的水準、保護至少 10% 的沿海海岸與海洋區域等目標。希望透過立法和政策，來回應落實聯合國海洋法公約 (United Nations Convention on the Law of the Sea, UNCLOS) 等現有區域與國際制度。

本公司船隊在國際海域上亦遵守國際海事組織 (IMO) 所制定的國際壓載水管理公約 (International Convention for the Control and Management of Ships' Ballast Water and Sediments, BWMC)，管理船隊均已安裝壓艙水處理系統，指定大副保留適當紀錄，以確保壓艙水管理及 / 或處理程序已實施及記錄，船應儘可能，在深海、公海及遠離岸邊處更換壓艙水，每艘船舶皆取得第三方所核定壓艙水管理計畫書並獲得國際證書，在進港前進行水交換或殺菌方式，防止可能有害的水生物與病原體透過水的傳播，這些入侵的物種可能會對生態造成威脅、以及造成當地經濟的影響。



國際壓艙水管理證



國際汙染系統證書



國際汙染系統證書

本公司採用符合 < 控制船舶有害防汙底系統國際公約 International Convention on the Control of Harmful Anti-fouling Systems on Ships. > 的油漆並取得相關證書，國際上研究使用在船體防汙漆含三丁基錫 (TBT) 的油漆，具毒性對於海洋生物有害，目前已全面禁用。

2024 年本公司船舶經過美國國家海洋暨大氣總署斯德爾瓦根海岸國家海洋保護區，船舶積極配合自願減速至 10 節以下通過，以減少空氣汙染和瀕臨滅絕的鯨魚的致命危害。本公司船隊所有船舶皆符合國際環保法規，2024 年度並無違反環保案件。



4-6 船舶安全

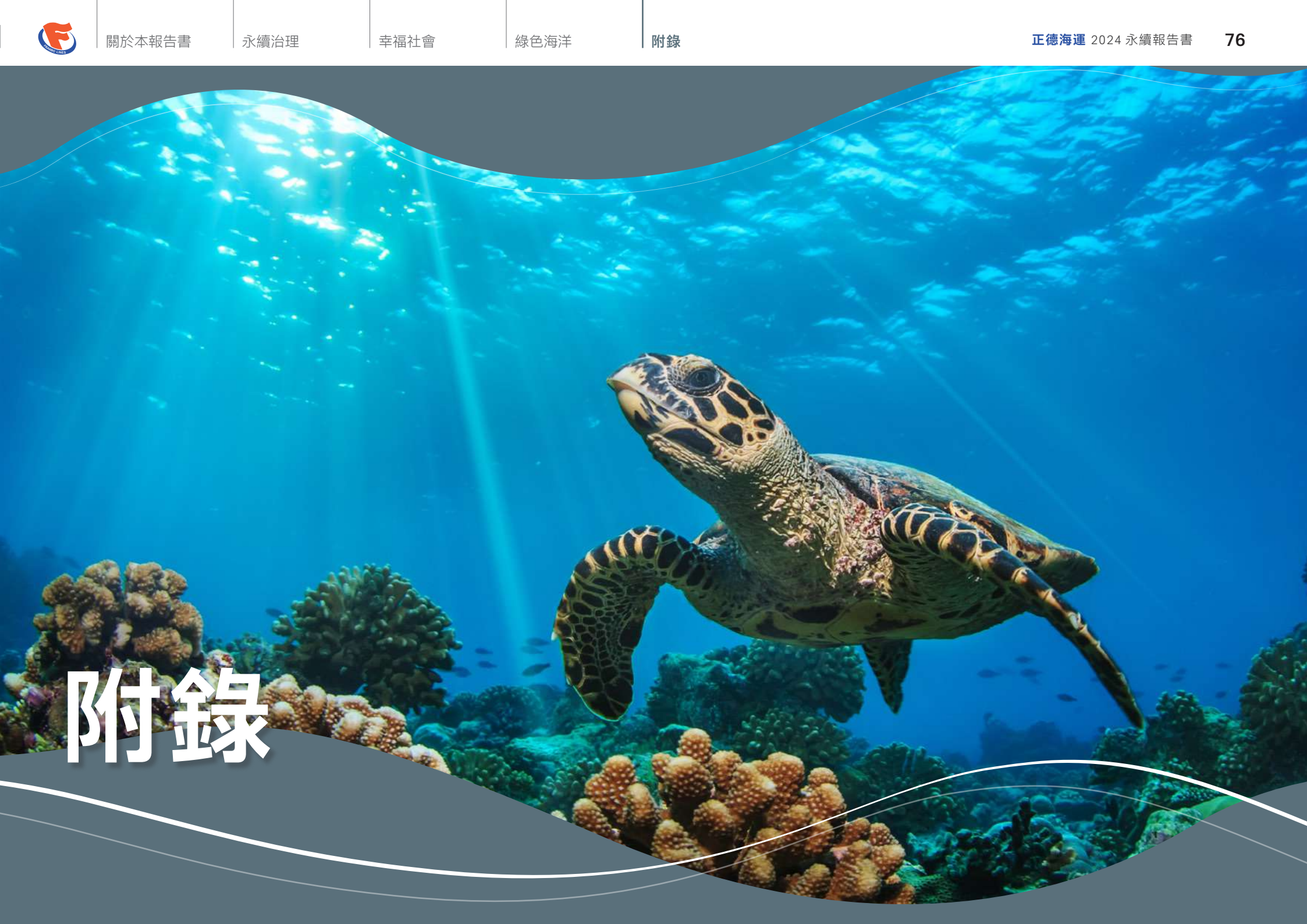
為了確保本公司船隊船員及船舶航行安全，正德海運嚴格遵守各項國際公約如 SOLAS、MARPOL 等，運輸過程導入 StormGeo 專業氣象導航系統，以取得最安全航線建議；船隊配合船級社檢驗設定保養計畫，透過公司 ERP 系統物料完整及時備品採購供船，依計畫選擇適當船廠進行保養檢驗，確保船舶正常運作，並符合港口國管制檢查適用之國際公約要求。

