

正德海運股份有限公司 110 年董事成員(自我或同儕)考核自評問卷

考核項目	考核結果	備註
A. 對公司營運之參與程度		
1.董事實際出席董事會情形(不含委託出席) (例如:出席率達80%者為3中等)	1 2 3 4 5	出席率100%
2.董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料,以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
B. 公司目標與任務之掌握		
3.董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
4.董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
C. 董事職責認知		
5.董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
6.新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通		
7.董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
8.董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修		
9.董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程,於每年進行適當之進修時數	1 2 3 4 5	110年度進修時數3小時
10.董事有持續強化其專業知識與技能	1 2 3 4 5	
F. 內部控制		
11.相關議案若遇有需董事利益迴避者,董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
12.董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)		
綜合評語	總分96.67分, 滿分100分	

董事: 蔡邦權 (簽章及填表日期 111 / 1 / 14)

註1: 各項指標考核結果評分無法充分表達,可於備註欄位說明。

註2: 評估期間為受評年度自1月1日至12月31日止。

註3: 執行評估期間,應於受評年度之次年第一季前完成。

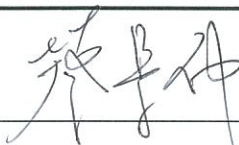
註4: 考核結果分為5個等級之方式呈現,公司亦可視情況,修改考核結果設計方式。考核等級原則說明如下:

數字1:極差(非常不同意);數字2:差(不同意);數字3:中等(普通);數字4:優(同意);
數字5:極優(非常同意)。

表單編號: CX33-B (制定日期108.08.02)

正德海運股份有限公司 110 年董事成員(自我或同儕)考核自評問卷

考核項目	考核結果	備註
A. 對公司營運之參與程度		
1.董事實際出席董事會情形(不含委託出席) (例如:出席率達80%者為3中等)	1 2 3 4 5	出席率100%
2.董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料,以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
B. 公司目標與任務之掌握		
3.董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
4.董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
C. 董事職責認知		
5.董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
6.新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通		
7.董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
8.董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修		
9.董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程,於每年進行適當之進修時數	1 2 3 4 5	110年度進修時數3小時
10.董事有持續強化其專業知識與技能	1 2 3 4 5	
F. 內部控制		
11.相關議案若遇有需董事利益迴避者,董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
12.董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)		
綜合評語	總分96.67分, 滿分100分	

董事:  (簽章及填表日期 2022 / 1 / 14)

註1: 各項指標考核結果評分無法充分表達,可於備註欄位說明。

註2: 評估期間為受評年度自1月1日至12月31日止。

註3: 執行評估期間,應於受評年度之次年第一季前完成。

註4: 考核結果分為5個等級之方式呈現,公司亦可視情況,修改考核結果設計方式。考核等級原則說明如下:

數字1:極差(非常不同意);數字2:差(不同意);數字3:中等(普通);數字4:優(同意);

數字5:極優(非常同意)。

正德海運股份有限公司 110 年董事成員(自我或同儕)考核自評問卷

考核項目	考核結果	備註
A. 對公司營運之參與程度		
1.董事實際出席董事會情形(不含委託出席) (例如:出席率達80%者為3中等)	1 2 3 4 5	出席率100%
2.董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料,以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
B. 公司目標與任務之掌握		
3.董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
4.董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
C. 董事職責認知		
5.董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
6.新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通		
7.董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
8.董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修		
9.董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程,於每年進行適當之進修時數	1 2 3 4 5	110年度未進修
10.董事有持續強化其專業知識與技能	1 2 3 4 5	
F. 內部控制		
11.相關議案若遇有需董事利益迴避者,董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
12.董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)		
綜合評語	總分93.33分, 滿分100分	

董事: 張景佑 (簽章及填表日期 111/1/14)

註1: 各項指標考核結果評分無法充分表達,可於備註欄位說明。

註2: 評估期間為受評年度自1月1日至12月31日止。

註3: 執行評估期間,應於受評年度之次年第一季前完成。

註4: 考核結果分為5個等級之方式呈現,公司亦可視情況,修改考核結果設計方式。考核等級原則說明如下:

數字1:極差(非常不同意);數字2:差(不同意);數字3:中等(普通);數字4:優(同意);
數字5:極優(非常同意)。

表單編號: CX33-B (制定日期108.08.02)

正德海運股份有限公司 110 年董事成員(自我或同儕)考核自評問卷

考核項目	考核結果	備註
A. 對公司營運之參與程度		
1.董事實際出席董事會情形(不含委託出席) (例如:出席率達80%者為3中等)	1 2 3 4 5	出席率100%
2.董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料,以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
B. 公司目標與任務之掌握		
3.董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
4.董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
C. 董事職責認知		
5.董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
6.新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通		
7.董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
8.董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修		
9.董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程,於每年進行適當之進修時數	1 2 3 4 5	110年度未進修
10.董事有持續強化其專業知識與技能	1 2 3 4 5	
F. 內部控制		
11.相關議案若遇有需董事利益迴避者,董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
12.董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)		
綜合評語	總分93.33分, 滿分100分	

董事: 沈逸文 (簽章及填表日期 111/01/14)

