



Environmental, Social and Governance Report



正德海運股份有限公司 企業永續報告書



目錄

Contents

關於本報告書

經營者的話
2022年度績效

一、永續發展

- 1.1 永續發展
- 1.2 利害關係人議合
- 1.3 重大主題鑑別
- 1.4 盡職調查

二、健全治理

- 2.1 管理方針
- 2.2 集團簡介
- 2.3 營運概況
- 2.4 領航公司治理
- 2.5 風險控管
- 2.6 誠信經營

三、產業價值鏈

- 3.1 管理方針
- 3.2 客戶服務管理
- 3.3 高品質服務保證
- 3.4 個資及隱私保護
- 3.5 健全供應鏈

四、綠色環境管理

- 4.1 管理方針
- 4.2 能源效率管理
- 4.3 溫室氣體排放及廢棄物減量
- 4.4 環境保護及法規遵循

五、幸福職場

- 5.1 管理方針
- 5.2 勞雇關係
- 5.3 友善職場
- 5.4 健康安全職場
- 5.5 社會關懷

附錄

- 附錄一：GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表
- 附錄二：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」
- 附錄三：永續會計準則SASB 對照表
- 附錄四：聯合國永續發展目標SDGs（Sustainable Development Goals）對照表

編輯原則

- ▶ 本報告書為正德海運股份有限公司(以下簡稱正德海運或本公司)所發行之永續報告書。本報告書的內容架構依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Standards：核心選項(Core)，AA1000 當責性原則 (AA1000 Accountability Principles Standard)，並參考臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、等，所列之指導方針及架構撰寫，並依據報導原則揭露本公司重大主題相關策略、目標和具體作為，相關對照索引請見附錄。

範疇與來源

- ▶ 本報告書範疇涵蓋本公司2022/1/1至2022/12/31之資訊，本年度為依據金管會要求首次發行，未來將每年定期發行永續報告書，並同時公開節錄於公司網站。本年度以ESG (Environmental, Social and Governance) 概念串聯聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs) 建構報告書章節架構，向利害關係人呈現永續經營努力與成果。

重大營運變更

- ▶ 本公司穩健發展，於過去一年內並無重大之營運變更。且因本報告書為首次發行，故無數據重編之情形亦無報導改變之情形發生。

報告發行時間

- ▶ 此為正德海運編製之第一本永續報告書。本公司將於每年定期發行「永續報告書」。現行發行版本：2023年6月發行

聯絡方式

- ▶ 若您對本報告書之內容或活動有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。



永續經營委員會



hrm@frambo.com.tw



07-9697988#320



<http://www.frambo.com.tw/>

- ▶ 本報告書為正德海運股份有限公司(以下簡稱正德海運或本公司)所發行之永續報告書本永續報告書。「正直、誠信、公平、行德」是正德海運之理念，而「企業社會責任」則是永續經營的基石，本公司會持續積極履行「誠信、務實、專業」的核心價值，並強化與各利害關係人良好的互動，並連結合作伙伴為社會盡一份責任。
- ▶ 對於公司永續發展期許，本公司自創立至今始終朝向成為國際專業散裝船業者之市場定位來尋求事業體的整體發展，在此過程中我們不斷厚實企業核心能耐，以創造持續性競爭優勢來擴大企業成長和營運規模，同時在企業營運方針上鏈結國際SDGs的目標指引，積極在CSR的原則中建構出符合公司所有利害關係人利益的ESG各項具體作為，進一步在兼顧環境保護、經濟發展、公司治理之間的均衡，積極朝向基業長青以及永續發展的願景來努力。
- ▶ 公司近年來正面臨國際情勢瞬息萬變、疫情嚴峻、節能減碳、營運成本高漲、各項法規趨嚴外在環境的壓力，但也因此促成我們尋求升級轉型的契機。公司透過逐漸汰換舊船同時添購多艘新型節能船來建構出符合營運效率的船隊；另跨足新事業項目的轉投資方案來分散營運風險並增加其他收益來源的多角化策略等，更提昇我們整體營運的彈性。這期間所需各項複雜且沉重的工作任務不但要感謝組織所有成員的戮力付出更是我們共同發揮團結精神的極致展現。此一轉型過程的各項必要作為即是我們對於ESG的實踐。
- ▶ 深信在上述具體落實ESG的過程中有大家的付出及努力之際，期許正德海運日益成長茁壯，能夠成為A到A+的標竿企業。

蔡邦權

正德海運董事長



2022 年度績效



環境面 E

2022年本公司無違反有關環境保護法規，亦無重大罰款

2022年更新變頻式冷氣系統降低用電量23.52仟度/年11.97噸CO2e



社會面 S

2022年度無歧視案件

2022年並無強迫勞動違規事項

2022年無職業病例，亦無重大職災及死亡事件



治理面 G

2022年本公司並無因違反法規而有重大罰款或賠償之情事

依誠信經營守則及員工行為準則訂定具體檢舉制度，實施至今，員工未提出任何檢舉案件

2022年本公司無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴

2022年本公司第九屆公司治理評鑑排名為36-50%

相較於2021年，本公司2022年度營業收入增加比率為 19.64 %

第一章



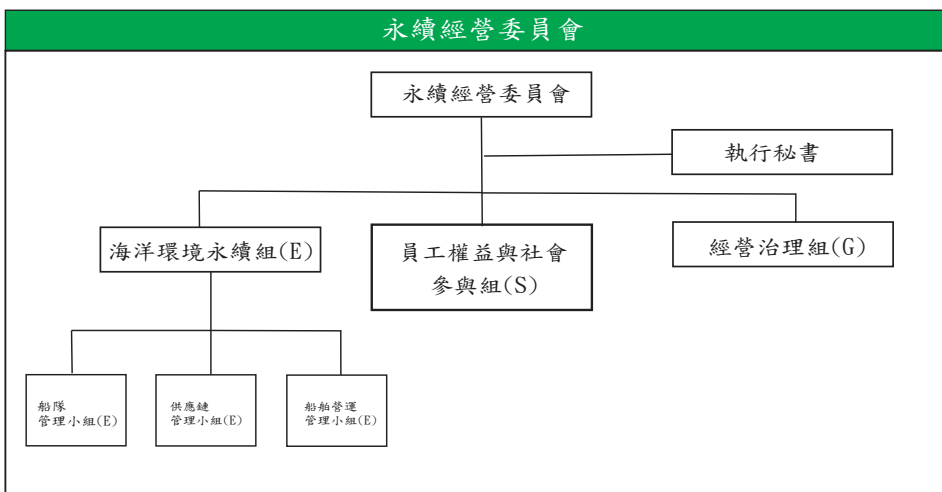
永續發展

- 1.1 永續策略
- 1.2 利害關係人議合
- 1.3 重大主題鑑別
- 1.4 盡職調查

1-1 永續策略

- ▶ 為健全與強化正德海運之公司永續經營治理及履行企業社會責任，正德海運於2022年成立「永續經營委員會組織」，主任委員由董事長委任或指派之。本委員會負責推動盤點、彙整重大議題，定期召開會議檢視永續經營績效，編撰永續經營報告書。永續發展與未來方向，制定政策、制度與管理方針，擬定年度工作計畫。
- ▶ 本公司董事會授權管理階層負責ESG面向的議題，並同時向董事會回報成果，經由利害關係人問卷調查結果分析，利用會議方式在董事長主持總經理、獨董及各單位主管及負責幹部參與會議檢討並鑑別目前較重大議題排序，並決定由相關議題主要負責單位處理管理ESG 面向的議題。本年度鑑別之重大議題為13個。
- ▶ 正德海運為永續經營、善盡企業社會責任，依經董事會通過之「永續發展實務守則」編制與申報永續報告書作業辦法，展現正德海運對經濟、環境、社會議題的願景與承諾。正德海運為使永續經營的作為持續進行，已成立永續經營委員會，由董事長擔任主任委員，管理處副總擔任總幹事，各部門最高主管共7人擔任委員，其下設執行秘書共1人(管理部經理)。委員會分為員工權益與社會參與組、海洋環境永續組、經營治理組3個小組，依業務分工由相關部門負責與利害關係人溝通、回應其關注之議題。委員會每年依議題之衝擊、風險與機會向董事會報告執行進度、工作績效與工作計畫，落實社會責任成為公司決策之一環。
- ▶ 本公司永續經營委員會原則每一年將有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，各主管單位就委員會決議及交付事項執行情況成果向董事會報告。

永續經營委員會組織



單位	權責	工作內容
永續經營委員會	董事長/總經理/副總經理	1. 擬定公司永續經營政策 2. 負責公司永續經營相關工作之規劃、執行 3. 制定、追蹤公司永續經營目標、策略與行動方案推動的進展 4. 檢討、確認經營管理系統有效性 5. 編訂永續經營報告書 6. 每年將永續經營報告書執行成果向董事會報告
執行秘書	管理部經理	1. 由公司指派，負責跨部門溝通聯繫及各項系統執行追蹤、產出相關資料跟催及彙整
海洋環境永續組	工務/海務/採管/業務OP/海勤	1. 依據國際環保法規、採用節能船舶及壓艙水處理系統，減少溫室氣體排放、兼顧送貨速度與獲利 2. 致力於法規遵循、降低港口國稽核缺失率，注重船舶維修及隊幹部溝通，提高船舶航運效能及運輸品質，並隨時掌握船舶航行績效狀況，提供透明即時的相關資訊予客戶 3. 穩定供應符合環保法規船舶備品、司多用料及油品，減少廢物及排碳的供應鏈管理 4. 慎選信譽良好之租家，降低違約風險，維持與租家良好溝通穩定營業收入及利益 5. 內外利害關係人溝通與各項權益維護
員工權益與社會參與組	人事(岸端)/總務/資訊/海勤(船員)/法保	1. 依據勞工相關法規，建立完善的船岸人才招募、福利、照護、訓練培育與績效考核、職業衛生與安全政策 2. 積極與優良的船員外派公司維繫長期關係，尊重船員人權，妥善照顧船員航行生活，以確保船員穩定回流，並於航程中透過各項訓練及定期演習保障船員之工作安全及職涯發展以期培育一流海運人才 3. 負責深耕多元領域的社會關懷事宜 4. 負責組織內外部管理政策與資安維護等事宜 5. 製作彙整利害關係人關注度及衝擊度問卷並進行分析 6. 內外利害關係人溝通與各項權益維護
經營治理組	財會/稽核/管理部/高階經營者	1. 負責營運策略發展並鏈結SDGs各項事宜 2. 負責內外利害關係人各項權益維護 3. 依TCFD評估風險控管與氣候相關財務資訊揭露及內控稽核與溝通事宜 4. 負責依據SASB準則的指標，依據航運產業不同的的機會及風險，制定造成財務重大影響的公司產業性指標以及衡量方式，提高投資人取得資訊之可用性與方便性 5. 負責公司經營治理績效之管理政策、目標執行、監管及推動

1.2 利害關係人議合

本公司透過各種溝通管道與平台傾聽利害關係人的聲音，並將利害關係人的建議與關注議題納入組織策略與營運規劃中，同時以此做為本報告書揭露之參考基礎。本年度報告書運用 AA1000SES 利害關係人議和標準 (Stakeholder Engagement Standards) 的五大原則，由永續經營委員會及外部顧問共同討論，並參考同業之利害關係人群體，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性鑑別，經由上述原則之分析，確立的主要溝通對象，包含政府主管機關、供應商/承包商、銀行機構、員工、股東/投資人、外部評比機構、客戶及媒體等利害關係人。

1.2.1 利害關係人溝通管道

本公司重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供企業社會責任管理的相關資訊，更藉瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在企業社會責任的績效，也運用諸多其他途徑瞭解利害關係人所關切的主題並做適度回應。各利害關係人溝通管道及頻率如下表所示：

利害關係人	重要關注議題	公司的主要責任	溝通ESG面向及回應	溝通頻率
政府主管機關	1. 公司治理 2. 經濟績效 3. 誠信經營 4. 資訊安全 5. 風險管理 6. 稅務 7. 人權	1. 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執行，以符合法規要求	1. 公開資訊觀測站 2. 公司年報 3. 公司網站 4. 於期限內完成船舶壓艙水設備安裝 5. 符合國際低硫使用排放標準 6. 聯絡窗口：管理處 林副總 TEL: (07)969-7988	電話：不定期 Email：不定期 公文往返：不定期
供應商/承包商	1. 資訊安全 2. 有關環境保護的法規遵循 3. 誠信經營 4. 國際環保公約 5. 採購實務	1. 合法與公平交易 2. 了解並提供公司實行社會責任 3. 了解環安衛注意事項與細節規範	1. 簽署環保承諾 2. 公司燃油符合國際海事組織標準 3. 聯絡窗口：採管部 鄧副理 TEL: (07)969-7988	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期 申訴管道：隨時
銀行機構	1. 經濟績效 2. 稅務 3. 有關環境保護的法規遵循 4. 國際環保公約 5. 誠信經營	1. 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執行，以符合法規要求	1. 公開資訊觀測站 2. 公司年報 3. 公司網站 4. 聯絡窗口：管理處 林副總 TEL: (07)969-7988	電話：不定期 Email：不定期 新聞稿：不定期 親自拜訪：不定期
外部評比機構	1. 盡職調查 2. 勞雇關係 3. 職業安全衛生 4. 資訊安全 5. 國際環保公約	1. 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執行，以符合法規要求	1. 公開資訊觀測站 2. 公司年報 3. 公司網站 4. 聯絡窗口：管理部 王經理 TEL: (07)969-7988	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期
員工	1. 勞雇關係 2. 誠信經營與反貪腐 3. 風險管理 4. 經濟績效 5. 訓練與教育 6. 人權	1. 確保及尊重人權 2. 員工發展 3. 安全衛生環境 4. 彈性福利與健康促進 5. 合法及公平的對待	1. 實施員工健檢 2. 每季勞資會議 3. 每月動員會議與同仁溝通，聽取同仁建議，作為公司管理修正之方向 4. 員工滿意度調查 5. 建立良好的工作環境與員工關懷，促進勞雇關係和諧 6. 辦理教育訓練，提升員工專業知識 7. 聯絡窗口：管理部 王經理 TEL: (07)969-7988	電話：不定期 Email：每日 申訴管道：隨時

利害關係人	重要關注議題	公司的主要責任	溝通ESG面向及回應	溝通頻率
媒體	1. 綠色航運 2. 經濟績效 3. 反競爭行為 4. 誠信經營 5. 生物多樣性 6. 人權	1. 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執行，以符合法規要求 2. 致力投資資訊即時、同步及正確之對稱揭露 3. 穩健的財務策略，維護良好的公司信用與營運績效	1. 與投資人與董事定期溝通營運成果與經營策略 2. 誠信經營，建立完善公司治理 3. 公司官網 4. 公司年報 5. 公開資訊觀測站 6. 不定期發佈新聞稿或記者會說明 7. 聯絡窗口：管理處 林副總 TEL: (07)969-7988	電話：不定期 新聞稿：不定期 採訪：不定期
客戶	1. 客戶隱私 2. 客戶服務管理 3. 資訊安全 4. 國際環保公約 5. 社會經濟法規遵循	1. 提供具市場競爭力的高品質服務 2. 保持船舶航行安全 3. 確保船舶的通航行及航行效率	1. 客戶滿意度調查 2. 與客戶建立長期合作關係 3. 聯絡窗口：營運處 莊經理 TEL: (07)969-7988	電話：不定期 Email：不定期 親自拜訪：不定期
股東/投資人	1. 經濟績效 2. 客戶隱私 3. 資訊安全 4. 國際環保公約 5. 社會經濟法規遵循	1. 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂執行，以符合法規要求 2. 致力投資資訊即時、同步及正確之對稱揭露 3. 穩健的財務策略，維護良好的公司信用與營運績效	1. 與投資人與董事定期溝通營運成果與經營策略 2. 誠信經營，建立完善公司治理 3. 公司官網 4. 公司年報 5. 公開資訊觀測站 6. 不定期發佈新聞稿或記者會說明 7. 聯絡窗口：管理處 林副總 TEL: (07)969-7988	電話：不定期 mail：不定期 申訴管道：隨時