IMO 授權港口國設立港口國管制機構 (Port State Control, PSC) 在船舶靠泊時登船進行安全檢查，針對港口國檢查，船長配合 PSC 檢查項目，若有缺失改善，本公司岸勤人員將會協助船隊改善，順利通過檢查；另外，針對航行高風險海域，視需要要求租家聘請武裝保全人員登船護航，降低被攻擊的風險；為維護船員安全，本公司除配有合適之工作服、工作鞋與其他相關防護用具，船隊皆安排人員接受防火、救災、急救等訓練；亦按照海事勞工公約 (MLC) 規定執行保護船員安全措施並防止事故發生。





附錄





附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

「*」為重大主題

報導期間	2024.01.01~2024.12.31		GRI 2021		
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼 省略 / 備註
GRI 2 一般揭露 2021					
1. 組織及報導實務					
GRI2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	關於本報告書		4
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書		4
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		4
	2-4	資訊重編	關於本報告書		4
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書		4
2. 活動與工作者					
GRI2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	經營者的話		5
	2-7	員工	3-1 勞雇關係		48
	2-8	非員工的工作者	3-1 勞雇關係		49
3. 治理					
GRI2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2-1 領航公司治理		26
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-1 領航公司治理		27
	2-11	最高治理單位的主席	2-1 領航公司治理		27
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-1 領航公司治理		28
	2-13	衝擊管理的負責人	2-1 領航公司治理		28
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1 領航公司治理		28
	2-15	利益衝突	2-1-6 利益衝突		12
	2-16	溝通關鍵重大事件	1-6-1 利害關係人溝通管道		14
	2-17	最高治理單位的群體智識	2-1 領航公司治理		27
	2-18	最高治理單位的績效評估	2-1-4 績效評估		29
	2-19	薪酬政策	3-2-1 權益福利		29
	2-20	薪酬決定流程	3-2-1 權益福利		29
	2-21	年度總薪酬比率	3-2-1 權益福利		29