註1: 各項指標考核結果評分無法充分表達,可於備註欄位說明。

註2: 評估期間為受評年度自1月1日至12月31日止。

註3: 執行評估期間,應於受評年度之次年第一季前完成。

註4: 考核結果分為5個等級之方式呈現,公司亦可視情況,修改考核結果設計方式。考核等級原則說明如下:

數字1:極差(非常不同意);數字2:差(不同意);數字3:中等(普通);數字4:優(同意);
數字5:極優(非常同意)。

表單編號: CX33-B (制定日期108.08.02)

正德海運股份有限公司 110 年董事成員(自我或同儕)考核自評問卷

考核項目	考核結果	備註
A. 對公司營運之參與程度		
1.董事實際出席董事會情形(不含委託出席) (例如:出席率達80%者為3中等)	1 2 3 4 5	出席率100%
2.董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料,以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
B. 公司目標與任務之掌握		
3.董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
4.董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
C. 董事職責認知		
5.董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
6.新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通		
7.董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
8.董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修		
9.董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程,於每年進行適當之進修時數	1 2 3 4 5	110年度未進修
10.董事有持續強化其專業知識與技能	1 2 3 4 5	
F. 內部控制		
11.相關議案若遇有需董事利益迴避者,董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
12.董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)		
綜合評語	總分93.33分, 滿分100分	

董事: 戴志現 (簽章及填表日期 111 / 1 / 14)

註5: 各項指標考核結果評分無法充分表達,可於備註欄位說明。

註6: 評估期間為受評年度自1月1日至12月31日止。

註7: 執行評估期間,應於受評年度之次年第一季前完成。

註8: 考核結果分為5個等級之方式呈現,公司亦可視情況,修改考核結果設計方式。考核等級原則說明如下:

數字1:極差(非常不同意);數字2:差(不同意);數字3:中等(普通);數字4:優(同意);
數字5:極優(非常同意)。

正德海運股份有限公司 110 年董事成員(自我或同儕)考核自評問卷

考核項目	考核結果	備註
A. 對公司營運之參與程度		
1.董事實際出席董事會情形(不含委託出席) (例如:出席率達80%者為3中等)	1 2 3 4 5	出席率89%
2.董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料,以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
B. 公司目標與任務之掌握		
3.董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
4.董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
C. 董事職責認知		
5.董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
6.新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通		
7.董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
8.董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修		
9.董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程,於每年進行適當之進修時數	1 2 3 4 5	110年度進修時數6小時
10.董事有持續強化其專業知識與技能	1 2 3 4 5	
F. 內部控制		
11.相關議案若遇有需董事利益迴避者,董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
12.董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)		
綜合評語	總分96.67分, 滿分100分	

董事: 劉萃欽 (簽章及填表日期 111 / 1 / 14)

註1: 各項指標考核結果評分無法充分表達,可於備註欄位說明。

註2: 評估期間為受評年度自1月1日至12月31日止。

註3: 執行評估期間,應於受評年度之次年第一季前完成。

註4: 考核結果分為5個等級之方式呈現,公司亦可視情況,修改考核結果設計方式。考核等級原則說明如下:

數字1:極差(非常不同意);數字2:差(不同意);數字3:中等(普通);數字4:優(同意);
數字5:極優(非常同意)。

表單編號 :CX33-B (制定日期108.08.02)

正德海運股份有限公司 110 年董事成員(自我或同儕)考核自評問卷

考核項目	考核結果	備註
A. 對公司營運之參與程度		
1.董事實際出席董事會情形(不含委託出席) (例如:出席率達80%者為3中等)	1 2 3 4 5	出席率89%
2.董事於董事會前已閱讀及瞭解會議資料,以利董事會議時能夠充分履行其職責	1 2 3 4 5	
B. 公司目標與任務之掌握		
3.董事確實了解公司的核心價值觀(如紀律、使命、榮譽、願景等理念)	1 2 3 4 5	
4.董事明確了解公司所處產業之特性及風險	1 2 3 4 5	
C. 董事職責認知		
5.董事已充分了解董事的法定義務	1 2 3 4 5	
6.新任董事已了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
D. 內部關係經營與溝通		
7.董事與經營團隊的互動情形良好	1 2 3 4 5	
8.董事與其他董事成員有良好的溝通	1 2 3 4 5	
E. 董事之專業及持續進修		
9.董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程,於每年進行適當之進修時數	1 2 3 4 5	110年度未進修
10.董事有持續強化其專業知識與技能	1 2 3 4 5	
F. 內部控制		
11.相關議案若遇有需董事利益迴避者,董事已確實予以迴避	1 2 3 4 5	
12.董事已有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
其他補充說明 (例如對董事會運作之改善建議等)		
綜合評語	總分91.67分, 滿分100分	

董事: 吳天明 (簽章及填表日期 111 / 1 / 14)

註1: 各項指標考核結果評分無法充分表達,可於備註欄位說明。

註2: 評估期間為受評年度自1月1日至12月31日止。

註3: 執行評估期間,應於受評年度之次年第一季前完成。

註4: 考核結果分為5個等級之方式呈現,公司亦可視情況,修改考核結果設計方式。考核等級原則說明如下:

數字1:極差(非常不同意);數字2:差(不同意);數字3:中等(普通);數字4:優(同意);

數字5:極優(非常同意)。

表單編號: CX33-B (制定日期108.08.02)