1.3 重大主題鑑別

本公司聆聽並回應利害關係人所關注之議題，在永續報告書編撰過程中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注之永續議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利各利害關係人進行有效溝通。本報告書重大主題分為以下五大步驟：

1 鑑別利害關係人

藉由與各部門主管及同仁內部討論與回饋，並參考同業永續報告書所鑑別出公司主要利害關係人。

2 蒐集永續議題並歸納主題

議題的收集主要有外部與內部兩個來源，外部來源包含GRISTandards，以GRI Standards 的33個主題為基礎，再納入國際關注議題與標準，彙整成關切主題清單，由利害關係人代表小組篩選成初步關切清單；內部來源則為永續經營管理組織透過討論回饋的意見等。

3 了解關注議題

透過發放問卷，瞭解各利害關係人對議題的關切度，共回收關注度問卷147份，並同步對本公司高階主管進行問卷調查，以評估各議題對公司營運之衝擊度，共回收衝擊度問卷10份。

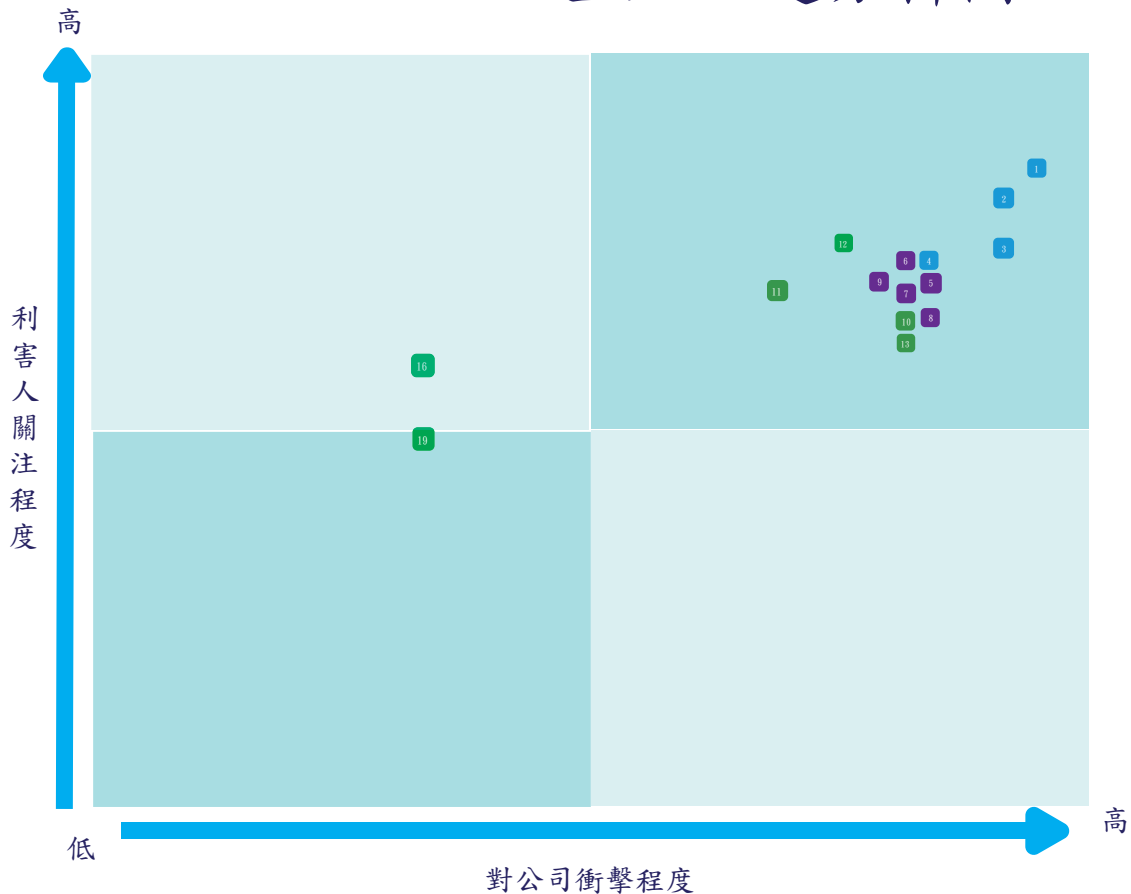
4 重大主題鑑別

將利害關係人關注度及高階主管對於永續經營衝擊程度之得分後，進行分析與主題排序，經內部與高階主管討論後，決定本報告書之重大主題。

5 審查與討論

依據本年度鑑別之重大主題，進行管理方針之揭露，未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

1.3.1 重大主題分析圖



對公司衝擊程度

重大主題

- | | | |
|------------|---------------|------------|
| ① 經濟效益 | ⑤ 國際環保公約 | ⑩ 氣候變遷財務影響 |
| ② 誠信經營及反貪腐 | ⑥ 風險管理 | ⑪ 勞雇關係 |
| ③ 公司治理 | ⑦ 有關環境保護的法規遵循 | ⑫ 空汙 |
| ④ 社會經濟法規遵循 | ⑧ 廢水、廢棄物管理 | ⑬ 人權與包容性 |
| | ⑨ 溫室氣體排放 | |

1.3.2 重大主題價值鏈邊界

▶ 本報告書經分析後之重大主題歸納為「風險管理及永續經營」、「經濟績效」、「航運管理」、「幸福職場」四個面向，並以價值鏈作為邊界分析要素，對應SDGs的永續經營與政策，定期辦理經濟、社會及環境面向重大議題討論、各單位目標達成情形及未來方向擬定，並彙整相關成果資料、與利害關係人議合結果及「永續經營委員會」討論建議事項，每年於董事會進行報告，持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

重大主題	對應GRI Standards/ 自訂主題	對應SDGs	價值鏈衝擊邊界					管理方針 揭露章節
			組織內		組織外			
			正德海運	供應商/承攬商	客戶	社會大眾		
經濟效益	GRI 201	8, 17	■	●	-	-	三、產業價值鏈	
誠信經營與反貪腐	GRI 205	10	■	●	-	-	二、健全治理	
公司治理	GRI 419	17, 8	■	●	-	-	二、健全治理	
社會經濟法規遵循	GRI 419	16	■	●	-	-	二、健全治理	
國際環保公約	GRI 307	12	■	●	●	□	四、綠色環境管理	
有關環境保護的法規遵循	GRI 307	17, 9	■	●	●	□	四、綠色環境管理	
空汙	GRI 305	13	■	●	●	□	四、綠色環境管理	
溫室氣體排放	GRI 305	13	■	●	●	□	四、綠色環境管理	
廢水、廢棄物管理	GRI 305	13	■	●	●	□	四、綠色環境管理	
人權與包容性	GRI 412	10	■	●	●	-	五、幸福職場	
風險管理	GRI 301	8	■	●	-	-	二、健全治理	
氣候變遷財務影響	GRI 301	13	■	●	●	□	二、健全治理	
勞雇關係	GRI 401	8, 4	■	●	-	-	五、幸福職場	

■：直接衝擊 ●：商業行為衝擊 □：促成衝擊

1-4 盡職調查

- ▶ 本公司為鑑別、預防、減緩對經濟、環境與人群(包含人權)的實際與潛在的負面衝擊，透過補救措施處理負面的衝擊。
正德海運公司依據2022年經營活動由「永續經營委員會組織」鑑別出船舶取得或處份、採購供應商評鑑、租家徵信、員工績效評核(人權及公平性)做出盡職調查。

1-4-1 船舶取得或處分盡職調查

- ▶ 在公司管理階層決定取得或處分船舶時，會針對交易相對方基本情況調查取得其公司設立證書或營業證書確認公司確實存在，再請資產鑑價公司針對船舶進行估價以便取得船舶取得或處分市場價格參考依據。
在船舶取得時，基本上以簽訂合約時支付船舶價款10-15%，剩下90-85%尾款及接船暫估燃油等費用待取得船舶所有權臨時證書後，於接船前3天匯到合約約定之雙方聯合帳戶或是指定律師帳戶，接船當天確認船況無虞後再進行款項撥付。
在船舶處分時，基本上以簽訂合約時收取船舶價款10-15%，剩下90-85%尾款及交船暫估燃油等費用於交船前3天支付到合約約定之雙方聯合帳戶或是指定律師帳戶或是直接匯入公司帳戶，交船當天待交易相對方確認船況無虞後再進行款項收取。

1-4-2 採購供應商評鑑盡職調查

- ▶ 正德海運將供應商視為合作伙伴，致力於與供應商長期合作之關係，供應本公司船舶營運所需維修、油料、物料、機器設備及其零配件、備品等，以共同建立安全的海運運輸業供應鏈，除了要求供應商品之品質外，亦敦促供應商參與環境保護，改善安全與衛生，重視人權，以共同善盡企業社會責任。本公司在世界各地與數百家供應商有合作關係，包含代理行、港口、碼頭、修船等業者，期望透過與協力供應商之努力，進而建立較佳的環保、安全與衛生標準。
在供應商評選過程中，由採購單位會同工務或是船舶管理相關單位之人員評鑑，如有必要本公司將輔以徵信或要求銀行出具保證函等形式，來降低供應商可能的營運風險，亦透過日常工作上之聯繫以及不定期的互訪，藉以考核各供應商的服務表現，以期供應商能持續改善符合要求、確保供應鏈穩定性，本公司對於年度補給主要項目之供應商有簽訂合約，以能夠得到較好、穩定的原物料來源，進而增加公司競爭力，為更有效地掌握供應商之品質(數量)、交期，採購單位會先請供應商告知或填妥廠商基本資料，再依「供應商評鑑表」進行評估，以確保其為公司提供合格的产品或服務。油品、塢修船廠之供應商，依其交貨之績效加以考核。改善後再向本公司申請重新評鑑，若再評鑑不合格則不予合作。

1-4-3 租家徵信盡職調查

- ▶ 本公司所合作之客戶除建立在長期合作之基礎且營運與財務狀況穩健外，若與新客戶達成初步合作意向後，簽署合約或是進行交易之前，會由長期合作之仲介人瞭解新客戶基本背景資料、經營概況、業界風評，視情況會進一步委託第三方機構對其財務狀況、經營績效等進行徵信調查以確保合約履行能力。

因本公司目前營運模式皆為論時出租，租金皆採取預收制度，已大幅降低呆帳風險，且合約條款均採國際通用內容，一旦有任何租金遲付情況，本公司得以船東角色執行撤船權利，避免損失擴大。另本公司投保抗辯險並聘請專長國際航運之律師擔任常年法律顧問，可以代位求償租家違約案件，保護公司權益。

1-4-4 員工績效評核盡職調查

- ▶ 本公司全體員工及董事依據公司治理相關規定，皆訂有考核作業辦法，期許透過公開、公平、合理的績效考核制度來落實績效管理，使員工發揮最大之工作潛能，得到合理之員工酬勞。為強化落實人權議題，本公司實施績效評核對象包括全體員工不分性別，依據職級不同，相同考核項目包含職能核心、品德操守、職能考核等考核項目，賦予責任不同，依據員工平時工作績效表現、出勤情況、團隊合作等做為績效考核，透過績效面談讓員工了解考核情況或做為未來工作改善之目標，再依據職級不同經單位主管初核、處級主管覆核、總經理核定；經理人每年則針對公司經營財務類(合併營收、稅後淨利及股東權益)與年初預算目標達成做考核及非財務類(公司治理、員工離職率、參與會議)對公司管理成效做考核，由董事長核定，並在董事會中提報；董事則依據金管會公司治理規定每年針對公司營運參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成結構及進修、內部控制等考核項目自評。



第二章



健全治理

- 2.1 管理方針
- 2.2 集團簡介
- 2.3 營運概況
- 2.4 領航公司治理
- 2.5 風險控管
- 2.6 誠信經營

2.1 管理方針

重大主題-風險管理	
目的	有效控管風險並以落實風險管理機制，提升風險管理分工效能，以期確保公司營運目標之達成。
政策	由內稽及各權責部門落實風險管理政策、監控管理流程、傳遞風險管理資訊及處理風險管理相關議題。
管理方針	<p>承諾：遵循國際法規、上市上櫃公司風險管理實務守則、內控循環、會計制度落實風險控管</p> <p>目標： 降低及避開市場風險、經營風險、財務風險、貨物安全風險、制裁風險、流行病傳染風險、資訊安全風險、備品採購風險、船舶進塢風險等10項風險。</p>
	<p>目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 財務: 規劃公司短、中、長期財務及投資策略，提供高階主管財務諮詢與投資計畫財務評估適工具避險。 2. 工務: 落實保養維修及塢修，提升船舶設備妥善率及效能。 3. 海務: 航行規劃，降低操船風險。遵守國際法規，維持船舶適航性 4. 採管: 建立備品、司多、船廠全球供應網絡，及時提供船上各項物料需求。 5. 業務: 監督船舶日常航行狀態、碼頭作業，建立作業風險預警機制，及緊急狀況對應處理。 6. 法保: 日常合約審查，法保機制運作，高風險區域預警及排除制裁區域。 7. 資訊: 確保航行期間衛星通訊順暢，事故資料取得及保存。 <p>行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2022 年度氣象導航公司簽約2艘船氣導合作，提供最佳航行路線及避險避浪建議，有降低油耗及航行風險。 2. 2021年計畫船隊CCTV安置。 3. 落實CII及EEXI規範。 4. 於船價高點處分老舊的船舶及辦理增資，取得資金，償還公司的美金負債，減少利息支出，大大降低改善財務結構。
評估改善	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2022年底擴大與氣導公司合作，公司全船隊將會降低航行風險及降低油耗，減少利息支出，大大降低改善財務結構。 2. 陸續將持續淘汰效益差老舊船舶，購入低船齡的船舶。 3. 計畫現金增資，募得的資金，以應對新投資需求，降低資金流動性風險。

重大主題-公司治理	
目的	透過公司治理機制監督機制，及「秉持誠信經營、落實公司治理、善盡社會責任」，確保股東合法權益及兼顧其他利害關係人利益下，達成企業永續經營目標。
政策	推動及落實金管會「公司治理3.0-永續發展藍圖」，「強化董事會職能」、「提高資訊透明度」、「強化利害關係人溝通」、「接軌國際規範，引導盡職治理」及「深化公司永續治理文化」等方向與具體作業措施。
管理方針	<p>承諾：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 遵循OECD公司治理準則。 2. 保障股東權益。 3. 強化董事會職能。 4. 尊重利害關係人權益。 5. 提升資訊透明度。 <p>目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 短期：2022年設置公司治理主管，遵守主管機關規定。 2. 中期：持續落實公司治理3.0藍圖。 3. 長期：公司治理評鑑評分排名在前6%-20%區間以上。 <p>責任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司治理主管：主要執行及監控公司治理施行情形。 2. 薪酬委員會：制定及評估公司董事和經理人員的薪酬及檢討績效與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，建立健全的薪酬管理制度。 3. 審計委員會：提升監督效果，增進公司治理及維護公司少數股東的權益。 4. 董事會：決定公司經營方向，承擔營運風險。 5. 稽核室：查核公司內控是否符合公司治理要求。 <p>行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2022年3月董事會通過成立永續經營委員會 2. 2022年11月設置公司治理主管。 3. 2022年12月完成董事會及審計委員會評鑑。
評估改善	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年證交所公司治理評鑑，評估需要改善方向。 2. 每年內控制度執行情形，評估公司是否有需改善作業。 3. 每年初完成董事及經理人績效評核，及功能性委員會評核，並呈報董事會。