報導期間		2024.01.01~2024.12.31		GRI 2021			
GRI 準則類別 / 主題		編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
4. 策略、政策與實務							
GRI2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明		1-5 永續政策及發展		12	
	2-23	政策承諾		1-5-1 永續策略		12	
	2-24	納入政策承諾		1-5-1 永續策略		12	
	2-25	補救負面衝擊的程序		1-6 利害關係人議合		14	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制		1-6 利害關係人議合		14	
	2-27	法規遵循		2-3-2 內控制度		38	
	2-28	公協會的會員資格		1-3-3 外部協會		11	
5. 利害關係人議合							
GRI2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針		1-6 利害關係人議合		14	
	2-30	團體協約		岸端人員未成立工會，並無團體協約，但透過每季勞資會議，每月動員月會，具有集會結社自由。			
GRI 3 重大主題 2021							
GRI3：2021 重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程		1-7 重大主題鑑別		16	
	3-2	重大主題列表		1-7 重大主題鑑別		18	
	3-3	重大主題管理		1-7 重大主題鑑別		18	
主題準則：200 系列（經濟的主題）							
GRI 201 經濟績效 2016							
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值		1-4 營運概況		10	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		2-2-4 氣候變遷財務風險		34	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫		3-2 友善職場		53	
	201-4	取自政府之財務補助		本公司無取自政府之財務補助			
市場地位							
GRI 202 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		3-1 勞雇關係		48	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例		3-1-1 人才佈局及多元族群員工		49	



報導期間		2024.01.01~2024.12.31		GRI 2021		
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
間接經濟衝擊						
GRI 203 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	2 永續治理		26	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	2 永續治理		26	
採購實務						
GRI 204 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2-5 健全供應鏈		44	
* 反貪腐						
GRI 205 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2-3 誠信經營		38	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-3 誠信經營		38	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-3 誠信經營		38	
反競爭行為						
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2-3 誠信經營			
稅務						
GRI 207 稅務 2019	207-1	稅務方針	1-4-2 稅務政策與作為		11	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1-4-2 稅務政策與作為		11	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1-4-2 稅務政策與作為		11	
	207-4	國別報告	1-4-2 稅務政策與作為		11	
主題準則：300 系列（環境的主題）						
物料						
GRI 301 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	本公司為船舶海運業並無生產物料、產品及包材使用與回收			
	301-2	使用回收再利用的物料				
	301-3	回收產品及其包材				



報導期間		2024.01.01~2024.12.31		GRI 2021		
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
能源						
GRI 302 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4-1-1 能源管理		67	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4-1-1 能源管理		67	
	302-3	能源密集度	4-1-1 能源管理		67	
	302-4	減少能源消耗	4-1-3 減量能源消耗		68	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4-1-2 能源效率管理		68	
水與放流水						
GRI 303 水與放流水管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4-2 水資源管理		69	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4-2 水資源管理		69	
	303-3	取水量	4-2 水資源管理		69	
	303-4	排水量	4-2 水資源管理		69	
	303-5	耗水量	4-2 水資源管理		69	
* 生物多樣性						
GRI 304 生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	4-5 環境保護及法規遵循		74	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	4-5 環境保護及法規遵循		74	
	304-3	受保護或復育的棲息地	4-5 環境保護及法規遵循		74	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	4-5 環境保護及法規遵循		74	
排放						
GRI 305 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4-3 氣體排放防治		70	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4-3 氣體排放防治		70	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4-3 氣體排放防治		70	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4-3 氣體排放防治		70	
	305-5	溫室氣體排放減量	4-3 氣體排放防治		70	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4-3-2 空氣汙染排放管制		71	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它的顯著氣體排放	4-3-2 空氣汙染排放管制		71	



報導期間		2024.01.01~2024.12.31		GRI 2021		
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
廢棄物						
GRI 306 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4-4-2 廢棄物管理		72	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4-4-2 廢棄物管理		72	
	306-3	廢棄物的產生	4-4-2 廢棄物管理		72	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4-4-2 廢棄物管理		72	
	306-5	廢棄物的直接處置	4-4-2 廢棄物管理		72	
供應商環境評估						
GRI 308 供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	2-5 健全供應鏈		46	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2-5 健全供應鏈		46	
主題準則：400 系列 (社會的主題)						
* 勞雇關係						
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	3-1-1 人才佈局		50	
	402-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	3-2 友善職場		51	
	402-3	育嬰假	3-2 友善職場		54	
* 勞資關係						
GRI 402 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	3-1-2 勞雇關係終止		51	



報導期間		2024.01.01~2024.12.31		GRI 2021		
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 職業安全衛生						
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	3-3 健康安全職場		61	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3-3 健康安全職場		61	
	403-3	職業健康服務	3-3 健康安全職場		61	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3-3 健康安全職場		61	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3-3 健康安全職場		62	
	403-6	工作者健康促進	3-3 健康安全職場		62	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3-3 健康安全職場		63	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3-3 健康安全職場		63	
	403-9	職業傷害	3-3 健康安全職場		63-64	
	403-10	職業病	3-3 健康安全職場		63-64	
* 訓練與教育						
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3-2 友善職場		55	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3-2 友善職場		55	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3-2 友善職場		55	
員工多元化與平等機會						
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3-1-1 人才佈局		48	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	3-2 友善職場		55	
不歧視						
GRI 406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3-2-8 反歧視及勞資和諧		58	
結社自由與團體協商						
GRI 407 結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3-2-9 支持結社自由		60	



報導期間		2024.01.01~2024.12.31		GRI 2021		
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
童工						
GRI 408 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3-1-1 人才佈局		48	
強迫或強制勞動						
GRI 409 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3-1-1 人才佈局		48	
保全實務						
GRI 410 保全實務	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	3-1-1 人才佈局及多元族群員工		57	
原住民權利						
GRI 411 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	3-1-1 人才佈局及多元族群員工		48	
當地社區						
GRI 413 當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3-4 社會關懷		65	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3-4 社會關懷		65	
供應商社會評估						
GRI 414 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會準則篩選新供應商	2-5 健全供應鏈		44	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2-5 健全供應鏈		45	
公共政策						
GRI 415 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	2-3 誠信經營		38	
顧客健康與安全						
GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2-4-1 高品質服務保證		40	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2-4 客戶服務管理		40	
行銷與標示						
GRI 417 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2-4-1 高品質服務品質		41	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2-4-1 高品質服務品質		40	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2-4 客戶服務管理		40	



報導期間		2024.01.01~2024.12.31		GRI 2021		
GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
客戶隱私						
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		2-4-2 資安及隱私保護	42	
自訂主題						
GRI 103 誠信經營 管理方針	3-1	決定重大主題的流程	2 永續治理 管理方針		38	
	3-2	重大主題列表	2 永續治理 管理方針			
	3-2	重大主題管理	2 永續治理 管理方針			
GRI 103 公司治理 管理方針	3-1	決定重大主題的流程	2 永續治理 管理方針		26	
	3-2	重大主題列表	2 永續治理 管理方針			
	3-3	重大主題管理	2 永續治理 管理方針			
GRI 103 風險管理 管理方針	3-1	決定重大主題的流程	2 永續治理 管理方針		31	
	3-2	重大主題列表	2 永續治理 管理方針			
	3-3	重大主題管理	2 永續治理 管理方針			
GRI 103 氣候變遷財務影響 管理方針	3-1	決定重大主題的流程	2 永續治理 管理方針		34	
	3-2	重大主題列表	2 永續治理 管理方針			
	3-3	重大主題管理	2 永續治理 管理方針			
GRI 103 人權及勞資和諧 管理方針	3-1	決定重大主題的流程	3 幸福社會 管理方針		58	
	3-2	重大主題列表	3 幸福社會 管理方針			
	3-3	重大主題管理	3 幸福社會 管理方針			
GRI 103 國際環保公約 管理方針	3-1	決定重大主題的流程	4 綠色海洋 管理方針		74	
	3-2	重大主題列表	44 綠色海洋 管理方針			
	3-3	重大主題管理	44 綠色海洋 管理方針			
GRI 103 資安 管理方針	3-1	決定重大主題的流程	2 永續治理 管理方針		43	
	3-2	重大主題列表	2 永續治理 管理方針			
	3-3	重大主題管理	2 永續治理 管理方針			