重大議題-誠信管理及反貪腐	
目的	落實誠信經營政策，並積極防範貪腐等不誠信行為，建立誠信經營之企業文化及健全發展永續經營之目的。
政策	本著「正直、誠信、公平、行德」經營理念，防範貪腐，永續經營。
管理方針	<p>承諾：遵循上市上櫃公司誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南。</p> <p>目標：</p> <p>防止不誠信貪腐的行為發生，每年不誠信貪腐事件0件，且員工參加誠信反貪腐課程完訓率：95% 以上。</p> <p>行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司設立檢舉獎金10萬元/提供電話、郵件等檢舉管道(2022年未有任何書面及郵件等管道反映任何問題)。 2. 舉辦教育訓練宣導：2022年10月26日員工(含董事)共計50名參加。誠信課程(含反貪腐)完訓率100%。 3. 每季定期勞資會議、每月動員月會及員工關懷(2022年5次)。 4. 透過獎勵檢舉不法機制鼓勵員工，維護員工權益，保護檢舉人安全。 5. 誠信經營之落實情形(至少一年一次)2022.12.23向董事會報告。
評估改善	2022年度沒有不誠信及貪腐情事發生，未來持續保持審慎與積極態度執行。

重大議題-社會經濟法規遵循	
目的	遵循法規是營運的基礎，為有效管理本公司社會經濟法規風險，本公司建立完整機制確保完整遵法性
政策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過建立內部控制制度來遵循所屬產業法令，強化提供航運服務安全、環境安全及職業安全等相關控管事項。 2. 內部控制制度除八大營運循環類型控制作業(既有營運及收款、採購及付款、薪工(海員、岸端人員)、融資、不動產廠房及設備、投資)外，還有對子公司監督與管理、董事會議運作之管理、股務管理作業、個人資料保護作業、建立薪資報酬委員會及防範內線交易之管理制度等控制，並將法令規章遵循事項列為每年年度稽核計畫之項目。
管理方針	<p>承諾：遵循當地社會經濟法規</p> <p>目標：</p> <p>短期目標：重大違法事件0件 中長期目標：確保無重大違反我國經濟、社會及環境法規</p> <p>責任：董事會及公司經營團隊</p> <p>行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每季董事會由稽核單位報告最近期法令變動及對正德海運的影響，讓各位董事了解法令的變動。 2. 透過每月經營會議發布與公司攸關最新法規變動及影響，並持續透過員工月會進行教育訓練與政策宣導，提升公司同仁遵法意識及觀念。
評估改善	2022年度未有發生主管機關裁罰情事發生，未來持續保持審慎與積極態度執行。

2.2 集團簡介

▶ 正德海運自1998年創立以來秉持著「正直、誠信、公平、行德」的企業理念與文化，即以專業的品質與完善的服務，成為散裝、木材、鋼材、化工產品與機械等客戶之大宗運輸夥伴。

▶ 船隊提供多樣、安全、快捷的服務精神。立足台灣放眼全球化追求穩定獲利。合作客戶背景均嚴格篩選具信譽之國際知名公司。

由於公司持續關注國際法規，擴充船隊、汰舊換新，船型涵蓋多功能重吊雜貨船、散裝船舶(Handysize、Supramax 船型為主)，得以滿足客戶多樣性的需求。因此歷年來累積國內外重要客群，主要出租給日本及歐洲主要航運公司，並服務航線涵蓋已遍及全球。

▶ 為求提供客戶高效周全優質可靠服務的客戶導向目標，本公司在公司治理與日常營運流程上繼續完善與提升。在工作準則以發揚公司團隊與精神，培養企業優良文化，並在人才永續培育為因應掌握市場機遇面對挑戰的能力與企業的永續經營互為表裡。本公司在追求客戶滿意與股東權益最大化的同時，也亦將為員工與社會善盡企業之責任。

重大主題-氣候變遷財務影響	
目的	有效管理因氣候變遷導致極端天氣頻繁，造成公司經濟損失風險提高與對財務面衝擊影響
政策	為因應氣候變遷帶來的衝擊，本公司透過辨識不同業務在短中長期之氣候風險與機會，研擬合理情境假設，評估氣候風險對相關業務的影響程度，並擬定相對應的管理作為或因應策略，必要時將設定管理指標與目標，以強化本公司對於特定氣候風險控管與機會掌握。
管理方針	<p>承諾：</p> <p>因應氣候變遷對正德海運影響，本公司參考氣候相關財務揭露建議書(TCFD)架構，辨識與評估氣候變遷的風險與機會，據此以持續降低企業營運風險，並積極掌握氣候機會。</p> <p>目標：</p> <p>短期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1租家燃油符合法規國際要求低硫油使用。 1. 2控制因氣候變遷影響船舶營運風險及成本。 1. 3因應未來環保法規變動，進行調整船舶設計及建造成本。 1. 4因應新法規及碳排放管制，船舶可航行及留停區域、未來燃料改變、租家貿易型態改變對公司營運影響。 <p>中長期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 1回應客戶對船舶排放要求提高；資本市場或銀行對氣候衝擊的要求；氣候議題對品牌價值之影響。 <p>責任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 業務部：船隊的船舶安全航行，航行技術指導，並符合航海各方面的法規規定，及Off hire 統計及處理。 2. 船務部：國際海事相關公約、法規、法令之規定蒐集、制訂系統與推行，及新造與購買船舶、船舶工務技術相關事宜。 3. 財會部：評估因新法規影響，造成營運成本上升、執行購船計畫及船舶修繕支出增加，進行相關財務數據分析。 <p>行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 採取符合國際公約之EEDI，並導入評估現成船舶與氣候議題相關之中EEXI、CII等指標。並持續盤點本公司船舶耗能及排放情形，於ESG報告書揭露。 2. 在符合法規前提下，進一步再探討以增加新船投資或改裝船舶設備，以降低環境衝擊之可行性。
評估改善	以整體船隊營運天數損失進行綜合評估及個案檢討，從中分析是否有因氣候因素造成財務損失，及所佔比重是否有提高趨勢。並對法規變動之可能船舶建造成本、設備成本等變化，亦定期關注並評估可能之衝擊。



2.2.1 董事進修

- ▶ 本公司依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」並參考產業變化、企業永續及公司內部發展需求，為董事規劃每人每年度至少6小時以上之進修課程，以提升董事專業知識與職能。2022年董事及獨立董事依法令規定進修總時數為42小時，實際總進修時數53小時；董事會成員受訓時數皆達法定標準。

2.2.2 績效評估

- ▶ 正德海運於2019年8月2日經第4屆第3次董事會通過訂定『董事會績效評估辦法』，依辦法每年定期進行董事會績效評核，並將辦法及評估結果揭露於公司網站。董事會及董事及各功能委員會均已於2022年12月23日完成績效考核自評問卷，依據自評結果皆符合指標等級4(優)以上要求。另正德海運董事酬勞明訂於公司章程，與公司績效連結，以當年度扣除分派員工及董事酬勞前之稅前利益，以不高於5%作提撥為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應予彌補。

歷年董事酬勞

單位:新台幣仟元

	2020	2021	2022
稅前淨利	96,116	373,370	1,288,615
董事報酬	980	3,815	13,158

2.2.3 利益衝突

- ▶ 正德海運董事長身兼執行長，董事的選任係依相關法令及正德海運章程規定，採候選人提名制度，由董事會及符合法定持股比例要求的股東提名，依法定程序辦理董事提名公告及提名作業。另為避免最高治理機構的利益衝突，我們按下列程序進行嚴謹的控管，包括：「新任董事均須簽署願任同意書，遵守公司法第23條的規定，忠實執行業務及盡善良管理人的注意義務」。此外，董事會通過「公司誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」，除內部公告並函請各單位確實執行外，並由董事會稽核室定期追蹤評估，其並無與供應商或其他利害關係人交叉持股、交易和未清餘額，正德海運董事會並未有任何利益衝突事件發生。

避免利益衝突，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之內容，如有損害正德海運利益時，應予迴避且不得參予討論及表決，亦不得代理其他董事行使表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。2022年董事對利害關係議案依法迴避未參與討論及表決之執行情形，請參考正德海運2022年度年報。

2.2.4 正德海運里程碑



2.2.5 外部協會

本公司為積極參與外部組織，以獲取永續經營、航運安全及保險管理、環境保護法規，最新船員相關法規保護船員利益與相關行業訊息交流各面向的最新趨勢，適時調整公司永續策略，以提升推動永續發展之成效。

公協會名稱	會員資格
高雄市國際輪船商業同業公會	理事
中華海員總工會	會員
日本海事協會 (Nippon Kaiji Kyokai, NK)	成員
日本船主責任相互保險組合 (The Japan Ship Owners' Mutual Protection & Indemnity Association)	成員
Steamship Mutual Management (Hong Kong) Limited	成員
Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.	成員
馬紹爾船舶註冊	會員
The International Maritime Employers' Council (IMEC)	會員
The International Bargaining Forum (IBF)	會員



2.3 營運概況

本公司2022年度合併營業收入新台幣1,466,949仟元較2021年度合併營業收入新台幣1,226,139仟元，增加新台幣240,810仟元，增加比率為19.64%。2022年受到俄烏戰爭、全球通膨等不確定因素影響全球經濟景氣，散裝航運運價指數走跌，但由於公司彈性策略租約配置得宜，營收仍維持高檔。2022年本公司陸續處份船舶雖影響2023年營收，但新造6艘新型環保節散裝輪，預計有4艘自2023年第一季起陸續加入營運，屆時仍可擴大營運規模，預估2023年全年度合併營收仍然可維持與2022年相當之水準。下表為各項財務資訊，並且揭露員工薪資和社會投資等資訊。

合併報表			
項目/年度	2020年	2021年	2022年
營業收入	747,534	1,226,139	1,466,949
營業毛利	194,582	469,593	768,011
營業損益	140,484	378,480	634,364
營業外收入及支出	-44,368	-5,110	654,251
稅前淨益	96,116	373,370	1,288,615
本期稅後淨利	95,182	375,262	1,279,911
本期綜合損益總額	-14,022	306,296	1,649,599
負債總計	3,053,185	2,840,889	2,675,467
權益總計	1,564,308	2,877,595	5,336,825
每股盈餘	0.62	2.24	6.23
股利	0	150,909	358,735
員工薪資 (含員工福利)	162,651	224,241	302,720
支付政府的款項	0	0	0
社區投資	0	0	0

2.3.1 稅務政策與作為

- ▶ 本公司目前尚未制訂稅務管理辦法，公司確實遵循國內稅務法規，正確計算稅負且於法定期限內申報繳納，避免遭受稅局之裁罰。且於報導期間內未申請政府單位之稅收減免及抵減、投資補助、獎勵。

2.3.2 內控制度

- ▶ 正德為促進公司之營運績效，落實公司治理，依據金管會頒布的「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，訂定「內部控制制度」、「內部稽核制度暨實施細則」，作為內部稽核執行依據。稽核室為獨立專責單位，隸屬董事會，配置稽核主管一名及一名專職稽核人員，人員除須具備金管會要求的適用資格外，並於每年進修專業課程以提昇稽核品質及能力。每會計年度終了前，稽核室依據風險評估結果擬定次年度稽核計畫，以執行各項稽核作業與專案，協助董事會及經理人檢查、覆核及強化內控制度推動與執行，進而提高營運效率，增進公司整體利益，該項年度稽核計畫提報董事會通過後，以網路資訊系統申報予主管機關備查。

參照內控制度分成九大循環及各項管理辦法，稽核室覆核各單位每年自行評估結果，依業務屬性分類，2022年共查核35件案件，提出6項應改善事項，以期降低或減少公司營運過程中不適切的程序。

2022 年全年查核案件

案件類型	銷售及收款	採購及付款	薪工	投資	資訊系統	其他管理辦法	合計
查核案件數	1	1	1	1	1	30	35
建議及矯正措施改善事項數	1	0	1	0	1	3	6

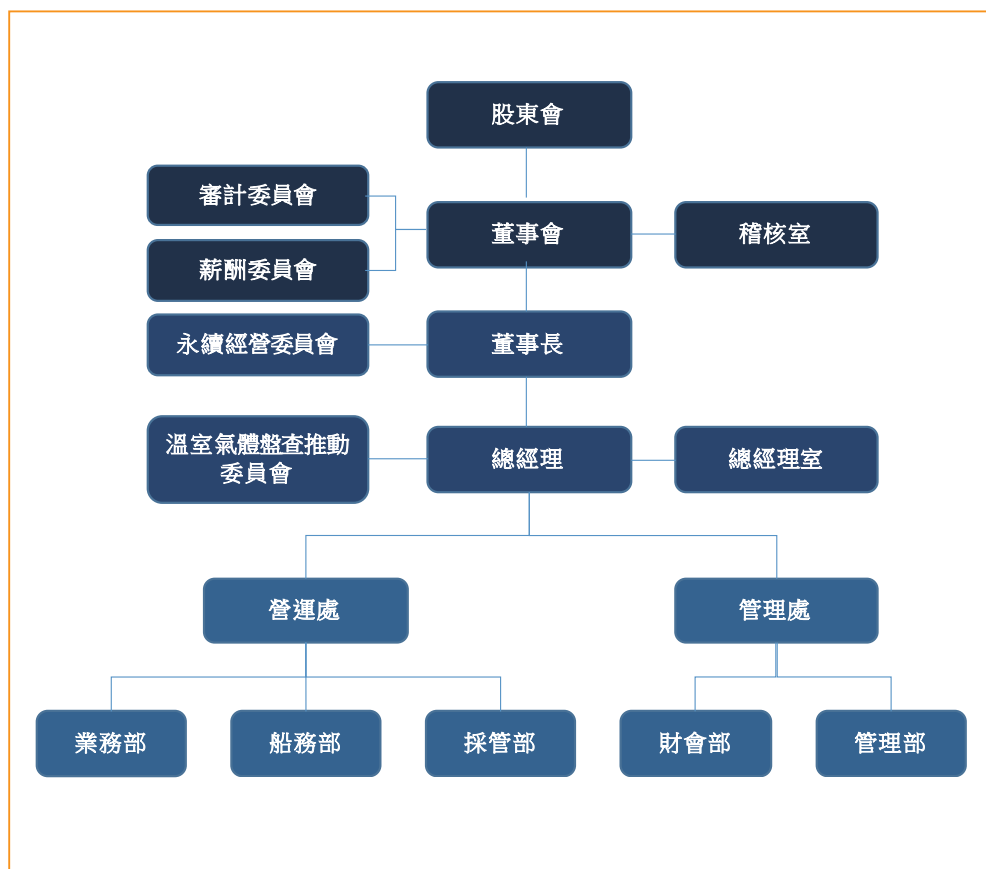
- ▶ 因為目前的投資並不重大影響本次的報告，所以此次揭露僅以本公司為主體，不包含子公司，以下為本公司其他關係企業資料列表：

其他關係企業	
1	New Lucky Lines S. A.
2	FWF Shipping Limited
3	BCTS Capital Inc.
4	Uni-Morality Lines Limited
5	正德資產管理(股)公司



2.4 領航公司治理

- ▶ 依「公司法」第192條之1獨立董事及非獨立董事分別提名。董事會為本公司最高治理單位以及重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，並致力於股東權益極大化。董事會應負責公司整體的營運狀況，設立確切的目標，並努力達成，並向股東會負責；董事之酬勞，須提送股東會決議，由股東決定與承認經營結果，做為衡量公司最高治理單位管理績效的方式。



2.5 風險控管

- ▶ 正德風險管理制定的目的為確保風險管理制度之完整性，因此從組織設計及內部各項管理制度執行均納入風險及防弊管控，以落實風險管理機制，提升風險管理分工效能，以期確保公司營運目標之達成。風險管理架構與權責是由內控九大循環、會計制度及內稽由各權責部門落實風險管理政策、監控管理流程、傳遞風險管理資訊及處理風險管理相關議題。
- ▶ 經由公司營運、財務、社會、環境、公司治理作業風險辨識、風險衡量、風險應對、風險監控、資訊及溝通，提出各項管理風險及對策，並提報「永續經營委員會」審議作為公司風險管理。涵蓋了：市場風險、經營風險、財務風險、罷工風險、貨物安全風險、制裁風險、流行病傳染風險、資訊安全風險、備品採購風險、船舶進塢風險。

風險項目	說明	風險減緩作業或因應對策風險項
市場風險	因國際政治、經濟、疫病情勢，造成租船市場不穩定，營收減少	選擇優質客戶、持續開發新客戶、以永續經營、環境保護為經營理念，爭取客戶支持、加強全球航線及區域航線網絡，分散市場風險。
經營風險	過度集中大陸及日本租家，風險加大	加強與合適的大租家航商合作、配合市場需求進行市場評估，適時開發新的利基市場，分散經營風險。
財務風險：匯率風險	風險主要來自交易風險及會計風險	如進行以主要交易貨幣市場自然避險、資金集中控管、風險部位抵銷、匯率資訊掌握等，以規避風險。
財務風險：利率風險	利率上揚可能增加之利息支出	發行固定利率之公司債，規避浮動利率計息長期負債之利率風險因利率變動而產生之風險。
財務風險：流動性風險	公司有不同到期日之金融負債(包含應付帳款及長期借款)，若資產之變現不易或流動性不足支應到期之金融負債時將使公司承受流動性風險	多餘資金僅承作短期定期存款，以提高資金流動性、監控現金流量預測，確保有足夠資金得以支應營運需要與到期之金融負債、向金融機構申請授信額度以因應各種臨時狀況、依市場狀況自資本市場透過現金增資或發行可轉債以籌措所需資金。
罷工風險	航線計畫因操作因素影響船期正常營運	嚴格執行船期追蹤和監控，機動調整航線計畫船期要求穩定正常。
貨物安全風險	危險品貨物的錯誤申報與匿報	<ul style="list-style-type: none"> ● 人員訓練與宣導： <ol style="list-style-type: none"> 1. 要求客戶誠實申報 2. 危險品相關法規教育訓練 ● 危險品運送安全管理： <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立危險品標準管理制度、制定危險品運送限制規定 2. 加強危險品裝載規範
制裁風險	國際經濟制裁、禁運	對應制裁名單執行自查或第三方查證，以保障貨主及正德海運。

風險項目	說明	風險減緩作業或因應對策風險項
氣候變遷	氣候異常問題	利用氣象導航系統及彈性避風靠港等減少氣候異常所帶來之風險。
流行病傳染風險	傳染病爆發	各公司 / 代理行監疫情並回報各國政府規定及因應對策、掌握全球疫情，並依疫情分級，採取應變措施。
資訊安全風險	駭客、病毒等入侵及破壞	落實公司各部門組織及權責分工、做好資訊資產之安全等級分類、每年定期資訊安全人員管理及教育訓練、落實電腦系統管理、落實網路管理、落實系統存取管理、落實系統發展及維護管理、落實實體及網路環境管理。
備品採購風險	備品品質不良、供應不準時、短少或不合規	建立正確的備品規格及採購條件並彙整船隊年度需求、優化現有評鑑制度，選擇合格供應商、持續開發新供應商，維持競爭性、檢視後續相關設備保養週期，確認其使用時限。
船舶進塢風險	船舶塢修品質不良、延後交船	成立塢修專案控管集團船隊之年度塢修業務、實地探訪船廠地形位置/ 工作能量/ 工法以及業界聲譽，客觀判斷其優劣作為選商依據、持續開發優良船廠。

2.5.1 氣候變遷財務風險

▶ 全球氣候變遷，造成極端天氣外，亦會提高船舶航行安全風險，因此國際海事組織（IMO）對減碳規定日趨嚴格，2023 年將限制船舶碳排放量，並推動碳足跡查證及環境績效相關驗證。節能減碳議題與企業所提供的船舶服務緊密結合，直接和間接影響到企業的營運。由於提供船舶運載租賃服務是本公司主要業務；因此，全球氣候的穩定與碳排放限制將影響營運，在面對減碳壓力下，正德海運除推行節能減碳運動、計畫性造船淘汰舊船以及增加能源效率外，同時亦逐漸降低碳排放量，並設置建造節能船專責團隊，提高船舶的競爭力，化危機為轉機。

▶ 本公司也制定永續發展實務守則，推動發展永續環境相關政策，以因應氣候變遷的作為，並進行氣候變遷風險與機會評估，依據評估結果，加以制定管理策略、溫室氣體盤查、碳減量計畫，期望減少能源消耗並降低碳排放，提升減碳管理績效，展現正德海運於氣候議題上的責任心及遠見，進而更有效率的配置資本，邁向低碳經濟的永續發展，以落實企業永續發展之目標。依據TCFD建議，本公司評估氣候相關風險、機會和財務影響，並參考TCFD框架進行分析：

氣候變遷風險因應對策	
風險類別	國內外氣候變遷相關法規變動
治理單位	由海務課負責相關辨識、規劃及推動作業，呈報氣候變遷管理執行進度及目標。
策略	1. 採購符合規定之低硫油，並確保燃油品質穩定 2. 建置新式環保船舶，朝船隊年輕化目標邁進 3. 耗能設備汰換，改為節能設備
指標和目標	1. 短期目標： 逐步淘汰約15年以上不具航行效能船舶，購置新造節能船 2. 中期目標： 淘汰目前船齡約10年以上船舶，2022年購置節能船，並預計於2023-2024陸續交船，達減碳目標 3. 長期目標： 淘汰目前船齡約6-10年的船舶，第二輪新造節能船購置，持續降低碳排放量
財務影響	1. 油價提高或設備改造，增加營運成本 2. 執行節能減碳，增加營運成本 3. 船隊汰舊換新，環保船型有助節省營運成本，且兼顧永續經營與環保概念 4. 改善能源效率，降低電費
實際作為	1. 船舶汰舊15年以上舊船，簽訂4萬噸級節能船 2. 規劃辦公室空調替換節能空調系統，降低用電量

2.6 誠信經營

▶ 「正直、誠信、公平、行德」是正德海運之理念，而「企業社會責任」則是永續經營的基石，本公司會持續積極履行「誠信、務實、專業」的核心價值，並強化與各利害關係人良好的互動，並連結合作夥伴為社會盡一份責任。正德海運為確保及避免利益衝突，維護利害關係人權益，公司訂有「工作規則」、「公司誠信經營守則」及「董事及經理人道德行為準則」中明訂禁止行賄及收賄、提供或收受不合理禮物、款待或不正當利益、提供非法政治獻金、從事不公平競爭…等不誠信行為，規範相關作業程序，及採行防範措施與定期進行教育訓練課程宣導，落實執行員工誠信及自律觀念，豎立誠信經營企業文化。此外，對外在任何商業往來前，對客戶、供應商或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄會加以評估，或外部徵信，避免有與紀錄不良者進行商業交易。2022年我們並未有任何因違反社會經濟法而遭受罰則。

公司為落實誠信經營，參照公司法、證券交易法、商業會計法、證券發行人財務報告編製準則、國際會計準則及「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」等相關規定，已建立有效會計制度、內部控制制度，稽核室亦定期查核會計制度及內部控制制度之遵循情形，並向董事會報告。

2.6.1 反貪腐

▶ 公司重視貪腐風險，且設有內控防止其中的風險發生，並於報告期間內對高雄營運據點之營運活動，進行貪腐風險評估，並維持與加強內部控制。本公司亦提供反貪腐相關訓練，依公司人事工作規則規定，每年管理部針對全體同仁及董事針對反貪腐與誠信宣導做教育訓練及配合外部機構(如調查局宣導)等，共計有55受訓人數，總受訓時數55小時。且報告期間並無貪腐相關情事發生亦無政治捐獻相關情事。

檢舉管道	
受理單位	管理部
通信地址	高雄市苓雅區海邊路31號 3 樓
檢舉單位	07-969-7988#320
電子郵件	hrm@franbo.com.tw

2.6.2 人權主張

▶ 本公司致力於人權維護及保障員工權益並遵守勞動基準法、職業安全衛生法、性別工作平等法等相關法令及政府相關人權政策，依據性平法規禁止因種族、宗教信仰、性別等因素對員工差別待遇及任何形式之歧視。

船員則依據海事勞工公約規則訂定之安全管理系統程序書FBP-07-21之工作時間，強制滿足此公約規則之2.3條工作和休息時間：船員最長工作時間為任何24小時內不超過14小時，且任何7天內不得超過72小時；最短休息時間為任何24小時不得少於10小時，且任何7天內不得少於77小時休息時間最多可分為2段，其中1段至少要6小時。

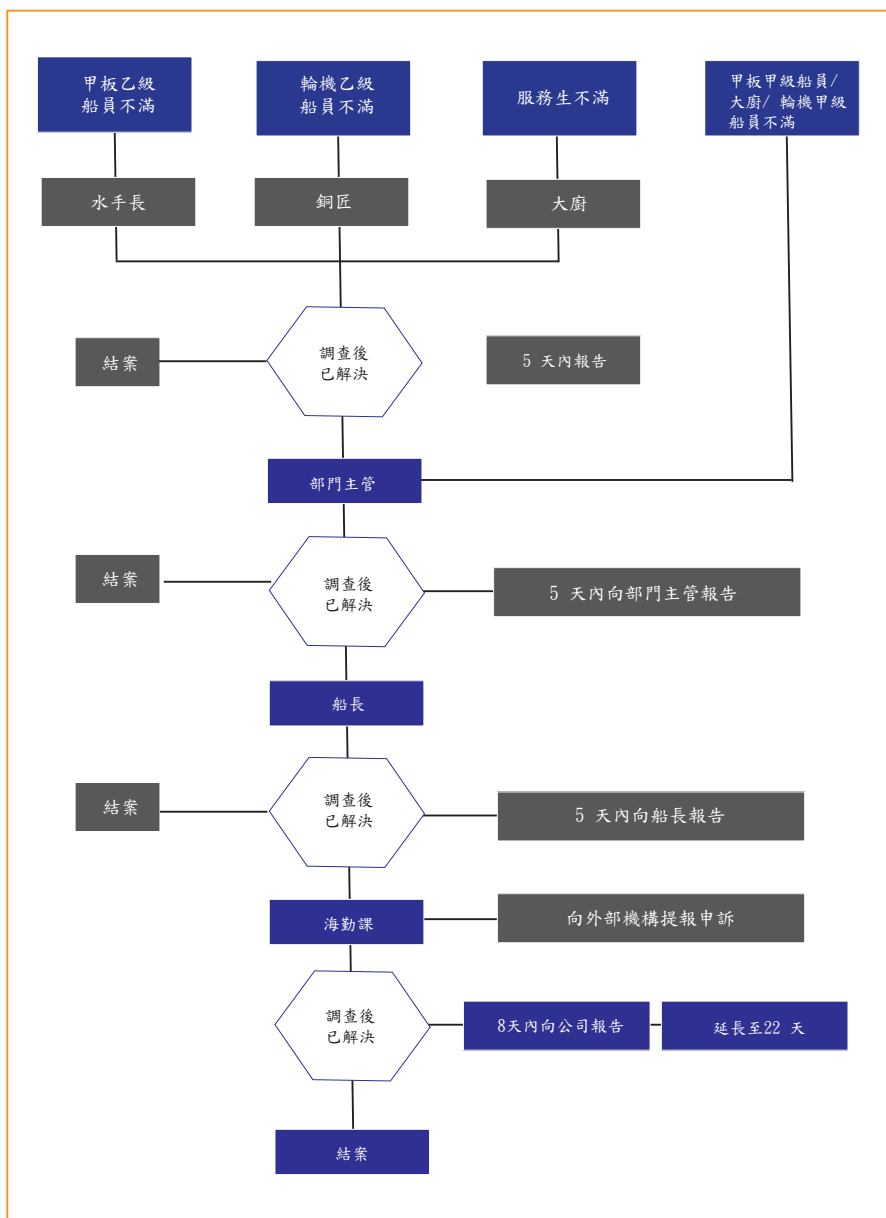
▶ 除在工作規則中闡明外，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，營造尊重關懷、保護人權的企業環境。本公司各營運據點及供應商均無強迫勞動之風險。並致力保護員工人權、個人隱私及禁止不當歧視，在人才延攬上，謹守公平、公正、誠信原則，對員工之招募、甄選、聘僱，皆符合政府法令規定，不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以工會會員身分為由，予以歧視及差別薪酬待遇；本公司亦訂定人事工作規則及員工招募任用離退管理辦法皆有明文規定不得招募童工，也遵照之海事勞工公約規範A1.1規定船員最低年齡不得小於16歲；為滿足公約及法規規定，本公司安全管理系統程序書FBP-06-01船員僱用辦法中規範「不得聘用18歲以下船員」，確保未成年員工之身心健康與安全，禁止安排危險性之工作。本公司於報告期間內無任何違反使用童工之事件。

▶ 本公司聘用船員不分國籍以及職等公平給予每位船員每日同等金額餐費，並且符合海事勞工公約規則，船員有權利以及正當管道申訴，申訴管道以及聯絡資訊皆張貼於船上公布欄以及各船員住艙，以確保船員清楚自身權益。

▶ 為強化落實人權議題，本公司實施人權相關課程，其中包含性別化主流、性騷擾防治、性別平等、勞工法令及勞動基準法等課程，年度人權訓練總人數為47人，訓練總時數為47小時。

▶ 招聘船員之國籍或種族不在我司限制條件下；若發生不平等或不合理事件，本公司設有如電話專線、信箱等申訴管道及對事件調查當事者防止再發生及調動單位或懲處等相關對應措施，故本公司於報導期間內不曾發生任何不平等之事件。