附錄二：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」(第四條四款)及「上櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」

編號	指標內容	對應章節	頁碼
(一)	企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異。	3-2-1 權益福利	52
(二)	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。	2-2-4 氣候變遷財務風險	36



附錄三：永續會計準則 SASB 對照表

揭露主題	揭露指標	指標編號	性質	報告內容章節對照
溫室氣體排放量	溫室氣體 (範疇 1) 排放量	TR-MT-110A.1	量化	4-3-1 溫室氣體排放
	說明針對溫室氣體排放所設定的短中長期策略或計畫、減排目標以及對這些目標的績效分析	TR-MT-110A.2	質化	4-3 氣體排放防治
	(1) 總能源消耗 (2) 重油百分比 (3) 可再生能源百分比	TR-MT-110A.3	量化	4-1-1 能源管理
	新船舶的平均能源效率設計指數 (EEDI)	TR-MT-110A.4	量化	不適用
空氣品質	以下各類別污染物的排放量： (1)NOx(不包括 N2O) (2)SOx (3) 懸浮顆粒 (PM10)	TR-MT-120A.1	量化	4-3-2 空氣污染排放
生態影響	在海洋保護或保育地區運輸時間	TR-MT-160A.1	量化	不適用
	(1) 實施船舶壓載艙水交換的船隊百分比 (2) 實施船舶壓載艙水處理的船隊百分比	TR-MT-160A.2	量化	不適用
	洩漏和釋放到環境中有害物質的件數與總量	TR-MT-160A.3	量化	不適用
員工健康和安全	誤工率 (LTIR)	TR-MT-320A.1	量化	3-3 健康安全職場
商業倫理	在清廉印象指數排名最低的 20 個國家中停靠的數量	TR-MT-510A.1	量化	不適用
	因與賄賂或腐敗相關的法律程序，而損失的總金額	TR-MT-510A.2	量化	無
事故與安全管理	海上傷亡人數、當中屬於嚴重事故的百分比	TR-MT-540A.1	量化	3-3 健康安全職場
	建議措施與課程的數量	TR-MT-540A.2	量化	3-3 健康安全職場
	港口國監督不足與居留數量	TR-MT-540A.3	量化	不適用
營運活動	船員人數	TR-MT-000.A	量化	231
	總航行距離 (NM)	TR-MT-000.B	量化	757,356
	船舶營運天數	TR-MT-000.C	量化	6,588
	船舶載重噸數 (DWT)	TR-MT-000.D	量化	695,931
	船舶總艘數	TR-MT-000.E	量化	18
	港口停靠數	TR-MT-000.F	量化	264
	20 呎櫃容量	TR-MT-000.G	量化	本公司為散裝航運無貨櫃船，不適用

附錄四：聯合國永續發展目標 SDGs（Sustainable Development Goals）對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	不適用	
目標 2	消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業	3-4 社會關懷	65
目標 3	確保及促進各年齡層健康生活與福祉	3-2 友善職場	51
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	3-2 友善職場	51
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	3-2 友善職場	51
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	4-2 水資源管理	69
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	4-1 能源管理	67
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	3-1 勞雇關係	48
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	不適用	
目標 10	減少國內及國家間的不平等	不適用	
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	不適用	
目標 12	確保永續消費及生產模式	不適用	
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	2-2-4 氣候變遷財務風險	33
目標 14	保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性並防止海洋環境劣化	4 綠色海洋	67
目標 15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	不適用	
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	3 幸福社會	47
目標 17	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	2-5 健全供應鏈	44



正直誠信

公平行德

電子郵件 : hrm@franbo.com.tw

網站 : <http://www.franbo.com.tw/>

電話 : 07-9697988

地址 : 高雄市苓雅區海邊路31號3樓
永續經營委員會