申訴流程圖



第三章



產業價值鏈

- 3.1 管理方針
- 3.2 客戶服務管理
- 3.3 高品質服務保證
- 3.4 個資及隱私保護
- 3.5 健全供應鏈

3.1 管理方針

重大主題-經濟效益

目的	由於海運業受景氣波動影響較一般產業大，故在集團船隊彈性租約配置下，使公司經濟績效能規避市場波動，達成穩定持續獲利目標，維持每年良好及穩定經營績效。
政策	維持公司財務結構穩定，及使股東權益極大化
管理方針	<p>承諾：</p> <ol style="list-style-type: none"> 維持財務結構穩定。 持續投資新型環保節能船舶，加強船隊管理及年輕化。 保障股東權益，提升資訊透明度。 <p>目標：</p> <p>1. 短期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 營運調度：集團船隊長短租妥善配置，達成穩定持續獲利目標 船隊汰舊：2022-2023年，持續進行擴充船隊計畫 專注本業：以海運散裝業務及船舶管理為主，提升船舶管理品質 客戶服務：開發優質租家，提供高服務品質之客戶服務。 加強管理：強化船隊資料監控及回報系統，以量化數據分析船隊營運情形，作為營運方針。 <p>2. 中期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 強化財務結構：財務負債比維持在50%以下。 <p>3. 長期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 持續進行節能環保新造船計畫，打造環保節能的綠色船隊。 持續獲利穩定成長，往符合ESG及企業永續經營邁進。 <p>責任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 董事會：核決取得及處分船舶計畫及銀行融資決策。 業務部：掌握市場租金行情，確保船隊營運穩定及與客戶溝通順暢。 財會部：完成財務報告，規劃及調度公司資金運用。 投資人關係：向股東、媒體及潛在投資人說明財務業務狀況。 <p>行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應新環保法規，於2021年下半年簽訂6艘4萬噸符合法規新船，預計2023-2024年陸續交船。 船隊持續汰舊換新，於2022年取得1艘船舶，處分5艘船舶，強化財務結構。 舉辦1次線上法人說明會，提升資訊透明度。 每年年底由經營階層會議制定次年度營運策略，會計課編制次年度預算。 每月經營檢討會議，各部門主管分析檢討實績與預算差異及達成情形。
評估改善	財報均由會計師簽證，定期審閱公司經營績效。 2022年受惠市場行情，本公司毛利率約50%，搭配公司船隊汰舊換新，實現投資船舶處分利益，獲利創歷史新高，故目前經濟績效之管理方針運作尚屬順利，評估暫無改善計畫。

3.2 客戶服務管理





▶ 正德海運相當注重與客戶間之關係，替公司賺取最大利潤的同時，相對也務必要維護好與客戶的關係與維持良好的服務，能在公司的永續經營上，持續提供強的競爭力，實屬本公司竭力爭取的目標之一；遵循公司內控準則，本公司對於客戶服務管理之原則為維持「客戶誠信管理、客戶零投訴、管理標準化及程序透明化」，本公司目前對於客戶服務管理主要之作為有：

1. 設置內控程序書，如：AM19合約管理辦法，確保與客戶簽署合約的過程，其相關權益能確實受到保障與紀錄
2. 建立CS營運及收款循環(CSOF 客訴處理作業)，確保與客戶之間的業務金融往來能來能夠被確實控管與紀錄，避免客戶權益受損
3. 嚴格遵循內控程序書CX24公司誠信經營守則，已確保客戶與本公司往來期間能公平公開的合作條件下進行。
4. 加強船隊內部管理，持續精進與修正公司內部教育訓練內容，避免客訴事件再次發生並且防範於未然。

船隊客訴紀錄		
客訴事件	次數	改善/處理方式
船舶機械故障	15	立即籌組專案小組依據各單位專責予以立即釐清故障原因與潛在的因素影響/通知客戶/故障排除/完整的故障分析報告/公司內部留存紀錄
船舶性能未達標	1	依據公司流程予以立即釐清未達標原因與潛在的因素影響/製作完善調查報告/公司內部留存紀錄
船員疏失	3	依據公司流程予以立即釐清疏失原因及矯正措施/製作完善調查報告/公司內部留存紀錄並加強船端與岸端訓練
天氣因素影響	1	依據公司流程予以立即啟動調查/製作完善調查報告/公司內部留存紀錄並加強船端與岸端訓練包括天氣預警機制的改善
燃油款項爭議	4	針對租家背景須嚴格調查，避免租家惡意拒絕支付油款而影響到船隊運行/協助配合法律部門展開後續求償機制/提升船隊管理能力以釐清加油權責

▶ 正德海運堅信善盡經濟、環境、社會責任是企業永續經營的重要關鍵，並遵守相關國際協議與法規規範及其影響之原則；公司每年皆會執行船舶內部稽核以符合國際安全管理章程（International Safety Management Code，簡稱ISM Code），船員登輪前皆受過健康檢查以符合海事勞工公約（Maritime Labour Convention 簡稱MLC）之規範，進一步使管理制度能更加完善，也讓公司經營更為穩健與順遂。本公司積極配合各國政府之相關安全及環保政策，制定完善的安全把關機制，並主動取得各項安規認證，以確保符合安全、環保與相關技術法規之要求，同時符合相關資訊及標示規定，亦無違反任何相關法令，更未有客戶端投訴相關服務之健康和安規事件。

- ▶ 正德海運也藉由其他管理章程不斷的進行量測、分析與審查，做有效性的改進，以獲得穩定的品質，並滿足顧客等利害相關者之需求。以下為外部證書：
1. 安全管理證書(SMC)：經由第三方查證，2022年船隊符合國際安全管理章程(ISM Code)的規範。
 2. 國際船舶保全證書(ISSC)：經由第三方查證，2022年船隊符合國際船舶和港口設施保全章程(ISPS Code)的規範。
 3. 海事勞工證書(MLC)：經由第三方查證，2022年船隊符合海事勞工公約(MLC2006)的規範。
 4. 符合文件(DOC)：經由第三方查證，2022年公司符合國際安全管理章程(ISM Code)的規範

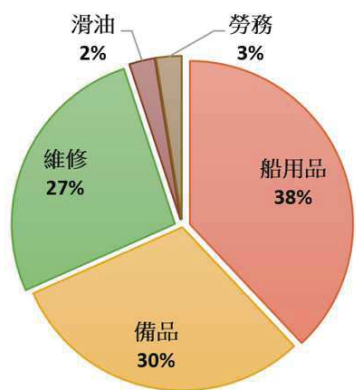
國際船舶保全證書(ISSC)	海事勞工證書(MLC)
	
安全管理證書(SMC)	符合文件(DOC)
	

3.3 高品質服務保證

正德海運自1998年創立，以從事船務代理攬貨業務為主。進而與所累積之客戶策略合作，轉以船舶租賃與買賣業務為主逐步擴充與自有船隊，營運航線從初期的兩岸至今已遍步全球。船隊目前共有14艘船舶，5艘為散裝船型，其餘9艘為多功能雜貨船型，總載重噸50.9萬噸。近期散雜貨船市場，雖由疫情初期爆發性的上漲至2022年下半年迅速向下修正，然正德集團因洞悉市場與國際法規趨勢，於近2年汰換相對高齡船舶，並投資新造船舶6艘，預計以長期租約陸續於2023與2024年交船，以維持集團穩定獲利、船舶環保與年輕化目標邁進。

船型	航線	艘數	總載重噸	載運貨物
Newcastlemax 	環球	1	176,955	鋼材/乾散雜貨/ 礦材/水泥/煤炭/ 工業製程原料
Supramax 超輕便極限型 	環球	1	53,466	鋼材/乾散雜貨/ 礦材/水泥/煤炭/ 工業製程原料
Handy Size 輕便型 	遠東印度	3	138,458	鋼材/乾散雜貨/ 礦材/水泥/煤炭/ 工業製程原料
Multi purpose 多功能型 	環球	6	105,179	鋼材/乾散雜貨/ 重型&大型proj ect設備/儀器 /礦材
General Cargo 雜貨型 	遠東印度	3	35,336	鋼材/乾散雜貨/ 重型&大型proj ect設備/儀器 /礦材

統計至 2022年底



▶ 為有效管理及評鑑供應商，本公司訂有「供應商管理辦法」，供應本公司船舶營運所需維修、油料、物料、機器設備及其零配件、備品等之一切供應商均適用之。在供應商評選過程中，由採購單位會同工務或是船舶管理相關單位之人員評鑑，如有必要本公司將輔以徵信或要求銀行出具保證函等形式，來降低供應商可能的營運風險，亦透過日常工作上之聯繫以及不定期的互訪，藉以考核各供應商的服務表現，以期供應商能持續改善符合要求、確保供應鏈穩定性以及穩定的原物料來源。

	船用品	備品	維修	滑油	勞務
採購家數	30	24	21	2	2
採購金額占比	38%	30%	27%	2%	3%

▶ 正德海運要求供應商必須共同遵守供應商行為準則，將於明年起制定「供應商社會責任承諾書」，共同來維護環境保護以善盡企業社會責任。



第四章



綠色環境管理

- 4.1 管理方針
- 4.2 能源效率管理
- 4.3 溫室氣體排放及廢棄物減量
- 4.4 環境保護及法規遵循

4.1 管理方針

重大議題-國際環保公約&有關環境保護的法規遵循

目的	滾動式更新國際環保公約及相關環境保護法令之範疇，及時的制定與落實環境保護管理措施以符合公約精神。
政策	遵循國際環保法規及當地港口的規定，落實執行、嚴格監控、定期查驗、提升改善之循環式管理以提升運作效能。
管理方針	<p>承諾： 遵守國際海事組織(IMO)所制定的防止船舶污染國際公約(MARPOL)、旗國、船籍等其他公約或法規。</p> <p>目標： 短期： 1. 於期限內完成碳強度計畫書(Operational CII Plan)，且經第三方認可。 2. 新建船舶需符合 EEDI 標準 3. 提前全船隊壓艙水處理系統安裝，達到國際壓艙水公約安裝時程要求。</p> <p>中長期： 1. 新建船舶其設計皆需有低污染及節能環保，以打造高效環保船隊</p> <p>責任： 1. 海務課：監督船舶遵守各項環境保護之國際公約及法規，滾動式更新。 2. 工務課：落實船舶各項保養與維修使設備有效運作。</p> <p>行動： 1. 落實 MARPOL 之防止油污染規則、防止船舶生活污水污染規則、防止船舶垃圾污染規則等法規 2. 碳強度計畫書(Operational CII Plan)通過 NK 認證 3. 已下訂的新造船舶皆配置節能主機，提前符合 phase III 最高標準 4. 使用壓艙水系統移除壓艙水內微生物，或依規定於大洋中交換壓艙水，降低微生物 遷徙造成的傷害。</p>
評估改善	無

重大議題-廢水廢棄物管理

目的	確保船舶廢棄物的有效處理與最小化對於環境與人類健康的影響。
政策	遵守國際與港口當地環保法規之要求
管理方針	<p>承諾： 遵守國際海事組織(IMO)所制定的防止船舶污染國際公約(MARPOL)，附則四 防止船舶廢水污染規則，附則五 廢棄物污染規則。</p> <p>目標： 防治船舶對於環境所產生的污染，達到零違規事件。</p> <p>責任： 海務課：監督船舶遵守各項環保法規。 工務課：監督船舶各項保養與維修。</p> <p>行動： 1. 各船制定垃圾管理計畫書，落實垃圾管理紀錄，船上生活垃圾及廚房廚餘減量、實施垃圾分類及資源回收、禁止船隊垃圾拋海。 2. 管理船隊均已安裝壓艙水處理系統，指定大副保留適當紀錄，以確保壓艙水管理及/或處理程序已實施 及記錄，船應儘可能，在深海、公海及遠離岸邊處更換壓艙水，如 該處無法實施，則可在已規定之同意區域為之，配合以上。</p>
評估改善	持續加強垃圾資源回收再利用機制

重大議題-空汙、溫室氣體排放

目的	船舶於海上營運過程中與港口作業時針對空汙、溫室氣體排放情況，同時提高能源使用率，並可降低對環境所造成的影響。
政策	遵循國際環保法規及區域的規定，落實執行、嚴格監控、定期查驗、提升改善之循環式管理以提升運作效能。
管理方針	<p>承諾：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 遵守國際海事組織 IMO 要求須於 2030 年前碳排放量 (GHG) 需減少 40%，2050 年前減少 70% 的目標 2. 開啟造節能環保船規畫及現有船能源效率管理。 <p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落實符合能源效率管理計畫書 SEEMP PART III 2. 於期限內完成碳強度計畫書 (Operational CII Plan)，且經第三方認可。 3. 長航程之船舶導入氣導服務，可針對不同航程的海象、洋流、天候、潮汐等數據規劃最佳航線，以降低排放量 <p>中長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新建造的船隊皆需有低污染及節能環保之設計，以打造高效環保船隊 <p>責任：</p> <p>海務課：監督船舶遵循相關法規與程序書之作業規範，滾動式更新。</p> <p>工務課：落實船舶各項保養與維修使設備有效運作。</p> <p>行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 碳強度計畫書 (Operational CII Plan) 通過 NK 認證 2. 已下訂的新造船舶皆配置節能主機，提前符合 phase III 最高標準 3. 擴大與氣導公司合作，監控船隊各船 CII 碳排數字 4. 定期監控船舶主/副機出力與滑油消耗、統計分析及及時改善機器異常燃油及滑油消耗情況 5. 塢修時強化船殼、螺槳與舵板等保養作業，船底油漆採用低阻及抗污節能漆來減少海生物附著阻力，減少耗油及廢氣排放。
評估改善	定期吸收及分析各種新的節能技術，適時引進達到節能減碳目的。 擴大與氣導公司合作，緊密監控船隊各船 CII 碳排狀況，滾定式修正以達排碳減量目標

4.2 能源效率管理

- ▶ 正德海運推行節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，鼓勵員工以大眾運輸工具為主要出差方式，並盡可能減少電器用品使用時間。2022 年本公司汰換一套變頻冷氣系統，以達成節能效果，降低 23,520 千度/年 11,9717 噸 CO₂e 之排放量。本公司重視永續經營，不只是在公司本身節能，更希望能透過更好的設施或服務，使得客戶端也能更加節能，期望為環境永續盡一份心力。

4.2.1 能源管理

- ▶ 溫室氣體排放為地球暖化的主因，為因應此議題並善盡企業公民之責任，本公司將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳、省水的節能措施，達成逐年減少溫室氣體排放量的目標。正德海運透過能源管理達成溫室氣體減量 2021 年簽約新造 6 艘節能新船 2022 年汰舊 5 艘，維持船隊船齡年輕化；論時租船由租家負責購買燃油，正德依據 IMO 要求租家使用符合環保低硫油；岸端辦公室也宣導節能觀念，2022 年更換一套變頻冷氣系統，節省使用電量有顯著效能。

正德海運近三年所使用之能源消耗量如下表所示：

辦公室能源消耗量				
定量指標	單位	2020 年	2021 年	2022 年
電力使用量	度 / 年	122,560	131,560	108,400
	GJ	441.22	473.62	390.24
用電密集度 EUI	度/m ²	90.79	97.45	80.30
汽油使用量	L / 年	1200	720	921.53
	GJ	39.19	13.51	30.94
組織特定度量	公司大樓面積	1,350	1,350	1,350
能源總消耗量	GJ	480.41	487.13	421.18
能源強度	(GJ/公司大樓面積)	0.3559	0.3608	0.3120

註：

1. 用電度數為實際用電量；公務車汽油使用量係以加油單統計
2. 用電密集度 = 外購電力用量 / 大樓總面積 1350 m²
3. 外購電力熱值：3,600GL/百萬度；車用汽油熱能值：32,658KJ/L

4.2.2 水資源管理

船隊能源消耗量				
定量指標	單位	2020年	2021年	2022年
船舶數(T/C)		8	9	7
柴油使用量	L/年	2,539,809	1,940,024	2,468,610
	GJ	89,263.11	68,183.31	86,822.99
燃料油使用量	L/年	27,296,768	26,206,576	25,306,390
	GJ	1,096,412.90	1,052,623.81	1,071,195.41
組織特定度量	仟元營收	747,534	1,226,139	1,466,949
能源總消耗量	GJ	1,185,676.01	1,120,807.12	1,158,018.40
能源強度	(GJ/仟元營收)	1.5861	0.9141	0.7894

註：
 1.因船隊無使用辦公室，無大樓面積之數據得適用，故組織特定度量以仟元營收計算。
 2.熱值係數柴油 8400Kcal/L;重油 9600 Kcal/L;2020年起全面使用低硫燃油；1卡=4.187 焦耳。

◆ 新造船計畫

- ▶ 為保護地球與海洋環境，落實2030年國際航線船舶之單位運輸減碳40%之目標，有效降低溫室氣體的排放，降低船舶所造成的空氣污染。集團之新造6艘船新計畫已將IMO於2021年6月10-17日所舉行之MEPC76視訊會議中通過等兩項新規定「現成船能源效率指數(Energy Efficiency Existing Ship Index, EEXI)」以及「碳強度指標(Carbon Intensity Indicator, CII)」納入重要之造船規範指標，尋求優質船廠建造符合相對應法規標準之高效率環保新船。

裝置	如何幫助節能	
主機採用電控噴油系統	增加燃油使用率，進而降低油耗	
複合式鍋爐	回收主機廢燃氣，產生蒸氣熱源提供船舶使用	
節能裝置	反應舵	用於提高推進性能
	渦輪環	節能推進輔助裝置
	A. S. 翅片	非對稱尾鰭節能
	尖端流翅片	節流節流控制船尾裝置
	K3-螺旋槳	用於更高的螺旋槳推進力
SK-船首	用於在波濤洶湧的海況下最大限度地減少速度下降	
船體高效節能漆	減低船體阻力，提高船舶推進效能	

▶ 正德海運認水資源的有限性，因此節約用水一直是本公司最重視的資源管理項目之一，正德海運之用水量分為船隻用水量及辦公大樓用水量，除船隻設施設備改善外亦進行員工由用水行為改變以提升節約用水效率。

▶ 正德海運所運營管理之船隻共七艘，船上所使用之水資源共兩種，分別為造水機及岸上補給：
 造水機：海水供水泵供水進入真空泵，海水經過截止閥4進入豎管，豎管外壁充滿溫度較高的主機冷卻水，海水在此加溫，當達到沸點後即開始氣化，在真空泵的作用下，造水機內部空間壓強降低，海水在較低溫度下就會氣化。流出豎管後蒸汽從水中溢出，繞過橫置的整流器上方的管殼式冷凝器兩側的汽水分離器，從冷凝器殼體上部開口進入。冷卻用的海水在冷凝器管內流過，由凝水泵抽出送往制淡櫃。

岸上補給：透過當地代理協辦取得淡水補給。

船隻用水量			
定量指標	2020年	2021年	2022年
取水量(百萬公升)	11,167	16,952	14,202
排水量(百萬公升)	435	690	1,141
耗水量(百萬公升)	10,732	16,262	13,061

備註：
 1. 耗水量=取水量-排水量
 2. 船舶取水量：透過船舶造水機與岸上補給方式取得到的水量
 3. 船舶耗水量：船舶獲得的取水量用於船舶機械設備、人員使用等不可回收的水量
 4. 2020年與2021年差異原因：添購或處分現行船舶所造成的差異
 5. 2021年與2022年差異原因：添購或處分現行船舶所造成的差異

正德海運之辦公大樓位於高雄市苓雅區，水資源之主要來源為自來水，以下為近三年之用水量資料：

辦公大樓用水量			
定量指標	2020年	2021年	2022年
取水量(百萬公升)	0.0425	0.0413	0.043
排水量(百萬公升)	0.0425	0.0413	0.043
耗水量(百萬公升)	0	0	0

備註：耗水量=取水量-排水量

4.3 溫室氣體排放及廢棄物減量

- ▶ 溫室氣體排放為地球暖化的主因，為因應此議題並善盡企業公民之責任，雖然本公司尚未導入溫室氣體盤查，而有在此做努力，盡快能夠有盤查溫室氣體排放的措施，且本公司為善盡企業公民之責任，將持續推動企業及供應鏈之溫室氣體減量政策，並以實際節能減碳、省水的節能措施，達成逐年減少溫室氣體排放量的目標。

辦公室			
項目	2020年	2021年	2022年
範疇1：直接溫室氣體排放(噸/CO _{2e})	2.8305	1.6983	41.7576
範疇2：間接溫室氣體排放(噸/CO _{2e})	61.5251	66.0431	55.1756
總排放量=範疇1+範疇2(噸/CO _{2e})	64.3556	67.7414	96.9332
溫室氣體排放強度(噸/CO _{2e} /公司大樓面積)	0.048	0.051	0.072

註：
 1. 範疇一是指直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據6.0.4版(IPCC第五次評估報告)計算。
 2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
 3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)。
 4. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2019年電力排放係數=0.509 kgCO_{2e}/kWh；2020、2021年電力排放係數=0.502 kgCO_{2e}/kWh。

- ▶ 2022年辦公室溫室氣體排放因當年度更新變頻冷氣系統有添加冷媒R410a，故在範疇一直接溫室氣體排放比2021年高出約40噸/CO_{2e}，但在用電範疇二間接溫室氣體排放(用電)〈2022年〉較2021年減少約11噸/CO_{2e}。

船隊			
項目	2020年	2021年	2022年
船數(T/C)	8	9	7
範疇1(總排放量)：直接溫室氣體排放(噸/CO _{2e} /年)	X	X	973.3046
範疇3(總排放量)：間接溫室氣體排放(噸/CO _{2e} /年)	91,838.387	86,867.349	86,690.2383
總排放量=範疇1+範疇3(噸/CO _{2e})	91,838.387	86,867.349	87,663.543
溫室氣體排放強度(噸CO _{2e} /仟元/年營收)	0.0749	0.0708	0.0501

註：
 1. 範疇一是指直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，
 範疇三是針對間接來自於租家所擁有或控制燃油的排放源係數依經濟部能源局最新公告數據6.0.4版(IPCC第五次評估報告)計算。
 2. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)。
 3. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2019年電力排放係數=0.509 kgCO_{2e}/kWh；2020、2021年電力排放係數=0.502 kgCO_{2e}/kWh。

4.3.1 空氣汙染排放

- ▶ 隨著船舶造成的空氣汙染，全球廢氣排放標準亦逐年變得更佳嚴格。MARPOL負責VI限制瞭船舶廢氣中所含的主要空氣汙染物，包括硫氧化物(Sox)、氮氧化物(NOx)、懸浮微粒MP10，並禁止蓄意排放任何臭氣層的物質。當今船舶主要以柴油機作為推進主機，柴油機的排氣成為整體海運燃燒機械空氣汙染來源的大宗。船舶氮氧化物是經由船舶主機及發電機燃燒燃油產生，本公司依據國際海事組織(IMO)限硫規定2020年1月1日起，要求租家全面採用含硫量0.5%以下的低硫燃油，進入排放管制區的船舶不超過0.1%低硫油。

項目	2022年	單位	備註
氮氧化物(NOx)	80.44	噸	實際出力(KW)X運轉時數X氮氧化物排放係數
硫氧化物(Sox)	10.7		油耗量/油耗率(g/KWH)X硫氧化物排放係數
懸浮微粒MP10	178.6		燃油耗量X係數

4.3.2 污水及廢棄物管理

- ▶ 本公司辦公室排放污水為清潔產生生活污水，大樓管委會則接管至政府污水下水道排放處理；船舶產生污水則依循「國際防止船舶污染公約防止船舶生活污水污染規則」分類管理；洗艙水及甲板水則收集至儲存櫃，待離港後至適當距離再排海，若洗艙水混有危害海洋之物質則於適當港口安排岸收。
- ▶ 本公司主要營運以船舶管理服務、經營與承攬散裝船舶運送服務等為主，非為生產企業，因此無不可再生物料及可再生物料之使用情事。且本公司亦十分重視永續經營與生態保護，公司深諳所產生之廢棄物會對環境產生影響，為恪遵政府法令規定、防制空氣汙染、維護生活環境及民眾健康，正德海運所管理之船舶均遵循防止船舶污染國際公約（英語：International Convention for the Prevention of Pollution from Ships，簡稱MARPOL），制定垃圾管理計畫書及紀錄簿。MARPOL規範禁止向海洋排放幾乎任何形式的垃圾，包括塑膠。但該公約中確實包含一項專門針對食品廢棄物的豁免。
- ▶ 《MARPOL》附則V規定，允許在航船舶在距最近陸地盡可能遠的地方，將食品廢棄物排放入海；但在任何情況下，業經粉碎或研磨的食品廢棄物(顆粒大小能通過小於25mm網目之網)可在距最近陸地不少於3海浬處排放，未經處理的食品廢棄物可在距最近陸地不少於12海浬處排放。船舶營運過程所產出之廢棄物例如船員生活垃圾，船舶日常保養產生之廢棄物，食物垃圾等。廢棄物之實際管理主要由船端依照安全管理系統辦法FBP-07-06執行垃圾管理及進行垃圾蒐集與記錄，相關數據皆會記錄在垃圾紀錄簿之中，公司端則以不定期抽檢及年度回報進行監控。
- ▶ 2022年度本公司無論是船端或是辦公大樓皆無產生有害廢棄物。船端產生及辦公大樓產生之非有害廢棄物如下表所示：

船端產生之非有害廢棄物				
廢棄物組成成分	現場			廢棄物的產生(m3)
	項目	廢棄物的產生(m3)	處理方式	
塑膠廢棄物	X	X	28.355	送岸處理
食物廢棄物	28.587	排放入海	3.51	送岸處理
生活廢棄物	6.38	焚化(incinerate)	20.96	送岸處理
食用油	0.105	焚化(incinerate)	0.155	送岸處理
燃燒灰渣	X	X	2.175	送岸處理

辦公大樓產生之非有害廢棄物		
項目	現場	
	廢棄物的產生(噸)	
紙張/便當盒	0.35	其他回收作業
塑膠瓶罐	0.20	其他回收作業
玻璃瓶	0.05	其他回收作業
電腦及相關週邊	0.02	其他回收作業



4.4 環境保護及法規遵循

- ▶ 海洋佔地球表面72%，是地球最主要的生態系之一，更是生物多樣性的寶庫。從氣候調節、資源開發、交通運輸、和漁業捕撈，與人類關係密切。為達永續海洋之目標，本公司時刻秉持著「愛海、親海、知海」之理念，不以海洋作為生財工具犧牲，而是以互利共生、創造生態循環模式來對待。
- ▶ 本公司船隊在國際海域上亦遵守國際壓載水管理公約(International Convention for the Control and Management of Ships' Ballast Water and Sediments, BWMC)，制定壓艙水管理計畫並取得證書，防止可能有害的水生物和病原體在船舶壓載物中的傳播，這些入侵的物種可能會對生態造成威脅，以及造成當地經濟的影響，且本公司採用符合〈控制船舶有害防污底系統國際公約 International Convention on the Control of Harmful Anti-fouling Systems on Ships.〉的油漆並取得相關證書，國際上研究使用在船體防污漆含三丁基錫(TBT)的油漆，具毒性對於海洋生物有害，目前已全面禁用。



第五章



幸福職場

- 5.1 管理方針
- 5.2 勞雇關係
- 5.3 友善職場
- 5.4 健康安全職場
- 5.5 社會關懷

5.1 管理方針

重大議題:勞雇關係

目的	維繫友善職場勞雇關係，建立與員工共好、互信的基礎，達到永續經營之目的
政策	建構公平與和善的工作環境、和諧勞雇關係及完善的制度
管理方針	<p>承諾： 遵循政府機關規定勞動相關法規及國際海事勞動公約(MLC)等對海員勞動相關法令</p> <p>目標： 減少勞雇不良關係爭議維持公司良好企業形象；每年重大勞雇爭議事件0件 為目標</p> <p>責任單位：管理部</p> <p>行動：</p> <ol style="list-style-type: none">1.本公司提供安全的工作環境且穩定與優渥的薪資，配合完善的福利措施、優於勞基法的給假方案、員工工作獎勵金及訓練發展體系。2.每年透過內外部教育訓練宣導勞雇相關法令。3.每年透過職工福利委員會、每季勞資會議及每月動員月會等，建立良好溝通管道，處理勞雇相關爭議。4.船員透過船員申訴流程向主管提出並協調解決爭議。5.透過員工關懷(2022年執行5次)及申訴電話 07-969-7988#320 或郵件 hrm@franbo.com.tw(2022年未接獲任何投訴協調處理勞雇爭議)
評估改善	2022年度未有發生主任何投訴協調處理勞雇爭議，未來持續保持審慎與積極態度執行。

5.2 勞雇關係

5.2.1 人才佈局及多元族群員工

重大議題:人權與包容性

目的	確保公司員工與船員受到人權尊重並具有尊嚴，達到永續經營之目的
政策	建構安全友善的工作環境，杜絕歧視及禁止強迫勞動，維持員工身心健康
管理方針	<p>承諾：遵循政府機關規定勞動相關法規及國際海事勞動公約(MLC)等對海員勞動相關法令；並尊重員工、船員人權、禁止強迫勞動。</p> <p>目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 避免違反人權不良關係爭議及等帶來企業形象損害：重大勞雇違法事件 0 件；勞工歧視及強迫勞動事件 0 件 2. 依據勞務法規相關規定聘用身心障礙員工，做好職場包容性。 <p>責任單位：管理部</p> <p>行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每年透過公司內外部教育訓練，執行「尊重人權」等政府法令宣導 2. 透過職工福利委員會、每季勞資會議及每月動員月會等，建立良好溝通管道，創造和諧安全工作環境及良好勞雇關係 3. 透過暢通溝通：員工關懷及申訴電話 07- 969-7988#320 或郵件 hrm@franbo.com.tw 處理違反人權事宜 4. 船舶設置船舶安全委員會，以協助監督和建議職業健康與安全相關規劃。 5. 船員透過船員申訴流程向主管提出並協調解決爭議。 6. 創造和諧安全工作環境，杜絕不法歧視及禁止強迫勞動，維持勞資和諧關係及職場友善良好包容性。
評估改善	1. 2022 年度未有發生任何違反人權事件及勞工歧視及強迫勞動事件，未來持續保持審慎與積極態度執行。

▶ 由於正德海運公司(含正德資產公司)之員工總數為50人，雖尚未達到法定之需錄用身心障礙員工之標準，本公司未來會視工作性質錄用多元化族群之員工。正德海運在報導期間內之聘僱人數無重大變化。

▶ 截至2022年底，本公司員工之工作地點皆位於高雄廠區，於徵聘人員時，為強化與地方的和諧關係並使員工工作之穩定性最大化，多以台灣地區居民為主。主要負責工作項目是為公司營運相關作業、船長與全體船員的目標創造安全健康的船上工作環境、穩定的就業和維護船員人權，為全體員工提供職能發展機會，並安全提供高效優質服務及降低船舶污染和經濟運行。辦公室之工作者列表如下：

廠區	項目\性別	女性			男性			總計
		正職			正職			
		合約類型	30歲以下	30-50歲	51歲以上	30歲以下	30-50歲	
台灣 高雄	全職	5	18	4	1	15	7	50
	兼職	0	0	0	0	0	0	0
	合計	5	18	4	1	15	7	50

▶ 本公司擔任理級以上主管之100%為當地居民。近三年員工職別分布如下：

項目/性別	年齡	年度			
		2020 (人數)	2021 (人數)	2022 (人數)	
主管人員	男性	30歲以下	0	0	0
		30-50歲	8	6	6
		51歲以上	3	4	4
	女性	30歲以下	0	0	0
		30-50歲	2	2	2
		51歲以上	0	0	1
主管人員總計		13	12	13	
非主管人員	男性	30歲以下	0	1	2
		30-50歲	6	9	10
		51歲以上	1	1	1
	女性	30歲以下	2	5	8
		30-50歲	12	13	14
		51歲以上	2	2	2
非主管人員總計		23	31	37	
正職人員總計		36	43	50	
註：主管人員定義：理級以上主管					

本公司為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，以成就員工個人職涯發展；本公司之工作者以派遣船員為主，位於高雄總公司之員工人數較少，因此員工流動率比率較高，流動人數實則不多，2022年因公司營運目標調整，增加編制人員，所以新進率較前一年增加，新進人數共10人，離職3人，而整體離職率則為合理比率的人員流動。近三年員工之新進與離職資料如下表所示：

新進人員資料												
年度	2020年				2021年				2022年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30歲以下	0	0	0	0	2	4.65	4	9.30	1	2	3	6
30-50歲	1	2.78	4	11.1	2	4.65	5	11.63	3	6	3	6
51歲以上	0	0	0	0	1	2.33	0	0	0	0	0	0
合計新進人數	5				14				10			
員工總人數	36				43				50			
總新進率(%)	13.89				32.56				20.00			

註：
 1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
 2. 該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
 3. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

離職人員資料												
年度	2020年				2021年				2022年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30歲以下	0	0	2	5.56	1	2.33	0	0	0	0	0	0
30-50歲	1	2.78	0	0	0	0	4	9.30	2	4	1	2
51歲以上	1	2.78	0	0	1	2.33	1	2.33	0	0	0	0
合計新進人數	4				7				3			
員工總人數	36				43				50			
總離職率(%)	11.11				16.28				6			

註：
 1. 界定公司離職的員工的類別：(如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等)。
 2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
 3. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數

非員工(船員)之招募，本公司要求代理公司依據公司安全管理系統FBP-06-01船員聘用程序提及，船員的招募與聘用在於船員的資格條件，需要符合18歲以上以及受過STCW專業訓練並核發證書並持有海事勞工公約規則1.2中規範船員體檢的證書，以確保派遣之船員適任以及健康狀況適合履行海上職責。

非員工工作者人數為140人，主要為派遣船員，以越南及菲律賓為主要派遣來源，目前船上派遣的船員因工作環境特殊性，船員性別僅有男性無女性。船員分為甲板部與輪機部，甲板部管理貨物的配載、裝卸和其他運輸管理工作以及日常甲板部設備維護保養；輪機部則負責管理輪機部門的機械，以及設備的日常保養及修理。其中船長為船上最高領導者負責船舶的駕駛和管理並確保船舶、貨物及船員安全以維持船舶營運。非員工之工作者列表如下：

項目\性別	2022年			總計
	男性			
	派遣			
廠區	30歲以下	30-50歲	51歲以上	
越南	32	66	2	100
菲律賓	9	22	9	40

5.2.2 勞雇關係終止

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，未來若發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，將會依當地勞動法規之規範，營運變更最短預告期為根據勞基法第16條之規定，終止勞動契約者，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作3個月以上，未滿1年者，於10日前預告之。
- 二、繼續工作1年以上，未滿3年者，於20日前預告之。
- 三、繼續工作3年以上者，於30日前預告之。

5.3 友善職場

5.3.1 權益福利

本公司參照同業待遇、人力市場需求及本公司實際營運狀況訂定薪資制度給予員工，並依物價指數及公司獲利狀況每年檢討員工的待遇與福利。報導年度最高薪資與中位數薪酬如下所示：

國家/地區	最高個人之年度總薪酬(仟元)	員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數	比例
台灣	3,751	869	4.3

最高薪資與中位數薪酬增加比例如下所示：

國家/地區	最高個人之年度總薪酬增加之百分比	員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬增加百分比之中位數	比例
台灣	1.63%	1.32	1.23

▶ 正德海運之正式員工主要薪酬項目包括固定薪資、各項津貼、獎金、年終獎金、留才獎金及員工酬勞；職務別薪酬比例之差距係因年資及職別不同，以致工作獎金比例不同所致。截至報導期間年底，男性及女性基層人員標準薪資皆高於當地最低薪資，分別為當地最低薪資之1.27倍及1.19倍，其中男性與女性之最低薪資比有差異之原因為公司技術部門（敘薪較高）為男性居多，且目前部門主管以男性佔比較高，因此薪資比例稍有差異。

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣	1.27	1.19

項目	2020年	2021年	2022年	與前一年度相比(%)
非擔任主管職務之全時員工人數	31	34	40	+17.65
非擔任主管職務之全時員工薪資總額(仟元)	21,315	32,450	54,736	+68.68
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(仟元)	688	954	1,368	+43.4
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」(仟元)	653	818	895	+9.41

註：

1. 「全時員工」：係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者。若未規定正常上班時數者，大致平均每周工作時數超過35小時者，歸入全時員工；反之則屬部分工時員工(可能為兼職、時薪制人員、建教合作工讀生等)。
2. 「薪資總額」：係歸屬當年度之員工薪資所得，採應計基礎權責概念，包含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費及非經常性薪資(非按月發放之獎金、紅利等)。另依公司章程規定分派之員工酬勞(現金或股票)亦應計入薪資總額，餘依股份基礎給付(如員工認股權、庫藏股轉讓予員工等)之評價金額則不計入。
3. 「非擔任主管職務者」：係指排除經理人之一般員工，「經理人」適用範圍如下：(1)總經理及相當等級者；(2)副總、經理及相當等級者；(3)協理及相當等級者；(4)財務部門主管；(5)會計部門主管；(6)其他有為公司管理事務及簽名權利之人。
4. 上表係依2021年營運據點員工的薪資所得為計算基準。

5.3.2 員工退休制度及實施

▶ 本公司依照勞基法規定訂有退休辦法，以照顧員工晚年生活。依員工到職時間及選擇新舊制的年資而有不同。2005年6月30日(含)以前到職者可以選擇新舊制退休金給付標準，之後到職之員工則適用新制退休金，自實施日起按月提撥6%至個人專戶。

5.3.3 支持結社自由及勞資和諧

▶ 正德海運尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，並致力於提供暢通的勞資組織及定期召開勞資會議，勞資關係之相關議題可以提出建議案。每月利用動員月會，作為員工與公司在意見反映及溝通時機，反應途徑上則有設置「公司申訴意見箱」及訂定溝通郵件「hrm@franbo.com.tw」，提供申訴管道，以維護員工合法權益。同仁如對公司現行制度、辦法或行政措施未盡事宜、人事法令執行不當或其他影響其工作士氣或合法權益者，得向公司提出申訴處理，如同仁對其申訴處理結果不服時，可再向公司申請再申訴或複議。以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。本公司目前尚無工會組織，因此未有員工簽屬集體協議；正德海運於在船員的雇用契約中提及現用的團體協約屬於船員雇用契約的一部分。

公司員工可以自由成立或參加社團，如：依法律規範成立福利委員會組織，鼓勵員工正量活動2022年成立瑜珈社團等。爭取合理的工作環境、權益與發展，對於協助企業經營平衡發展，擴大企業在社會參與上的層面與深度，都頗有助益。



公司一向注重船員身心健康，正常時間除提供育樂設備也鼓勵利閒暇時間舉辦健康活動或運動，疫情期間提供防疫及防護裝備。

促進健康運動		
休閒娛樂		

5.3.4 員工完善福利

- ▶ 正德海運重視人才留任，除追求員工工作環境安全外，也注重員工身心健康，因此本公司依法成立福委會，並依規定提撥福利金並辦理員工福利事項及不定期舉辦親子活動旅遊，同時也訂定AM02-04人事工作規則—福利辦法，員工均由本公司依法辦理勞工保險、全民健康保險與員工團體保險，並依相關法令享有保險給付權利，每年公司為員工做健康檢查及教育訓練，鼓勵員工下班後健身運動，公司贊助經費補助成立社團活動，近兩年為因應新冠肺炎疫情，公司提供員工防疫用品及檢測試劑；工作環境需求則提供員工夏季及冬季制服；獎金及禮金部分，公司發放員工本人及一等親親屬婚喪禮金及員工三節、生日禮金、特殊節日禮品、五一勞動禮品禮金等；船員有年節加菜金、體育活動獎勵金等，特殊情況下也提供之職工福利慰問金或撫卹金，且依公司每年營運情況及公司章程，每年公司盈餘提撥利潤發放給員工。
- ▶ 除了以上提及之福利，本公司也不定期舉辦各式活動增進同仁間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場，有助提升員工向心力及生產力。

5.3.5 育嬰留停執行

- ▶ 依據「勞動基準法」、「性別工作平等法」之規定，本公司提供女性及男性員工產假、陪產假及育嬰假，並依據本公司之人事工作規則來實施員工育嬰留職停薪制度。同時依規定辦理員工育嬰留職停薪作業及復職相關流程。
- ▶ 本公司積極配合政府政策，鼓勵生育亦鼓勵符合育嬰資格之員工申請育嬰假，且保證復職後不影響其工作職務。2022年，符合育嬰留職停薪申請資格人數計6人(男性2名、女性4名)，實際申請人數共計0人。近三年員工申請育嬰假情形整理如下表：

年度	2020			2021			2022		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數A	0	2	2	2	4	6	2	4	6
當年度實際申請育嬰留停人數B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數D	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	X	X	X	X	X	X	X	X	X
當年度育嬰留停留存率%	X	X	X	X	X	X	X	X	X

計算方式：
 應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數
 復職率=實際申請育嬰留停人數/符合育嬰留停申請資格人數(B/A)
 註：符合資格人數：男=N/1/1-N/12/31請陪產假人數，女=N/1/1-N/12/31請產假人數(N=年度)

5.3.6 人才發展與培訓

- ▶ 本公司為留住優秀人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，鼓勵員工不斷自我提升，為培育員工擁有面對職場環境挑戰，掌握產業脈動的能力，正德海運制定教育訓練管理辦法，除了安排專業技術與部門課程外，更以多元訓練體系來滿足各種不同的需求，讓員工擁有自我學習與成長發展的平台，無論是內部或外部訓練，參與教育訓練之員工皆須繳交「員工研習、受訓、觀摩心得報告」，使公司上級能更了解員工受訓之情形及學習成果，若有需要則安排適當時間轉訓給內部其他同仁，後續也將根據員工之反饋持續加以改善教育訓練。
- ▶ 教育訓練管理辦法將教育訓練分為職前訓練及在職訓練兩類，職前訓練多為公司授權船員仲介在船員上船前依各職籍執行職前訓練，用以熟識公司政策、法規更新以及事故宣導。在職訓練又分為內部及外部訓練，內部訓練包含單位自訓、整體性之專案訓練、學者專家至本公司開課或演講，外部訓練則包含公司之參觀訪問、企業公司、企業管理輔導機構所舉辦之講習、大專院校所設課程，在職訓練依性質可區分三類，分別為管理類、專業類、通識類。

項目\類別		管理職		非管理職	
		男	女	男	女
總人數	人	10	3	14	24
受訓總時數	小時	279.3	123	439.5	609.8
平均受訓時數	小時/人	27.9	41	31.4	25.4
受訓費用	元	10,800	6,400	89,650	16,100
課程				參與人數	
TC/BBC船隊保險種類介紹				33	
船用化學品應用				18	
應收帳款保險說明				16	
減脂飲食輕鬆吃				33	
企業永續發展路徑-淺談溫室氣體盤查與碳足跡				26	
改善靜態生活造成的傷害				25	
高品質醫療及長照規劃				29	
公司誠信經營宣導				55	
性別平等教育訓練				47	

教育訓練照片

公司治理簡介與交易所評分指標



長賜輪擱淺案的法律與保險課題



公司誠信經營宣導



船用化學品應用



5.4 健康安全職場

- ▶ 正德海運制定岸端適用之職業安全衛生守則及船端適用之風險評估程序 (FB P-07-13 Risk Assessment Procedure)。
- ▶ 岸端：正德海運依職業安全衛生法第34條規定制定職業安全衛生守則，全體工作者應確實遵行，內容包含設備之維護與檢查、工作安全及衛生標準、教育訓練、急救與搶救、防護設施之準備及維護與使用、事故通報與報告等相關內容，用以確保員工之安全。
- ▶ 船端風險評估程序：船長做為公司的代表。船長接手這艘船時，他將負責應對關鍵作業進行風險評估，例如遭遇惡劣天氣、受限水域航行/能見度受限、加油作業、進入密閉空間、熱工作業、高空作業等存在危險或風險的工作場所，在進行操作之前必須先經過全面評估；輪機長和大副應協助船長完成基於風險的風險評估 (FBC-024)，在給予工作指導或開始工作。應採取必要的預防措施和風險控制措施保護船員和其他人的安全和健康的場所。對於關鍵操作或非規工作，風險高於中等，輪機長和大副應召開工具箱會議 (FBR-0 C-03)。網絡安全風險評估請參考SMS FBP-07-22。
- ▶ 本公司遵循《國際海上人命安全公約》(英語：International Convention form the Safety of Life at Sea, 縮寫：SOLAS)，透過安全管理系統規範了年度演練計畫，年度演練計畫一共羅列了25項演習，透過演習可將加強船員應變能力達到降低職災之風險。

海上防火演練		
		
海上求生演練		
		

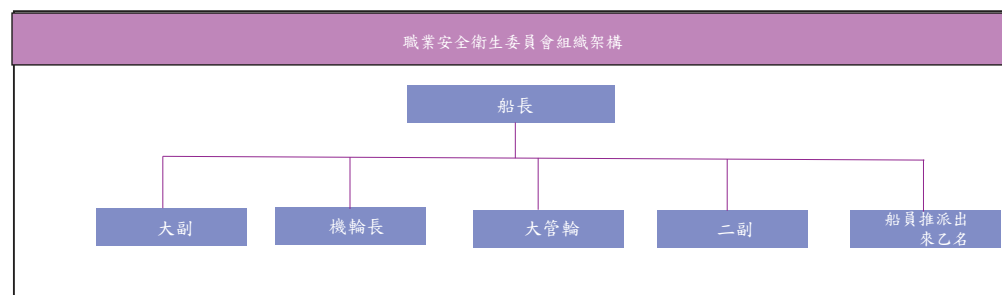
▶ 公司岸端員工依據職業安全衛生法及勞工健康保護規則等規範，擬定本公司健康服務計畫，每年辦理健康檢查，亦設置防護器具及播放宣導影片，對員工採取健康保護及安全衛生措施之相關規定事項，若發現有健康檢查檢測值異常之同仁，本公司將提供健康諮詢指導，並辦理臨廠健康服務協助同仁掌握自身之健康狀況。船員為約聘制，合約期通常為6-10個月，公司提供將上船船員符合STCW/MLC要求之體格檢查。(FBP-07-13 Risk Assessment Procedure)。

岸端員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	一般項目
檢查人數(人)	46
檢查費用(仟元)	72
船員健康檢查	
檢查項目	一般項目
檢查人數(人)	211
檢查費用	美金16,880元
測量身高體重	機密儀器測量血壓
	
健康講座	
	

▶ 報導期間為止，岸端辦公室並無職業災害，船員職業傷害1件為機艙船員清洗主鍋爐排水冷凝器時不慎滑落造成小腿割傷，當時緊急下船救醫縫合休養數週後恢復。

辦公室員工				
類別	項目	2020	2021	2022
總工時	女性總經歷工時	31,252.5	38,076.0	44,767.5
	男性總經歷工時	34,027.5	36,163.5	39,525.0
	總經歷工時	65,280.0	74,239.5	84,289.0
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	1	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	1	0
職業傷害所造成的死亡率(%)		0	0	0
嚴重的職業傷害比率(%)		0	0	0
可記錄的職業傷害比率(%) (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)		0	26.26	0
註：				
1. 職業傷害所造成的死亡率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時*1,000,000				
2. 嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*1,000,000				
3. 可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時*1,000,000				
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害				

▶ 本公司各船舶設置船舶安全委員會，各船委員會由由六名成員組成，其中船長為資方代表出席，其餘五名成員為勞方代表。以協助監督和建議職業健康與安全相關規劃。此外，委員會定期召開會議共同討論、審議、協調及建議職業安全衛生管理促進事項，以提供員工更具友善舒適的安全的工作環境。



由於意外事故的發生大多與人為疏失有關，船員應接受職業安全衛生相關教育訓練，報導期間訓練統計如下：

訓練項目名稱	受訓人數
Donning of Immersion Suits and Maintenance -manual + Video	140
Liferaft Manual Release Operation Instruction	140
Donning Training of SCBA (Self-contained Breathing Apparatus) & Fireman outfit (For All Crew)	140
Recovery person form water	140
Emergency Towing Procedure	140

船隊員工				
類別	項目	2020	2021	2022
總工時	女性總經歷工時	0	0	0
	男性總經歷工時	303,680	75,960	320,320
	總經歷工時	303,680	75,960	320,320
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	1
	總計職業傷害人(次)數	0	0	1
職業傷害所造成的死亡率(%)		0	0	0
嚴重的職業傷害比率(%)		0	0	0
可記錄的職業傷害比率(%) (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)		0	0	0
註：				
1.職業傷害所造成的死亡率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時*1,000,000				
2.嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*1,000,000				
3.可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時*1,000,000				
4.嚴重的職業傷害指 6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害				

5.5 社會關懷

本公司主要營運活動位於高雄市，且無對當地社區造成負面衝擊，並積極回饋社會，善盡企業社會責任，參與之公益活動如下：

公益活動項目與金額		
公益活動名稱	金額(元)	說明
旗津公益植樹活動	100,000	種樹護環保
捐贈 ihope 弱勢團體	250,000	捐贈購買老人看病接送車及兒童書籍
提供育幼院愛心便當	10,000	提供紅十字育幼院愛心晚餐

公益活動照片	
旗津公益植樹活動	
i hope 捐款助弱勢團體	
提供紅十字育幼院愛心晚餐	

附錄一：GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務						
GRI2 一般揭露 2021：核心	2-1	組織詳細資訊		關於本報告書	4	
	2-2	組織永續報導中包含的實體		關於本報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人		關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編		關於本報告書	4	
	2-5	外部保證/確信				
2. 活動與工作者						
GRI2 一般揭露 2021：核心	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係		經營者的話	5	
GRI2 一般揭露 2021：全面	2-7	員工		5.2 勞雇關係	57	
	2-8	非員工的工作者		5.2 勞雇關係	58	
3. 倫理與誠信						
GRI2 一般揭露 2021：核心	2-9	治理結構及組成		2.4 領航公司治理	28	
GRI2 一般揭露 2021：全面	2-10	最高治理單位的提名與遴選		2.4 領航公司治理	28	
	2-11	最高治理單位的主席		2.4 領航公司治理	28	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色		2.4 領航公司治理	28	
	2-13	衝擊管理的負責人		2.4 領航公司治理	28	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色		2.4 領航公司治理	28	
	2-15	利益衝突		2.2.3 利益衝突	22	
	2-16	溝通關鍵重大事件		2.4 領航公司治理	28	
	2-17	最高治理單位的群體智識		2.4 領航公司治理	28	
	2-18	最高治理單位的績效評估		2.2.2 績效評估	22	
	2-19	薪酬政策		2.2.2 績效評估	22	
	2-20	薪酬決定流程		2.2.2 績效評估	22	
	2-21	年度總薪酬比率		2.2.2 績效評估	22	
4. 策略、政策與實務						
GRI2 一般揭露 2021：核心	2-22	永續發展策略的聲明		1.1 永續策略	8	
GRI2 一般揭露 2021：全面	2-23	政策承諾		1.1 永續策略	8	
	2-24	納入政策承諾		1.1 永續策略	8	
	2-25	補救負面衝擊的程序		1.2 利害關係人議合	10	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制		1.2 利害關係人議合	10	
	2-27	法規遵循		2.3.2 內控制度	26	
	2-28	公協會的會員資格		2.3.2 內控制度	24	
5. 利害關係人議合						
GRI2 一般揭露 2021：核心	2-29	利害關係人議和方針		1.2 利害關係人議合	10	
	2-30	團體協約		2.6.2 人權主張	33	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）						
*經濟績效						
GRI 3 經濟績效 管理方針 2021	3-1	決定重大主題的流程		3.1 管理方針	36	
	3-2	重大主題列表		3.1 管理方針	36	
	3-3	重大主題管理		3.1 管理方針	36	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值		2.3 營運概況	25	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		2.5.1 氣候變遷財務風險	31	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫		5.3.1 權益福利	60	
	201-4	取自政府之財務補助		2.3 營運概況	25	
市場地位						
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		5.3.1 權益福利	59	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例		5.2.1 人才佈局及多元族群員工	57	
間接經濟衝擊						
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		3 產業價值鏈	35	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊		3 產業價值鏈	35	
採購實務						
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例		3.5 健全供應鏈	41	
*反貪腐						
GRI 3 反貪腐 管理方針 2021	3-1	決定重大主題的流程		2.1 管理方針	17	
	3-2	重大主題列表		2.1 管理方針	18	
	3-3	重大主題管理		2.1 管理方針	19	
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		2.6.1 反貪腐	32	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		2.6.1 反貪腐	32	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		2.6.1 反貪腐	32	
反競爭行為						
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		2.6 誠信經營	32	
稅務						
GRI 207 稅務管理方針 2019	207-1	稅務方針		2.3.1 稅務政策與作為	26	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理		2.3.1 稅務政策與作為	26	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理		2.3.1 稅務政策與作為	26	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告		2.3.1 稅務政策與作為	26	
特定主題準則：300 系列（環境的主題）						
物料						
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積		4.3.2 廢棄物管理	52	
	301-2	使用回收再利用的物料		4.3.2 廢棄物管理	52	
	301-3	回收產品及其包材		4.3.2 廢棄物管理	52	
能源						
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量		4.2.1 能源管理	47	
	302-2	組織外部的能源消耗量		4.2.1 能源管理	48	
	302-3	能源密集度		4.2.1 能源管理	48	
	302-4	減少能源消耗		4.2.1 能源效率管理	47	
	302-5	降低產品和服務的能源需求		4.2.1 能源效率管理	47	
水與放流水						
GRI 303 水與放流水管理方針 2018	303-1	共享水資源之相互影響		4.2.2 水資源管理	49	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 303 水與放流水管理方針 2018	303-1	共享水資源之相互影響		4.2.2 水資源管理	49	
	303-2	與排水相關衝擊的管理		4.2.2 水資源管理	49	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量		4.2.2 水資源管理	49	
	303-4	排水量		4.2.2 水資源管理	49	
	303-5	耗水量		4.2.2 水資源管理	49	
*生物多樣性						
GRI 3 生物多樣性 管理方針 2021	3-1	決定重大主題的流程		4.1 管理方針	44	
	3-2	重大主題列表		4.1 管理方針	44	
	3-3	重大主題管理		4.1 管理方針	44	
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區		4.4 環境保護及法規遵循	53	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊		4.4 環境保護及法規遵循	53	
	304-3	受保護或復育的棲息地		4.4 環境保護及法規遵循	53	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種		4.4 環境保護及法規遵循	53	
排放						
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放		4.3 溫室氣體排放	51	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放		4.3 溫室氣體排放	51	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放		4.3 溫室氣體排放	51	
	305-4	溫室氣體排放密集度		4.3 溫室氣體排放	51	
	305-5	溫室氣體排放減量		4.3 溫室氣體排放	51	
廢棄物						
GRI 306 廢棄物管理方針 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊		4.3.2 廢棄物管理	50	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理		4.3.2 廢棄物管理	52	
*有關環境保護的法規遵循						
有關環境保護的法規遵循 管理方針 2021	3-1	決定重大主題的流程		4.1 管理方針	45	
	3-2	重大主題列表		4.1 管理方針	45	
	3-3	重大主題管理		4.1 管理方針	45	
GRI 307 有關環境保護的法規遵循 主題揭露 2016	307-1	違反環保法規		2.6 誠信經營	32	
供應商環境評估						
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商		3.5 健全供應鏈	41	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動		3.5 健全供應鏈	42	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)						
*勞僱關係						
GRI 3 勞僱關係 管理方針 2016	3-1	決定重大主題的流程		5.1 管理方針	55	
	3-2	重大主題列表		5.1 管理方針	55	
	3-3	重大主題管理		5.1 管理方針	55	
GRI 401 勞僱關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工		5.2.1 人才佈局	57	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利		5.3 友善職場	58	
	401-3	育嬰假		5.3 友善職場	62	
*勞資關係						
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期		5.2.2 勞僱關係終止	59	
*職業安全衛生						
GRI 403 職業安全衛生管理方針 2018	403-1	職業安全衛生管理系統		5.4 健康安全職場	65	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查		5.4 健康安全職場	67	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 403 職業安全衛生管理方針 2018	403-1	職業安全衛生管理系統		5.4 健康安全職場	65	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查		5.4 健康安全職場	67	
	403-3	職業健康服務		5.4 健康安全職場	66	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通		5.4 健康安全職場	67	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練		5.4 健康安全職場	67	
	403-6	工作者健康促進		5.4 健康安全職場	65	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		5.4 健康安全職場	65	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-9	職業傷害		5.4 健康安全職場	67	
	403-10	職業病		5.4 健康安全職場	68	
*訓練與教育						
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數		5.3 友善職場	63	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案		5.3 友善職場	63	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		5.3 友善職場	63	
員工多元化與平等機會						
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化		5.2.1 人才佈局	57	
不歧視						
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動		5.2.1 人才佈局	57	
結社自由與團體協商						
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商		5.3.3 支持結社自由及勞資和諧	61	
童工						
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險		5.2.1 人才佈局	58	
強迫或強制勞動						
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商		5.2.1 人才佈局	58	
原住民權利						
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件		5.2.1 人才佈局及多元族群員工	58	
人權評估						
GRI 412 人權評估主題揭露 2016	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動		2.6.2 人權主張	33	
	412-2	人權政策或程序的員工訓練		2.6.2 人權主張	33	
	412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約		2.6.2 人權主張	33	
當地社區						
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動		5.5、社會關懷	69	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		5.5、社會關懷	69	
供應商社會評估						
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選		3.5 健全供應鏈	42	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		3.5 健全供應鏈	42	
公共政策						
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻		12.4 領航公司治理	28	
顧客健康與安全						
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		3.3 高品質服務保證	39	

附錄二

臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(第四條第四項)

編號	指標內容	對應章節	頁碼
(一)	企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異。	5.3.1 權益福利	60
(二)	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。	2.5.1 氣候變遷財務風險	31

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		3.3 高品質服務保證	39	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		3.2 客戶服務管理	37	
行銷與標示						
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求		3.3 高品質服務品質	39	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件		3.3 高品質服務品質	39	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		3.13 品質服務品質	39	
客戶隱私						
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		3.4 個資及隱私保護	40	
*社會經濟法規遵循						
GRI 301 社會經濟法規遵循 管理方針 2016	3-1	決定重大主題的流程		2.1 管理方針	19	
	3-2	重大主題列表		2.1 管理方針	19	
	3-3	重大主題管理		2.1 管理方針	19	
GRI 419 社會經濟法規遵循 主題揭露 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定		2 健全治理	19	
自訂主題						
GRI 3 誠信經營 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		2.1 管理方針	19	
	3-2	重大主題列表		2.1 管理方針		
	3-3	重大主題管理		2.1 管理方針		
GRI 3 公司治理 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		2.1 管理方針	18	
	3-2	重大主題列表		2.1 管理方針		
	3-3	重大主題管理		2.1 管理方針		
GRI 3 風險管理 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		2.1 管理方針	17	
	3-2	重大主題列表		2.1 管理方針		
	3-3	重大主題管理		2.1 管理方針		
GRI 3 氣候變遷財務影響 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		4.1 管理方針	31	
	3-2	重大主題列表		4.1 管理方針		
	3-3	重大主題管理		4.1 管理方針		
GRI 3 人權及勞資和諧 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		5.1 管理方針	56	
	3-2	重大主題列表		5.1 管理方針		
	3-3	重大主題管理		5.1 管理方針		
GRI 3 國際環保公約 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		4.1 管理方針	44	
	3-2	重大主題列表		4.1 管理方針		
	3-3	重大主題管理		4.1 管理方針		
GRI 3 空污、溫室氣體排放 管理方針	3-1	決定重大主題的流程		4.1 管理方針	46	
	3-2	重大主題列表		4.1 管理方針		
	3-3	重大主題管理		4.1 管理方針		



附錄三

永續會計準則SASB 對照表

揭露主題	揭露指標	指標編號	性質	報告內容章節對照
溫室氣體排放量	溫室氣體(範疇 1)排放量	TR-MT-110A.1	量化	4.3 溫室氣體排放
	說明針對溫室氣體排放所設定的短中長期策略或計畫、減排目標以及對這些目標的績效分析	TR-MT-110A.2	質化	4.3 溫室氣體排放
	(1)總能源消耗 (2)重油百分比 (3)可再生能源百分比	TR-MT-110A.3	量化	4.2.1 能源管理
	新船舶的平均能源效率設計指數 (EEDI)	TR-MT-110A.4	量化	不適用
空氣品質	以下各類別污染物的排放量： (1)NOx(不包括 N2O) (2)SOx (3)懸浮顆粒(PM10)	TR-MT-120A.1	量化	4.3.1 空氣污染排放
生態影響	在海洋保護或保育地區運輸時間	TR-MT-160A.1	量化	不適用
	(1)實施船舶壓載艙水交換的船隊百分比 (2)實施船舶壓載艙水處理的船隊百分比	TR-MT-160A.2	量化	不適用
	洩漏和釋放到環境中有害物質的件數與總量	TR-MT-160A.3	量化	不適用
員工健康和 safety	誤工率 (LTIR)	TR-MT-320A.1	量化	5.4 健康安全職場
商業倫理	在清廉印象指數排名最低的 20 個國家中停靠的數量	TR-MT-510A.1	量化	不適用
	因與賄賂或腐敗相關的法律程序，而損失的總金額	TR-MT-510A.2	量化	無
事故與安全管理	海上傷亡人數、當中屬於嚴重事故的百分比	TR-MT-540A.1	量化	5.4 健康安全職場
	建議措施與課程的數量	TR-MT-540A.2	量化	5.4 健康安全職場
	港口國監督不足與居留數量	TR-MT-540A.3	量化	不適用

附錄四

聯合國永續發展目標SDGs (Sustainable Development Goals) 對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	不適用	
目標 2	消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業	5.5 社會關懷	69
目標 3	確保及促進各年齡層健康生活與福祉	5.3 友善職場	59
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	5.3 友善職場	63
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	5.3 友善職場	59
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	4.2.2 水資源管理	49
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的、及現代的能源	4.2.1 能源管理	47
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	5.2 勞雇關係	57~59
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	2 健全治理	16
目標 10	減少國內及國家間的不平等	不適用	
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	不適用	
目標 12	確保永續消費及生產模式	3 產業價值鏈	35
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	2.5.1 氣候變遷財務風險	31
目標 14	保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性並防止海洋環境劣化	4.綠色環境管理	43
目標 15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	4.綠色環境管理	43
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	5 幸福職場	54
目標 17	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	3.5 健全供應鏈	41



正直誠信

公平行德

電子郵件: hrm@frambo.com.tw

網站: <http://www.frambo.com.tw/>

電話: 07-9697988#320

地址: 高雄市苓雅區海邊路31 號3 樓
永續經營委員會